



TARSUS TİCARET BORSASI

2018 YILI FAALİYET RAPORU



BAŞKAN'IN MESAJI

DEĞERLİ İŞ ADAMLARIMIZ

Tarsus ekonomisinin büyümesinde tarım, önemli bir güce sahip. Tarsus Ticaret Borsası 2018 yılında hazırladığı, ortak olduğu projeler, gerçekleştirdiği yatırımlarla kentin ekonomisinin ve ticaretinin güçlenmesine önemli katkılar sundu. Borsa, verdiği eğitimlerden takip ettiği teknoloji yatırımlarına, hazırladığı Ur-Ge Projelerinden gerçekleştirdiği planlamalara kadar attığı her adımla kentinin gelişimine katma değer sağladı.

Oldukça hareketli bir yılı geride bıraktık ve bu dönemde önemli projelere de imza attık. Borsa olarak kentin tarım ticaretinin gelişmesine dair yatırımlarımız, 2019 yılında da devam edecek. Tarsus Sarıulak Zeytini için tamamlanan Coğrafi İşaret Tescil çalışmalarını bu yıl da zeytinyağı için yürüteceğiz.

TARSUS İÇİN ÇALIŞAN, TÜRKİYE İÇİN ÜRETEN KURUM

Borsamız 1952 yılında faaliyete başladı. Bugün çalışmalarımızı 30 dönüm alan üzerinde tam teşekküllü yeni hizmet binamızda sürdürüyoruz.

Hedefimiz, üyelerimize kalitenin yanı sıra en hızlı şekilde hizmet sunabilmek.

Güzel çalışmalar yürüttüğümüzü söyleyebilirim. Son 30 yıllık süreçte edindiğimiz aktifleri yüzde 300 artırdık.

Personelimizin uzmanlığını artırmak adına projeler geliştirirken

üyelerimiz içinde projelerimizi arttırdık. Bunlardan bir tanesi de önümüzdeki günlerde daha detaylı anlatacağımız Smart Borsa 2 Projesi. Kısacası 'Tarsus için çalışan, Türkiye için üreten' bir kurum olarak yolumuza devam ediyoruz. Tarsus, gerek verimli arazileri, gerek tarıma dayalı sanayinin ham maddesini karşılayacak gücü ve gerekse yetişmiş genç nüfusu ile bölge ekonomisinin can damarlarından biri. Ekonomisi tarıma dayalı olan, tarımdan gelen sermaye gücü ile ayakta kalmaya çalışan Tarsus için Borsa'nın, güçlü kurumsal yapısı ile önemli bir kurum olduğunu söyleyebilirim. Türkiye, ihracatla kalkınmak zorunda olan bir ülkedir. İhracata dayalı yatırım yapmamız, ihracatla küresel piyasalarda başarılı olmamız lazım.



Çalışmalarımıza bu düşünce yön veriyor, bu kapsamda tarımsal ihracatı geliştirmek adına yürüttüğümüz Ur-Ge Projemiz devam ediyor.Hemen belirtmeliyim ki Ur-Ge Projesi hazırlayan ender ilçe Borsalarından biriyiz.

Tarım ve tarıma dayalı ticarete ciddi bir planlamaya ihtiyaç duyulduğu bilinciyle hareket edip, üreticinin hak ettiği kazancı elde edebilmesi, yetiştirdiği ürünü değerinin altında satmaması. Bir taraftan çiftçinin kazancını artırmaya yönelik faaliyet sürdürürken diğer taraftan üretim kalitesini yükseltecek çalışmalara da imza atıyoruz. Çiftçimizin üretim standardını yükseltecek uygulamaları teşvik edecek, onları destekleyecek bilgileri sektörel bazlı olarak

takip edip kendileriyle paylaşıyoruz. Bugüne kadar 11 tanesi 2018 yılında olmak üzere tarımsal üretime, tarım ticaretine, tarımsal istatistiklere yönelik 39 adet rapor yayınlandık.

Gerçekleştirdiğimiz Çukurova Kalkınma Ajansı (ÇKA), Bakanlık, SODES ve benzeri projelerin bütçesi 6 milyon TL'ye yaklaştı.

Son iki dönemdir üyelerimizin takdiri ile birçok projeye imza attık. Tarım ve

hayvancılık sektörlerinin

ihtiyaçlarını analiz ettiğimiz bu süreçte, kırsal kalkınmayı hedefleyerek lisanslı depoculuk işletmesi

kurulması için çalışmalar başlattık. Çok kısa sürede Bakanlığımızın izniyle hedeflemiş olduğumuz Tarsus Ticaret Borsası Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi'ni kurduk. Geçen yıl kurduğumuz şirket çatısı altında bu yıl gerek Tarsus gerekse bölgeye hitap edecek 60 bin ton kapasiteli hububat ve yağlı tohumlar depo yatırımlarını gerçekleştireceğiz.

Yine yıl içerisinde TOBB bünyesinde 41 kurucu ortağı bulunan, 100 milyon TL sermaye ile kurulan Türkiye Ürün İhtisas Borsası A.Ş.'ye 600 bin TL ile ortak olan 33 ticaret borsası arasında yer aldık.

Gelişen tarım, tarıma dayalı sanayi ve ürünlerin ulusal ve uluslararası ticaretine katkıda bulunacak, tarımı teknolojik temellere taşıyacak ve ülkenin tarım sektöründeki dışa bağımlılığını azaltacak olan Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde 2 milyon sermaye ile kurulan Mersin Agropark Tarım ve Gıda İhtisas Teknoloji Geliştirme Bölgesi kurucu ortaklarındanız.



BÖLGE EKONOMİSİ TARIMA DAYALI

"Bölge ekonomisi ve ticareti tarıma dayalı, Mersin'de toplam 477 bin 400 ton tahıl üretiliyor. Bu üretimin % 46,10'unu buğday, % 42,10'unu mısır, % 6,5'ini soya fasulyesi % 2'sini arpa oluşturuyor. Oluşan toplam satış değeri ise 680 milyon TL'yi aşıyor. Kentin toplam tahıl, yağlı tohumlar ve bakliyat üretim miktarı 477 bin 400 ton iken, Tarsus bu üretim miktarının %74'nü tek başına gerçekleştiriyor.

Tarsus topraklarının 1,1 milyon dönümünde aktif tarımsal faaliyet yürütülüyor. 555 bin dönüm orman arazisi, 30 bin dönüm mera alanı bulunuyor. 65 bin dönüm arazisinde açıkta sebze üretimi yapılıyor. Bu alanda yaklaşık 265 bin ton sebze üretiliyor. 52 bin dönüm arazide örtüaltı sebze üretilmekte olup yaklaşık 435 bin ton ürün elde ediliyor. 97 bin dönüm alanda narenciye, 110 bin dönümde üzüm, 40 bin dönüm alanda zeytin, 30 bin dönümde nar ve 45 dönüm alanda ise sert çekirdekli meyve (erik, şeftali, nektarin vb) üretiliyor. 580 bin dönümde ise mısır, buğday, soya, ayçiçeği, pamuk üretimi yapılıyor.

Bunun yanında hayvancılıkta da bölgemizin iyi durumda olduğu söylenebilir. İlçemizde 38 bin adet büyük baş, 255 bin adet küçük baş hayvan ile 20 milyon adet kümes hayvanı bulunuyor. Peynir, süt, yoğurt, yumurta gibi 160 bin ton hayvansal gıda üretimi yanında yıllık 15 milyon adet kesme çiçek üretiliyor.

İlçemizin tarım ürünlerindeki ihracatının 150 milyon dolar civarında olduğunu ve yaklaşık 3,5 milyar TL'lik de tarımsal üretim değerine sahip olduğunu söyleyebilirim. Bu özellikleriyle Tarsus'u ülkemizin tarımsal üretim üssü olarak kabul edebiliriz.

İSTİHDAMA YÖNELİK EĞİTİMLERİMİZE DEVAM

2018 yılı başlarında ticaret ve dolayısıyla ekonomide bazı olumsuzlukların yaşandığı hepimizin malumu. Yıl ortasından itibaren yaşanan gelişmelere paralel, ekonomimizin yeniden sağlıklı biçimde nefes almaya başlayacağını temenni ediyoruz.

Tarsus Ticaret Borsası olarak kentimizin eğitim sosyal, ticari, ekonomik alanda daha yaşanabilir bir kent olması için her kesimle işbirliği yaparak kapılarımızı sonuna kadar açtık. Aslında saymakla bitiremeyeceğimiz çalışmalara imza attık diyebilirim.

Bugüne kadar toplamda bin 300 kişiye Uygulamalı Girişimcilik Eğitimini (UGE) Borsamız kendi bünyesinde vermiştir. Bu eğitimleri alan 250'ye yakın kişi kendi işyerini kurdu.

2019 yılı için biri Çamlıyala'da olmak üzere 15 UGE eğitimi planlandı. Çatı kuruluşumuz olan TOBB'a ise 'Girişimcilik ve Mentörlük' konusunda bir projemizde sunulmuştur.

Yıl içerisinde gerek Yönetim Kurulu Üyelerimize gerek kayıtlı üyelerimize gerekse personelimize yönelik çok sayıda eğitim gerçekleştirilmiştir. Üyelerimize hizmet etmek adına üzerimize düşen tüm görevleri en iyi şekilde yerine getirmenin onurunu ve gururunu yaşıyoruz.

**2019 yılındaki sloganımız,
"Tarsus İçin Çalışıyor, Türkiye İçin Üretiyoruz."**

MURAT KAYA
BAŞKAN

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU (BAŞKAN'IN MESAJI)

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

2- Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

C- Diğer Hususlar

III- FİNANSAL TABLO VE DEĞERLENDİRME

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon



MİSYON

Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar Ve Borsalar Kanunu ve ilgili mevzuatları ile tanımlanan Borsacılık Anlayışı kapsamında Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer almasını sağlayacak, Serbest Piyasa Ticaretinin Gelişimine Katkı sağlayacak sanayi yapısını oluşturmak, Rekabet Gücünü arttırmak, Üyelerimize 5 yıldızlı hizmet sunmak, Borsaya Dahil Maddelerin Alım Satımı ile Oluşan Fiyatların Tespit, Tescil ve İlan edilmesi ile Ülkemizde Ticaret ve Ekonominin Büyümesine Katkıda bulunmak. 24/Ocak/2018 AİK 'nda Revize

VİZYON

Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.

İLKELER

VİZYONUMUZA ULAŞIRKEN, YÖNETİCİLERİMİZLE, TÜM ÇALIŞANLARININ GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRMEDE ESAS ALACAĞI TEMEL İLKELERİMİZ ŞUNLAR OLACAKTIR:

GÜVENİLİRLİK

ADALET

TARAFSIZLIK

ETKİNLİK (HIZ, ESNEKLİK VE VERİMLİLİK)

SAYDAMLIK

SORUMLULUK BİLİNCİ

ÇÖZÜM ODAKLILIK

YETKİNLİK

SÜREKLİ GELİŞİM

KURUM KAYNAKLARIMIZI ŞEFFAF , HESAP VEREBİLİR TASARRUFU DA ÖN PLANDA TUTACAK ŞEKİLDE DAVRANMAK

ŞAHİSLARA DEĞİL KURUMA HİZMETİ ESAS OLAMAK



KALİTE POLİTİKAMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

➤ REVİZE KALİTE POLİTİKASI



- • Kurumsallığımızın göstergesi olan Kalite Yönetim Sistemini Borsamızda etkin kılmak, amacımıza ulaşmak için kendimize ait kalite hedefleri belirlemek, bu hedeflerin takipçisi olmak ve sürekli iyileştirmek,



- • Üyelerimizin ihtiyaçlarını etkin ve kaliteli hizmet anlayışı içinde geri bildirimlerini göz ardı etmeden yönetmek, üye memnuniyetinin sürekliliğini sağlamak ve memnuniyet oranını arttırmak,



- • Ulusal ve uluslararası ticari işbirliği kültürünü üyelerimiz arasında yaygınlaştırmak,



- • Tüm çalışanlarımızın, dürüst, hoşgörülü, saygılı ve özverili bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak, sürekli iyileştirmek, hizmetlerimizi ilk seferinde ve her seferinde zamanında ve tam yapmak,



- • Üyelerimizin ve çalışanlarımızın bir ekip ruhu içerisinde eğitimini, gelişimini, ve sürekli iyileştirilmesini sağlayacak ortam yaratmak,



- • Tüm bu hizmetlerimizi, ilgili mevzuat doğrultusunda, Çağdaş yönetim anlayışı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kentin ve bölgenin ticari ve ekonomik yapısını paydaşlarımızla işbirliği ve proje ortaklığı içerisinde geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak,

24/Ocak/2018 AİK 'nda Revize

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Borsanın görevleri şunlardır:

a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.

b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit ve ilân etmek.



c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.

d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet

ağları konusunda üyelerine yol göstermek.

e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.

f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.

g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

İlgili Mevzuat:

Türk Ticaret Kanunu,

Tescil Yönetmeliği

Borsa Muameleat Yönetmeliği

Bütçe Muhasebe Yönetmeliği

Oda ve Borsa Şubeleri ile Oda Temsilciliklerinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkında Yönetmelik

Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği

Oda ve Borsalarda Hakem, Bilirkişi ve Ekspertiz Listelerinin Düzenlenme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Personel Yönetmeliği

Personel Sicil Yönetmeliği

Oda ve Borsa Üyelerine Verilecek Disiplin Cezaları ile Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Ticaret Borsalarında Alım Satım Yapan Aracılar Hakkında Yönetmelik

Ürün İhtisas Borsaları Genel Yönetmeliği

Tarsus Ticaret Borsası İç Hizmetler Yönergesi

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu

yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.



Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1 . Katta 55 kişi izlenebilme kapasiteli, aynı anda 25 kişinin ve online bağlanarak satış salonuna girmeden dışarıdan katılımı alım satım yapabildiği 285 m2 satış salonu bulunmaktadır. İdari bina 4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır.zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır.Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konuklandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.

Şahin mahallesi 4612 ada 2 parselde tapulu 12.152 m2 ,4613 ada 1 nolu parselde 315 metrekare, 4605 ada 1 nolu parselde 330 metrekare ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 metrekare 4 adet arsa, Tarım ürünlerine yönelik depo, silo yapımı için 4608 ada ve 4608 adada bulunan 10.753 m2, 4612 adada 3.342m2 ile belediyeye ait 2.332.,46 m2 yol satın alınarak 4612 ada 5 parselde tek tapuda toplam 16.427,46 m2. arsamızda 24 adet büro, 14 adet 200 metrekare tahıl depoları ve 1 adet süt toplama tesisi bulunmaktadır.Üyelerimize kaliteli ve en hızlı şekilde hizmet vermeyi benimseyen Tarsus Ticaret Borsası 2014 yılında Akredite Borsa tescili ile Avrupa ve Dünya standartlarında hizmet veren borsalar arasında yerini almıştır. TOBB Akreditasyon Sistemi dahilinde yapılan denetimlerin de başarılı geçmesiyle Borsalar arasında en yüksek puanla beş yıldızlı hizmet veren "A" Kalite Akredite borsa sertifikasını sahip Borsamız 3. Yıl Akreditasyon Denetiminden de tam puan alarak "A" Kalite Akredite Borsa Sertifikasını yenilemiştir.

Tarsus Ticaret Borsası teknolojik ve çağdaş iletişim ve sistem araçları ile kuruluşundan bu yana her geçen gün kendisini aşan bir bilinçle üyelerine hizmet vermeye devam etmektedir. Tarsus Ticaret Borsası tahıl laboratuvarı, Satış Salonu, Pazar yeri, teknik personeli, son teknolojik iletişim ağı ile bölgenin ekonomik nabzını da tutmaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Borsamız, bünyesinde görev yapmakta olan tüm organlarının, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş; görev, yetki ve sorumlulukları görev tanımlarında dokümanter edilmiştir. Bu yetki ve sorumluluklar ve birbirleri ile ilişkileri organizasyon şemasında gösterilmiştir.

TARSUS Ticaret Borsası'nın organları aşağıdaki gibidir;

*Meclis

*Yönetim Kurulu

*Disiplin Kurulu

*Hizmet Birimleri

Borsa meclisi, Borsanın en yüksek karar ve denetim organı olup, yargı gözetimi altında üyelerin gizli oyla seçtikleri 14 üyeden oluşur. Borsa Meclisinin görev süresi 4 yıldır.

Borsa Yönetim Kurulu, Borsanın en yüksek icra organı olup Meclis'in kendi üyeleri arasından dört yıl için seçtiği (5) kişiden oluşur.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Üyeleri



Tarsus Ticaret Borsası Borsa Meclis Kurulu Üyeleri



Hakkı EKİNCİOĞLU
Meclis Başkanı



Fatma TEMEL
Meclis Bşk. Yrd.



Ramazan BOZDAĞ
Meclis Bşk. Yrd.



Mahmut SOYSAL
Meclis Üyesi TOBB Del.



Refik ZAMAN
Meclis Üyesi TOBB Del.



Serdal YÜCEL
Meclis Üyesi
Katip Üye



Ömer ÖZCAN
Meclis Üyesi



Nail UÇAK
Meclis Üyesi



Gökhan YAGAN
Meclis Üyesi

Tarsus Ticaret Borsası Hesapları İnceleme Komisyon Üyeleri

ALİ SEÇER
Hesapları İ.K. Bşk.

- SERDAL YÜCEL
- GÖKHAN YAĞAN
- ALİ KARAER (GÖZLEMÇİ)

Tarsus Ticaret Borsası Disiplin Kurulu Üyeleri

Ahmet Öcalan
Disiplin K. Bşk.

Mustafa Teke
Üye

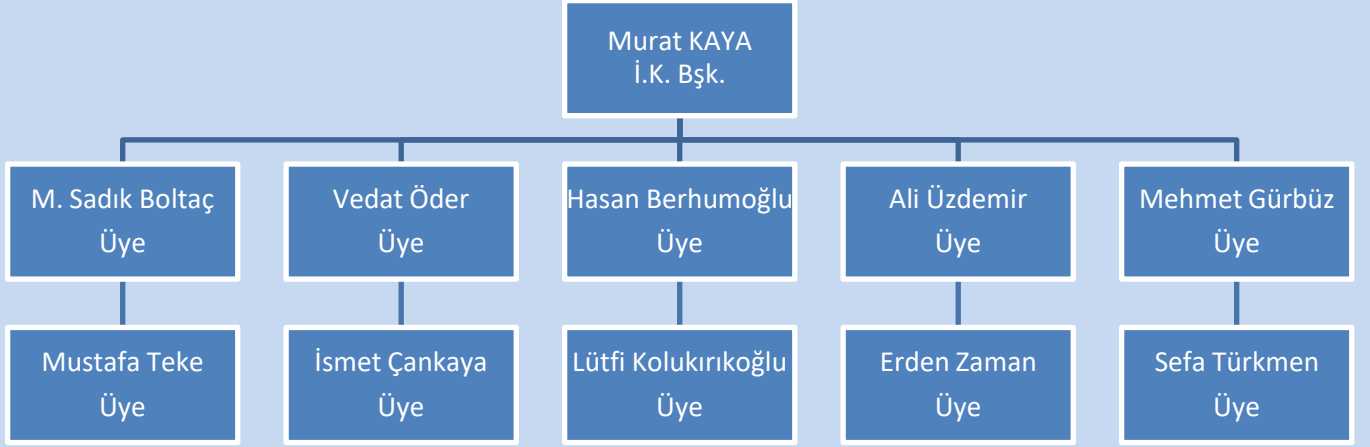
Ender Ağaçseven
Üye

İbrahim Ateş
Üye

Mehmet Gürsoy
Üye

Mehmet Gürbüz
Üye

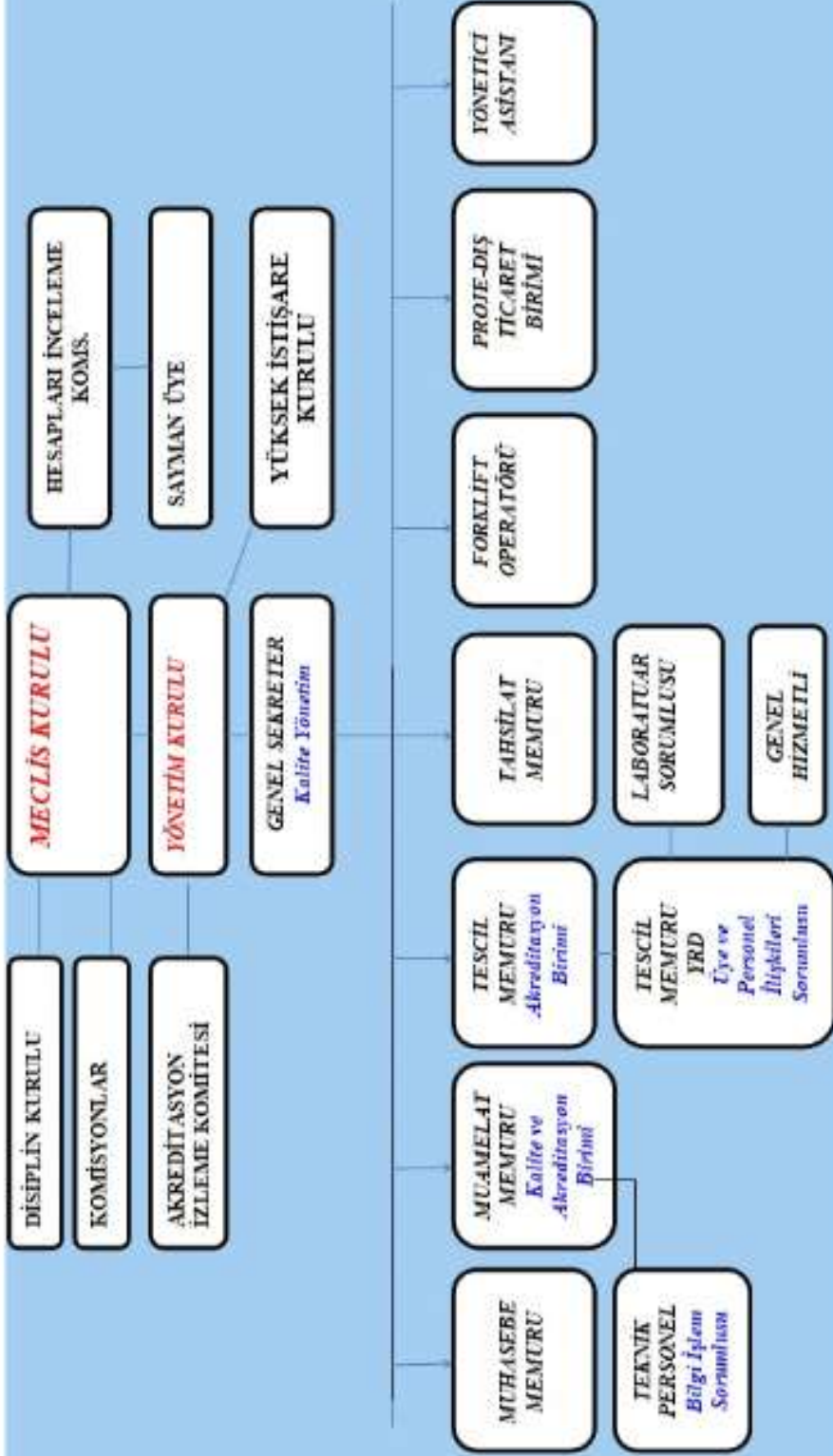
Tarsus Ticaret Borsası İstişare Kurulu Üyeleri





ORGANİZASYON ŞEMASI

Doküman Kodu: TTB-ORG-01
Yayın Tarihi: 01.08.2012
Revizyon Tarihi: 11/04/2018
Revizyon No: 10
Sayfa No: 1 / 1



HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
KALİTE VE AKREDİTASYON SORUMLULARI	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
Adı Soyadı: Elif KÖKSAL-Cumali ERDOĞAN	Adı Soyadı: Murat KAYA
İmza:	İmza:

DOKÜMAN NO: TTB FR 092 YAYIN TARİHİ: 27/11/2013 REVİZYON TARİHİ: 00 REVİZYON NO: 00

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tarsus Ticaret Borsasına ait hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde teknolojik imkânları üst düzeyde kullanarak, üyelerimizin ve üreticilerimizin kısa sürede, kaliteli hizmet almalarını amaçlamaktadır.

Borsamızın Fiziksel Kaynakları ve Teknolojik Alt Yapısının

Hizmet Birimlerine Göre Dağılımı

KULLANILMAYAN DONANIMLAR			
MARKASI	CİHAZ ADI	BULUNDUĞU YER	DURUMU
SABA	TELEVİZYON	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
FUJİFİLM	FOTOĞRAF MAKİNESİ	GENEL SEKRETER	BOZUK
DELL	DİZÜSTÜ	ARŞİV (FORMATLANSIN MECLİS BAŞKAN ODASI)	ÇALIŞIR HALDE
GENERAL MOBILE	TELEFON	TEKNİK PERSONEL	ÇALIŞIR HALDE
QUAKE	DİZÜSTÜ	MUHASEBE	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MASAÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
BOOST	DİZÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
AXEN	TV	2 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
DELL	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
SNOPY	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASECOM	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
ANFİ		23 NOLU OFİS	BOZUK
REGAL	37 EKRAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
PHİLİPS	52 EKRAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
IBM	DİZÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
HP	RENKLİ YAZICI	23 NOLU OFİS	BOZUK
IBM	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
VESTEL	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
LİTEON	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
	HOPARLÖR	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
EVERBRIGHT	ANFİ	2 NOLU OFİS	BOZUK
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	BİLGİ İŞLEM	ÇALIŞIR HALDE

BAKIM ONARIM PLANI ve VARLIKLAR

NO	Makina/Teçhizat/Araçlar/Bina/Yazılım ve Donanımlar	Bakım Sıklığı	Bakım Periyodu	Bakım Sorumlusu	Bulunduğu yer	Firma
1.	Merkezi Isıtma ve Soğutma Sistemi	2 Yılda	2.Mar.20	Teknik Personel	Tüm Bina	Aydın Mühendislik
2.	Yangın Söndürme Tüpleri	2 Yılda	27.Nis.19	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	AS Yangın Ürünleri
3.	Fotokopi Makinaları	Yılda bir kez	100.000 BASKI	Teknik Personel	2.Kat	Elektroman San.ve Tic.Ltd.Şti
4.	Bilgisayar-Yazıcı	Yılda bir kez	4.Ağu. 19	Teknik Personel	Servisler	Alcom Bilgisayar (Ali K. Kılıslı)
5.	Server	HAFTALIK		Teknik Personel	1.Kat	TTB
6.	Jeneratör	Ayda bir kez	200 saat	Teknik Personel	Saha Alanında	Şimşek Jeneratör
7.	Kantar	Yılda bir kez	5.Mar.20	Teknik Personel	Saha Alanında	Tarmak Tartı Aletleri A.Ş.
8.	Asansör	Ayda bir kez	12.Haz.19	Teknik Personel	İdari Bina	Artaş Asansör Ltd. Şti.
9.	Klimalar	Yılda bir kez	27.Ara.19	Teknik Personel	Güvenlik ve İdari Bina 2 Nolu Kantar	Derya Elektrik
10.	Kamera Sistemi	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
11.	Santral ve Sistemi	Yılda bir kez	23.May.19	Teknik Personel	İdari Bina	Oğuz Telefon
12.	Projeksiyon Cihazı	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
13.	Ses Sistemi	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
14.	Forklift 2 adet	Yılda bir kez	500 saat	Teknik Personel	Saha Alanında	Hasel İsrif Ltd.Şti
15.	Soğuk Hava Depoları Makinaları	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	Saha Alanında	Özge Soğutma
16.	Muhasebe Modülü	Yılda bir kez	2.Oca.19	Teknik Personel	2. Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
17.	Satış Salonu Modülü	Yılda bir kez	2.Oca.19	Teknik Personel	1.Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
18.	LED Kayar Yazı Yazılımı	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	İdari Bina	Arzu Tabela
19.	PEST Kontrol	Ayda	HER AY	Teknik Personel	Saha Alanında İdari bina	General İlaçlama
20.	ttbakademi.com	Yılda	4.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
21.	e-yonca.com	Yılda	20.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
22.	tarsussariulak.com	Yılda	21.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
23.	sariulakzeytini.com	Yılda	21.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
24.	dikenlincir.org	Yılda	6.Eyl.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
25.	tarsusbazaar.com ALAN ADI	Yılda	29.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
26.	tarsustblidas.com	Yılda	3.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
27.	Tarsusticaretborsasi.org	Yılda	14.Oca.23	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
28.	Tarsusborsapazaryeri.com	Yılda	14.Oca.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
29.	Borsapazaryeri.com	Yılda	14.Oca.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
30.	tarsusticaretborsasi.com hosting	Yılda	4.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
31.	tarsusticaretborsasi.com domein	Yılda	4.Nis.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
32.	markakenttarsus.org	Yılda	13.Haz.21	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
33.	tarsusbazaar.com HOSTİNG	Yılda	28.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
34.	NIR Cihazı	Yılda 1 kez	22.Haz.20	Teknik Personel	Labarauvar	ABP
35.	Gluten Cihazı	2 Yılda	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
36.	Sedimentasyon	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
37.	Değirmen	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
38.	İndex	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
39.	Server Güç Kaynağı Akü Bakımı	Üç Yılda Bir	19.Şub.22	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	Atılğan Mühendislik
40.	Bina ve Depolar Sigorta	Yılda bir kez	13.Nis.19	Muamelat Memuru	Saha Alanında	Or-An Sigorta
41.	Modem ve Aksespointler	Yılda bir kez	HER AY	Teknik Personel	İdari Bina	TTB
42.	ENERJİ SA Birim Fiyat hizmeti sözleşmesi	Yılda bir kez	SÜRESİZ	Teknik Personel	Saha Alanında	TTB
43.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	2.Oca.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	KASKO
44.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	26.Ara.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	TRAFİK SİGORTASI
45.	33NF333 Araç BMW	Yılda bir kez	10.May.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
46.	33NIS333 Araç MERCEDES	Yılda bir kez	22.Şub.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
47.	33NSZ33 Araç PASSAT	2 YILDA	18.May.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
48.	33NF333 Araç BMW	2 YILDA	11.Şub.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
49.	33NIS333 Araç MERCEDES	2 YILDA	22.Şub.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
50.	Zyxel Güvenlik Duvarı	Yılda bir kez	3.Tem.19	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	MEB Bilgisayar Ltd. Şti.
51.	tarsusticaretborsasi@hs01.kep.tr	Yılda bir kez	23.May.18	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	PTT
52.	İDARİ BİNA ELEKTRİK TESİSAT ve TOPRAKLAMA KONTROL	Yılda bir kez	7.Oca.20	Teknik Personel	ENERJİ ODASI	TCT MÜHENDİSLİK - T.CİHAN TOPAK

NO	MARKA	CİHAZ ADI	ADET	KULLANILAN SERVİS
1	DELL	DİZÜSTÜ	1	BASKAN
2	SAMSUNG	TV	1	BASKAN
3	SONY	TV	1	GENEL SEKRETER
4	DİMENİON-DELL	MASAÜSTÜ	2	GENEL SEKRETER
5	DELL	DİZÜSTÜ	1	GENEL SEKRETER
6	EPSON-HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	2	GENEL SEKRETER
7	CANON	FOTOĞRAF MAKİNESİ	1	GENEL SEKRETER
8	ASUS	ALL IN ONE	1	MUHASEBE
9	HP	YAZICI	1	MUHASEBE
10	ASUS	ALL IN ONE	1	MUAMELAT
11	KYOCERA	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	MUAMELAT
12	T70	TELEFON	1	MUAMELAT
13	ASUS	ALL IN ONE	2	TESCİL
14	ASUS	MASAÜSTÜ	1	TESCİL
15	HP	YAZICI	1	TESCİL
16	OLİVETTİ	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	TESCİL
17	HUNTER	PARA SAYMA MAK.	1	TESCİL
18	ASUS	ALL IN ONE	1	TEKNİKPERSONEL
19	HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	TEKNİKPERSONEL
20	SONY	FOTOĞRAF MAKİNESİ	1	TEKNİKPERSONEL
21	EPSON	YAZICI	1	TEKNİKPERSONEL
22	GENERAL MOBILE	TELEFON	1	TEKNİKPERSONEL
23	ASUS	ALL IN ONE	1	MECLİS BAŞKANI
24	SAMSUNG	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	1	GENEL SEKRETER
25	SAMSUNG	TABLET	25	SATIS SALONU
26	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
27	ECOSYS	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	1	UR GE
28	BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	1	SATIS SALONU
29	CASPER	MASAÜSTÜ	1	SATIS SALONU
30	PHILIPS	TV	5	SATIS SALONU
31	IBM	SERVER	1	BİLGİ İŞLEM
32	ZYXEL	GÜVENLİK DUVARİ	1	BİLGİ İŞLEM
33	ZYXEL	MODEM	2	BİLGİ İŞLEM
34	HP	DİZÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
35	TELEVİS GO	MASAÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
36	DCAM	İP KAMERA VE SİSTEMİ	8	BİLGİ İŞLEM
37	EPSİLON	SES SİSTEMİ	1	KONFERANS SALONU
38	CASPER	MASAÜSTÜ	1	KONFERANS SALONU
39	ACER-BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	2	KONFERANS SALONU
40	PERTEN	ANALİZ CİHAZI	1	LABORATUVAR
41	CASPER	MASAÜSTÜ	1	LABORATUVAR
42	EWM	TELEFON SES KAYIT CİHAZI	1	LABORATUVAR
43	MILKANA	SÜT ANALİZ CİHAZI	2	LABORATUVAR
44	BOOST	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
45	FRİSPY	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
46	HP	YAZICI	2	KANTAR
47	HI LEVEL	TV	1	GÜVENLİK
48	DCAM	GÜVENLİK SİSTEMİ	1	BORSA
49	DCAM	GÜVENLİK SİSTEMİ	1	BUĞDAY PAZARI
50	VENTO	MASAÜSTÜ	1	İŞKUR HİZMET NOKTASI
51	BOOST	MASAÜSTÜ	1	ÜYELERİN KULLANIMI İÇİN SERVİSLER
52	ACCES POINT	WIFI	5	BİNA İÇERİSİ KATLAR
53	SONY	TV	1	KONFERANS SALONU
54	ATAK	ANFI	1	2 NOLU OFİS
55	HTDZ	MİKROFON	11	SATIS SALONU
56	GENERAL MOBILE	TELEFON	1	MUHASEBE
57	QUAKE	MASAÜSTÜ	1	MUHASEBE
58	ATAK	ANFI	1	2 NOLU OFİS
59	DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	1	BİLGİ İŞLEM
60	KARDİ	MİKROFON	2	KONFERANS SALONU
61	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
62	KODAK İ 40	SCANNER	1	TEKNİKPERSONEL
63	ASUS	MASAÜSTÜ	1	STAJER MASASI

4- İnsan Kaynakları

TARSUS Ticaret Borsası verdiği hizmetlerin kalitesini üst düzeyde tutmak için; işi yapacak olan personeli uygun, öğrenim, eğitim, beceri ve deneyime sahip olmasını sağlamaktadır. İşe başlayan personele uyum/işbaşı (oryantasyon) eğitimi verilir. Bu yıl içinde 1 yeni personel istihdamı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, URGE Projesi Kapsamında 1 adet Dış Ticaret Uzmanı istihdamı gerçekleştirilmiştir.

PERSONEL

Tarsus Ticaret Borsasının personel sayısı 2018 YILINDA 12'dir. Personelin dağılımı aşağıdaki gibidir:

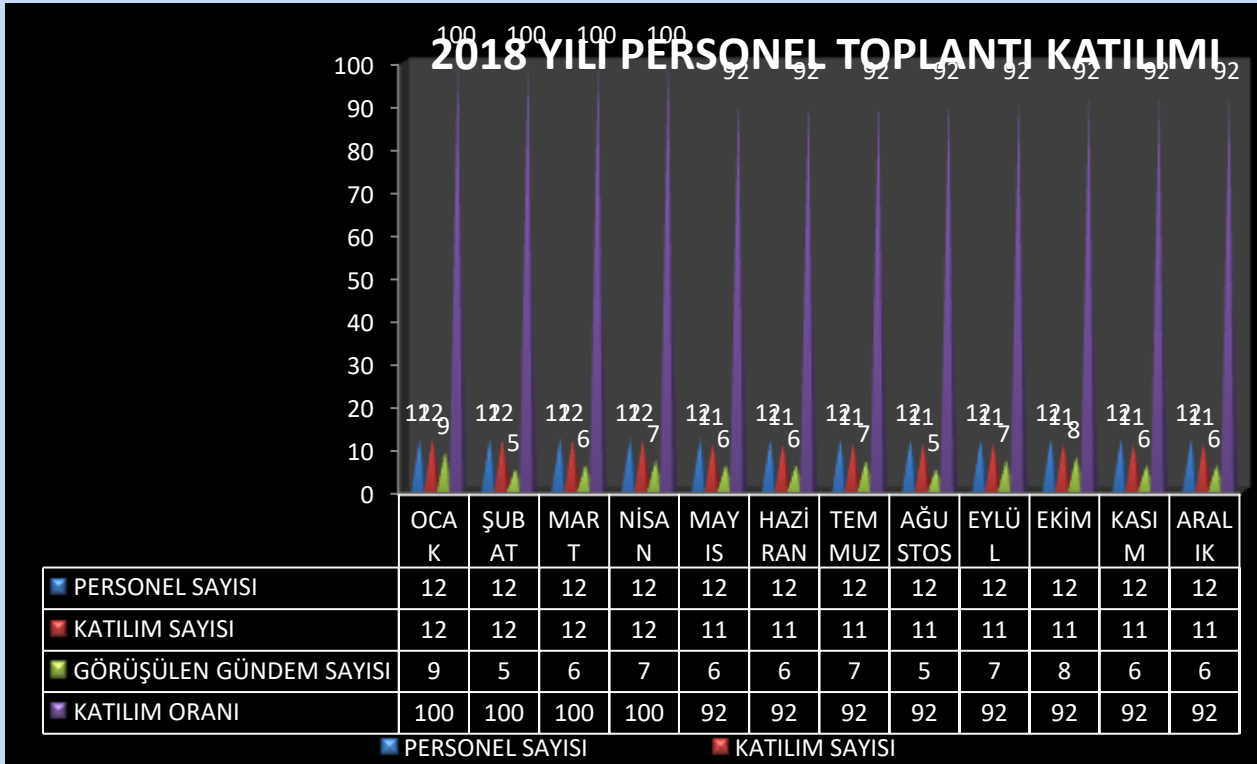
YABANCI DİL BİLEN PERSONEL SAYISI	KİŞİ	YÜZDE
Yabancı Dil İngilizce	2	66,6%
Yabancı Dil Diğer (Orta Derece Almanca)	1	33,3%

2018 Yılı Sonu İtibarı ile Kalan Personel Sayısı

PERSONEL NİTELİKLERİ	KİŞİ	YÜZDE
Yüksek Lisans / Lisans	3	25 %
Teknik Lise	3	25 %
Lise	3	25 %
Orta ve İlköğretim	3	25 %
Toplam personel sayısı	12	

KADRO CETVELİ																			
SINIFI	UNVANI	DERECESİ														UNVAN TOPLAMI			
		1		2		3		4		5		6		7					
		D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	D	B	T	
G.İ.H.	GENEL SEKRETER	1														1			
"	MUHASEBE MEMURU									1						1			
"	TESCİL MEMURU									1						1			
"	TAHSİLAT MEMURU													1		1			
"	HİZMETLİ													1		1			
D: Dolu kadro sayısı		1								2				2		5			
İŞ KANUNU																			
		D	B	SÖZLEŞMELİ MEMUR												1			
"	MUAMELAT MEURU	1		SÖZLEŞMELİ MEMUR												1			
"	TESCİL MEM. YRD.	1		İŞ KANUNU												1			
Y.H.	HİZMETLİ	0		İŞ KANUNU												0			
T.H.	TEKNİK PERSONEL	1		İŞ KANUNU												1			
T.H.	TEKNİK PERSONEL YRD.	1		İŞ KANUNU												1			
G.İ.H.	PROJE UZMANI	1		İŞ KANUNU												1			
G.İ.H.	UZMAN YRD			İŞ KANUNU												1			
G.İ.H.	UZMAN			İŞ KANUNU													1		
G.İ.H.	UZMAN		2	İŞ KANUNU													1		
Y.H.	GENEL HİZMETLİ	2	1	İŞ KANUNU													1		
Y.H.	GENEL HİZMETLİ		1	İŞ KANUNU													1		
Y.H.	GENEL HİZMETLİ		1	İŞ KANUNU													1		
T.D: Dolu kadro sayısı		8														12			
T.B: Boş kadro sayısı			5														5		
T: Toplam kadro sayısı																		17	

2018 yılında Personellerimiz kısmi rotasyona tabi tutularak çalışma alanları genişletilmiştir.



2018 YILI TARSUS TİCARET BORSASI PERSONEL EĞİTİMLERİ

2018 YILI PERSONEL EĞİTİM DEĞERLENDİRMESİ					
ADI SOYADI	İÇ EĞİTİM SAYISI	İÇ EĞİTİMLER(saat)	DIŞ EĞİTİM SAYISI	DIŞ EĞİTİMLER (saat)	SAAT
HASAN ŞANLI	6	16	1	3	19
SERDAL ÖZKARDEŞLER	4	12	1	6	18
CUMALİ ERDOĞAN	5	13	0	0	13
ALİ FUAT TEKELİ	5	13	0	0	13
OSMAN ŞAHİN	4	12	3	18	30
ELİF KÖKSAL	6	16	0	0	16
İLKAN ERKÖSE	5	13	1	6	19
EREN DİNÇ	4	12	0	0	12
ABDULLAH DARENDEOĞLU	5	13	0	0	13
EZGİ FINDIK	6	16	1	3	19
MEHRİ ŞANLI	4	12	0	0	12
PINAR ALEGÖZ	5	15	6	39	54
GAMZE YILDIRIM (STAJYER)	1	30			30
NİDA SEKİ (STAJYER)	1	30			30
RAZİYE KURT (STAJYER)	1	30			30
RAMAZAN BOZKURT (STAJYER)	1	30			30
TOPLAM	63	283	13	75	358
KİŞİ BAŞI ADAM/SAAT 22,38					

2018 YILI PERSONEL DIŞ EĞİTİMLERİ

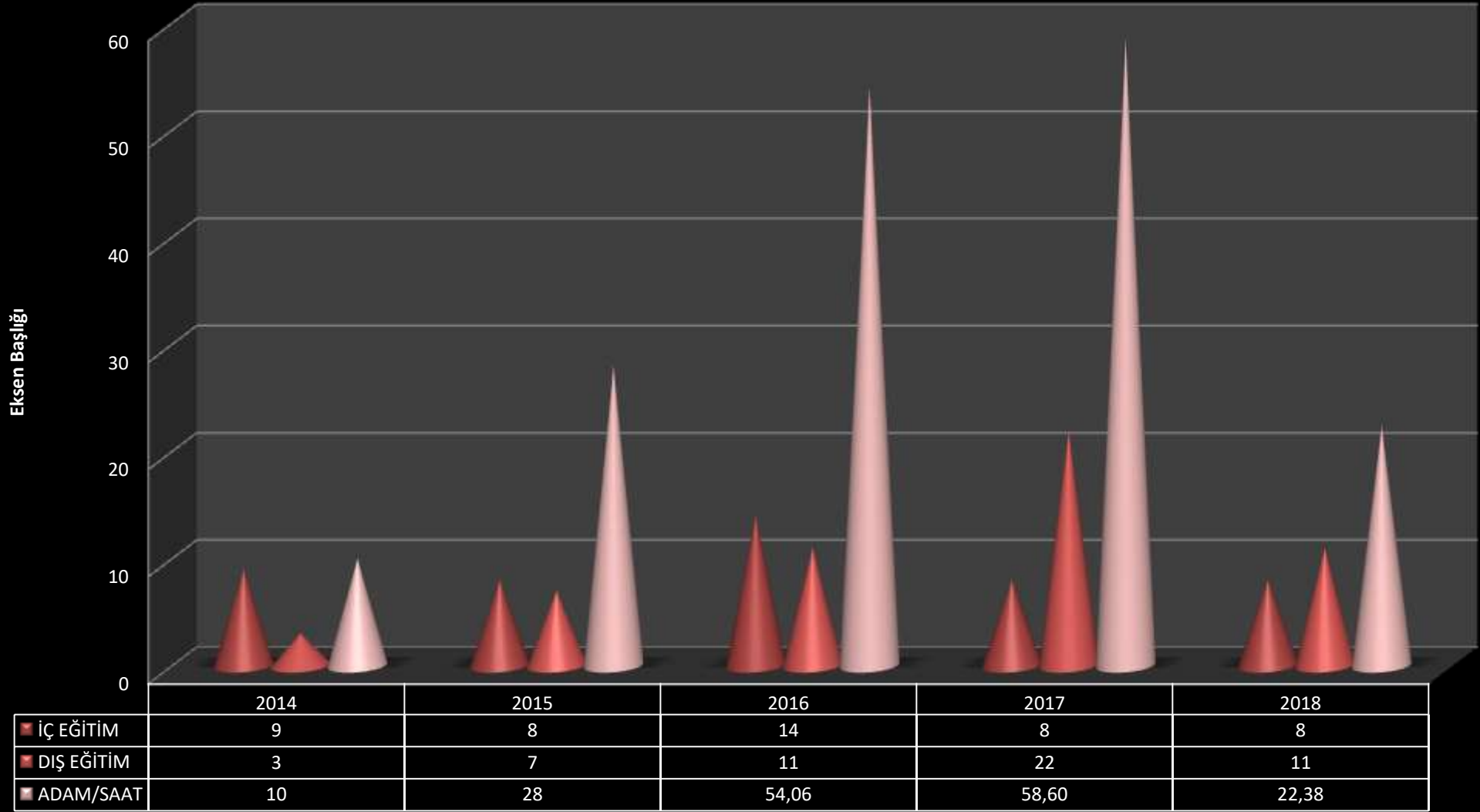
DIŞ EĞİTİMLER	TARİH	KİŞİ/KURULUŞ	EĞİTİM SÜRESİ	EĞİTİM ALAN	TOPLAM SAYI	TOPLAM SAAT
ÇKA PROJE HAZIRLAMA EĞİTİMİ	01-02.02.2018	MTSO	3 SAAT	HASAN ŞANLI PINAR ALEGÖZ EZGİ FINDIK	3	9 SAAT
DIŞ TİCARET BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ	27.3.2018	AKİB	6 SAAT	PINAR ALEGÖZ	1	6 SAAT
KBRN EĞİTİMİ	4.5.2018	İL AFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ	6 SAAT	H.İLKAN ERKÖSE	1	6 SAAT
AKREDİTİF UZMANLIK EĞİTİMİ	02-03.08.2018	AKİB	12 SAAT	PINAR ALEGÖZ	1	12 SAAT
TOBB DİJİTAL DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ	29.9.2018	TOBB	6 SAAT	SERDAL ÖZKARDEŞLER	1	6 SAAT
URGE 5.KÜMELENME EĞİTİMİ	31.10.2018	TİCARET BAKANİ RUHSAR PEKCAN	6 SAAT	PINAR ALEGÖZ	1	6 SAAT
TİBOS BÖLGESEL ÇALIŞMA EĞT	27.11.2018	ASO	6 SAAT	OSMAN ŞAHİN	1	6 SAAT
TİBOS EĞİTİMİ	13.12.2018	TOBB	6 SAAT	OSMAN ŞAHİN	1	6 SAAT
TİBOS EĞİTİMİ	21.12.2018	TOBB	6 SAAT	OSMAN ŞAHİN	1	6 SAAT
TAŞINIR REHNİ BİLGİLENDİRME EĞT.	19.12.2018	TİCARET BAKANLIĞI	6 SAAT	PINAR ALEGÖZ	1	6 SAAT
ULUSLARARASI TİCARET SÖZL.EĞT	25.12.2018	PRF.DR.NURAY EŐKİ	6 SAAT	PINAR ALEGÖZ	1	6 SAAT
TOPLAM					13	75 SAAT

ADAM/SAAT BAŞI :5,77 SAAT

2013		2014		2015	
EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)	EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)	EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)
ISO 9001:2008 İÇ TETKİK EĞT.	GENEL SEKRETERLİK EĞ.(TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ	5174 SY.GENEL MEVZUAT EĞT.(TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ	AKR.BİLG.İYİ UYG.EĞİTİMİ (TOBB)
ORYANTASYON EĞİTİMİ	SÜREÇ YÖNETİMİ EĞT.(TOBB)	DEPREM VE YANGIN SÖND.EĞT	5174 SY.MUHASEBE EĞT.(TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ	4.ANTALYA ÇALIŞTAYI EĞİT.(TOBB)
ORYANTASYON EĞİTİMİ	İÇ TETKİK EĞT.(TOBB)	ETKİLİ İLETİŞİM TEKNİKLERİ	ISO 17025 LBR.AKR.TEMEL EĞİTİMİ (TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ	EXIMBANK EĞİTİMİ
KYS EĞİTİMİ	İNSAN KAYNAKLARI EĞT.(T.BLD.)	TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMİ		ORYANTASYON EĞİTİMİ	AKR.SİST.BORSACILIK FAAL.DEĞERLANDİRME (TOBB)
	6331 SY.İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (T.BLD)	BEDEN DİLİ EĞİTİMİ		ORYANTASYON EĞİTİMİ	ZAMAN YÖNETİMİ (TSO)
	AKR.ÇALIŞTAYI VE İYİ UYG.SUNUMU (TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ		PERSONEL MEVZUAT EĞİTİMİ	AKR.GENEL BİLG.EĞİTİMİ (TOBB)
	AKREDİTASYON DENETİMLER ÖNCESİ HAZIRLIK EĞİTİMİ (TOBB)	ORYANTASYON EĞİTİMİ		ORYANTASYON EĞİTİMİ	BEDEN DİLİ (TSO)
		PROJE YÖNETİMİ EĞT.		ORYANTASYON EĞİTİMİ	
		EKİP ÇALIŞMASI MOTİVASYON EĞİTİMİ			
4	7	9	3	8	7

2016		2017		2018	
EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)	EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)	EĞİTİM (İÇ)	EĞİTİM (DIŞ)
ORYANTASYON EĞİTİMİ	TOBB SAĞLIK SİSTEMİ EĞİTİMİ	MEVZUAT EĞİTİMİ	TÜRKİYE EKONOMİ SOHBETLERİ	İŞ'TE VERİMLİLİK	ÇKA PROJE HAZIRLAMA EĞT.
GENEL AĞ YAPILANDIRMASI GÜVENLİK SİST.KULLANIMI	ÇAĞ ÜNİV.SERTİFİKALI EĞİTİMLER GRUBU (TSO)	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞT.	UR-GE EĞİTİMİ	UYUM İŞBAŞI EĞT. (3 STAJYER)	DIŞ TİCARET EĞİTİMİ
TAKIM ÇALIŞMASI	MUHASEBE EĞİTİMİ	MEHRİ ŞANLI UYUM İŞBAŞI EĞT.	DIŞ TİCARET İSTİHBARATI EĞİTİMİ	TAHLİYE VE YANGIN TATBİKATI EĞİTİMİ	KBRN EĞİTİMİ
ORYANTASYON EĞİTİMİ	MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ EĞİTİMİ	2017 YILI İŞ PLANI EĞT.	EBYS EĞİTİMİ	LABORATUVAR 9500 NIT CİHAZI EĞİTİMİ	AKREDİTİF UZMANLIK EĞT.
BEDEN DİLİ VE TELEFONLA ETKİLİ KONUŞMA	SGK ALACAKLARININ YENİDEN YAPILANDIRILMASI (TSO)	UYUM İŞBAŞI EĞT. (4 STAJYER)	AVRUPA BİRLİĞİ HİBE PROGRAMLARI EĞİTİMİ	STRES YÖNETİMİ, MOTİVASYON, DİKKAT EĞİTİMİ	TOBB DİJİTAL DÖNÜŞÜM EĞT.
SOSYAL MEDYA VE İLETİŞİM	EBYS EĞİTİMİ (TOBB)	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞT.	KURUMSAL GELİŞİM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞT	URGE 5.KÜMELEME EĞT.
MAZERET YOK HOCAM	DENETİMLER ÖNCESİ BİLG.EĞİTİMİ (TOBB)	ETKİLİ İLETİŞİM	DIŞ TİCARET BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ	E-OFİS EĞİTİMİ	TİBOS EĞİTİMİ
PROJE YAZMA EĞİTİMİ	ARKEOLOJİK DEĞERLERİN KENT YAŞAMINA DAHİL EDİLMESİ (TSO)	EBYS EĞİTİMİ	TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMİ	UYUM İŞBAŞI EĞT. (1 STAJYER)	TİBOS EĞİTİMİ
YANGIN TATBİKATI EĞİTİMİ	ZAMAN YÖNETİMİ (TSO)		DİJİTAL DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ		TİBOS EĞİTİMİ
ORYANTASYON EĞİTİMİ	AKREDİTASYON REVİZYONU EĞİTİMİ (TOBB)		DİJİTAL DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ		TAŞINIR REHNİ BİLG.EĞT
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI EĞİTİMİ (TOBB)		BORSA YAZILIMI ÇALIŞTAYI		ULUSLARARASI TİCARET SÖZLEŞMELERİ
KURUMSAL MÜKEMMELLİK			YENİ NESİL ÜRÜNLER VE İŞLER		
SÜREÇ YÖNETİMİ EĞİTİMİ			İHRACATTA DİJİTALLEŞME		
İSG EĞİTİMİ			İHRACAT HAFTASI		
			PROSES TABANLI RISK YÖNETİMİ EĞT.		
			İÇ TETKİK EĞİTİMİ		
			DIŞ TİCARET UZMANLIK EĞİTİMİ		
			DIŞ TİCARET EĞİTİMİ		
			DIŞ TİCARETTE İSTİHBARAT		
			MİLLETLER ARASI TİCARİ SÖZL.EĞT.		
			DİJİTAL DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ		
			AB PROJE YAZMA EĞİTİMİ		
14	11	8	22	8	11

PERSONEL EĞİTİMLERİ 5 YILLIK DEĞERLENDİRMESİ





5- Sunulan Hizmetler

TARSUS Ticaret Borsası hizmetlerini üye odaklı olarak sunmaktadır. Üyelerine kaliteli hizmet verilmesini, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışır.

[illegible]

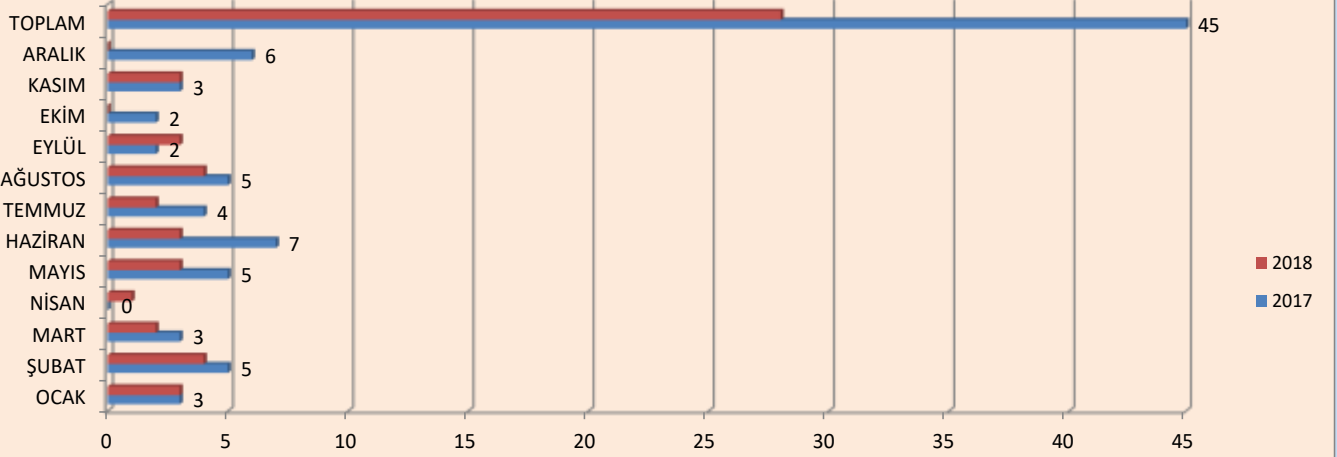
TARUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU					
Kamu Hizmetleri sunulan tablosu, 01.06.2008 Tarihli ve 27106 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yürürlüğe giren "Kamu Hizmetlerinin Sunulmasına Uygunluk Soruları ve Sorulara Bklyn Yönetmelik" ile maddede gerektiren tasarımlara konulmuştur.					
Borsa Hizmetleri, Hizmet İçerik, Hizmet Standartları İçin nezer gerekli gibi hususlar ile birlikte gerektirildi beyanname ve yetkililerin kimliklerin bulunduğu tablo ile kamu Hizmeti alan vatandaşların zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapılabilmeleri hedeflenmiştir.					
HİZMET NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER		HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN AZ)	HİZMET BEDELİ
15	ANALİZ ÖLÇÜM	A- NİR ÇİZİM İLE ÖLÇÜM B- KİMYASAL ÖLÇÜM	İhtissten İhtissten	1 GÜN	1.00 TL 1.00 TL 1.00 TL 1.00 TL
16	MAKEMLİK HİZMETİ (Her işlem için istenilen belge ve notlar)		DİLEKÇE DİLEKÇE	5 GÜN	542.00 TL
	Talimat Hemenlik Çıktı (Talimat Müberratı Arama/Çıktı İstemi Toplamından sadece çıktı)		DİLEKÇE DİLEKÇE		271.00 TL 700.00 TL
17	BİLGİSİZLİK HİZMETİ Bilgiçiz Çıktı (Her bilgiliz için) Bilgiçiz Rapor Çıktı		DİLEKÇE DİLEKÇE		200.00 TL 200.00 TL
18	EKSPERLİK HİZMETİ Ekspert Çıktı(Rapor istenilen emre göre istenilen belge ve notlar) Ekspert Rapor Çıktı		DİLEKÇE DİLEKÇE		271.00 TL 200.00 TL
19	Analiz raporları		DİLEKÇE	5 GÜN	1.00 TL
20	Borsaçiz dahil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler		DİLEKÇE	5 GÜN	7.50 TL
21	Tesviller ve firat aratları hakkında istenilen belgeler		DİLEKÇE	5 GÜN	20.00 TL
22	Fatura sureti Tasdikı (Aksi gibi)		DİLEKÇE	5 GÜN	2.50 TL
23	Akim Salım Beyannameci Sureti Tasdikı(Aksi gibi)		DİLEKÇE	5 GÜN	10.00 TL
24	Borsa İlgisizlerine dair istenilen diğer belgeler		DİLEKÇE	5 GÜN	10.00 TL
25	Yüklet Bütten Bedeli (Öye oluyuntarlar)		DİLEKÇE	5 GÜN	10.00 TL
26	Beige Sureti Tasdikı (Borsaçizine ilişkin)		DİLEKÇE	5 GÜN	10.00 TL
27	Akim Salım Beyannameci		İhtissten	5 GÜN	6.00 TL
28	İhracatı Beyannameci Beige Hizmeti		İhtissten	5 GÜN	10.00 TL
	1. Uçlulite uygun çizimlerin İhracatı beyannameci 2. İhracatı tuturata aksi veya fotokopisi 3. Beyannameci yetkilinin imzası ve kağıdı T.C. Kimlik no 4. İhracatı ilgili firmaların girişlerini gösteren belge(yabancı borsa alıcı sureti aksi)				
29	Tesvili Teviti Hizmeti		İhtissten	30 dakika	1.00 TL
30	Tesvili Teviti Hizmeti Üye Dış		İhtissten	30 dakika	21.00 TL
31	Akim ve Salım Beyannamecinin Tesvili Edilmesi		İhtissten	5 GÜN	
	1- Akim veya salım tuturata aksi 2- Uçlulite göre çizimlerin Tarus Ticaret Borsası akim-salım beyannameci 3- Beyannameci yetkilinin imzası ve kağıdı T.C. Kimlik No 4- Stok giriş belgesi / diğer girişler müstahakken (se istenilen) yabancı davar vergi dairesi alımı maktubuz, değıli (se yabancı borsa alıcı sureti aksi) 5- Fatura tutan çizimden önceki tesvili (sureti alımı).				
32	Satış Salomu Hizmeti (Satış Salomunda satışı arz olan ürünlerin bedelleri izlenir)		Elektronik Satış İlgisizleri Hizmet Bedeli	1 gün	0.00 TL
33	İhraç işleri tesvili		İhtissten	7 gün	

Üye Durumu

ÜYE KAYIT SAYISI: 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 45 yeni üye kaydı gerçekleşirken, 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 28 yeni üye kaydı gerçekleşmiştir.

ÜYE ASKI SAYISI: 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 10 üyenin üyeliği ASKI olarak güncellenmiştir

2017-2018 YENİ ÜYE KAYIT İSTATİSTİĞİ



	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
2018	3	4	2	1	3	3	2	4	3	0	3	0	28
2017	3	5	3	0	5	7	4	5	2	2	3	6	45

Dava ve İcra Giderleri

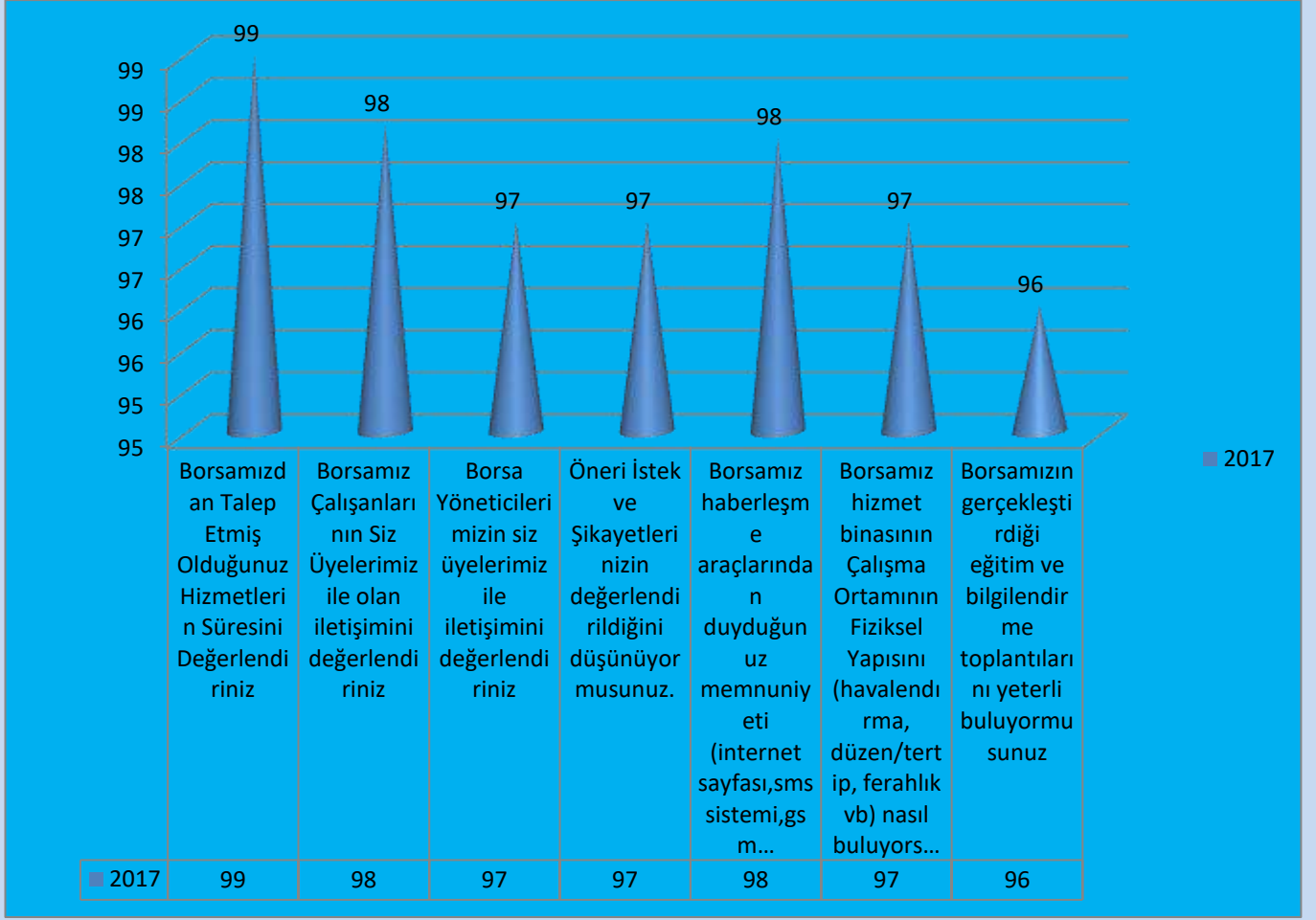
“İcradaki üyelerimizin 6 adetinden toplam 2.060.00TL tahsil edilmiş olup iflas eden 1 üyemizin icra borcu Meclis Kararı ile af edilmiştir. Diğer 35 üyemiz halen askıda ve icra işlemleri devam edenlerden 1 üye 6736 sayılı Kanun kapsamında faydalanmıştır. Şu ana kadar ödenen dava icra giderleri 2009 yılında 4.985,55 TL ve 2011 yılında 3.681,75 TL dir. Toplam ana alacak 16.110,00 TL’sidir.”

Bilgi ve Danışmanlık

Üyelerimizin Kurumumuz ve konumuzla ilgili taleplerine yıl içinde kesinlik kazandıracak ölçüde cevaplar verilmiştir.

Bilgi ve belgelere ulaşmaları ivedi şekilde sonuçlandırılmıştır. Üyelerimizin hizmetlerimizden memnuniyetlerinin bilinmesi için üye memnuniyet formu ve şikayetlerini bilmek içinde şikayet formları düzenlenmiştir.

ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ (% 97) MEMNUNİYET ORANI



2018 YILI ÜYE EĞİTİMLERİ

2018 ÜYE EĞİTİMLERİ						
	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Veren Kişi/Kurum	Katılan Sayısı	Eğitim Saati	Ortalama Memnuniyet Oranı
1	İş'te Verimlilik	4.1.2018	Doç.Dr.İbrahim İnan&Murat Koç	23	3	90
2	Arabuluculuk Eğitimi	31.01.2018	Adalet Bakanlığı Arabulucusu	28	3	93
3	Dış Ticaret Eğitimi	21.3.2018	Nejat Erk	44	3	94
4	Dış Ticarete Teknik Engeller Eğitimi	23.3.2018	Pınar Alegöz	47	3	94
5	Pamuk Sorumlu Denetçi Eğitimi (3 gün)	27.4.2018	Onay Türk	66	6	91
6	Buğday Eksperliği Eğitimi	3.5.2018	TMO Uzmanları	24	4	88
7	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğt.	28.6.2018	İl Tarım Müd.Yetkilileri	58	3	90
8	İhracat Koçluğu	9.7.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	80	6	98
9	Dış Ticaret Eğitimi	4.10.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	27	3	95
	GENEL TOPLAM			397	34	93

2018 YILI ÜYE TOPLANTILARI

2018 ÜYE TOPLANTILARI						
	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Veren Kişi/Kurum	Katılan Sayısı	Toplantı Saati	Ortalama Memnuniyet Oranı
1	URGE Web Sayfası Tanıtım Toplantısı	31.1.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	25	3	
2	Sarıulak Zeytin Platform Toplantısı	20.4.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	24	3	
3	Genişletilmiş Meclis Olagan Toplantısı	25.4.2018	TTB	33	2	
4	Sektör Toplantısı	3.5.2018	TTB	24	3	
5	Yaş Sebze Meyve Sektör Toplantısı	4.5.2018	TTB	20	2	
6	Tarımda İşverenler Toplantısı	8.5.2018	TTB	14	2	
7	İşçilik ve Ücretleri Toplantısı	28.6.2018	TTB	12	2	
8	Akdeniz Meyve Sineği Mücadele Top.	20.7.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	102	3	
9	Akdeniz Meyve Sineği Tuzak Dağıtım Top.	2.8.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	58	3	
10	Çırçır Çekme Ücretleri Sektör Toplantısı	15.8.2018	TTB	14	2	
11	Büyükşehir Bld.Bşk.İstişare Toplantısı	21.12.2018	TTB	92	2	
	GENEL TOPLAM			418	27	

Üyelerimizin memnuniyetini sağlamak ve borsamız hakkındaki düşüncelerini öğrenmek amacıyla 2018 yılında da

Üye Memnuniyet Anketleri yayınlanmış ve 134 üyemizden anketlerimize geri dönüş sağlanmış %94 memnuniyete ulaşılmıştır.

2018 yılı Kalite Hedeflerimiz arasında yer alan üye memnuniyet oranını %85 altına düşürmemek olan

Kalite Hedefimize ulaşılmıştır.

UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ

Tarsus ve Ülke ekonomisine yeni müteşebbisler kazandırmak amacıyla Tarsus Ticaret Borsası olarak Tarsus İŞKUR ile 3 yıldır girişimcilik kursları düzenliyoruz. Bu anlamda bir ilki gerçekleştirerek Ticaret Borsası kendi personelini uygulamalı girişimcilik eğitmeni olarak uzmanlaştırdı. İlk kursumuzu Tarsus Belediyesi ile 2015 yılında Mart ayında Kadınlar Gününe özel olarak kadınlarımıza yönelik başlattık. Bunun dışında eğitmenimiz Tarsus dışında Çamlıyayla da ,Adana da , Kozan da , Ankara da, Mersin Üniversitesinde de eğitimlerini sürdürdü.

Bu 3 yılda Tarsus'ta 1.300 'e yakın girişimci ile buluştuk.

Girişimcilerimizden 249 tanesi kendi işinin patronu oldu.

Dünya ortalamasının yaklaşık 2 katı, Türkiye Ortalamasının 4 katına ulaşılmış oldu.

2018 yılında 360 kursiyerimizden kişi ile yapılan anket çalışmasında;

% 40 nın bekar, %60 nın evli olduğu

% 44 nün lisans ve yüksek lisans mezunu % 30 nun lise mezunu, % 24 nün ilk ve orta dereceli okullardan mezun olduğu

% 9,6 sinin engelli % 7 sinin işsiz %23 nün SGK'lı, % 40 nın iş aradığı, % 5nin iş yeri olduğu, % 2,7 nin emekli olduğu,

% 47 sinin UGE eğitimleri ve KOSGEB desteklerinden kısmen bilgi sahibi olduğu,

% 51 nin UGE eğitimleri ve KOSGEB desteklerinden bilgi sahibi olduğu,

% 22,5 nun eğitimin hemen ardına, % 32 sinin 6 ay içinde, % 35,5 nin 1 yıl içinde, iş yeri açmak isteğinde olduğu, % 10 nun fikri olmadığı

% 74 nün iş yeri açtığında 1-3 personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 20 sinin iş yeri açtığında 4-10 personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 6 sinin iş yeri açtığında 11 den fazla personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 20 sinin Hibe desteği olmadan da iş yerini açabileceği,

% 78 sinin Hibe desteği olmadan iş yerini açamayacağı,

% 27 sinin Banka Kredisi kullanacağı

% 25 nin yakın çevreden finans sağlayacağı,

% 26 sinin mevcut mal varlığını satarak finans sağlayacağı,

% 90 nın işyerini kiralayacağı,

% 45 nin kosgeb desteği olmazsa iş yeri açamayacağı

istatistiki verileri elde edilmiştir.

2018 yılı içinde katılımcıların % 15 i kendi işyerlerini açtılar.

İletişim Ağı

Kurumumuz iç yapısında kurduğu iletişim ağı ile üyelerine güncel bilgileri ve genel bilgileri fax, e-mail veya telefon mesajı olarak anında ulaştırmıştır.Firma Üye Bilgi Sistemi web sayfamızda yayınlanarak üyelerimizin kendi bilgilerine ulaşmasına olanak sağlanmıştır.Ayrıca, Kurumumuzca iletişim ile ilgili talep seviyesine bağlı olarak, firmalar arası ticaret, birbirlerinin kaynaklarından karşılıklı yararlanma, ortaklık çalışmaları, ortak girişimler ve politika oluşturma gibi faaliyetleri destekleyici iletişim ağı olanaklarına dair yıllık programlar sunulmaya başlanmıştır.

Bu amaçla;

*SmartBorsa Bulut sistemi kurulmuştur,

*[Fiyat Tespit Komisyonu fiyat formu](#),

*[Eğitim Duyuru](#)

*[E-mail Abonelik](#)

*[E-Paydaş Anket Formu](#)

*[Üye İstek Öneri Formu](#)

*[Personel Kıyaslama](#)

*Kurumsal Kimlik Platformu

*[Al-Sat Formu](#)

*[e-Evrak Doğrulama Ve Sorgulama](#)

* Personel Messenger

* SmartBorsa 2 Üye Sistemi

Belge Düzenleme

18/5/2004 tarihli ve 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile 66 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile 99 uncu maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanan Borsa Muameleat Yönetmeliğinin 26. maddesine istinaden Borsamızca onaylanacak ve düzenlenecek belgelerin imzalamaya yetkisi Genel Sekreterlikçe yapılmakta olup ;

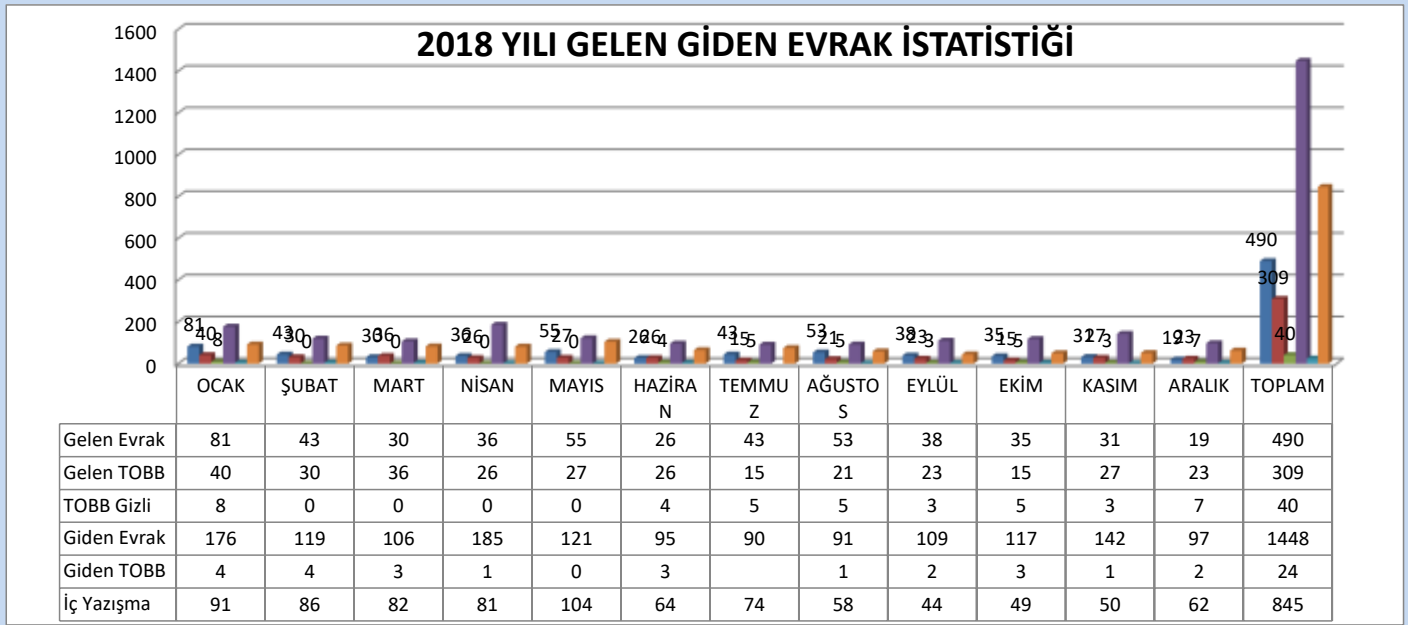
Talep üzerine, üyelerimiz ve yetkili çalışanlarıyla ilgili olarak durumlarını tevsik eden belgeler,(İstigal, ortaklık, yetki, harç muafiyet, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Meclis Üyelerinin silah taşıma ruhsatı gibi yasaklı olup olmadıklarını gösteren belgeler, sicil kayıt suretleri, Borsa kimlik, ve işyerlerine asılmak üzere Borsamız üyesi olduklarını gösteren üye kartları.)Borsamız sicil kayıtlarına göre tanzim ve tasdik edilerek üyelere verilmiştir.

Gelen Giden Evrak

5174 sayılı Kanun'la Odamıza verilen yetki, görev ve sorumluluk çerçevesinde üyelerinin faaliyetleri ile ilgili olarak temsil görevini yerine getirmesi ve bu işlevini etkin bir biçimde sürdürmesi ve gelişmeleri izlemesi, Borsamızın evrak giriş ve çıkış sayısını da hareketlendirmiştir. Bilgi Edinme Hakkı kanunu çerçevesinde çeşitli kurum ,kuruluş ve kişilerden 79 adet bilgi isteme yazısı gelmiş ve 79 adetine cevap verilmiştir.

Tüm yazışmalarımızın sonuçları Borsamızca yakından takip edilmektedir.

Borsamıza 2018 yılı Aralık ayı itibariyle Gelen evrak sayısı 839 adet olup, bunun 309 adeti TOBB Gelen, 40 adet TOBB Gizli Yazılar diğer 490 adeti Muhtelif Gelen evraktır. Giden evrak sayısı 2.317 adet olup, bununda 24 adeti TOBB giden, 845 adeti İç yazışma ve 1.448 adeti ise Muhtelif yerlere giden evraktır.



Borsamızın Görev Aldığı İştirakler

Borsamız, Uluslararası Çukurova Fuarcılık A.Ş. ne binde 17 katkı payı ile iştirakine ve Çukurova Kalkınma Ajansının tabi üyeliğine de devam etmektedir.2009 yılında sermaye artırımına giden iştirakimize 1.000,00,-TL katkı sağlanarak toplam payımız 6.000,00.- TL 'sına, 2016 yılında yapılan 1.380,00.-TL katkı ile de 7.380,00 TL'sına ulaşmıştır.Ayrıca, Ulusal Hububat Konseyi,Ulusal Turunçgil Konsey üyelikleri ve TATSO üyeliklerimiz devam etmektedir.

Ayrıca , İlimizin ekonomik , sosyal ve kültürel gelişimi ve sorunlarının ortak platformda görüşülerek en hızlı şekilde çözümü için karar almak ve ortak hareket etmek amacıyla kurulan bünyesinde Borsamızın da yer aldığı TR62 Çukurova Kalkınma Ajansı da Borsamızın görev aldığı diğer iştiraklerdir.Borsamız, Başkanımız Murat Kaya önderliğinde Tarsus'un kalkınması, beraberlik anlayışı içinde işbirliği sağlanması ve sorunların çözümü noktasında yeni bir oluşumun temelleri de atılarak Tarsus Kalkınma ve İşbirliği Konseyi kurulmuştur.



Tarsus Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (OSB)'nin Kurucu Müteşebbis Heyetinde Borsamız 3 kişi ile temsil edilmekte olup, kurucu pay oranımız % 20 'dir.

Kurucusu ve ortağı olduğumuz 1.000.000,00.-TL'si sermayeli TTBLİDAŞ, kurucu ortağı olduğumuz 2.000.000,00.-TL'si sermayeli AGROPARK A.Ş. ve kurucu ortağı olduğumuz 100.000.000,00.-TL'si sermayeli TÜBAŞ ortaklıklarımız bu yıl içinde gerçekleşmiştir.

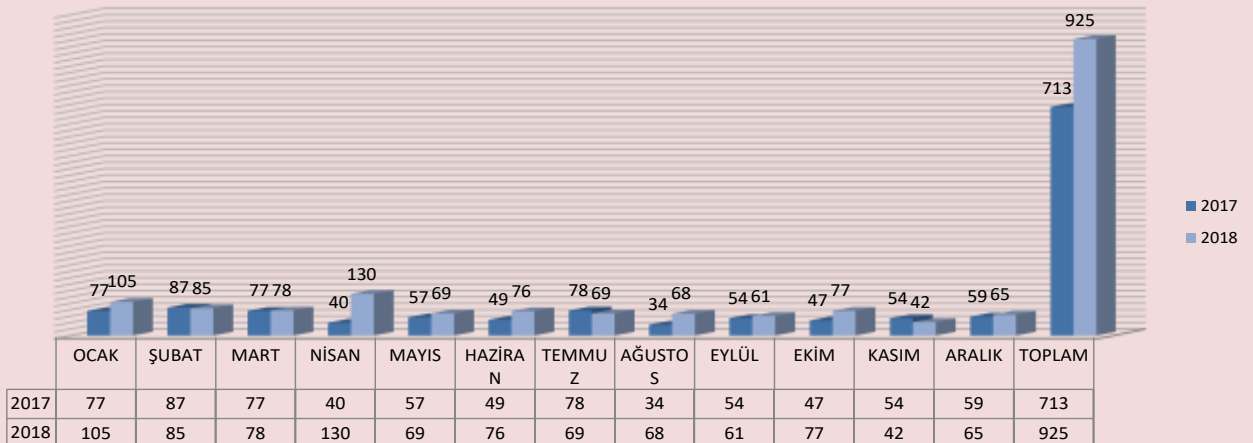
Halk ve Basınla İlişkiler

Borsamız 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 713 basın haberimiz yayınlanırken 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 925 basın haberimiz yayınlanmıştır.

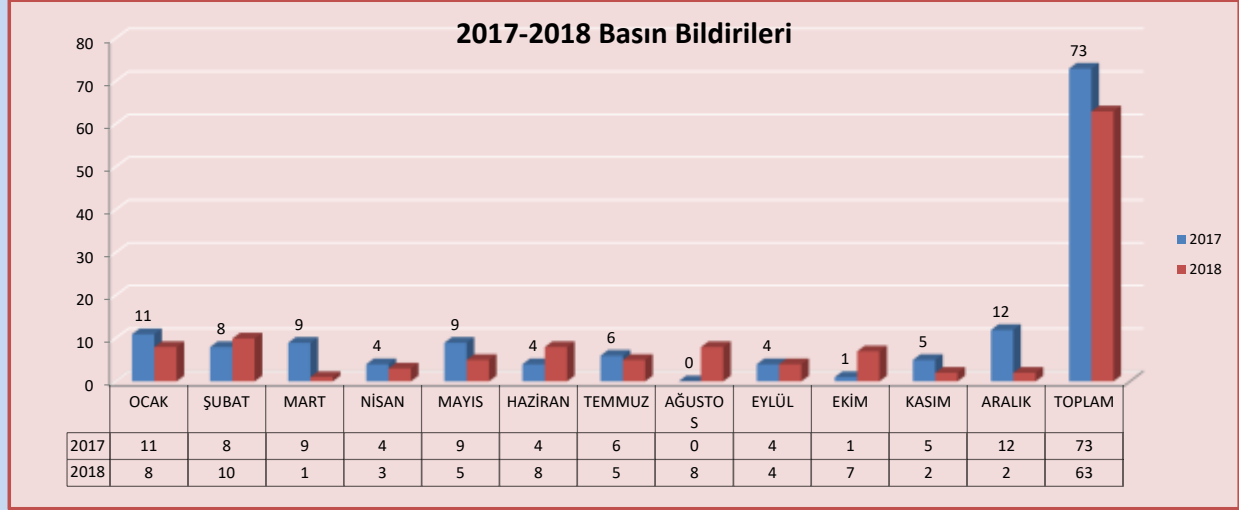
BASIN İLE İLİŞKİLER

YILLAR İTİBARI İLE BASINDA İZLENEBİLİRLİĞİMİZ

2017-2018 Basın Haberleri

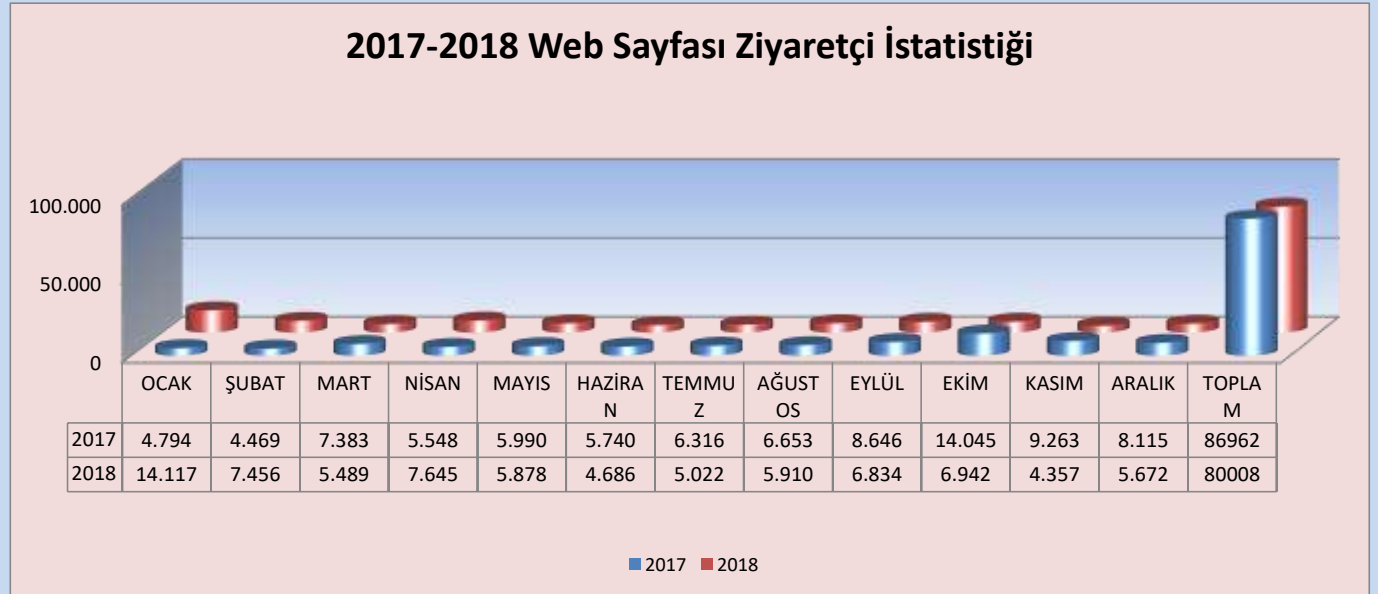


2017 yılı Aralık ayı itibariyle 73 adet basın bildirisi yayınlanırken 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 63 adet basın bildirisi gerçekleşmiştir.



WEB SAYFASI İZLENME ORANI 36.224 ADET TEKİL İP

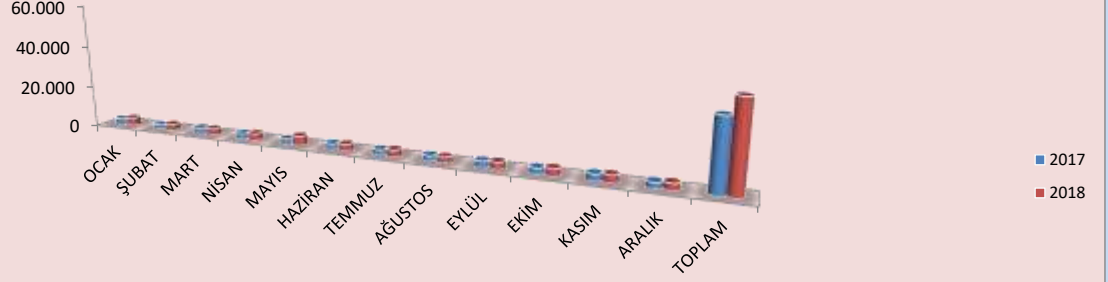
2017 yılı Aralık ayı itibariyle Tekil (ip) Tıklanma olarak 86.962 ziyaret gerçekleşirken 2018 yılı Aralık ayı itibariyle Tekil (ip) Tıklanma 80.008 ziyaret olarak gerçekleşmiştir.



MAİL ve MESAJ SİSTEMİ İZLEME

2017 yılı Aralık ayı itibariyle 32.514 mail gönderimi gerçekleşirken 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 40.531 adet mail gönderimi gerçekleşmiştir.

2017-2018 Gönderilen Mail Karşılaştırması



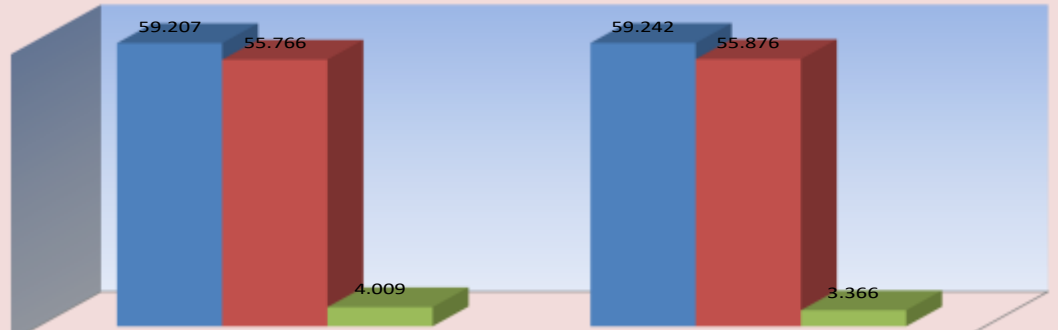
	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
2017	2.750	2.022	2.914	2.615	2.422	2.809	2.688	2.657	2.969	2.816	3.182	2.670	32.514
2018	3.876	3.030	3.081	3.268	4.532	3.275	3.311	2.743	3.315	3.400	3.539	3.161	40.531

BAŞARILI - BAŞARIZ SMS MESAJ ORANI

SMS Uygulaması istatistiklerine göre 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 59.207 adet sms gönderilmiş bunlardan 55.766 sms başarılı 4.009 sms başarısız olmuştur. 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 59.242 adet sms gönderilmiş bunlardan 55.876 adet sms başarılı, 3.366 adet sms başarısız olmuştur.

2017-2018 Sms İstatistiği

Giden Sms Başarılı Sms Başarısız Sms

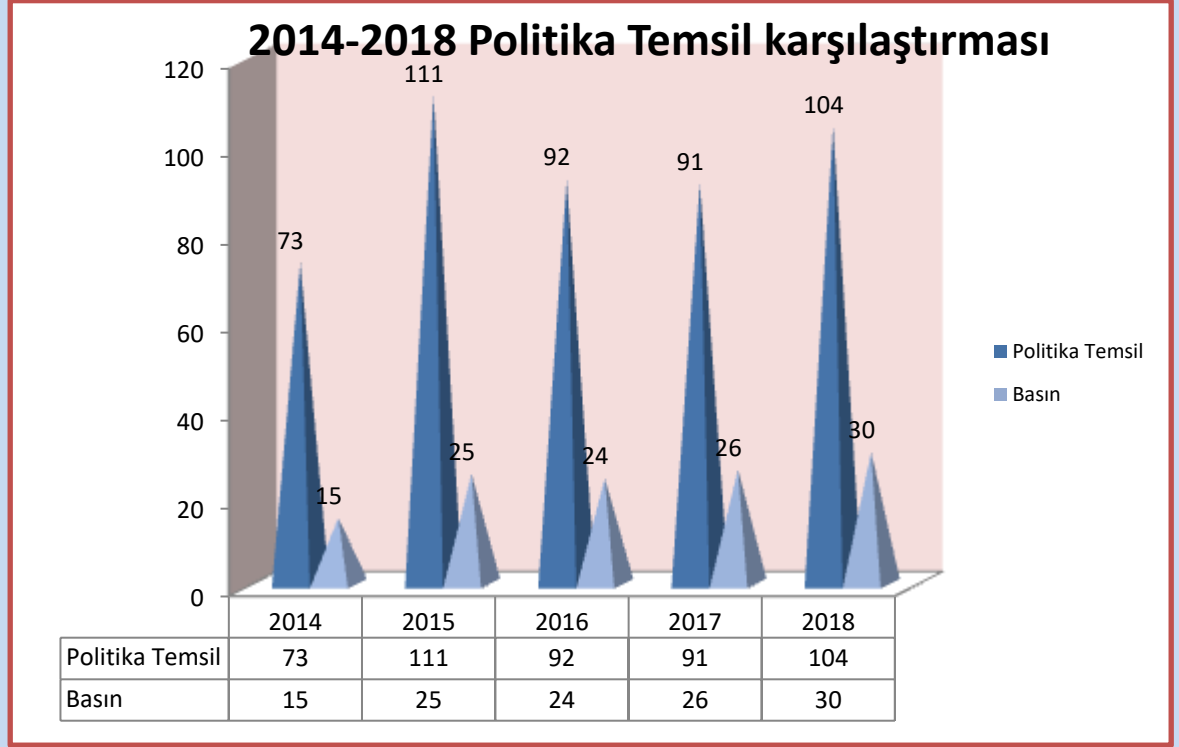


	2017	2018
Giden Sms	59.207	59.242
Başarılı Sms	55.766	55.876
Başarısız Sms	4.009	3.366

TARSUS TİCARET BORSASI

2018 YILI POLİTİKA TEMSİL FAALİYET İZLEME

Borsamız 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 91 adet Politika Temsil faaliyeti 26 adet Basın daveti gerçekleştirmiştir. 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 104 adet Politika Temsil faaliyeti 30 adet Basın daveti gerçekleştirmiştir.



Tescil İşlemleri

İhracat Tescil İşlemleri

	İHRACAT TESCİL ADEDİ	İHRACAT HACMİ TL
2009	1.139	29.750.188,00 TL
2010	996	21.547.512,00 TL
2011	1.196	25.962.909,00 TL
2012	843	22.534.186,00 TL
2013	554	14.354.687,00 TL
2014	493	148.429.483,00 TL
2015	619	99.493.116,00 TL
2016	945	59.238.159,00 TL
2017	709	45.009.985,00 TL
2018	681	71.049.361,00 TL

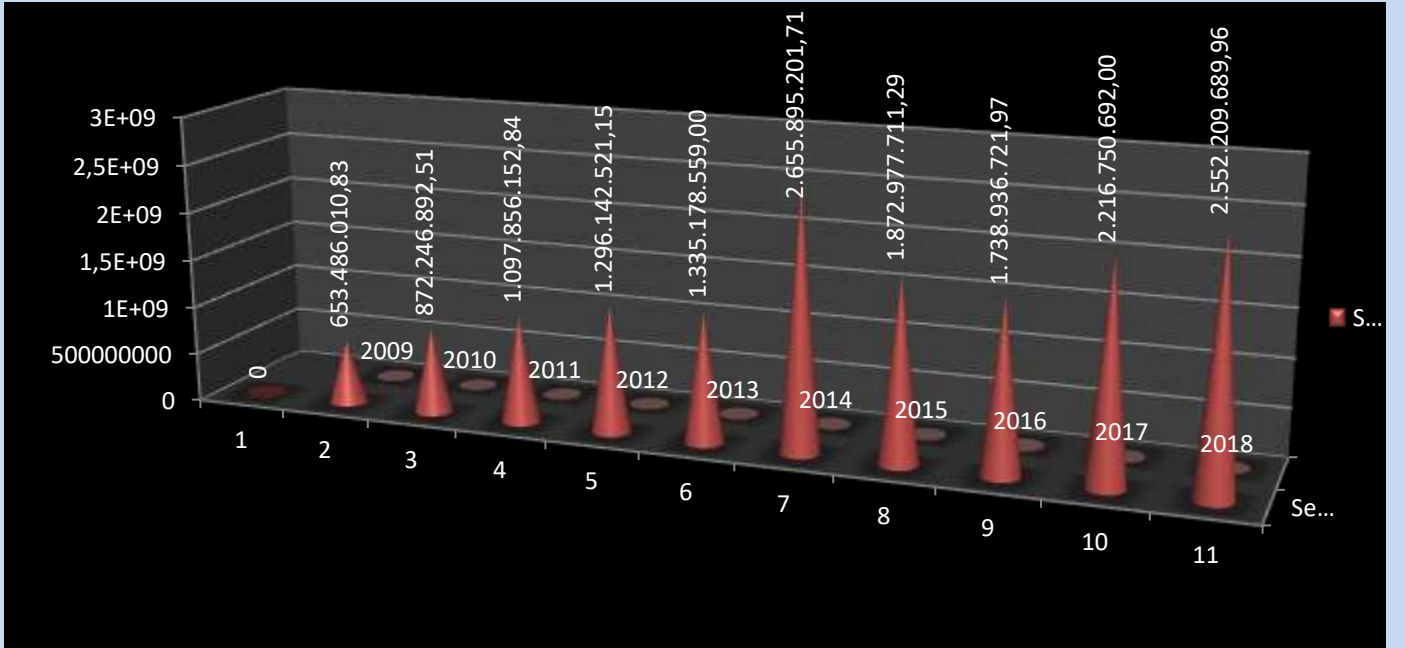
Tescil İşlemleri

Tescil İşlemleri

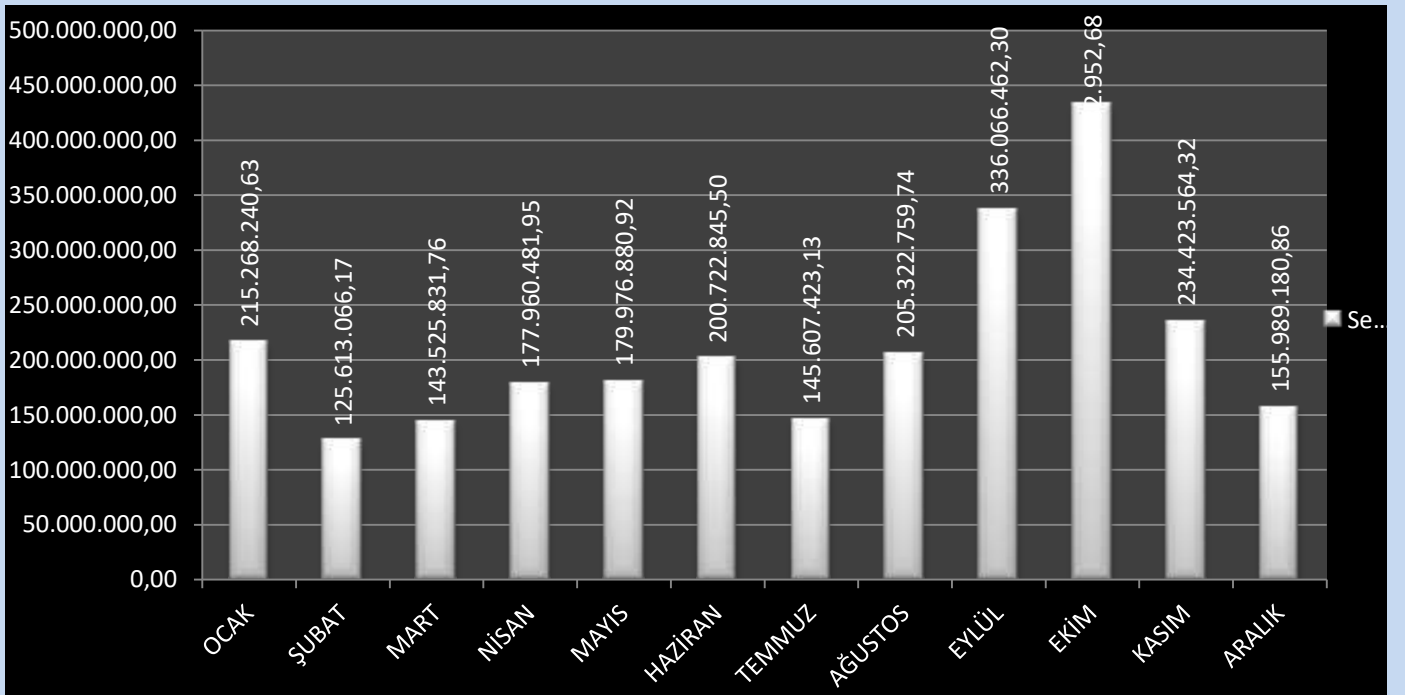
	Beyanname Adedi		İşlem Hacmi		İşlem Hacmi %	Beyanname %
2009	11.174		653.486.010,80 TL			
2010	11.060		872.246.893,00 TL		33,48	-1,02
2011	Merkez	Yenice	Merkez	Yenice		
	13.845	955	1.027.297.471,00 TL	70.558.681,00 TL	25,87	33,82
2011	14.340		1.097.856.152,00 TL			
2012	12.074		1.296.142.521,15 TL		18,06	-18,76
2013	11.349		1.335.178.559,00 TL		3,01	-6,40
2014	11.210		2.655.895.201,71 TL			
2015	11342		1.872.977.711,29 TL			
2016	11862		1.738.936.721,97 TL			
2017	12204		2.216.218.288,06 TL			
2018	11574		2.552.209.689,96 TL			

Grafiklerle İşlem ve Hizmetlerimiz

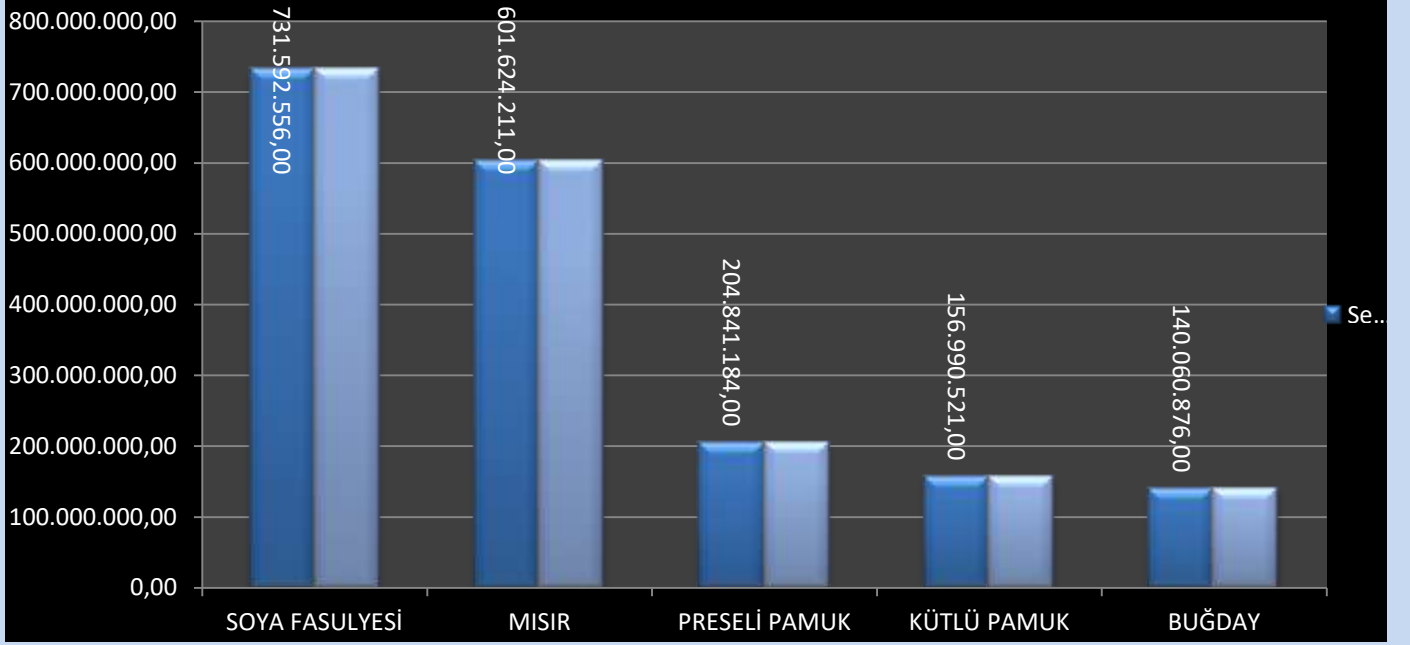
SON ON YILDA İŞLEM HACMİMİZ(x 1000)



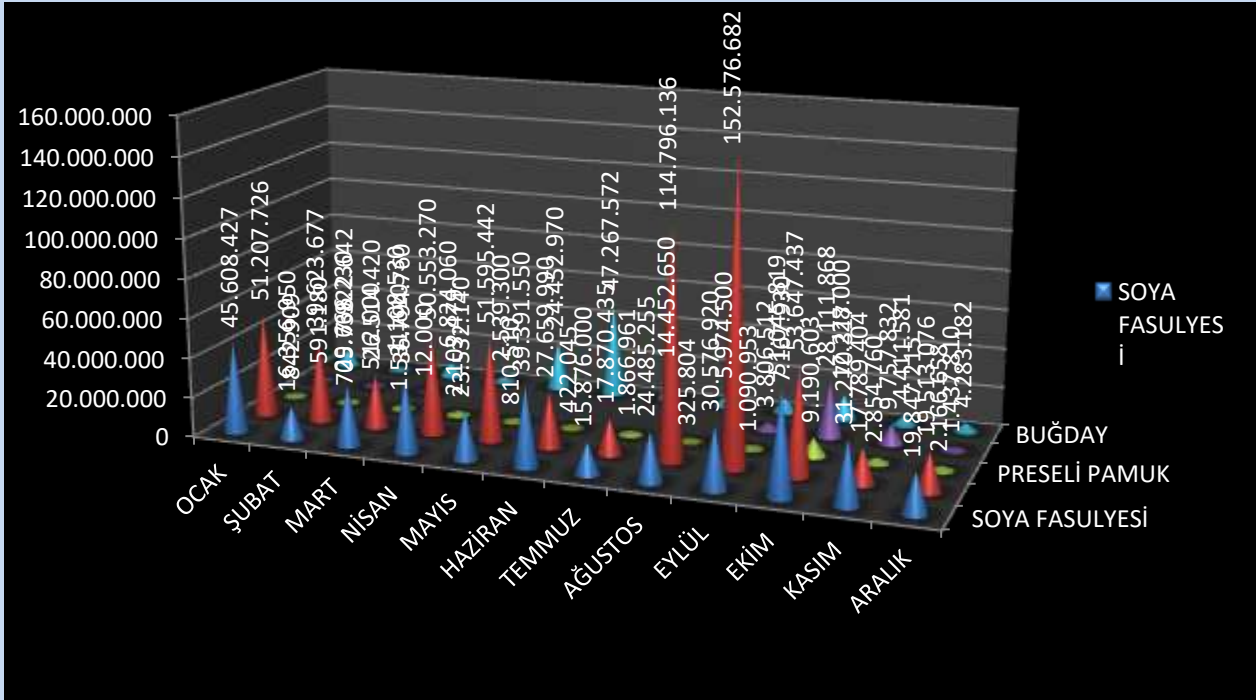
AYLIK İŞLEM HACMİMİZ



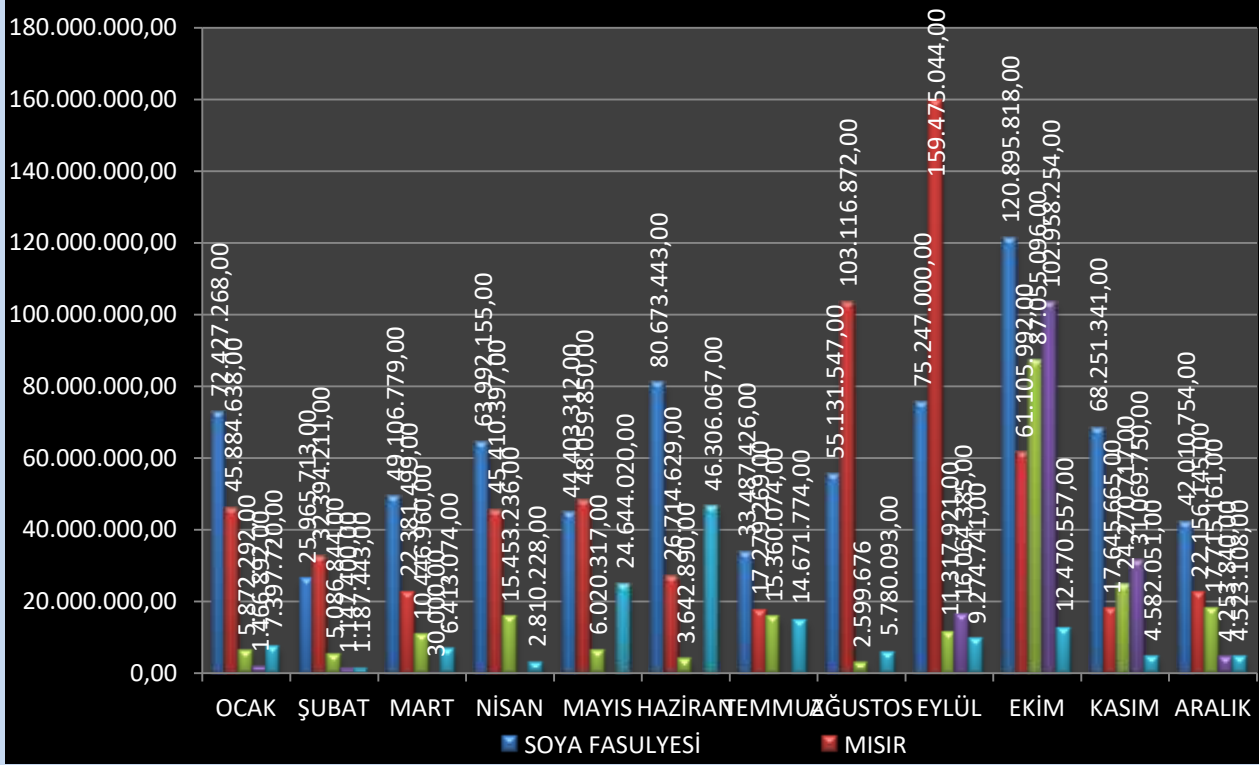
EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDE



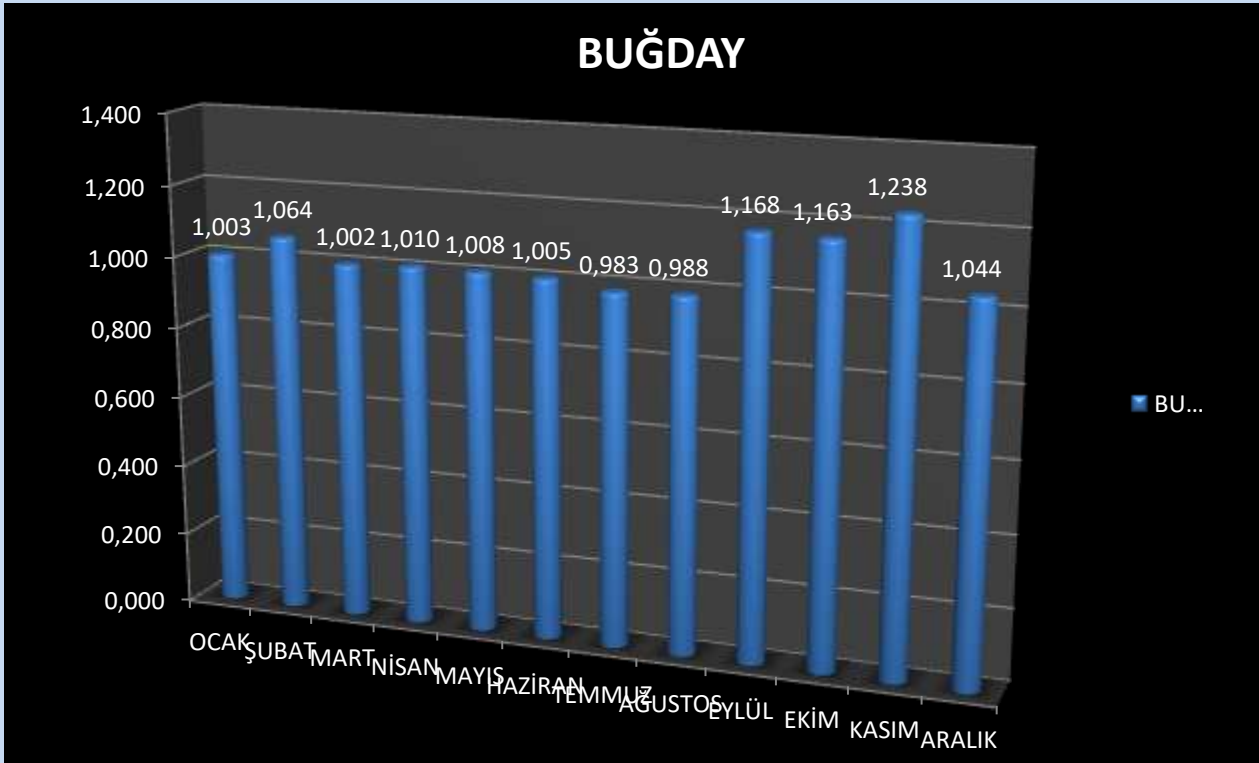
EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDENİN AYLIK MİKTAR HACMİ (KĞ)



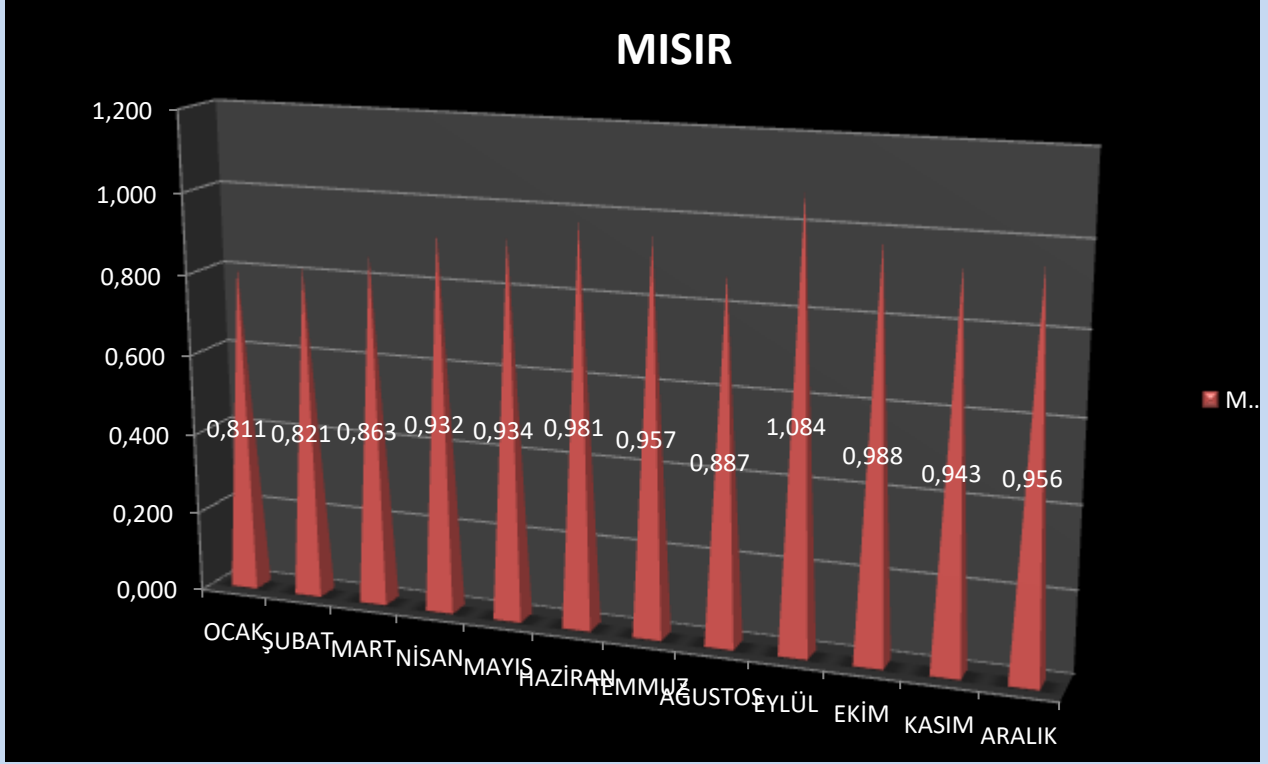
EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDENİN AYLIK PARASAL HACMİ (TL)



BUĞDAYIN AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



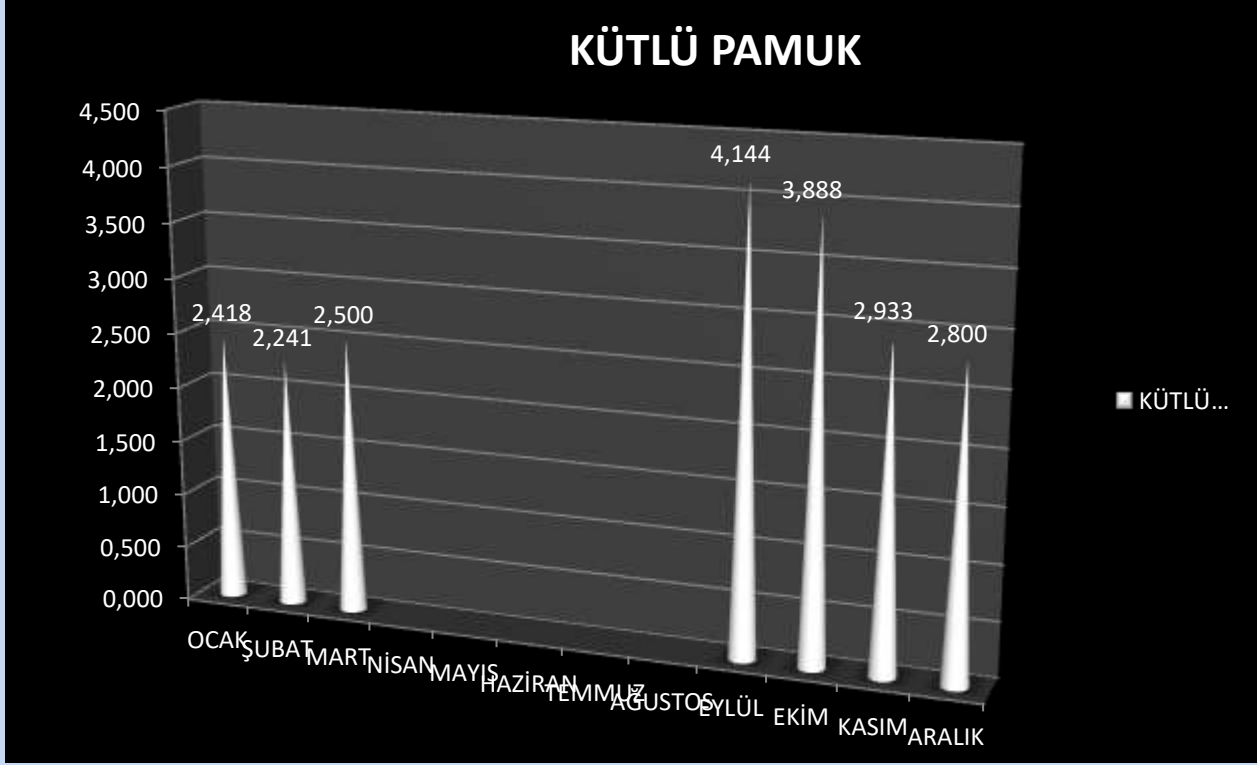
MISIRIN AYLIK ORTALAM FİYATLARI



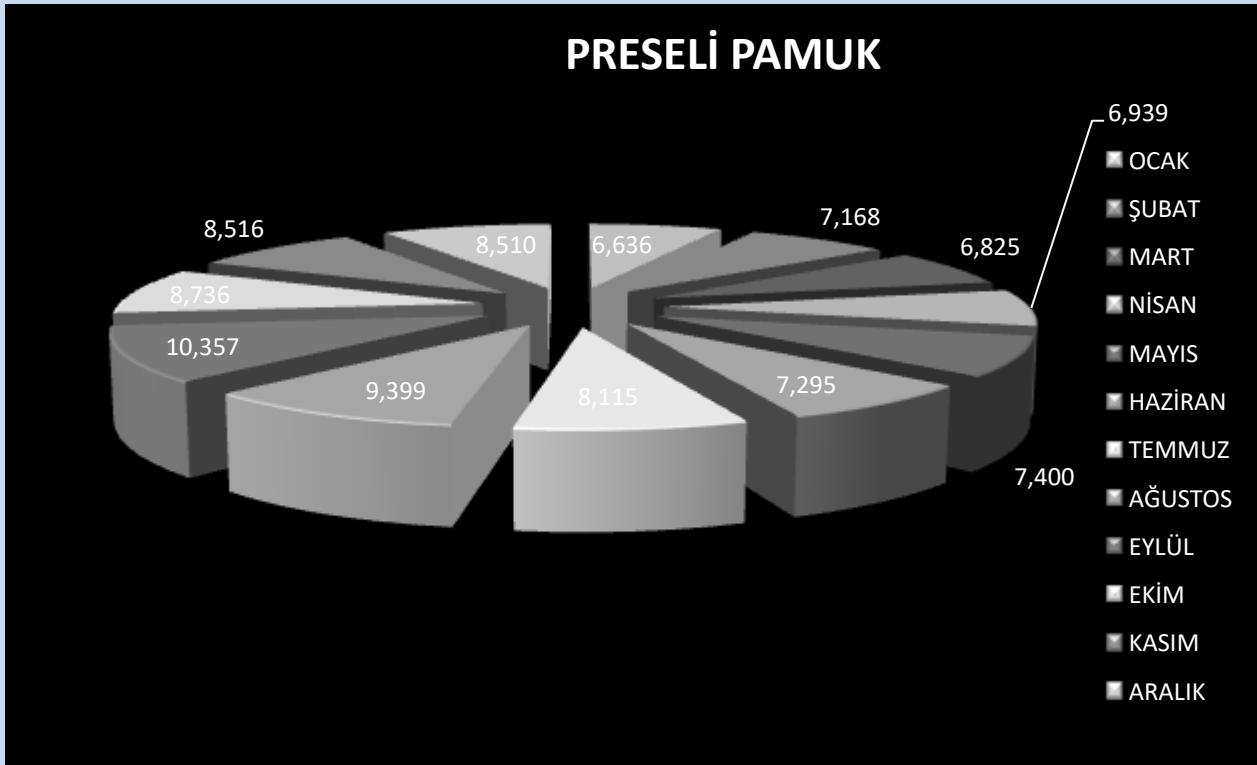
SOYA AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



2017 YILINDA KÜTLÜ PAMUK AYLIK ORTALAMA FİYATLARI

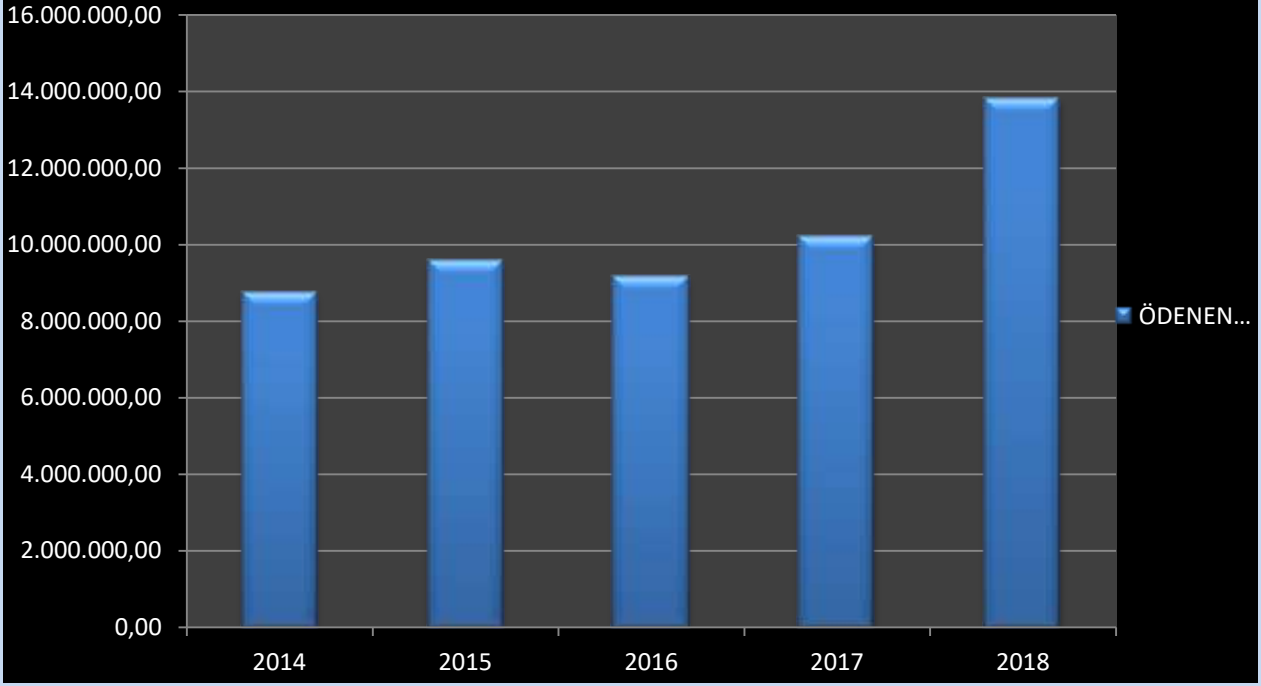


PRESELİ PAMUK AYLIK ORTALAMA FİYATLARI

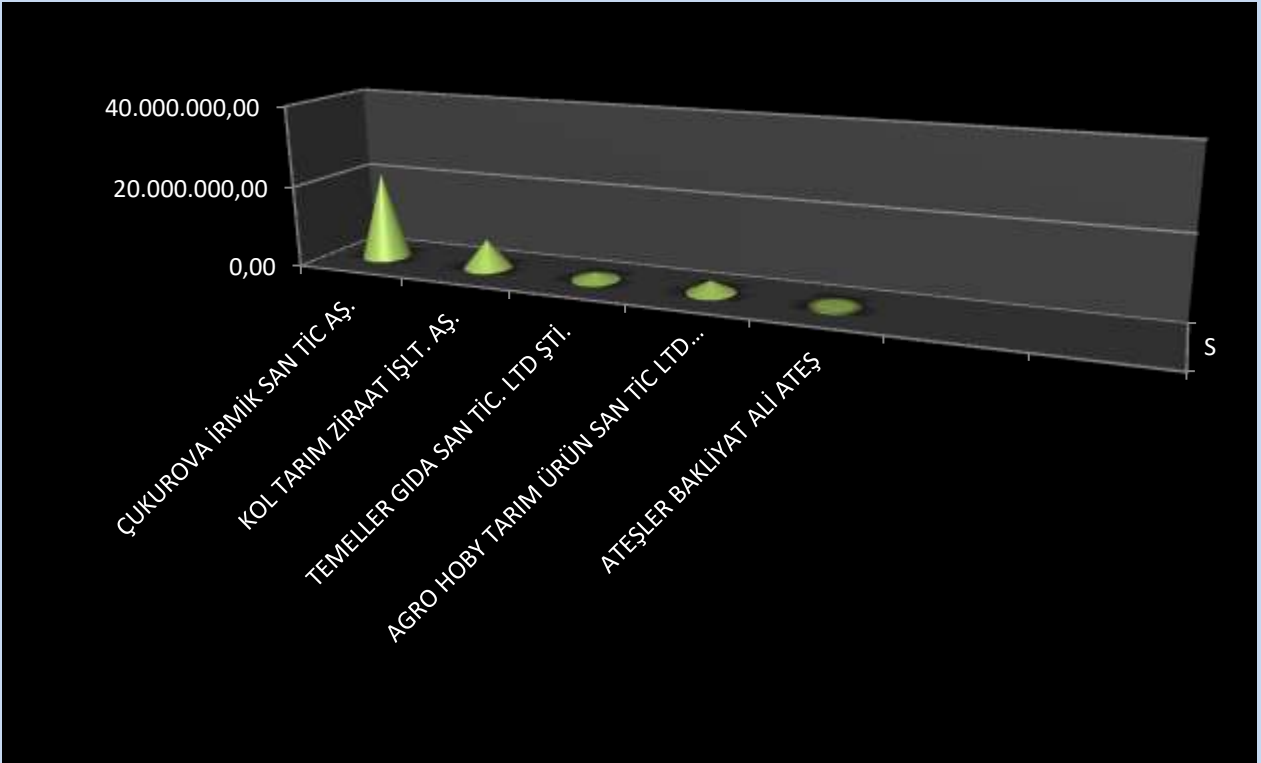


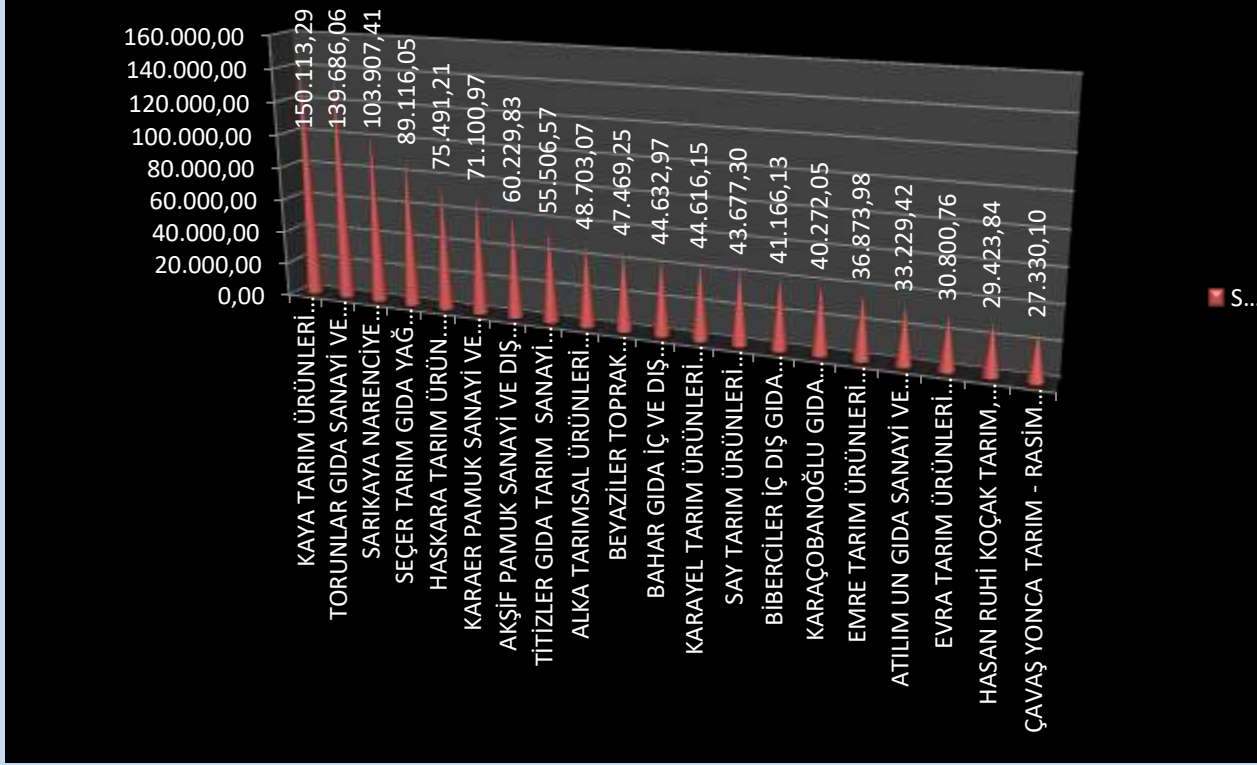
VERGİ TEVKİFATI PARASAL HACMİ (TL)

ÖDENEN STOPAJ



İHRACAT YAPAN ÜYELER VE İHRACAT MİKTARLARI





6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Tarsus Ticaret Borsası TEMEL HİZMETLER Özeti.

2. TEMEL HİZMETLER

2.1. İletişim Ağı

Her yıl düzenli olarak belirli konu başlıklarında (Basın Haberleri, Sms,Mail, Web Haber Sayısı ve Ziyaretçi İstatistiği, Politika Temsil, Gelen-Giden Yazışmalarımız, Üye Kayıt Sayısı, Üye Terk Sayısı, Üye Askı Sayısı, Yayınlanan Basın Bildirileri..vb) İstatistiklerimiz İstatistiklerle Borsamız İsimli Dergimizle web sayfamızda yayınlanmaktadır. Ayrıca; yıllık faaliyet raporlarımızda da istatistiklerimize yer verilerek yayınlanmakta. Yönetimin Gözden Geçirmesi, Akreditasyon İzleme Komite Toplantılarında ve aylık düzenli olarak yapılan Personel Toplantılarında değerlendirilmektedir.

2014 yılından bugüne Faaliyet Takvimimiz mevcuttur. Güncelliği sağlanarak web sayfamızda yayınlanmaktadır. Akreditasyon İzleme Komite ve Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilmektedir.

2013 yılından bugüne düzenli olarak üye anketleri yapılmakta olup Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilmektedir.

Her Yıl Düzenli olarak üyelerimiz için sektör raporları ve istatistik raporları hazırlanır web sayfamızda yayınlanır.

2014-2018 Yılları arası yayınlanan raporlarımız;

2014-2018 YILLARI YAYINLANAN RAPORLAR					
SIRA	2014	2015	2016	2017	2018
1	2014 YILI BUĞDAY ÜRETİM BEKLENTİSİ RAPORU	81 İL SANAYİ DURUM RAPORU	2015 FAALİYET RAPORU	PAMUK RAPORU	2017 YILI BÖLGESEL ÜRÜN RAPORU
2	TARIM DEĞERLERİYLE	2015 BUĞDAY RAPORU	2015 TARIMIN ÖZETİ RAPORU	2016 YILI BORSAMIZ BASIN RAPORU	2018 YILI BUĞDAY DURUM DEĞERLENDİRME RAPORU
3	HAYVANCILIK SEKTÖRÜNDE GELİNE NOKTA	2015 AYÇEKİRDEĞİ RAPORU	TARIM RAPORU	2016 YILI BÖLGESEL ÜRÜN RAPORU	2017 İSTATİSTİKLERLE BORSAMIZ
4	4 ÜRÜN 5 BORSA RAPORU	2015 MISIR RAPORU	2015 İSTATİSTİKLERİYLE BORSAMIZ	2016 YILI BORSAMIZ İSTATİSTİKLERİ	2018 YILI DANE MISIR DURUM RAPORU
5		2015 SOYA RAPORU	2016 ÜRETİM YILI BUĞDAY DEĞERLENDİRME RAPORU	TARIMDA ÖZET RAPORU	2017 YILI TARIMIN ÖZETİ
6		TARIM SEKTÖRÜ RAPORU	AYÇİÇEĞİ RAPORU	2017 YILI BUĞDAY DURUM DEĞERLENDİRME RAPORU	2017 YILI BASINDA BİZ
7		TARSUS TDI OSB RAPORU	ZEYTİN VE ZEYTİNYAĞI PAZAR ARAŞTIRMASI RAPORU	2017 YILI DANE MISIR DURUMU	2018 YILI SOYA FASULYESİ TÜRKİYE VE DÜNYA DURUMU RAPORU
8				2017 YILI SOYA VE AYÇİÇEĞİ DURUMU	İHRACATA YÖNELİK DESTEKLER
9				PAZARA GİRİŞ ENGELLERİ RAPORU	EKONOMİ BAKANLIĞI DEVLET YARDIMLARI REHBERİ
				PAMUK BÜLTENİ 2017-2018	ZEYTİN VE ZEYTİNYAĞI RAPORU
					PAMUK RAPORU
TOPLAM	4	7	7	10	11

Tarsus Ticaret Borsası yılın ilk yönetim kurulu toplantısında "Yeni yılda tüm çabamız, Ülkemizin daha güçlü bir ekonomiye, daha yüksek bir refah ve dayanışma düzeyine ulaşması için daha çok çalışmak olacaktır." mesajına vurgu yapıldı.

En Yüksek geri bildirim almayı amaçlayan sektörsel ilgi grupları ile Ulusal profil ve medya faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik etkinlik çalışmaları yürüten TOBB'un Gelen yazılarına cevap verilmektedir. Bu yönde 2018 yılında Gelen Evrak Sayımız 839 adet Giden Evrak Sayımız ise 2.317 adete , gizli yazı sayımız ise 79 adete ulaşmıştır.

Üyelerimize Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslar arası düzeyde kilit karar alıcılar ve etki sahipleriyle yüz yüze görüşme ve müzakere etme fırsatı verilmektedir.



Üyelerin görüş, öneri ve talepleri göz önüne alınarak kilit karar alıcılarla bir araya gelmeleri sağlanmaktadır. 2018 yılında 20 adet Üye Eğitimi ve Toplantısı bu amaçla gerçekleştirilmiş ve Görsel Basınla paylaşılmıştır. 2018 yılında Basın Haberlerimiz sayısı 925 adet olmuştur.



2. TEMEL HİZMETLER

2.2. Politika ve Temsil

Politika Temsil konularını Yönetim Kurulu Başkanı, Meclis ve Genel Sekreterin uygunluk kararı ile Politika Temsil Talimatı çerçevesinde yürütülerek Politika Temsil İzleme Formu ile takibi yapılmaktadır. Bu konuda Borsamız 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 91 adet Politika Temsil faaliyeti 26 adet Basın daveti gerçekleştirmiştir. 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 104 adet Politika Temsil faaliyeti 30 adet Basın daveti gerçekleştirmiştir.

Ortak çözüm gruplarına katılımı teşvik ederek, TOBB'un yerel ve bölgesel faaliyetlerine katılım, başarı ve etkilerini ölçmeye, gözden geçirmeye yönelik değerlendirme sistemi olarak Lobi Faaliyetlerine yer verilmiştir. 2018 yılında 11 konuda Lobi Faaliyetlerine yer verilmiştir. Bugüne kadar 5 yıllık sürede toplam 38 adet Lobi Faaliyeti tamamlanarak sonuçlanmıştır.





T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesinin Desteklenmesi kapsamında başvurusunu yapmış olduğumuz, 22 Borsa üyesi firmanın yer aldığı "Tarsus Tarım Ürünleri Grubu İhracatı Geliştirme Projesi" isimli URGE projesinin İhtiyaç Analizi Sonuç raporunun firmalar ile paylaşılmasının ardına 3 yıllık süreç için gerekli planlama kapsamında sertifikalı "Toplantı ve Zaman Yönetimi" ile "Kurumsallaşma" eğitimleri Çağ Üniversitesi Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi öğretim görevlileri Y.Doç.Dr.İbrahim İnan ve Doç.Dr.Murat Koç tarafından gerçekleştirildi.



Almanya'nın Başkenti Berlin'de düzenlenen ve Avrupa'nın en büyüğü olan fuara URGE grubunu getiren Tarsus Ticaret Borsası, üyelerinin yeni iş bağlantıları oluşturmalarına aracılık etti.



2. TEMEL HİZMETLER

2.3. Bilgi, Danışmanlık ve Destek

Borsamız Üyelerin ihtiyaçlarını, taleplerini ve çeşitli faaliyetlerini desteklemektedir. Üye Talepleri, öneri ve istekleri yılda bir defa yayınlanan Üye İstek ve Öneri formları ile geri bildirimleri alınır. Borsamızın Proje geliştirme ve yürütme deneyimi aktif olarak işlemektedir. Üyelerin bir araya gelerek bilgilendirilmelerine yönelik toplantı ve etkinlikler yapılmaktadır.

Üyelerimize Yerel ekonomik teşvikler, istatistikler, iş geliştirme kapsamında faaliyetlerini desteklemeye yönelik Araştırma Raporları hazırlanarak bilgilerine sunulmaktadır. Bir önceki yıl olduğu gibi 2018 yılında da hazırlanan Tarım Özeti Raporu, İstatistikleriyle Borsamız, TÜİK Verileri ve benzeri Araştırma raporları yer almaktadır.

Web sayfamızdan TOBB verilerine ve diğer kurumlara linkler verilmiş olup, web sayfamızda Borsa Fiyatlarımız anlık olarak ilan ediliyor ve [Facebook](#) 'da yayınlanıyor. Mobil uygulamamız mevcut olup Duyurularımıza burada yer verilmektedir. Bunun dışında [Twitter](#) ve [Instagram](#) hesaplarımızla da üyelerimizle anlık paylaşımlarımız yapılmaktadır.



2. TEMEL HİZMETLER

2.4. İş Geliştirme ve Eğitim

Üyelerimizin İş Geliştirme Eğitimi ve Geliştirme İhtiyaç ve Talepleri öğrenmek için yılda bir defa Üye Öneri İstek Talep Formu yayınlanarak İş Geliştirmeye yönelik ihtiyaçları belirlenmektedir. Üyelerimizin İş Geliştirmelerine yönelik gerçekleştirilen Eğitim ve Toplantı etkinlikleri sonrasında Piyasa Analizleri yapılarak rapor hazırlanmakta ve bilerline sunulmaktadır.

Borsamızın Stratejik Plan çerçevesinde hazırlanan yıllık Faaliyet Takvimi web sayfamızda yayınlanıyor ve güncelliği takip ediliyor. İş Geliştirme amaçlı verilen eğitim ve etkinliklerin değerlendirme anket sonuçları Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir.



Borsamızın İdari hizmet binasında üyelerimizin ve temsilcilerimizin ihtiyaçlarını karşılayabilecek alt yapı mevcuttur.

Eğitim ve Geliştirme hizmetlerinin etkin biçimde yönetilmesini sağlamak için Bütçeden yeterli Yönetim kaynağı bulundurularak pay ayrılmıştır. 2018 yılı için Personele ve Üyelere Ayrılan Pay ise 30.000 TL'dir.



2. TEMEL HİZMETLER

2.6. Satış Salonları ve Laboratuvarlar

Borsamız Fiyat tespiti, tescili ve ilanı yaparak günlük, haftalık, aylık ve yıllık Borsa Bülteni oluşturmaktadır. Bültenlerimiz mail yoluyla üyelerimize gönderilerek web sayfamızda ve facebook'ta yayınlanmaktadır.



Borsamızda Elektronik Satış Salonumuz mevcut olup, Satış Salonundaki verilerin serverda saklanması ve tabletteki işlem hızının milyonda bir düzeyinde gerçekleşmesi sağlanmaktadır.

Borsamız İyi Laboratuvar Uygulaması (İLU) sertifikasına sahip olup Binamızın zemin katında, Hububat ve Süt Analiz Laboratuvarı bulunmaktadır. Bu yıl TMO 'larda kullanılan NIT 9500 cihazı alınarak hizmete sunulmuştur. Tarsus Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (OSB)'nin Kurucu Müteşebbis Heyetinde Borsamız 3 kişi ile temsil edilmekte olup, kurucu pay

oranımız % 20 'dir.

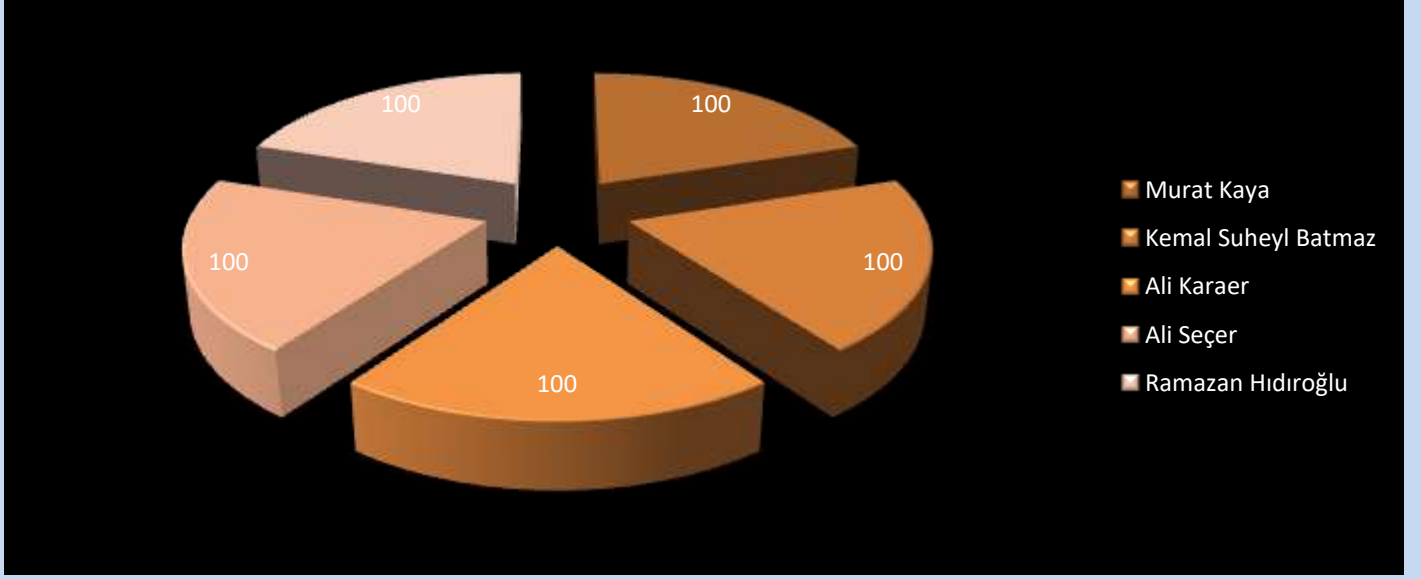
Kurucusu ve ortağı olduğumuz 1.000.000,00.-TL'si sermayeli TTBLİDAŞ, kurucu ortağı olduğumuz 2.000.000,00.-TL'si sermayeli AGROPARK A.Ş. ve kurucu ortağı olduğumuz 100.000.000,00.-TL'si sermayeli TÜBAŞ ortaklıklarımız bu yıl içinde gerçekleştirmiştir

Organ Toplantıları

Yönetim Kurulumuz tarafından 2018 yılı içerisinde seçim öncesi 13 olağan toplantıda 125 gündem maddesi ve seçimler sonrasında 38 olağan toplantıda 329 gündem maddesini ayrıntılı olarak görüşülmüş ve sonuçlandırılmıştır. Bu toplantıların tamamında gelir gider ve harcamalar kontrol edilmiştir.

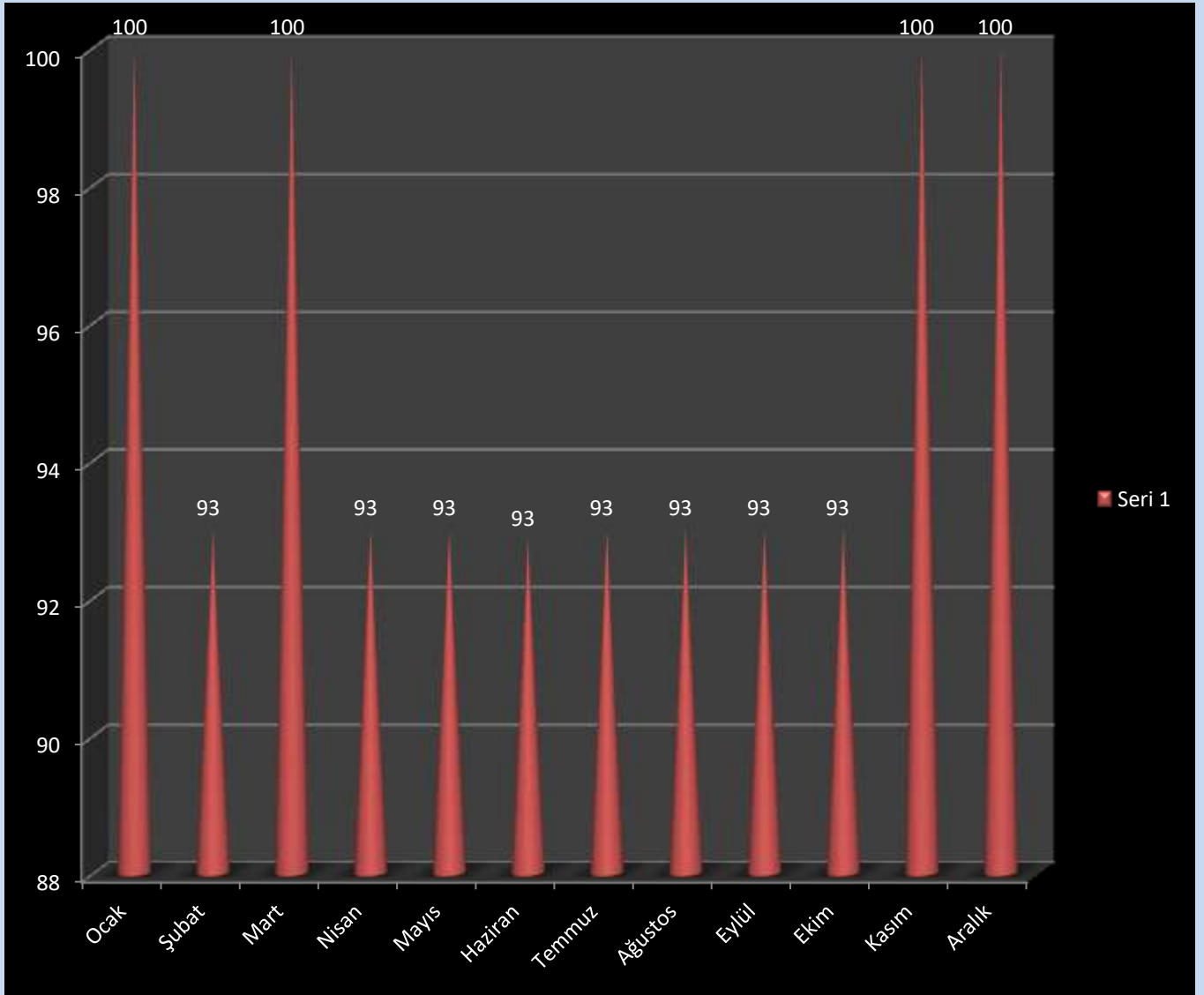
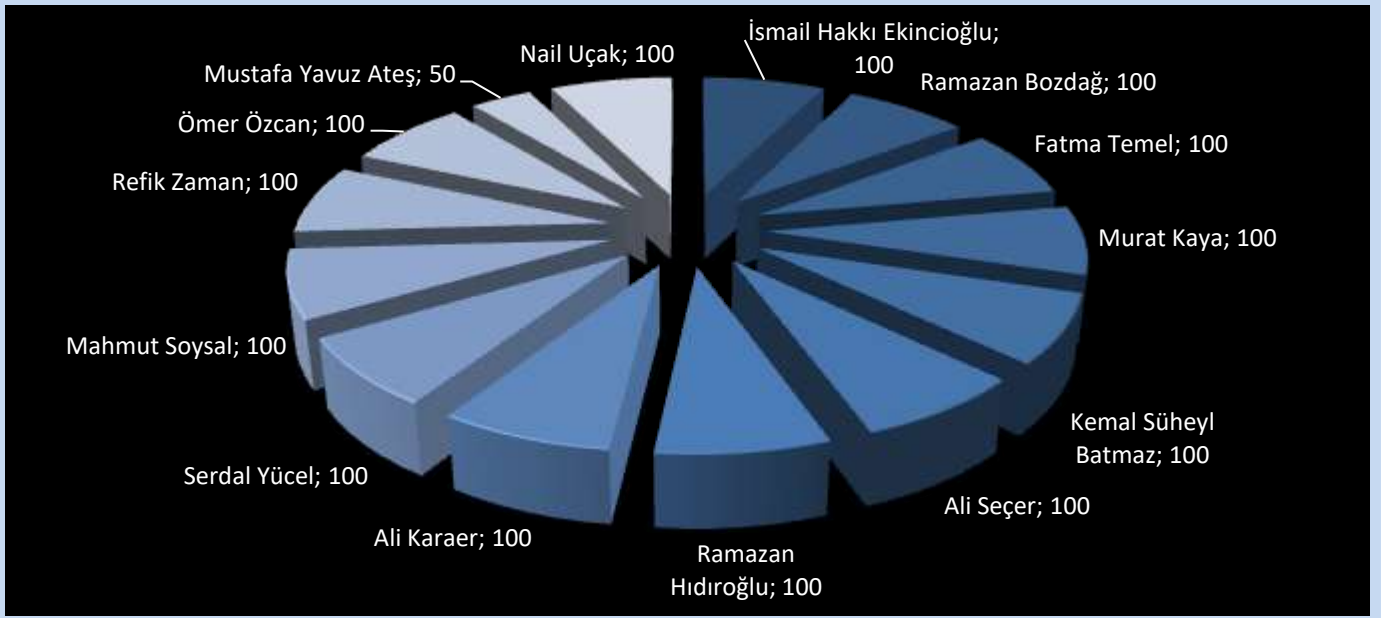


2018 Yılı Yönetim Kurulu Toplantı Katılım Durumu



Borsa Meclisi tarafından 2018 yılı içerisinde seçim öncesi 3 olağan toplantıda 12 gündem maddesi ve seçimler sonrasında 10 olağan toplantıda 50 gündem maddesini ayrıntılı olarak görüşülmüş ve sonuçlandırılmıştır. Bu toplantılarda gündem konuları ayrıntılı olarak görüşülmüş olup, toplantıların tamamında aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir. 2018 Kasım ayında bir meclis üyemizin üyeliği boşalarak yedekteki üye göreve davet edilmiştir.

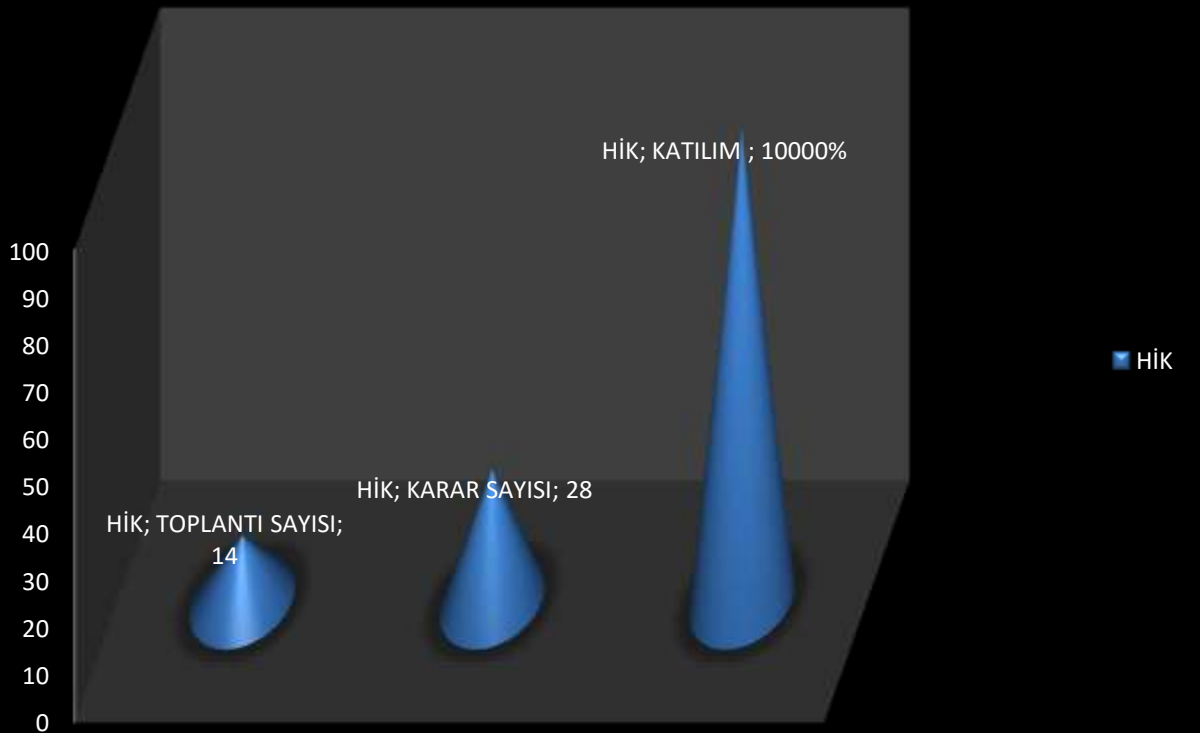




Hesapları İnceleme Komisyonu tarafından 2018 yılı içerisinde 12 olağan, 1 Tahmini bütçe ve 1 Kesin Hesap toplantısı yapılmış, toplantılarda aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilerek 2017 yılı kesin hesabı, mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir. 2018 yılı tahmini bütçe tasarısı ve raporları düzenlemiştir.



2018 HESAPLARI İNCELEME KOMİSYON TOPLANTI KATILIM DURUMU



YGG ve Akreditasyon İzleme Kurulu



Yıl içinde, Stratejik plan, Akreditasyon süreçlerinin ve Kalite Hedeflerinin gözden geçirdiği 2 Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı ve 4. Akreditasyon İzleme Komitesi toplantısı yapılmıştır.

Yüksek İstişare Kurulu

ORTAK KARAR;

- *Akdeniz meyve sineği ile mücadele kapsamının genişletilmesi için çalışma yapılması, ilgili mercilere durumun öneminin bildirilmesi.
 - *Çukurova havaalanı uçak kargo kısmının acil bitirilmesi için ilgili mercilere bildirimde bulunulması,
 - * Önümüzdeki süreçte Zeytin Platformunun toplantıya çağırılması ve zeytinyağı için coğrafi işaret alınması konusunun gündeme getirilmesi
 - * İthal edilen Zeytinyağının Tarım Kredi Kooperatifleri aracılığı ile yurt içinde satılmasının yarattığı fiyat spekülasyonu,
- için alınacak tedbirlere tavsiye kararları görüşülmüştür.



D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

“HEDEF, KALİTE TARSUS” sloganı ile çalışmalarına devam eden TARSUS Ticaret Borsası uluslararası kalite standartlarını yakalamayı amaçlamış, yoğun ve uzun çalışmalar sonucunda borsada ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi’ni hayata geçirmiştir. Ardından Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Türkiye de sadece birkaç oda ve borsaya verilen” A Sınıfı Hizmet” belgesini de almayı başarmıştır.

2015 Yılından bu güne 10002 Müşteri Memnuniyeti, 27001 Bilgi Güvenliği ve 17025 İyi Laboratuvar Uygulamaları Yönetim Sistemleri ile ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ’ne geçiş hazırlıklarını tamamlamış, 2018 yılında da belgelerini yenilemiştir. Borsamız 2018 Yılında Aralık ayında ISO 9001:2015 KYS sistemini belgesinde sürekliliğini korumuştur.



TARSUS Ticaret Borsası uymak zorunda olduğu kanunlar çerçevesinde üyelerine sunduğu hizmet kalitesini ve hızını kontrol altında tutarak verimliliğini artırmak ve sürekli gelişmeyi hedeflemektedir.

TARSUS Ticaret Borsası almış olduğu bu sorumluluğun bilinciyle üyelerine, TARSUS’ a ve ülkesine çok daha yararlı hizmetler vermeye devam edecek ve bu hizmetlerin sürekliliğinden, kalitesinden ödün vermeden görevini sürdürecektir.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dâhil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere, aynı yasanın 29. maddesine göre kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip olan Tarsus Ticaret Borsası; yatırım ve geliştirme faaliyetlerini Yönetim Kurulunun vizyonu, Meclisimiz ve komisyonlarımızın her tür desteği ile yürütmektedir. Bu kapsamda 2 inci dönem 4 yıllık 2013 – 2016 yılı stratejik plan faaliyetlerimiz ve amaçlarımız 2016 yılında başarılı performans grafiği ile neticelendirilmiş ve 3 üncü dönem 4 yıllık 2017-2020 Yılları Stratejik Planını hazırlayarak 2017 ve 2018 yılında başarı ile uygulamaya koymuştur.

Stratejik planlamamız hazırlanırken;

- * Nereye, nasıl gideceğini ve bu yolda temel amaç ve hedeflerini belirlemeyi,
- * Bilinçli bir sistem ve eylem yaratmayı,
- * Sınırlı kaynakları geliştirmeyi veya sınırlı kaynakları en etkin şekilde kullanmayı,
- * Değişen ve gelişen tüm sosyo- ekonomik koşullara uyum sağlamayı,
- * Misyonunu ileriye götürmeyi,
- * Vizyonuna ulaşmayı ve
- * Birlikte geleceği yaratmayı hedeflemiş ve bu yaklaşım ile planını hayata geçirmiştir.

Ayrıca dış paydaşları ile de uyum içinde olarak;

- Borsa faaliyetlerini yetkin personeli ile kurumsallaşmış biçimde yürüten,
- Yüzde yüz üye memnuniyetini hedefleyen,
- Planlarını üye beklentileri doğrultusunda oluşturan,

Kamu yararını ön planda tutarak temsil ettiği özel sektör camiasının menfaatlerini koruyan bir yönetim anlayışı içerisinde stratejik planını hazırlamış ve uygulamaktadır.

2017-2020 yılları yeni stratejik plan dahilinde 3 dönem 3. çeyrek planlama faaliyetleri de 2018 Aralık Meclisinde görüşülerek tamamlanmıştır.

C- Diğer Hususlar

Borsamız 01.08.2012 tarihinde tanımladığı Vizyon ve Misyonunu yayınlamış gerekli revizyonları sağlamış, yapılan Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında ise revize edilebilirliğinin paydaş anketlerinin de doğrultusunda istişare etmektedir. Bu itibarla 24/01/2018 tarihinde yapılan YGG ve AİK toplantılarında revize yapılması gündeme gelerek Vizyon ve Misyonumuz ile Kalite Politikamız revize edilmesi sağlanmıştır. Seçimlerden hemen sonra revize işlemleri öncelikli iç paydaşlarımızla görüşülerek devam etmiştir.

Bu noktada "Diğer Hususlar " Başlığı altında Borsamızın TEMEL YETERLİLİK Özetine değinilmiştir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.1. Yönetim ve Oda/Borsa Mevzuatı

TARSUS TİCARET BORSASI

Borsamızda 5 Yönetim Kurulu Üyesi 14 Meclis Üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Haftada 1 Çarşamba günü, Meclis ayda 1 her ayın son çarşambası düzenli olarak toplanmaktadır. Hesapları İnceleme Komisyon Üyesi 4 kişiden oluşmakta olup, sayman üye gözlemci sıfatı katılmakta ve her ay sonu Meclis Toplantısından önce toplanmaktadır.

Borsamız Yönetim Kurulu Stratejik Hedefleri belirlediğini, yatırım politikasına karar verdiğini, performans kriterlerini kabul ettiğini, söz konusu politikanın detaylı planlaması ve uygulaması görevini idari kadroya devrederek görev dağılımında bulunmuştur.

- 1)Stratejik Amaç ve Hedeflerden, Kalite Yönetim Sistemleri ve Akreditasyon Süreçlerinden sorumlu organ üyesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kemal Süheyl Batmaz olması,
- 2)Üye İlişkilerinden ve Kurumlar arası ilişkilerden sorumlu organ üyesinin Sayman Üye Ali Seçer olması,
- 3)Üst Yönetim, üye ve personel ilişkileri ile eğitimlerinden ve insan kaynaklarından sorumlu organ üyesinin Yönetim Kurulu Başkanı olması yeniden belirlenmiştir.



1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.2. Mali Yönetim

Borsamızın Borç ve yükümlülüklerini yerine getirmelerini, çalışma planında yer alan hususları sağlayacak yeterli kaynakları mevcut bütçeden pay ayırarak sağlamaktadır.

Borsamız Mali Beyan ve Yönetim Hesaplarının tutulması konusunda yasal müeyyideleri yerine getirmekte ve bütçe tahsis etmektedir. Aylık Mizan her ay yapılan Hesapları İnceleme Komisyon Toplantısında, Yönetim Kurulu ve Meclis Toplantılarında değerlendirilmekte ve Kesin Hesap kapanış kararı onaylanmaktadır. Yönetim Kurulu Karar Defterine haftalık harcama/ödeme kalemleri değerlendirilerek onaylanmaktadır.

Yönetim Kurulunca onaylanan mali strateji gereklerini karşılayan Mali Politikalara ve Kontrollere uygunluğu Mali Politika Talimatı ile onaylanmıştır. İşlemsel/Operasyonel Risklere göre hazırlanmış Mali Risk Değerlendirme Tablosu Mali Risk Unsurları çeşitlendirilerek hazırlanmaktadır.

Menkul Kıymetlerin korunması, idari etkinliğin artırılması, yeterli kontrollerin yapılması, gerektiği hallerde Yönetim Kurulu Finans ve Denetim alt grupları ya da ilgili komitelerin düzenli olarak toplandığı her ay gerçekleştirilen Hesapları İnceleme Komisyon Toplantı Raporlarında mevcuttur.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.3. İnsan Kaynakları Yönetimi

Borsamızın Uygun, Hakkaniyetli ve yasalara uygun politikaları işe alma prosedürü, Personel İç Yönergesi İnsan Kaynakları Prosedürümüzde belirlenmiştir. Profesyonel, kalifiye ve yetenekli kişiler istihdam edildiği İnsan Kaynakları Prosedürümüzde ele alınmıştır. Ayrıca Görev Tanımlarında Yetkinlik ve Vekalet durumları mevcuttur.

Personellerimizin görüşlerinin farkındalıkları yılda 1 defa düzenlenen Çalışan Öneri İstek Formları ve Personel Memnuniyet Anketleri ile ölçülmektedir. Anketler sonucunda gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Her ayın sonunda düzenli olarak Personel Toplantıları gerçekleştirilir ve personellerimiz ile etkin ve düzenli bir iletişim sağlanır. Personellerimizin görevini etkin biçimde yapabilmelerini temin etmek, amacına güncel eğitim ve gelişim imkânlarına sahip olabilmeleri için Yıllık Eğitim Planları ve İş Planları hazırlanmaktadır. Hedefler ve amaçlar çalışma planlarıyla bağlantılı olarak gerçekleştirilmektedir. Her yıl düzenli olarak Personel Performans Değerlendirme Talimatı doğrultusunda Personel Performans Değerlendirmeleri yapılarak ceza ödül sistemi işlemektedir.

Üyelerimize hizmet verme üzerinde olumlu etki yaratması amacıyla Mesleki ve Kişisel gelişimlerin desteklenmesi yönünde TOBB tarafından veya Dış Paydaşlarımız tarafından gerçekleştirilen eğitimlere katılım sağlanmaktadır. Personellerimiz kendi performanslarını benzer oda/borsalar ile kıyaslar ve rapor hazırlanır. Rapor sonucuna göre ihtiyaç görülen iyileştirmeler yapılır.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.4. İş Planlaması ve Yönetimi

Yönetim Kurulu Tarafından onaylanmış 4 yıllık stratejik plan ve bu plandan üretilmiş iş planlarımız mevcuttur. Çalışma hedefleri Yönetim Kurulu tarafından 3 ayda bir gerçekleştirilen Akreditasyon İzleme Komite Toplantısı ile düzenli olarak ölçülmekte ve gözden geçirilmektedir.

Stratejik öncelikler geliştirmek ve uygulamak için uygun kaynakların olduğu en son hazırlanan 2017-2020 Stratejik Planımızın hazırlık aşamasında (Güçlü-Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (SWOT) Analizi, Planlama Süreçleri, İç/Dış Paydaş Analizlerinin yapılması ve bütçe kayıtları) hazırlanmıştır. 2017-2020 Stratejik Planımız 26.10.2016 tarih 44 sayılı meclis kararı ile onanmıştır. 4 Yıllık Stratejik Plandan üretilmiş iş planlarımızın geri bildirimleri düzenli olarak yapılan personel toplantılarında takibi yapılarak değerlendirilmektedir. Her yıl iş planlarının güncelliği takip edilmektedir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.5. Haberleşme ve Yayınlar

Borsamız İş Planı Hedeflerine ulaşmak için detaylı Haberleşme Stratejisi, Uygulama Planı ve Politikası olduğunu Haberleşme Talimatında belirlemiştir. Boramızın, politikalarının, hizmetlerinin ve faaliyetlerinin tanıtımı için medya kapsamlı olarak kullanılmaktadır. Basın Haberlerimiz dijital ortamda taratılarak saklanmakta ve web sayfamızda anlık olarak haberlerine yer verilmektedir. Sosyal medya anlık olarak kullanılmaktadır. Haberleşme İstatistiklerine dair verilerimiz aylık olarak web sayfamızda yayınlanmaktadır.

Yerel Basın ve medya ile etkili bir iletişim içerisinde bulunarak yazılı ve görsel medyada yayınlanmak üzere Basın Bültenleri hazırlanmaktadır.

Borsamız Yönetim Kurulu, Personel ve Üyeleri hakkında kapsamlı bilgiler vermenin yanı sıra düzenli güncellenen, yabancı dil destekli web sitesi bulunmaktadır. Tüm iletişim faaliyetlerinin etkinliğinin değerlendirildiği Yıllık Faaliyet Raporu düzenli olarak web sitesinde yayınlanmaktadır. Üyelerimizin iletişim yöntemleri her yıl düzenlenen Üye Öneri İstek Formları ile tespit edilmektedir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.6. Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı

Kapsamlı yönetim bilgileri ve raporları hazırlanması dahil tüm kilit ofis fonksiyonlarını yerine getiren bilgi, iletişim sistemleri ve yazılımlarının olduğu Güncel hazırlanmış Yazılım ve Donanım Listelerinde mevcuttur. Bakım kayıtları Bakım Onarım Plan dahilinde yapılmaktadır. Üye Yönetim Sistemi olarak TOBB Dijital Dönüşüm Sistem ve EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) kullanılmaktadır.

Risk değerlendirmeyi de içeren Bilgi İletişim Teknolojileri Planı, Yedekleme ve Acil Durum Planı mevcut olup BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) Sertifikasına sahiptir. Boramızda Bilgi İşlemden sorumlu personel istihdam edilerek yetkinliği ve vekalet durumu görev tanımında belirtilmiştir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.7. Üye İlişkileri

Üyelerimiz ile başarılı ilişkiler kurduğumuz her yıl düzenlenen eğitim, toplantı ve etkinliklerle kanıtlanmaktadır. İlk temas noktasında Üye ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla üyelerimizin kendilerine sunulan hizmetten ne beklediklerini açıklayan amaç ve hedeflerinin belirlendiği geri bildirimleri Üye Öneri ve İstek formları ile alınır. Alınan geri bildirimler Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilerek iyileştirmeler yapılır. Yılda 1 defa Üye Memnuniyet anketleri yapılarak üyelerimize sunulan hizmet ve iyileştirmelerden memnuniyetleri ölçülür. Üye Şikayetlerinin her zaman takip edilmesi ve uygun biçimde çözüme kavuşturulması Üye Şikayet Prosesinde tanımlanmış ve uygulanmaktadır.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.8. Kalite

Borsamızın Kalite Yönetim Sistemi 2012 yılından bu yana belgeli olarak yürütülmektedir. Kaliteyi destekleyici yönetim yapısı ve dokümantasyonumuz oluşturulmuştur. İş performansı ve etki değerlendirmeleri yılda bir defa yapılan iç tetkiklerimizde takip edilmektedir. İç Tetkik Planı, soru listesi ve değerlendirme raporu kayıtları tutulmaktadır. Performans sonuçlarından elde edilen bilgileri geliştirmek için Düzenleyici ve Önleyici Faaliyet ve Revizyonlar yapılmaktadır. Her Yıl Aralık ayında Denetimlerimiz gerçekleştirilmektedir.

III- FİNANSAL TABLO VE DEĞERLENDİRME

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Borsanın bütçe gerçekleştirmelerinin yıllara göre seyri aşağıya çıkarılmıştır.Buna göre borsanın 2016 yılı sonuna kadar toplam geliri ve gideri ile giderin gelire oransal durumu tabloda gösterilmiştir.Borsaya ait 2007 model BMW 520 dizel Başkanlık aracı ve iç hizmetlerde kullanılmak üzere 2012 Model Passat 1,6 dizel aracımız bulunmaktadır.2017 yılında Mercedes Vito araç alınarak taşıtlarımızın sayısı artmıştır. Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile sapma meydana gelmemiştir.

Fasıl No	Fasıl ve Madde Adı	Ödenek	%
1	*MENKUL KIYMETLER SATIŞ GİDERLERİ FASLI	2.000,00	100
2	*KAMBİYO GİDERLERİ FASLI	2.000,00	100
3	*SAİR GİDERLER FASLI	121.500,00	93,5
4	*PERSONEL GİDERLERİ FASLI	1.090.000,00	14,4
5	*DIŞARIDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER FASLI	1.326.530,00	20,38
6	*BASIN YAYIN GİDERLERİ FASLI	60.000,00	59,31
7	*SABİT KIYMETLER FASLI	153.000,00	96,5
8	*KİRA GİDERLERİ FASLI	12.000,00	100
9	*GENEL YÖNETİM GİDERLERİ FASLI	52.500,00	60,62
10	*SEYAHAT VE YOL GİDERLERİ FASLI	137.200,00	60,97
11	*HUZUR HAKKI GİDERLERİ FASLI	42.000,00	38,53
12	*ŞUBE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ FASLI	6.700,00	100
13	*BİRLİK AİDATI KANUNİ PAY VE FONLAR FASLI	352.000,00	31,4
14	*EĞİTİM VE FUAR GİDERLERİ FASLI	50.000,00	98
15	*BAĞIŞ VE YARDIMLAR FASLI	211.000,00	40,48
16	*VERGİ RESİM VE HARÇLAR FASLI	67.500,00	75,4
17	*FAİZ GİDERLERİ FASLI	500	100
18	*FİNANSMAN GİDERLERİ FASLI	3.000,00	100
TOPLAM:		3.689.430,00	31,93

1.2-Bütçe Gelirleri

Fasıl No	Fasıl ve Madde Adı	Ödenek	%
1	*KAYIT ÜCRETLERİ FASLI	7.305,00	-9
2	*YILLIK AİDAT FASLI	84.815,00	28,27
3	*MUAMELE TESCİL ÜCRETİ FASLI	1.797.650,00	-10,32
4	*YAPILAN HİZMETLER KARŞILIĞI ALINAN ÜCRETLER FASLI	277.000,00	56,68
5	*BELGE BEDELLERİ FASLI	5.500,00	-36
6	*YAYIN GELİRLERİ FASLI	1.000,00	100
7	*ŞUBE VE TESCİL BÜROSU FASLI	210	100
8	*BAĞIŞ VE YARDIMLAR FASLI	1.000,00	100
9	*PARA CEZALARI FASLI	75.000,00	-32,65
10	*MİSİL ZAMLARI FASLI	100	100
11	*FAİZ GELİRLERİ FASLI	116.700,00	-241,28
12	*KİRA GELİRLERİ FASLI	111.500,00	-588,79
13	*MENKUL KIYMET SATIŞ GELİRİ FASLI	5.000,00	100
14	*KAMBİYO GELİRLERİ FASLI	5.000,00	100
15	*SAİR GELİRLER FASLI	1.201.650,00	95,68
TOPLAM:		3.689.430,00	5,21

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Arazi, arsa, bina, tesis makinave cihazlar, taşıtlar ve demirbaşlarımızın 2018 yılı sonu ile durumu cetvelde düzenlendiği gibidir.

242	*İŞTİRAKLER	1.007.380,00	0	1.007.380,00	0
242.01	*Kurum İştirakleri	1.007.380,00	0	1.007.380,00	0
242.01.001	İştirakler	1.007.380,00	0	1.007.380,00	0
243	*İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ(-)	175.000,00	700.000,00	0	525.000,00
243.01	İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ	175.000,00	700.000,00	0	525.000,00
243.01.001	İştiraklere Sermaye Taahhütleri	175.000,00	700.000,00	0	525.000,00
245	*BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0	1.000.000,00	0
245.01	* BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0	1.000.000,00	0
245.01.001	BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0	1.000.000,00	0
250	*ARAZİ VE ARSALAR	1.021.934,10	0	1.021.934,10	0
250.01	*Arazi ve Arsalar 1	1.021.934,10	0	1.021.934,10	0
250.01.001	Arazi ve Arsalar 2012	1.021.934,10	0	1.021.934,10	0
252	*BİNALAR	11.551.829,46	0	11.551.829,46	0
252.02	*Yeni İdari Bina	4.709.725,37	0	4.709.725,37	0
252.02.001	Yeni Bina	4.366.211,38	0	4.366.211,38	0
252.02.002	Yeni Bina Harç,Proje,Denetim,Danışmanlık... vb	343.513,99	0	343.513,99	0
252.03	*Depo	6.842.104,09	0	6.842.104,09	0
252.03.002	Soğuk Hava Depo	3.652.103,57	0	3.652.103,57	0
252.03.003	Hububat Depoları	3.190.000,52	0	3.190.000,52	0
253	*TESİS MAKİNA VE CİHAZLAR	104.044,23	0	104.044,23	0
253.01	*Tesis Makina ve Cihazlar	104.044,23	0	104.044,23	0
253.01.001	Tesis Makina ve cihazlar	104.044,23	0	104.044,23	0
254	*TAŞITLAR	399.236,28	0	399.236,28	0
254.01	*Taşıtlar	399.236,28	0	399.236,28	0
254.01.001	Taşıtlar	399.236,28	0	399.236,28	0
255	*DEMİRBAŞLAR	1.070.819,04	0	1.070.819,04	0
255.01	*Demirbaşlar	1.070.819,04	0	1.070.819,04	0
255.01.003	Demirbaşlar Yeni Yer	1.070.819,04	0	1.070.819,04	0
243	*İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ(-)	175.000,00	700.000,00	175.000,00	525.000,00
	TÜBAŞ	150.000,00	600.000,00		
	AGROPARK A.Ş.	25.000,00	100.000,00		
245	*BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0	1.000.000,00	0

3- Mali Denetim Sonuçları

Hesapları İnceleme Komisyonu tarafından 2018 yılı içerisinde 12 olağan, 1 Tahmini bütçe ve 1 Kesin Hesap toplantısı yapılmış, toplantılarda aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilerek 2018 yılı kesin hesabı, mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir. 2018 yılı tahmini bütçe tasarısı ve raporları düzenlemiştir.

4- Diğer Hususlar

320	*BÜTÇE EMANETLERİ HESABI/SATICILAR (AMH)	272.173,47	307.669,24	0,00	35.495,77
320.01	*SATICILAR KREDİ KARTI	60.353,78	66.349,55	0,00	5.995,77
320.01.001	SHELL GÖLBAŞI	810,55	810,55	0,00	0,00
320.01.002	DEMİRELLER AKARYAKIT	275,10	275,10	0,00	0,00
320.01.003	KOLUMAN SİG. ARA.HİZ.AŞ. (GENEL SİG.)	1.499,31	1.499,31	0,00	0,00
320.01.004	EYYAP TUR (EYÜPOĞLU OTEL)	1.240,00	1.240,00	0,00	0,00
320.01.005	SHELL DEMİRKÖPRÜ	295,00	295,00	0,00	0,00
320.01.006	BATİK PAZARLAMA TEKS.SAN.TİC.AŞ.	899,93	899,93	0,00	0,00
320.01.007	SAMPO JAPAN SİGORTA	1.087,96	1.087,96	0,00	0,00
320.01.008	ANKARA ANONİM TÜRK SİGORTA SİRKETİ	475,79	475,79	0,00	0,00
320.01.009	ŞEHİTKERİM VERGİ DAİRESİ	2.421,00	2.421,00	0,00	0,00
320.01.011	İPEK SİGORTA ARA HİZ.LTD.ŞTİ.	2.364,11	2.364,11	0,00	0,00
320.01.012	DELTA ELEK. (ERDOĞAN İÇGEM)	14,90	14,90	0,00	0,00
320.01.013	N11.COM (NEHİR BİLGİSAYAR)	1.536,50	1.536,50	0,00	0,00
320.01.014	MEHMET TATAR (DİNAMİKARITMA.COM)	800,00	800,00	0,00	0,00
320.01.015	MEHMET NURİ KALKAN (DENİZ KIRTASIYE ÜR.)	143,70	143,70	0,00	0,00
320.01.016	AXA SİGORTA AŞ.	9.430,43	9.430,43	0,00	0,00
320.01.017	GRAND ANKARA OTEL (PETSAN İNŞ.TUR. AŞ.)	9.725,40	9.725,40	0,00	0,00
320.01.018	VATAN BİLGİSAYAR	299,80	299,80	0,00	0,00
320.01.019	TARSUS BELEDİYESİ (MALİ HİZMETLER)	11.367,40	11.367,40	0,00	0,00
320.01.021	TEKE TARIMSAL ÜR. SAN.LTD.ŞTİ.	590,00	590,00	0,00	0,00
320.01.022	ŞELELE GIDA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	800,00	800,00	0,00	0,00
320.01.023	KARDELEN RESTORAN (İSMAİL GÜL)	235,00	235,00	0,00	0,00
320.01.024	MESKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	1.073,97	1.073,97	0,00	0,00
320.01.025	ÇİZGİ TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.	88,40	88,40	0,00	0,00
320.01.026	ERDAL ORAL	300,00	300,00	0,00	0,00
320.01.027	GÜVEN AKARYAKIT SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	300,05	300,05	0,00	0,00
320.01.028	İZ TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	1.500,00	1.500,00	0,00	0,00
320.01.029	AĞAÇLI TUR. VE TİC.AŞ.	487,50	487,50	0,00	0,00
320.01.030	POINT HOTEL TUR. AŞ.	291,60	291,60	0,00	0,00
320.01.031	GÜNEY DAY.TÜK. MALLARI SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	800,00	800,00	0,00	0,00
320.01.032	HAS DÖNER LOKANTA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	230,50	230,50	0,00	0,00
320.01.033	GÜNAYDIN ET SANAYİ TİC. AŞ.	3.651,00	3.651,00	0,00	0,00
320.01.034	TURAN MANİFATURA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	0,00	964,65	0,00	964,65
320.01.035	KELEŞOĞLU BAKLAVALARI	0,00	400,00	0,00	400,00
320.01.036	NATRO.COM	0,00	1.264,00	0,00	1.264,00
320.01.037	OĞUZ TELEFON-EREN OĞUZ	0,00	2.800,00	0,00	2.800,00
320.01.038	HALK SİGORTA	0,00	567,12	0,00	567,12
320.01.10	ÜNLÜ DOĞANLAR TURİZM	4.780,88	4.780,88	0,00	0,00
320.01.20	GÜNEŞ SİGORTA A.Ş.	538,00	538,00	0,00	0,00
320.02	*SATICILAR NAKİT	169.876,93	199.376,93	0,00	29.500,00
320.02.001	RAMAZAN ŞİMŞEK (KİŞİSEL VE KURUMSAL DAN. MER.)	1.470,00	1.470,00	0,00	0,00
320.02.002	FUAT YILDIZ (YILDIZ ELEKTRONİK)	9.515,52	9.515,52	0,00	0,00
320.02.003	EVA TAHİL DEPOLAMA SİS. SAN.LTD.ŞTİ.	129.391,41	129.391,41	0,00	0,00
320.02.004	MTKC DANIŞMANLIK GIDA SAN. DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.	29.500,00	59.000,00	0,00	29.500,00
320.03	KIZILMURAT VERGİ DAİRESİ (MUHTASAR BEYANNAME)	41.942,76	41.942,76	0,00	0,00
320.03.001	KIZILMURAT VERGİ DAİRESİ (MUHTASAR BEYANNAME)	41.942,76	41.942,76	0,00	0,00
335	*YÖNETİM KURULU VE PERSONELE BORÇLAR (AMH)	664.094,29	664.094,29	0,00	0,00
335.01	*Organ Üyelerine Borçlar	26.859,58	26.859,58	0,00	0,00
335.01.001	Huzur Hakları	21.750,84	21.750,84	0,00	0,00
335.01.002	Harcırahlar (Organ Üyeleri)	5.108,74	5.108,74	0,00	0,00
335.02	*Personele Borçlar	637.234,71	637.234,71	0,00	0,00
335.02.001	Personel Ücretleri	257.496,38	257.496,38	0,00	0,00

335.02.002	Sözleşmeli Personel Ücretleri	222.225,39	222.225,39	0,00	0,00
335.02.005	İkramiyeler	119.329,17	119.329,17	0,00	0,00
335.02.006	AGİ	27.441,31	27.441,31	0,00	0,00
335.02.007	Personel Diğer Borçlar	0,00	0,00	0,00	0,00
335.02.008	Harcırahlar (Personel)	10.742,46	10.742,46	0,00	0,00
336	*DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI (AMH)	7.258.146,95	7.301.170,88	0,00	43.023,93
336.01	*Diğer Borçlar	7.168.146,95	7.211.170,88	0,00	43.023,93
336.01.001	Mera Fonu (Emanet)	20.261,76	22.121,54	0,00	1.859,78
336.01.002	Stopaj (Emanete Alınan)	5.913.033,91	5.936.833,06	0,00	23.799,15
336.01.003	TTB TARIM ÜR. LİSANSLI DEPOCULUK AŞ.	1.004.736,99	1.004.736,99	0,00	0,00
336.01.004	Üye İşlemlerinden Boçlar	1.116,11	1.116,11	0,00	0,00
336.01.006	İşkur Eğitici Ödemesi	11.673,60	11.673,60	0,00	0,00
336.01.007	Diğer Borçlar vs.	14.250,65	14.250,65	0,00	0,00
336.01.008	URGE PROJE HESABI	203.073,93	220.438,93	0,00	17.365,00
336.02	*Birlikten Gelen Yardımlar	90.000,00	90.000,00	0,00	0,00
336.02.001	Birlikten Gelen Yardımlar	90.000,00	90.000,00	0,00	0,00
360	*ÖDENECEK VERGİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER (AMH)	171.303,81	187.355,98	0,00	16.052,17
360.01	*Personel İçin Ödenecek Vergiler	141.904,80	156.026,95	0,00	14.122,15
360.01.001	Personel Maaş Gelir Vergisi	105.379,14	116.964,14	0,00	11.585,00
360.01.002	Personel Maaş Damga Vergisi	5.152,55	5.605,03	0,00	452,48
360.01.003	İkramiyeden Gelir Vergisi	24.440,76	25.505,41	0,00	1.064,65
360.01.004	İkramiyeden Damga Vergisi	1.077,76	1.107,69	0,00	29,93
360.01.005	Harcırah Gelir Vergisi (Personel)	5.663,89	6.626,91	0,00	963,02
360.01.006	Harcırah Damga Vergisi (Personel)	190,70	217,77	0,00	27,07
360.02	*Organ Üyeleri İçin Ödenecek Vergiler	4.939,65	5.461,76	0,00	522,11
360.02.001	Huzur Hakkı Gelir Vergisi	3.863,35	4.210,50	0,00	347,15
360.02.002	Huzur Hakkı Damga Vergisi	195,29	212,84	0,00	17,55
360.02.003	Harcırah Gelir Vegisi (Organ Üyeleri)	838,56	988,39	0,00	149,83
360.02.004	Harcırah Damga Vergisi (Organ Üyeleri)	42,45	50,03	0,00	7,58
360.03	*Diğer Ödenecek Vergiler	7.966,31	8.188,53	0,00	222,22
360.03.001	Gelir vergisi (Gider Pusulası)	7.310,60	7.532,82	0,00	222,22
360.03.003	Diğer Damga Vergileri	143,78	143,78	0,00	0,00
360.03.005	Serbest meslek makbuzu stopajı	511,93	511,93	0,00	0,00
360.04	*KDV Tevkifatları	16.493,05	17.678,74	0,00	1.185,69
360.04.001	KdvTevkifatları	16.493,05	17.678,74	0,00	1.185,69
361	*ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HS	229.268,46	229.268,46	0,00	0,00
361.01	*Emekli Sandığı Sigorta Pirimleri	219.312,91	219.312,91	0,00	0,00
361.01.001	% 14 Sigorta Maaş Kesintisi	82.983,07	82.983,07	0,00	0,00
361.01.002	% 23 Sigorta Teşekkül Kesintisi	136.329,84	136.329,84	0,00	0,00
361.02	*SGK	9.955,55	9.955,55	0,00	0,00
361.02.001	% 1 İşsizlik İşçi Kesintisi	3.318,66	3.318,66	0,00	0,00
361.02.002	% 2 İşsizlik Teşekkül Kesintisi	6.636,89	6.636,89	0,00	0,00
362	*BAKANLIK İÇ TİCARET HİZ. GELİŞTİRME PAYI (AMH)	73.788,60	73.788,60	0,00	0,00
362.01	*Bütçeden Ödenecek Paylar(78. madde)	73.788,60	73.788,60	0,00	0,00
362.01.001	Emekli Sandığı Payı % 1 Tahmini Bütçeden	36.894,30	36.894,30	0,00	0,00
362.01.002	İç Hizmetler Payı % 0,5 ne kadar Tahmini Bütçeden	36.894,30	36.894,30	0,00	0,00
363	*BİRLİK AİDATI HESABI (AMH)	159.060,90	159.060,90	0,00	0,00
363.01	*Birlik Yasal Pay	159.060,90	159.060,90	0,00	0,00
363.01.001	Birlik Payı Ödenecek Kesin Gelir Payı % 8	159.060,90	159.060,90	0,00	0,00
369	*ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	7.168,00	7.168,00	0,00	0,00
369.01	*Ödenecek Diğer Yükümlülükler	7.168,00	7.168,00	0,00	0,00
369.01.001	Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)	7.168,00	7.168,00	0,00	0,00
380	*GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI (120 İLE BERABER ÇALIŞIR)	69.647,30	118.876,67	0,00	49.229,37
380.01	*Alacaklılar	69.647,30	118.876,67	0,00	49.229,37
380.01.001	Cari Yıl Aidatları	54.092,30	78.296,67	0,00	24.204,37
380.01.002	Geçmiş Yıl Aidatları	7.605,00	32.630,00	0,00	25.025,00
380.01.003	Kaydiye	7.950,00	7.950,00	0,00	0,00

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ			
	AKTİVİTE ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
4.1.2	Beyaz Baston (Körler) Haftası Katılımı ve Destek Verilmesi	07-15 Ocak 2018	Gerçekleşti
4.1.2	Dünya Yaşlılar Haftası (Huzurevi Ziyareti)	18-24 Mart 2018	Gerçekleşti
4.1.2	Vergi Haftası		Gerçekleşti
4.1.2	Polis ve Trafik Haftası		Gerçekleşti
4.1.2	23 Nisan Çocuk Bayramı (Bilişim Suçları Semineri)	23.04.2018	
4.1.2	Dünya Sakatlar Günü	10-16 Mayıs 2018	Gerçekleşti
	İftar Yemeği	05.06.2018	Gerçekleşti
4.1.2	Demokrasi Bayramı Fotoğraf Sergisi	15 Temmuz 2018	

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

ÜYELERE YÖNELİK RAPOR ve İSTATİSTİKLER			
	RAPOR VE İSTATİSTİK ADI	YAYINLANMA TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
3.1.2	2017 Yılı Tarımın Özeti Raporu		Hazırlandı
3.1.2	2017 Yılı Bölgesel Ürün Raporu		Hazırlandı
3.1.2	2017 İstatistiklerle Tarsus Ticaret Borsası		Hazırlandı
3.1.2	2018 Yılı Buğday Durum Değerlendirme Raporu		Hazırlandı
3.1.2	2018 Yılı Dane Mısır Durumu		Hazırlandı
3.1.2	2018 Yılı Zeytinyağı Raporu		Hazırlandı
3.1.2	2018 Yılı Soya ve Ayçiçeği Durumu		Hazırlandı
3.1.2	2017 yılı Borsamız Basın Raporu		Hazırlandı
3.1.2	2017-2018 Pamuk Bülteni Raporu		Hazırlandı

1.3. Kurumlar Arasında Yapılan İkili Anlaşma ve Toplantılar

DİĞER FAALİYETLER			
	AKTİVİTE ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
2.1.1	Personel ve Yönetim Kaynaşması Piknik Etkinliği		Gerçekleşti
3.2.10	Kardeş Borsa Mersin TB Ortak Etkinlik		
	Gaziantep TB Kıyaslama Ziyareti	07.09.2018	Gerçekleşti
3.2.10	Nizip TB Kıyaslama Ziyareti	07.09.2018	Gerçekleşti
3.2.10	Kozan TB ile Kardeş Borsa Protokolü İmzalanması		Gerçekleşti
	Agro Hoby Firmsının Başarı Hikayesini Yayınlamak		Gerçekleşti
4.1.2	Dünya Kadınlar Günü	08 Mart 2018	Gerçekleşti
2.3.1	Tarsus Eğitim Fakültesi "Tubitak Yarışlarına"Destek		
	Çağ Üniversitesi ile "Kariyer Günleri" Etkinliği	Nisan 2018	Gerçekleşti
3.1.5	Zeytin Coğrafi İşaretinin Alınması ve Süreklilik Sağlanması		Gerçekleşti
4.1.1.	Ulusal Hububat Konsey Üyeliği		Gerçekleşti
4.1.1.	Ulusal Turuncgil Konsey Üyeliği		Gerçekleşti
4.1.1.	Çukurova Fuarcılık A.Ş Üyeliği		Gerçekleşti
4.1.1.	TATSO Üyeliği		Gerçekleşti
3.1.3	Alata Bahçe Kùltürleri Araştırma İstasyonu Müdürlüğü'nün Bağcılık Projesine Ortak Olunması		Gerçekleşti
4.1.2	Çukurova Üniversitesi İşbirliğinde Teknik İnceleme Gezisi		Gerçekleşti
	Canlı Hayvan Pazar Yeri Modernizasyonu Faaliyetleri		

1.4. Proje Bilgileri

ÜST YÖNETİME YÖNELİK			
	EĞİTİMİN ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
3.2.2.	Arabuluculuk Eğitimi	31.01.2018	Gerçekleşti
3.2.2.	Stres Yönetimi	27.06.2018	Gerçekleşti
3.2.2.	Zaman Yönetimi		
3.2.2.	Motivasyon ve Aidiyet		
PERSONEL			
	EĞİTİMİN ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
2.1.3	Stres Yönetimi, Panik Atak Sorunu Çözüm ve Depresyonla baş etme, Dikkat Eksikliği, Motivasyon	14.07.2018	Gerçekleşti
	Yangın Tatbikatı	21.06.2018	Gerçekleşti
2.1.3	Çatışmanın Yönetilmesi ve zor insanlarla başa çıkma, Çatışma çözme		
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	07.08.2018	Gerçekleşti
2.1.3	Kurumlarda Yetenek Yönetimi ve Öğrenen Örgütler		
ÜYELERE YÖNELİK			
	EĞİTİMİN ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
	Arabuluculuk Eğitimi	31.01.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Stres ve Zaman Yönetimi	27.06.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Motivasyon ve Aidiyet		
3.2.2	Uygulamalı İhracat Koçluğu, İhracatta Dijitalleşme	21.03.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Kalıtısız Ürün, Akdeniz Meyve Sineği Mücadele	28.06.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Pazar Araştırma ve İngilizce Yazışma Teknikleri(İhracat koçluğu)		Gerçekleşti
ÜYELERE YÖNELİK			
	TOPLANTI ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
3.2.2	URGE Web Sayfası Tanıtım Toplantısı	31.01.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Sektör Toplantısı	03.05.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Organik Zeytin Yetiştiriciliği Toplantısı	20.04.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Kırsal Kalkınma Destekleri Tanıtım Toplantısı		
3.2.2	UR-GE Toplantısı	09-30/07/2018	Gerçekleşti
3.2.2	Soya Sektör Toplantısı		Gerçekleşti
3.2.2	IPARD Bilgilendirme Toplantısı		
3.2.2	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Toplantısı	02.08.2018	Gerçekleşti
3.2.2	Mısır Sektör Toplantısı		Gerçekleşti
UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ			
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	29.01.2018 - 02.02.2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	19-22 Şubat 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	19-22 Mart 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	21-24 Mayıs 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	04-07 Haziran 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	25-28 Haziran 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	17-20 Temmuz 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	13-16 Ağustos 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	17-20 Eylül 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	22-25 Ekim 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	19-20 Kasım 2018	Gerçekleşti
4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	17-20 Aralık 2018	Gerçekleşti

2- Performans Sonuçları Tablosu

2018 yılı Stratejik Amaç ve Hedeflerimizin Tamamına ulaşılmıştır. Bütçeye göre maliyetlendirmeleri aşağıdaki şekildedir.

2017-2020 STRATEJİK PLAN AMAÇ MALİYETLENDİRME											
	AMAÇ 1: TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.		AMAÇ 2: Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek		AMAÇ 3: Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması		AMAÇ 4: Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi		TOPLAM PLANLANAN	TOPLAM GERÇEKLEŞEN	ORANI
	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN			
2018	862.000,00	1.612.159,67	134.000,00	39.192,49	696.500,00	90.981,26	50.500,00	40.037,01	1.743.000,00	1.782.370,43	
	525.000,00		60.000,00		600.000,00				558.000,00	782.370,43	
											140,00%
AMAÇ 1:	TÜBAŞ Ortaklığı 675.000 TL'nin 150.000TL si ödendi.Kalan 525.000TL gerçekleşmedi. Lisanslı Depoculuk A.Ş Serm.Taahhüdü 1.000.000TL.										
AMAÇ 2:	Yeni Personel İstihdamı Revize edilebilir 60.000TL										
AMAÇ 3:	OSB Kurucu Üyeliği için 300.000TL , URGE Sektör Buluşmaları için 300.000TL Revize edilebilir TOPLAM: 600.000TL										
AMAÇ 4:											

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

STRATEJİK PLAN AMAÇLARI	YILLARA GÖRE MALİYET			
AMAÇ 1	2017	2018	2019	2020
1- TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.	119.730	862.000	1.244.000	
AMAÇ 2	2017	2018	2019	2020
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğini güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek	153.000	134.000	127.500	
AMAÇ 3	2017	2018	2019	2020
3-Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması	47.500	696.500	230.500	
AMAÇ 4	2017	2018	2019	2020
4- Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	47.000	50.500	70.000	
GENEL TOPLAM	367.230	1.743.000	1.672.000	

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2018 yılı Kalite Hedeflerimiz ve Faaliyet Takvimimizin değerlendirilmesi,

2018 YILI KALİTE HEDEFLERİMİZ				
S.NO	STRATEJİK PLANDAKİ YERİ	HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU	HEDEFİN SORUMLUSU
			EVET	
1	1.4.1	A Kalite Akredite Borsa Statüsünü korumak	2019 Yılı Mart&Nisan aylarında Geliştirme Ziyareti 2019 Kasım&Aralık Ayında Belge Yenileme Denetimimiz gerçekleşecek.	AKREDİTASYON BİRİMİ
2	1.4.1	Var olan 4 Yönetim Sistemi Belgelerini Yenilemek	2018 Mart ayında Yönetim Sistemleri Belgelerimiz yenilendi. Aralık ayındayapılan denetimle ISO 9001:2015 belgemiz yenilendi	AKREDİTASYON BİRİMİ
3	3.2.2	Üyelerimize Sektörlerine yönelik en az 3 Adet Toplantı&Eğitim Düzenlemek	9 adet Üye Eğitimi-9 adet Üye Toplantısı yapıldı.	AKREDİTASYON BİRİMİ
4	3.2.5	Üye Memnuniyet Oranını en az %85' de tutmak.	2018 Yılında 135 üyemizden memnuniyet anketi alınarak %95 memnuniyet sağlandı.	AKREDİTASYON BİRİMİ
5	2.1.3	Personellere İç/Dış Eğitim olarak 40 Adam/Saat Eğitim Verilmesi	8 adet İç Eğitim-11 adet Dış Eğitim Gerçekleşti. 22,38 Adam/Saat	AKREDİTASYON BİRİMİ

6	2.1.1	2018 yılında Personellerimize Yönelik en az 2 etkinlik düzenlemek (İftar Yemeği, Piknik, Gezi..vs)	1-Personel Motivasyon Yemeği	AKREDİTASYON BİRİMİ
7	3.2.11	2018 yılında Üyelerimize yönelik en az 1 etkinlik düzenlemek (İftar Yemeği, Ödül Töreni...vs)	06.06.2018 Taşobası Mahallesinde İftar Yemeği verildi.	YÖNETİM KURULU
8	3.2.7	Borsa üyelerimizin müstahsil işlemleri tescili için sayfa bazında max.10 dk içerisinde hazırlayabilmek	Borsa Üyelerimizin tescil işlemleri Aralık sonu itibariyle 9.39 dk içerisinde hazırlanmaktadır.	TESCİL SERVİSİ
9	4.1.2	Yıl içerisinde en az 2 adet Sosyal Sorumluluk Projesinde yer almak.	1- Beyaz Baston Haftasına Destek 2- Eğitimi Evde, Karnesi Bizde Projesi 3- Huzurevi Yaşlılarımızla Kahvaltı programı 4-Dünya Süt Günü Etkinliği 5-İftar Yemeği 6-Bir Çocukta Sen Giydir	YÖNETİM KURULU
10	3.2.1	2018 Yılında en az 1 Üyemizin Başarı Hikayesinin yayınlanması	Boltaç Zeytinyağları Başarı Hikayesi yayınlandı. Agrohoby Başarı Hikayesi yayınlandı.	AKREDİTASYON BİRİMİ
11	1.2.1	2018 yılında en az 10 adet E-Dergi ve 1 adet PANOROMA yayını yapmak	Her ay düzenli olarak e-dergi yayını yapılmaktadır.	GENEL SEKRETER
12	1.1.2	2018 Yılında en az 4 Un Fabrikası ile Buğday Analiz Karşılaştırması Yapılması	23.05.2018 tarih 08 Sayılı Toplantıda değerlendirildi.	LABORATUAR SORUMLUSU
13	3.2.10	Akredite olmuş en az 2 Borsa ile Kıyaslama Çalışması Yapılması	Kozan, Gaziantep ve Nizip TB Kıyaslama yapıldı.	AKREDİTASYON BİRİMİ
14	3.2.10	Akredite olmuş en az 2 Borsa Ziyaretine Gidilmesi	07.09.2018 tarihinde Gaziantep ve Nizip TB Ziyarete Kıyaslama ziyaretine gidildi.	AKREDİTASYON BİRİMİ
15	4.1.3	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerimizi bir önceki yılla aynı seviyede tutmak.	2018 Ekim ayı sonuna kadar 233 girişimci aday UGE Eğitimlerimize katılmıştır.	UGE EĞİTMENLERİMİZ
16	3.2.1	İhracat yapan en az 2 üyeye ziyarete gidilmesi	19 URGE firmasına ziyarete gidildi.	DIŞ TİC.UZM.-AKREDİTASYON SRM
17	1.5.2	2018 yılında Tescil Gelirlerini %5 artırmak	2017 Yılı Gelir: 1.801.654,98 2018 Yılı Gelir: 1.983.187,44 %10 artış gerçekleşmiş.	TESCİL SERVİSİ

18	3.1.2	Sektörlere yönelik en az 3 adet rapor ve görüş hazırlanması	2017 Bölgesel Ürün Raporu, Pamuk Raporu, 2017 yılı Tarım Özet Raporu, 2018 Soya Faulyesi Türkiye ve Dünya Durum Raporu yayınlandı.	GENEL SEKRETER
19	1.1.1	Sezonda en az 3 adet Salon Satışı Gerçekleştirmek	2018 Yılında Salon Satışı gerçekleştirilemedi.	YÖNETİM KURULU
20	4.1.1	TOBB'un en az 1 adet Toplantı ve Etkinliğine iştirak etmek	2018 yılında Yönetim Krl.Bşk.İstişare Toplantısı, 74.Genel Kurulu ve TOBB Tahkim Divanı toplantılarına	YÖNETİM KURULU
21	2.1.5	2018 yılında en az 1 Personel İstihdamı sağlamak	Personel İstihdamı gerçekleştirilmedi.	YÖNETİM KURULU
22	3.2.4	Coğrafi İşaret Alınan Sarıulak Zeytini için en az 1 Denetim Raporu hazırlamak	Zeytin ve Zetinyağı Raporu yayınlandı	GENEL SEKRETER
23	3.1.1	Tarsus Gıda OSB 'nin Yönetiminde en az 1 temsilci ile bulunmak	Düzenli olarak toplantılar yapılıyor ve temsilcimiz katılıyor.	YÖNETİM KURULU
24	4.1.2	2018 Fotoğraf Sergi Salonumuzda en az 1 Fotoğraf Sergisi Hazırlamak	Sergi Salonumuzdaki resimler revize edilerek devam ettirildi.	AKREDİTASYON BİRİMİ
25	4.1.1	2018 Yılında en 1 adet Lobi Faaliyeti Başlatmak	2018 Yılı içerisinde 10 adet Lobi Faaliyeti başlatmış ve bunlardan 4 lobi faaliyeti sonuçlanmıştır.	YÖNETİM KURULU
26	4.1.3	2018 Yılında en az 1 kişi UGE Katılımcısı Başarı Hikayesi yayınlamak	Girişimcilik Kursuna Katılan Ercüment Karabulut (Fotoğraf Stüdyosu) Başarı Hikayesi yayınlandı.	AKREDİTASYON BİRİMİ
27	3.1.5	2018 Yılında URGE kapsamında en az 1 Yurt Dışı Gıda Fuarına Katılımcı olmak	2018 Şubat ayında Fruit Logistica Fuarına katıldı.	DIŞ TİCARET UZMANI
28	1.5.5	2018 Yılında Lisanslı Depoculuk Şirketine Ortak Olmak.	01/08/2018 tarihli 18-158/4 sayılı YKK kararı ile Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi kurulmasına karar verildi.	MECLİS KURULU
HEDEFLERE AİT SAYI VE TERMİN TARİHLERİ FAALİYET TAKVİMLERİMİZDE BELİRLENMİŞTİR.				

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Hızlı, etkin ve kaliteli hizmet sunmak için kurumsal mükemmeliyeti sağlamak.

- İnsan kaynakları ihtiyaçlarının belirlenmesinde,işgücü analizleri, yörenin tarımsal potansiyeli, alıcı ve satıcı ihtiyaçları doğrultusunda düzenlemelerin yapılması,
- Nitelikli personel istihdamına yönelik sistemin geliştirilmesi,
- Başarıyı, verimliliği ve liyakati teşvik etmeye yönelik uygulamalara ağırlık verilmesi,
- Çalışanların teknik, idari ve sosyal becerilerinin geliştirilmesine yönelik ölçülebilir eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmesi,
- Paydaş kurumlarla ve Ulusal kurumlarla etkin işbirliğinin sağlanması,
- Risk esaslı iç denetim planlarının uygulanması,performans esaslı yönetimin etkinleştirilmesi,
- İş akış süreçlerinin basitleştirilmesi ve hızlandırılması,
- Hizmetlerin kamuoyuna daha etkin tanıtılması
- Kaynakların etkin kullanımına yönelik olarak,analiz çalışmalarının yapılması,
- Proje hazırlama, yönetimi, izleme ve değerlendirme konularında kapasitenin güçlendirilmesi,
- Teknik altyapının geliştirilmesi,
- Karar alma sürecinde paydaş görüşlerine önem veren katılımcı yönetim anlayışının etkinleştirilmesi,
- Hizmet sunulan alanların ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesi

A- Üstünlükler

Tarsus Ticaret Borsası , meclis üyeleri, yönetim kurulu üyeleri ve çalışanlar tarafından belirlenen “Kurumsal SWOT (GZFT) Analizi” sonucunda, KURUMUN güçlü ve zayıf yönleri, fırsat ve tehditleri aşağıda sunulmuştur.

Kuruluş İçi Analiz

Kuruluş içi analiz kapsamında, kuruluşun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği koşulların ve eğilimlerin incelenerek güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Borsamız Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir.Yönetim Kurulu tarafından alınan yasal çerçevedeki kararlar ile işlerin yürütülmesinden Genel Sekreter sorumludur.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulunun 17/10/2018 tarihli ve 28 sayılı oturumunda alınan kararla GZFT Analizi revize edilmiştir.

B- Zayıflıklar

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulunun 17/10/2018 tarihli ve 28 sayılı oturumunda alınan kararla GZFT Analizi revize edilmiştir.

C- Değerlendirme

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususlara İş Planımızda da yer verilmiştir.

İzleme ve değerlendirme süreci kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Ayrıca, hesap verme sorumluluğunun oluşturulmasına katkıda bulunur. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması şarttır. Aksi takdirde, gerek planın uygulanmasında gerekse ilgililerin hesap verme sorumluluğu ilkesinin hayata geçirilmesinde zorluklarla karşılaşılacaktır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesi ile mümkündür. Amaca uygun, doğru ve tutarlı verilerin varlığı, stratejik planın başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için olmazsa olmaz bir ön koşuldur. Her bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ne tür verilere ihtiyaç duyulduğu, bunların ne şekilde temin edileceği, ihtiyaç duyulan veriler halihazırda toplanmıyorsa nasıl ve ne sıklıkla kim tarafından temin edileceği, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususların mutlaka incelenmesi ve cevaplanması gerekir.

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetimizi oluşturacaktır. İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme raporlarımız objektif, ilerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konularında da rapor edilmesi ile hazırlanacaktır. Performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelidir. Bunun için performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanarak değerlendirilecektir. Stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmesi de bu yüzdendir. Bu noktada ilk izleme ve değerlendirme yapılan aylık Personel toplantılarında, müteakibinde ise; Akreditasyon Kurulu toplantılarında 3 'er aylık periyotlarda ve en önemlisi Borsa Meclisimizde aylık Bütçe İzleme adı altında değerlendirmeye alınacaktır.

“Stratejik Plan’ın “yıllara göre uygulama planları olarak niteleyebileceğimiz “İş Planları” ilgili prosedüre göre yılda en az bir kere “Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısının” gündemine alınarak gerekli kararlar alınacak ve varsa güncellemeler ile yeni görevlendirmeler yapılacaktır. Uygulanamayan hedefler de değiştirilerek gelecek yıl için yeni hedefler konulabilecektir. İş Planları uygulanırken, yerel, bölgesel ve uluslararası koşullara göre değişen şartlar izlenecek olup faaliyet ve projelerin gerçekleşmesi için yeni stratejiler üst yönetim ile stratejik plan ekibinin diğer üyeleri tarafından revize edilebilecek veya yenileri oluşturulacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türkiye eğer geleceğe dair bir umut beslemek istiyorsa, tüm kurum ve kuruluşlarıyla mevcut kaynaklarını gelecek vizyonu ve misyonuna göre nasıl kullanması gerektiğini Stratejik Planlarla çerçeve içine alması gerekmektedir. Kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel kuruluşlar olarak bu coğrafyada yaşayan herkes Tarsus adına yararlı hizmetler vermek ve bu kenti hak ettiği yere getirmek için gayret etmek durumundadır. Gelecekte oluşabilecek potansiyel riskleri önceliklendirerek etkilerini azaltan, fırsata dönüştüren, tesadüflere yer vermeyen kendisini yenileyen ve öğrenen organizasyonlar 21.yüzyıla yön verecektir. Hizmetlerimizi belirli bir plan dâhilinde yürütmemiz, hem zamandan, hem insan kaynaklarından en iyi şekilde istifade etmemizi sağlayacaktır. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz, bağlayıcı bir belge olan Stratejik Plan, Borsamızın hedefleri konusunda, hizmetin muhatapları olan üyelerimize yönelik bir beyan niteliğindedir.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulu, göreve geldiği ilk günden beri, Tarsus'un ekonomik kalkınmasını ve refahını artırmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel alanda gelişmiş, yaşanabilir bir kent ve kentlilik kültürü oluşturmaya amaçlayan etkin bir stratejik yaklaşım ortaya koymuştur.

Tarsus Ticaret Borsası, geleceğine ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlarını ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek amacıyla katılımcı yönetim anlayışıyla hazırlanması planlanan ve 2013-2016 yılları stratejik planını tamamlayarak 3. dönem 2017-2020 yılları 4 yıllık planının 2. çeyrek süresini de başarı ile bitirmiştir.

Tarsus Ticaret Borsası , ortak akıl doğrultusunda yaratıcı düşünce ve yeni açılımlar üretebilmenin önemini bilincinde olarak, ortaya koyduğu stratejik yaklaşımı zaman kaybetmeden hayata geçirebilmek için, 2008 yılında başlayan kurumsal stratejik planlama çalışmalarının üçüncü dört yıllık hedef ve stratejilerinin belirlendiği toplantılarda üyelere hizmet ve kentin gelişimine katkı sağlamak adına misyon ve vizyonu doğrultusunda çalışmalarına yer verdi.

Kentin gelişimi ve geleceğe hazırlanmasına yönelik ortak fikirler çerçevesinde ilerleme programı geliştiren Tarsus Ticaret Borsası bünyesinde uygulanan stratejik planlama çalışmasının aşamalarını sırasıyla ;

- Stratejik Planlama eğitimi,
- Paydaşların belirlenmesi, görüş ve önerilerin alınması,
- Kurumsal SWOT (GZFT) analizinin yapılması
- Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi şeklinde yönetmiştir.

Stratejik plan çalışmalarımızla, biz istiyor ve planlıyoruz ki; belirlediğimiz stratejik hedefler neticesinde, Tarsus ; ticarete merkez, tarımda ülkenin modern, sanayide yatırım cenneti olsun, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olsun.

Dünya'daki toplam nüfusun yaklaşık beşte biri geçimini tarımdan sağlamaktadır.Bu rakamlar ülkelerin gelişmişlik düzeylerine bağlı olarak değişse de, gerçek olan tarım olmadan sanayiden, endüstriden bahsedilmeyeceğidir.

Artık küreselleşen dünyada ülkesel rekabetçilikten çok bölgesel rekabetçilik gündeme gelmeye başlamıştır. Bölgenin kalkınması ve rekabet gücü açısından önemli bir fırsat olan tarımsal üretimden ve tarımsal ihracattan nasıl faydalanırız sorusuna cevap aramalıyız.

Tarımda, Dünyada 80 trilyon dolara yaklaşan küresel hasılanın yüzde 5,5 nu tarımsal ürünler oluşturmaktadır. Bugün Türkiye tarım üretiminde Avrupa'da 1., dünyada 7. sırada yer alıyor. Zengin coğrafi ve iklimsel özelliklerine bağlı olarak, ülkemizde gerek tahıllardan yağlı tohumlara uzanan tarla bitkilerine, gerekse meyveden sebzeye çeşitli bahçe bitkilerine kadar tarımsal üretim yapılıyor. Nüfusun yüzde 25'ini istihdam eden, dolaylı bir şekilde de tüm toplumu ilgilendiren stratejik bir sektör olan tarımda, Avrupa standardında üretim yapabilirsek tarımsal üretim hacmimizi 60 milyar dolardan fazla olan hacmimizi 5 katına yükseltebileceğiz.

Dünya nüfusu 2050 yılında bugünkü nüfustan %34 daha fazla olacağı, yani 10 milyara ulaşacağı tahmin ediliyor. Daha büyük ve muhtemelen daha şehirli olacak nüfusun beslenmesi için gıda üretiminin %70 oranında artırılması gerekecektir. Buda daha az toprak kullanılarak daha fazla gıda üretmek demektir. Ülkemizde tarımın daha da verimli hale getirilmesi için, belli başlı yapısal sorunların başında, tarım topraklarının ve işletmelerin küçük ve parçalı olması var. Bu sorun, tarım üretiminin sağlayabileceği potansiyel katma değer önünde bir engel teşkil ediyor. Verimlilik artışı için, girdi maliyetlerinin oluşturduğu olumsuz etki de, üzerine yoğunlaşmak gereken diğer bir kritik sorundur.

TÜİK'in takvim etkisinden arındırılmış, zincirlenmiş hacim endeksi dikkate alınarak hesaplanan tarım, ormancılık ve balıkçılık sektörü değişim oranları tarım sektörünün 2015'in son çeyreğinden bu yana devamlı olarak küçüldüğünü gösteriyor. 2016'nın üçüncü çeyreğindeki küçülme oranı %7,7 olmuş. Türk tarımı, sektörleri ile birlikte aynı anda genel ekonomik zorlukların etkisinde kalırken bir yandan tarımsal örgütlenme , tarımsal üretim sorunlarıyla da karşı karşıyadır.

Tarımsal üretimde yaşananlar, tüketiciden tüccara, sanayiciden ihracatçıya herkesi olumsuz etkiliyor. Tarımsal üretimi fazlasıyla yapabilecek güçteyken tarım ürünlerine yönelik ithalat kapıları açılıyor. Özellikle hayvancılıkta uzun bir süreden beri ithalat kapısı hiç kapanmadı.Bugün Türkiye'yi, bütün Avrupa'yı doyuracak, gıda ihtiyacını karşılayabilecek verime ve berekete sahipken, kendiimize yetecek kadar tarla mahsullerini üretemediğimiz, her geçen gün gıda açığımızın arttığı ve dışa bağımlı bir tarım ülkesi haline geldiğimizi görmek ne yazık ki düşündürücü ve üzücüdür..

Tarımsal üretim alanlarında Türkiye genelde 26 milyon dekar tarım toprağını kaybetmiş, tarımda istihdam edilen gurub neredeyse yüzde 20 azalmış, tarımda yeterlilik oranı düşmüş bir tarım sektörü ve tarımsal üretim miktarımız var. Her defasında vurgulayarak ısrarla tarımın ülke için stratejik bir sektör olduğunu dile getirdik.Hükümetimizde aynı duruma vakıf ve onlarda bu durumu sıklıkla dile getiriliyor.Ne yazık ki halen somut olan stratejik kabul edilen tarıma yeterli önem ve ilgi sağlanamıyor.

Türkiye'nin karasal büyüklüğünün (770 milyon dekar) yüzde 30.8'i tarım alanlarından oluşuyor.238 milyon dekar büyüklüğündeki tarım alanının 196 milyon dekarında (yaklaşık yüzde 82.5) tahıllar ve diğer bitkisel ürünler yetiştirilmekte. Geçen yıl bu alanın 156 milyon dekarı ekildi, 41 milyon dekarı nadasa bırakıldı.Diğer yandan , 8 milyon dekar alanı sebze bahçeleri, 33 milyon dekar alanı meyveler, içecek ve baharat bitkileri, 48 bin dekar alanı da süs bitkileri oluşturdu.Son dönemde, yapısal reformlar ve AB müktesebatına uyum kapsamında tarım, hayvancılık ve gıda sektörlerine yönelik global ölçekli standartlara uygun çalışmalar başlatılmıştır. Mevcut durumda, potansiyel toprak kaynaklarının önemli bölümünün kentsel kullanıma açıldığı ve tarım için kullanılmadığı , su kaynakları bakımından ise ciddi bir kıtlık yaşandığı görülmektedir.Bunun yanı sıra , iklim değişikliği dolayısıyla tarımsal üretim kaynaklarında gelecekte daha büyük problemler ortaya çıkabileceği tarafımızca düşünülmektedir.

2017-2020 STRATEJİK PLAN AMAÇ MALİYETLENDİRME											
	AMAÇ 1: TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.		etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek		AMAÇ 3: Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması		AMAÇ 4: Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi		TOPLAM PLANLANAN	TOPLAM GERÇEKLEŞEN	ORANI
	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN			
2017	119.730,00	196.825,32	153.000,00	373.316,03	47.500,00	334.091,31	47.000,00	127.337,43	367.230,00	1.031.570,09	
			Araç Alımı : 207.986,28		OSB Kuruluşu Payı:300.000					507.986,28	
										523.583,81	42,50%
2018	862.000,00	1.612.159,67	134.000,00	39.192,49	696.500,00	90.981,26	50.500,00	40.037,01	1.743.000,00	1.782.370,43	
	525.000,00		60.000,00		600.000,00				558.000,00	782.370,43	40,00%

2017-2020 Dönemi 4 yıllık Stratejik Planımızın 2019 yılı dönemi Stratejik Planının izlemesi, 2018 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarından yararlanılarak gerçekleştirilmiştir.

Planda yer alan hedef, gösterge ve faaliyetler dönemler halinde ilgili birimlerden elde edilen uygulama sonuçlarına göre göstergeler bazında izlenmiş ve sonuçlar üst yönetime sunulurak Yönetim Kurulu , Meclis Kurulu ,YGG ve AİK toplantılarında neticelendirilmiştir.

Stratejik Planımızın 2018 dönemi uygulamasında 12 adet performans hedefine bağlı 83 performans göstergesi yer almaktadır. Performans hedeflerinde yer alan göstergelerden iyi yönlü sapmaları olanlar dahil 72 adetine (% 87) ulaşılmış ve tahmin edilen hedefler aşılmıştır. Ulaşılamamış gösterge oranı 13 % de kalmıştır. AMAÇ 1, Hedef 1 Faaliyet 1'e ait 3 gösterge üye kaynaklı nedenlerle gerçekleştirilememiş, üyelerimiz satış salonunu kullanmayı istememişlerdir. Bu nedenle TTBLİDAŞ'ın faaliyete geçmesi beklenmektedir.

AMAÇ 1, Hedef 2 Faaliyet 1'e ait Gazete Aboneliğinde abone gazetelerin borsa haber sayısı az olduğundan abonelikleri yenilenmemiştir.

AMAÇ 1, Hedef 4 Faaliyet 1'e ait Revizyon sayısından kaynaklıdır, iyi yönlüdür.

AMAÇ 1, Hedef 5 Faaliyet 3'e ait 1 ve 2 numaralı gösterge sapması TOBB Modül kaynaklıdır. 3 numaralı gösterge faaliyet kapsamından çıkarılması düşünülmektedir.

AMAÇ 2, Hedef 1 Faaliyet 5'e ait Yönetim kaynaklıdır.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 5'e ait 2 ve 4. numaralı gösterge iyi yönlüdür.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 7'e ait 1 numaralı gösterge iyi yönlüdür.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 10'e ait 4 ve 5 numaralı göstergeler kurumlar arası ilişkiye bağlıdır.

SONUÇ

Hedeflere ilişkin göstergelerin gerçekleşmemesine ilişkin temel nedenler;

- Yalnızca Kurumumuzun sorumluluğunda olmayan diğer kurum ve kuruluşları da (paydaşlarımız) ilgilendiren göstergelerin belirlenmesi, • İlgili taraflarla diyalog içerisinde ve sorunların en üst düzeyde dile getirilmesi ile hazırlanan taslaqlara rağmen gösterge olarak belirlenen mevzuat değişikliklerinin planlanan yıl içerisinde yapılamaması, • Hedefler için tanımlanan göstergelerin tahmini düzeylerinin çok düşük tutulmasından kaynaklı olarak gerçekleşme durumlarının yüksek oranda aşılması, • Performans hedefleri ve göstergeleri belirlenirken mevcut insan kaynakları, fiziki kaynaklar ile teknoloji ve bilişim altyapısı dikkate alınmış, ancak gelecek faaliyetlerin ihtimal dâhilinde değişen şartlarda ihtiyaç duyacağı kurumsal kaynaklara ilişkin teknik çalışmaların yetersizliği, • Proje uygulamaları sonucunda gerçekleştirilmesi planlanan hedefler ve buna bağlı

göstergeler bulunmaktadır. Ancak proje uygulama şartları gibi nedenlerle bazı projelerin planlanan yıl içerisinde gerçekleştirilememesi olarak tespit edilmiştir. Yeni stratejik plan hazırlanırken yukarıda açıklanan tespitler göz önünde bulundurulmuştur.

Biz artık tarım konusunda, gelecekte ne olacağına dikkat ederek strateji geliştirmemiz lazım. Anadolunun en bereketli , en coşkulu topraklarında olan Çukurovanın gözbebeği Tarsus dünyanın en verimli topraklarında bulunmaktadır. Açlık, kıtlık, sel felaketleri ve dünyanın diğer kurak bölgelerini düşündüğümüzde, topraklarımızın ne kadar değerli olduğunu anlamamıza yetiyor.

Tarsus bir ilçe olarak ele alındığında İlinin tarıma elverişli topraklarının neredeyse 3 te 1 ne tek başına sahip, 6 milyar TL'lık tarımsal üretimin 2 milyar TL'den fazlası sağlarken ve dolayısıyla kentimiz tarım üretim performansı itibariyle son derece değerli bir konuma sahipken tarımda yaşanan zorluklar gittikçe artarken tarım topraklarımızı yanlış imar uygulamaları, plansız ve çarpık kentleşme, yanlış tarım politikaları ve yasal düzenlemeler nedeniyle yavaş yavaş kaybetmekteyiz. Bu bereketli toprakları işlemek, işletmek ve problemlerini çözüme kavuşturma çabaları, her geçen gün daha da zorlaşmaktadır.

Bu noktada; bölgemizde kalkınmanın katalizörlerinden biri olan ihracat açısından yararlanılacak kaynakları ortaya çıkarmak, bölgesel tarımsal ihracat oranlarının artırılarak ekonomik bir odak haline gelmeyi planlamalıyız. Tarım sektöründe gelişen teknolojiyle birlikte modern tarım uygulamalarıyla üretim ve kar marjının yükseltilerek markalaşma sağlanmalıdır. Üretim deseni ve üretim miktarı planlaması yapılması acilen şarttır. Tarım Havzaları ile yenilenen Türkiye ekim deseni ve tarımsal ürünlere sağlanan destek unsurları ile ülkesel rekabetçilikten çok bölgesel rekabetçiliğe destek verilmesi için çalışmalıyız.

Tarsus için çalışıyor, Türkiye için üretiyoruz.

TANITIM FİLMİ

TARSUS TİCARET BORSASI TANITIM

