



2016 YILI FAALİYET RAPORU



Tarsus Ticaret Borsası

Türkiye; Üretimde niteliği arttırdıkça, teknoloji seviyesini yükselttikçe, dışarıda yaşanan gelişmelere daha hızlı tepki verdikçe, ekonomik iniş çıkışlardan da daha az etkilenmesi mümkün olacaktır.

Tarsus Ticaret Borsası

Şahin Mahallesi 3-2-9-4 Sokak
No:1 33450 TARSUS

0324 624 40 74

0324 624 40 75

1.1.2017

BAŞKAN'IN MESAJI

DEĞERLİ İŞ ADAMLARIMIZ

Tarihi günler yaşıyoruz, dünya altüst oluyor ve büyük bir değişimin ayak sesleri geliyor. Batı ülkelerinde ekonomik kriz, sosyal ve siyasal krize dönüştü, Avrupa adeta bir çöküntü içerisinde ne yapacağını bilemez bir görüntü veriyor.

Tarihteki krizlerde dünya sahnesine Almanya, Japonya ve ABD çıkmıştır, şimdiyse Çin ve Hindistan çıkıyor.



Türkiye; Üretimde niteliği arttırdıkça, teknoloji seviyesini yükselttikçe, dışarıda yaşanan gelişmelere daha hızlı tepki verdikçe, ekonomik iniş çıkışlardan da daha az etkilenebileceği mümkün olacaktır.

Dünya ekonomisi, henüz küresel krizin etkilerinden arınabilmiş ve tamamen toparlanabilmiş değil. Türkiye'nin etrafında,

özellikle Suriye, Irak, Rusya gibi bölgelerde olağanüstü gelişmeler yaşanıyor. Bütün bunlara rağmen, Türkiye ekonomisi büyümeye devam ediyor.

Bu yıl yüreğimizi daha fazla yakan önemli sorunlarımızın başında terör gelmektedir. Terör bir insanlık suçudur. FETÖ terör örgütünün silahlı darbe girişiminin, kahraman vatan evlatlarının millete ve demokratik iradesine sahip çıkmasıyla Tüm dünyaya örnek bir kenetlenmeyle iradesine ve demokrasisine sahip çıkan Türk milleti, yaralarını sararken de büyük bir dayanışma gerçekleştirdi. 15 Temmuz'da ülkesinin istikbali uğruna canlarını feda eden şehitlerimizi ve gazilerimizi asla unutmayacağız. Başta Sayın Cumhurbaşkanımız, Meclis Başkanımız, Başbakanımız ve Meclisteki tüm siyasi partilerimizi, cunta heveslileri karşısındaki dik duruşlarından dolayı yürekten kutluyoruz. Gözü dönmüş darbecilerin saldırılarına büyük bir sebatla direnen, böylece Gazi unvanını bir kez daha hatırlatan Meclisimizle gurur duyuyoruz.

Halkın iradesi dışında hiçbir iradeyi tanımayacağımızı, demokrasiden vazgeçmeyeceğimizi ve darbe girişimlerini kabul etmeyeceğimizi bir defa daha vurguluyoruz.

Teröre destek olmak da, destek vermek de bir insanlık suçudur. Türkiye dış destekli bölücü terör karşısında 30 yıldır binlerce evladını şehit vermiş, ama buna rağmen bu milletin mücadele azmî kırılmamıştır. Halen Türkiye'nin her yerinden gençler askere uğurlanırken, "vatan sana canım feda" sloganlarıyla uğurlanmaktadırlar. Terör 30 yıl sonra halen başarısız ise bu inanç yüzünden başarısızdır. Türkiye bu mücadeleyi bugüne kadar kazanmıştır, bundan sonra da ne pahasına olursa olsun kazanacaktır.

Ülkemiz ve milletimiz için daha büyük bir azimle çalışacak ve Türkiye'yi büyük hedeflerine taşıyacağız. Mustafa Kemal Atatürk'ün

“Hâkimiyet Kayıtsız Şartsız Milletindir” sözünü hep aklımızda tutarak; ülkemiz için durmadan çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz.

Altını çizerek belirtmek istediğim diğer bir husus ise ilçemizin dışarıda temsili söz konusu olduğunda, temsil eden hangi kurum, kuruluş yada özel sektör olursa olsun herkesin birlik ve beraberlik içerisinde dayanışma ruhuyla hareket etmesidir. Biz sadece konuşurken değil, çalışırken de birlikte olmayı bilen olmalıyız.

Ekonomisi tarıma dayalı olan, tarımdan gelen sermaye gücü ile ekonomisini ayakta tutmaya çalışan Tarsus , son zamanlarda birliktelik ruhu ile izlenen politikalar ve beraberlik içinde yaşanan güç birlikteliği sayesinde geleceğe daha umutla bakmamıza sebep olacak yatırım ve projelerle sosyo-ekonomik kalkınma hamlesini de mülki, yerel ve sivil toplum örgütü başkanlarımızla uyum içerisinde çalışma temposunu yakalamıştır.

Tarsus'ta güzel şeyler olacak.

Bizim arkamızda ki tek ilaç birlik ve beraberliktir. Tarsus'un paraya çevrilecek serveti çok. İyi bir motivasyonla Tarsus beklediği hedeflerine de ulaşacaktır. Alifakı mahallesinde eski Toprak Su Araştırma istasyonuna ait bina ve arazi üzerine Tarım Teknopark kurulması için çalışmalar başlatılmış, bunun yanı sıra binlerce kişiye istihdam sağlayacak Gıda İhtisas OSB kurulacak alan belirlenmiştir.

Her anlamda birlikte yapacak çok fazla işimiz var. Bu işlerin altından ancak birlikteliğin gücü ile kalkabiliriz. Bu nedenle hangi düzeyde olursa olsun gerilim, çekişme veya kutuplaşma lüksüne sahip değiliz. Şunu artık kabul edelim ki, tek başına yapılan iş ne kadar iyi olursa olsun, birlikteliğin yararına ulaşamaz.

Bu noktada ; Tarsus için çalışılacaksa, Tarsus için siyaset yapılacaksa , Tarsus vizyonunu büyütmelidir. Hepimiz vizyonumuz büyütmeliyiz. Bizim üyelerimiz de, işadamlarımız da, tüm kurumlarımız da vizyonlarını büyütmelidir.

Her türlü zorluğa karşın yatırıma ve üretmeye devam edip, istihdam yaratan, ihracat geliri sağlayan ve vergisini düzenli olarak ödeyen, yaptırdığı tescil işlemleri ile tüm borsa üyelerini kutluyor, üretimin ve ihracatın devamını diliyorum. Türkiye büyüyecek ve gelişecekse ; yatırım, üretim ve istihdam sağlanacaksa , bütün bunlar ülkenin ağır işçileri olan siz kıymetli konuklarımızın üyelerimizin çabalarıyla olacaktır. Unutulmasın ki Türkiye'nin esas gücü üreten kesimdir.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU (BAŞKAN'IN MESAJI)

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

2- Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

C- Diğer Hususlar

III- FİNANSAL TABLO VE DEĞERLENDİRME

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon



MİSYON

BORSACILIK ANLAYIŞINDA; KENTİMİZİN VE BÖLGEMİZİN TİCARİ ETKİNLİĞİNİ ARTTIRMAK, ÜYELERİMİZİN TARIM VE GIDA SEKTÖRÜNDE GELİŞEN DÜNYADA YER ALMASINI SAĞLAYACAK TİCARET YAPISINI OLUŞTURMAK, BULUNDUĞUMUZ KENT VE BÖLGEDE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNDE ETKİN ROL OYNAMAK.

VİZYON

BORSACILIKTA SUNULAN HİZMETİ ZİRVEYE TAŞIYARAK, ÜLKEMİZİN VE KENTİMİZİN TİCARİ EKONOMİK VE SOSYAL GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAK, ÜYELERİMİZİN, KENT HALKI VE BÖLGE İNSANIMIZ İLE BİRLİK VE DAYANIŞMAYI SAĞLAYARAK DAHA İYİ EKONOMİK VE SOSYAL KOŞULLARDA İŞ YAPMALARINDA VE YAŞAMALARINDA ÖNCÜ VE LİDER KURUM OLMAK.

İLKELER

VİZYONUMUZA ULAŞIRKEN, YÖNETİCİLERİMİZLE, TÜM ÇALIŞANLARININ GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRMEDE ESAS ALACAĞI TEMEL İLKELERİMİZ ŞUNLAR OLACAKTIR:

GÜVENİLİRLİK

ADALET

TARAFSIZLIK

ETKİNLİK (HIZ, ESNEKLİK VE VERİMLİLİK)

SAYDAMLIK

SORUMLULUK BİLİNCİ

ÇÖZÜM ODAKLILIK

YETKİNLİK

SÜREKLİ GELİŞİM

KURUM KAYNAKLARIMIZI ŞEFFAF , HESAP VEREBİLİR TASARRUFU DA ÖN PLANDA TUTACAK ŞEKİLDE DAVRANMAK

ŞAHİSLARA DEĞİL KURUMA HİZMETİ ESAS OLAMAK



KALİTE POLİTİKAMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

- KANUNUMUZ VE İLGİLİ MEVZUAT İLE BORSAMIZA VERİLMİŞ OLAN GÖREV VE SORUMLULUKLAR ÇERÇEVESİNDE ÜYELERİMİZİN MEMNUNİYETİNİ ÖN PLANDA TUTARAK BORSAMIZIN ÇAĞDAŞ BORSACILIK STANDARTLARINA ULAŞMASINI SAĞLAMAK,
- ÜYELERİMİZİN ALIM – SATIMLARINI VE PİYASA BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMA KONUSUNDA İHTİYAÇLARINA CEVAP VEREBİLMEK,
- ÜYELER VE ÇALIŞANLAR BAZINDA SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEYİ SAĞLAMAK,
- OBJEKTİFLİK VE GÜVENİRLİLİK ANLAYIŞI İLE EN ETKİN BİR ŞEKİLDE HİZMET VEREBİLMEK, BORSAMIZIN EN TEMEL GÖREVIDİR.

ÜYELERİMİZ ARASINDAKİ BİRLİK VE BERABERLİĞİ GELİŞTİRMEK TİCARİ İŞBİRLİĞİ KÜLTÜRÜNÜ YAYGINLAŞTIRMAK.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Borsanın görevleri şunlardır:



a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.

b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını, usulü dairesinde tespit ve ilân etmek.

c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari

tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.

- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- i) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.
- j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

İlgili Mevzuat:

Türk Ticaret Kanunu,

Tescil Yönetmeliği

Borsa Muameleat Yönetmeliği

Bütçe Muhasebe Yönetmeliği

Oda ve Borsa Şubeleri ile Oda Temsilciliklerinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkında Yönetmelik

Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği

Oda ve Borsalarda Hakem, Bilirkişi ve Ekspertiz Listelerinin Düzenlenme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Personel Yönetmeliği

Personel Sicil Yönetmeliği

Oda ve Borsa Üyelerine Verilecek Disiplin Cezaları ile Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

Ticaret Borsalarında Alım Satım Yapan Aracılar Hakkında Yönetmelik

Ürün İhtisas Borsaları Genel Yönetmeliği

Tarsus Ticaret Borsası İç Hizmetler Yönergesi

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1. Katta 55 kişi izlenebilir kapasiteli, aynı anda 25 kişinin ve online bağlanarak satış salonuna girmeden dışarıdan katılımla alım satım yapabildiği 285 m2 satış salonu bulunmaktadır. İdari bina



4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır. zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır. Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konuklandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.

Şahin mahallesi 4612 ada 2 parselde tapulu 12.152 m2 ,4613 ada 1 nolu parselde 315 metrekare, 4605 ada 1 nolu parselde 330 metrekare ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 metrekare 4 adet arsa, Tarım ürünlerine yönelik depo, silo yapımı için 4608 ada ve 4608 adada bulunan 10.753 m2, 4612 adada 3.342m2 ile belediyeye ait 2.332,46 m2 yol satın alınarak 4612 ada 5 parselde tek tapuda toplam 16.427,46 m2. arsamızda 24 adet büro, 14 adet 200 metrekare tahıl depoları ve 1 adet süt toplama tesisi bulunmaktadır. Üyelerimize kaliteli ve en hızlı şekilde hizmet vermeyi benimseyen Tarsus Ticaret Borsası 2014 yılında Akredite Borsa tescili ile Avrupa ve Dünya standartlarında hizmet veren borsalar arasında yerini almıştır. TOBB Akreditasyon Sistemi dahilinde yapılan denetimlerin de başarılı geçmesiyle Borsalar arasında en yüksek puanla beş yıldızlı hizmet veren "A" Kalite Akredite borsa sertifikasını sahip Borsamız 3. Yıl Akreditasyon Denetiminden de tam puan alarak "A" Kalite Akredite Borsa Sertifikasını yenilemiştir.

Tarsus Ticaret Borsası teknolojik ve çağdaş iletişim ve sistem araçları ile kuruluşundan bu yana her geçen gün kendisini aşan bir bilinçle üyelerine hizmet vermeye devam etmektedir. Tarsus Ticaret Borsası tahıl laboratuvarı, Satış Salonu, Pazar yeri, teknik personeli, son teknolojik iletişim ağı ile bölgenin ekonomik nabzını da tutmaktadır.

2- Örgüt Yapısı

Borsamız, bünyesinde görev yapmakta olan tüm organlarının, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş; görev, yetki ve sorumlulukları görev tanımlarında dokümanter edilmiştir. Bu yetki ve sorumluluklar ve birbirleri ile ilişkileri organizasyon şemasında gösterilmiştir.

TARSUS Ticaret Borsası'nın organları aşağıdaki gibidir;

*Meclis

*Yönetim Kurulu

*Disiplin Kurulu

*Hizmet Birimleri

Borsa meclisi, Borsanın en yüksek karar ve denetim organı olup, yargı gözetimi altında üyelerin gizli oyla seçtikleri 14 üyeden oluşur. Borsa Meclisinin görev süresi 4 yıldır.

Borsa Yönetim Kurulu, Borsanın en yüksek icra organı olup Meclis'in kendi üyeleri arasından dört yıl için seçtiği (5) kişiden oluşur.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Üyeleri



Tarsus Ticaret Borsası Borsa Meclis Kurulu Üyeleri

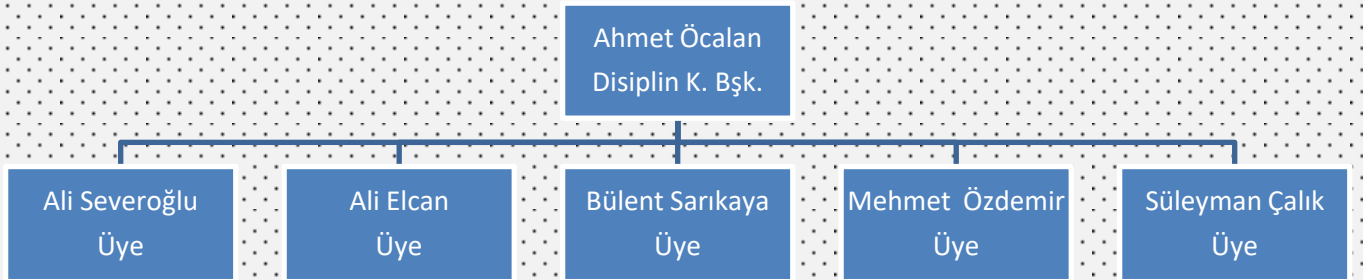


Tarsus Ticaret Borsası Hesapları İnceleme Komisyon Üyeleri

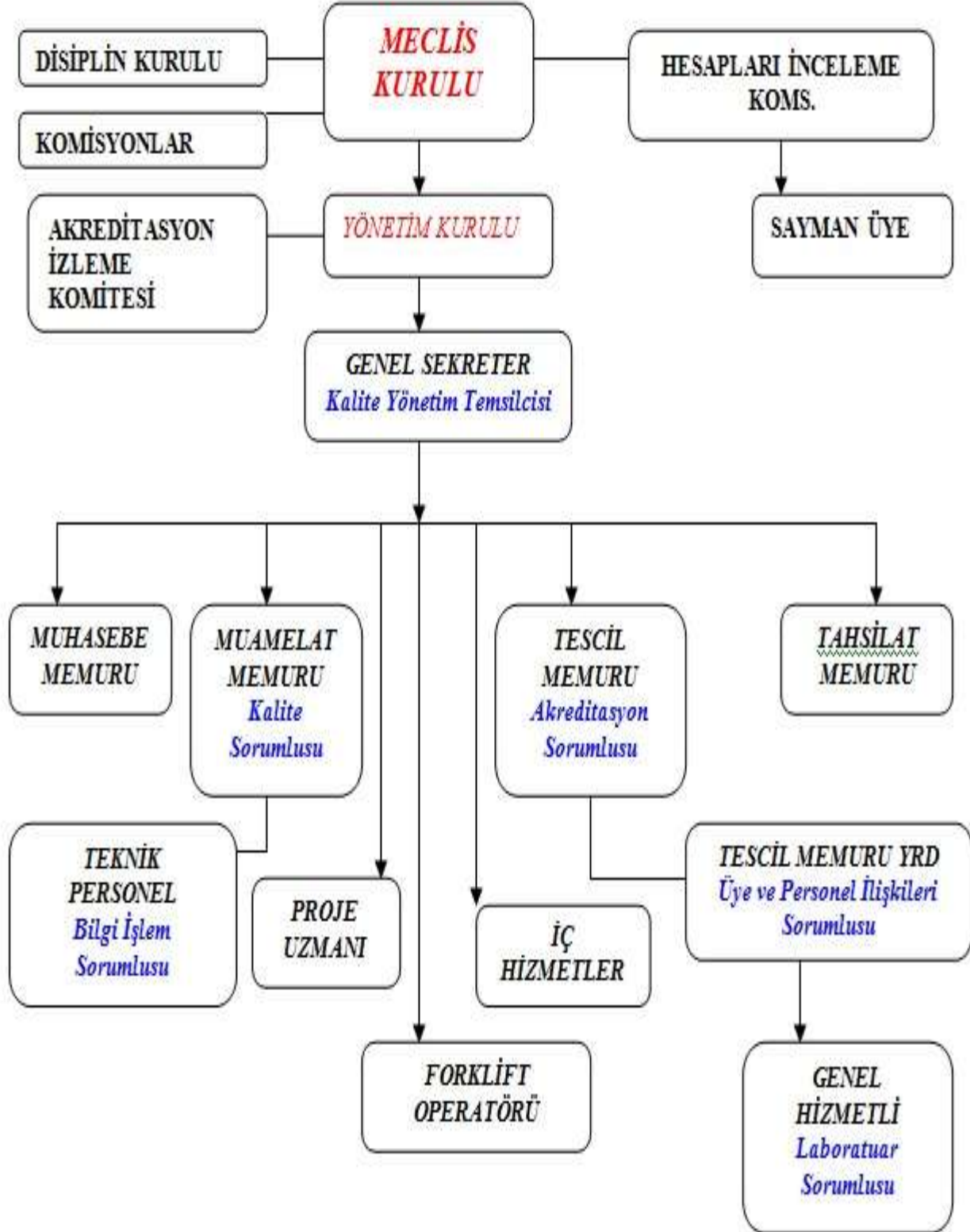
ALİ KARAER
Hesapları İ.K. Bşk.

- SERDAL YÜCEL H.İ.K.Bşk.Yrd.
- ALİ SEÇER Üye

Tarsus Ticaret Borsası Disiplin Kurulu Üyeleri



ORGANİZASYON ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tarsus Ticaret Borsasına ait hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde teknolojik imkânları üst düzeyde kullanarak, üyelerimizin ve üreticilerimizin kısa sürede, kaliteli hizmet almalarını amaçlamaktadır.

Borsamızın Fiziksel Kaynakları ve Teknolojik Alt Yapısının

Hizmet Birimlerine Göre Dağılımı

MARKA	CİHAZ ADI	ADET	KULLANILAN SERVİS
DELL	DİZÜSTÜ	1	BASKAN
SAMSUNG	TV	1	BASKAN
SONY	TV	1	MECLİS BASKANI
DİMENSION-DELL	MASAÜSTÜ	2	GENEL SEKRETER
DELL	DİZÜSTÜ	1	GENEL SEKRETER
EPSON-HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	GENEL SEKRETER
FUJİFİLM-SONY	FOTOĞRAF MAKİNESİ	2	GENEL SEKRETER
QUAKE	MASAÜSTÜ	1	MUHASEBE
HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	MUHASEBE
	MASAÜSTÜ	1	MUAMELAT
HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	MUAMELAT
VENTO-DELL-ASUS	MASAÜSTÜ	3	TESCİL
DELL	DİZÜSTÜ	1	TESCİL
OLİVETTİ-HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	TESCİL
HUNTER	PARA SAYMA MAK.	1	TESCİL
HP	DİZÜSTÜ	1	TEKNİKPERSONEL
HP-EPSON	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	TEKNİKPERSONEL
ASUS	MASAÜSTÜ	1	PROJE
SAMSUNG	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	PROJE
SAMSUNG	TABLET	25	SATIS SALONU
ECOSYS	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	1	SATIS SALONU
BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	1	SATIS SALONU
CASPER	MASAÜSTÜ	1	SATIS SALONU
PHILIPS	TV	5	SATIS SALONU
	SERVER	1	SATIS SALONU
	İP KAMERA	1	SATIS SALONU
EPSİLON	SES SİSTEMİ	1	KONFERANS SALONU
CASPER	MASAÜSTÜ	1	KONFERANS SALONU
ACER-SONY	PROJEKSİYON CİHAZI	2	KONFERANS SALONU
PERTEN	ANALİZ CİHAZI	1	LABORATUVAR
CASPER	MASAÜSTÜ	1	LABORATUVAR
BOOST	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
FRİSPY	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	2	KANTAR
AXEN	TV	1	GUVENLİK
DSC	GUVENLİK SİSTEMİ	1	BORSA
SHARP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	SERVİSLER
MİTA	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	ARSİV

PERSONEL

Tarsus Ticaret Borsasının personel sayısı 12'dir. Personelin dağılımı aşağıdaki gibidir:

PERSONEL NİTELİKLERİ	KİŞİ	YÜZDE
Yüksek Lisans / Lisans	3	25 %
Teknik Lise	3	25 %
Lise	3	25 %
Orta ve İlköğretim	3	25 %
Toplam personel sayısı	12	

YABANCI DİL BİLEN PERSONEL SAYISI	KİŞİ	YÜZDE
Yabancı Dil İngilizce	3	25%
Yabancı Dil Japonca	1	8,3%

2016 YILI PERSONEL İSTİHDAMI:

İş Başı Eğitimleri ile

Ezgi FINDIK	Yönetici Asistan	02.03.2016	ÜNİVERSİTE
Cabbar DURSUN	Genel Hizmetli	02.12.2016	ÜNİVERSİTE

İşe yeni başlayan tüm personelimize uygulanan personel oryantasyon eğitimine tabi olmaktadır.

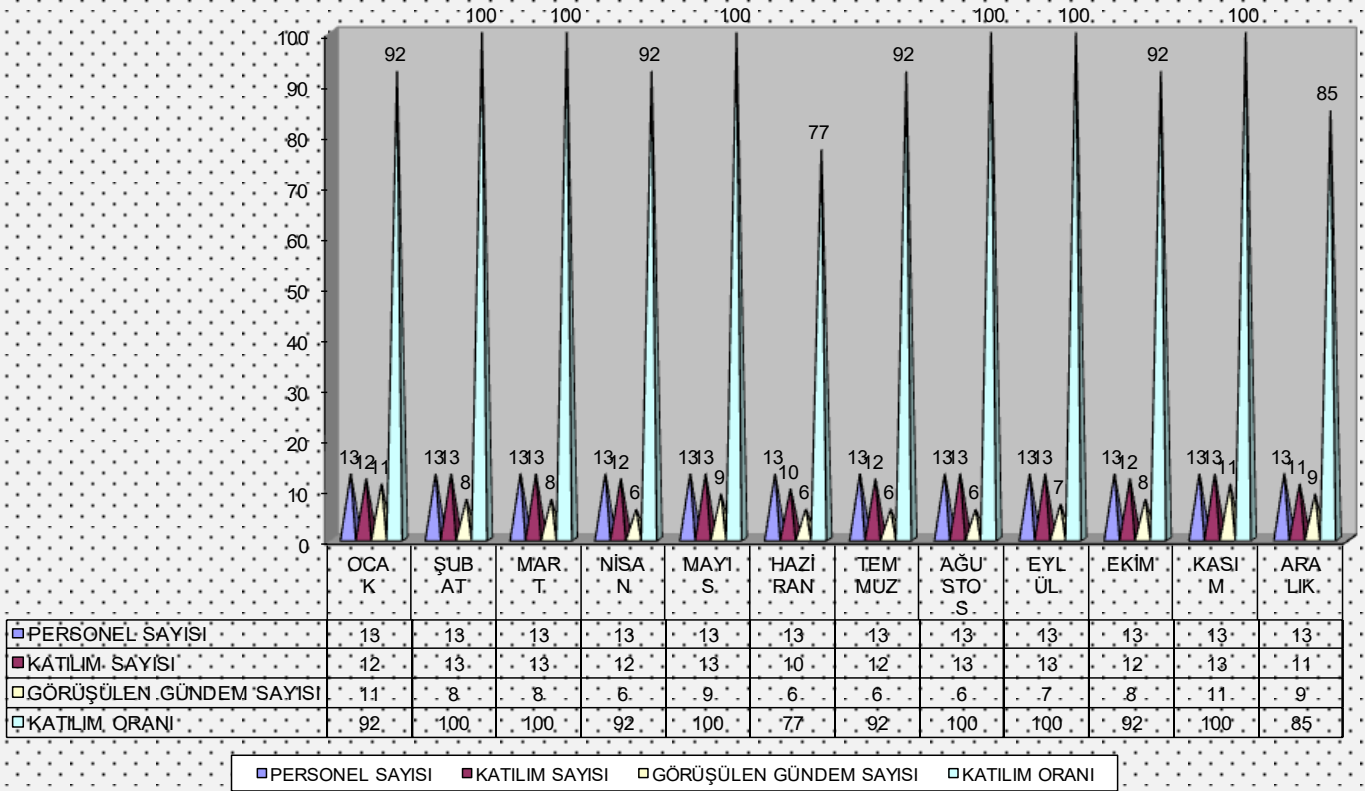
2016 YILI TARSUS TİCARET BORSASI PERSONEL EĞİTİMLERİ**2016 YILI TARSUS TİCARET BORSASI PERSONEL EĞİTİMLERİ**

İÇ EĞİTİMLER					
	Eğitim Adı	Ortalama Memnuniyet Oranı	Toplam Saat	Ortalama Adam/Saat	Personel Sayısı
1	MEVZUAT VE KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ	93	450	45	10
2	Personel Oryantasyon Eğitimleri		200	40	5
	2016 Yılı Personel İç Eğitimleri		650	43	15

DIŞ EĞİTİMLER					
	Eğitim Adı	Ortalama Memnuniyet Oranı	Toplam Saat	Ortalama Adam/Saat	Personel Sayısı
1	SAĞLIK SİSTEMİ EĞİTİMİ EĞİTİMİ (TOBB)		6	6	1
2	SERTİFİKALI EĞİTİMLER GRUBU (ÇAĞ ÜNİVERSİTESİ)		45	15	3
3	MUHASEBE EĞİTİMİ (TOBB)		32	16	2
4	MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ EĞİTİMİ (TOBB)		6	6	1
5	SGK ALACAKLARININ YENİDEN YAPILANDIRILMASI EĞİTİMİ (TSO)		4	2	2
6	EBYS EĞİTİMİ (TOBB)		24	24	1
7	DENETİMLER ÖNCESİ BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ (TOBB)		12	12	1
8	ARKEOLOJİK DEĞERLERİN KENT YAŞAMINA DAHİL EDİLMESİ (TSO)		4	2	2
9	ZAMAN YÖNETİMİ (TSO)		4	2	2
10	AKREDİTASYON REVİZYONLARI EĞİTİMİ (TOBB)		4	2	2
11	YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI EĞİTİMİ (TOBB)		16	16	1
	2016 Yılı Dış Eğitimler		161	8,94	18

	ADI SOYADI	İÇ EĞİTİM SAYISI	İÇ EĞİTİMLER(saat)	DIŞ EĞİTİM SAYISI	DIŞ EĞİTİMLER (saat)	SAAT
1	HASAN ŞANLI	10	34	5	41	75
2	SERDAL ÖZKARDEŞLER	10	34	2	22	56
3	CUMALİ ERDOĞAN	10	34	3	18	52
4	ALİ FUAT TEKELİ	10	34			34
5	ÖSMAN ŞAHİN	10	34			34
6	CÜNEYT GÜNDİLER	10	34			34
7	ELİF KÖKSAL	10	34	1	4	38
8	İLKAN ERKÖSE	10	34	1	24	58
9	ALİ UMUT KANSU	10	34			34
10	EREN DİNÇ	10	34			34
11	ABDULLAH DARENDEOĞLU	10	34	1	15	49
12	ABDURRAHMAN ÖZPOLAT	11	42	1	15	57
13	EZGİ FİNDİK	11	74	6	22	96
14	AKIN DEDİĞİDOĞRU	1	40			40
	ÖZÜDÜ TARHAN (STAJYER)	1	40			40
	HAMİDE ŞULTAN PINAR (STAJYER)	1	40			40
	TOPLAM		610 SAAT		161	771
	KİŞİ BAŞI ADAM/SAAT	55,07143				

2016 YILI PERSONEL TOPLANTI KATILIMI



5- Sunulan Hizmetler

TARSUS Ticaret Borsası hizmetlerini üye odaklı olarak sunmaktadır. Üyelerine kaliteli hizmet verilmesini, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışır.

TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU				
Kamu hizmetleri standartları tablosu, 31.06.2008 Tarihli ve 27306 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulması Gereken Üçü ve Esasları İlykin Yönetmelik" 6. maddesi gereğince hazırlanması zorunludur.				
Borsa hizmetleri, hizmet süreleri, hizmetin alınabilmesi için neler gerektiği gibi hususlar ile birlikte gerektiğinde başvurulacak yetkililerin isimlerinin bulunduğu tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapabilmeleri hedeflenmektedir.				
SIRA NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER	HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN GECİ)	HİZMET BEDELİ
1	Kayıt	A- Gerçek Kişiler İçin 1- İşgal konulan arazında borsa kotasyonuna dahil maddelerin alımı veya satımının olduğunu tescilli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicili Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi. 2- Onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı örneği. 3- Noter tasdikli imza sirküleri. 4- İkametgah ilmi haberi veya tezkere. 5- Yeni çekilmiş üç adet fotoğraf. 6- Vergi levhası veya vergi kaydını gösterir belge. 7- Mevzuatta istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler. (Kira Kontratı, Kayıt Talep Dilekçe (www.tarsusb.gov.tr) vs.) B- Tüzel Kişiler İçin 1- Tescilli ilanının yayımlandığı ticaret sicili gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da ticaret sicili tasdiknamesi. 2- Temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri. 3- Temsilcilerin ve/veya ortakların onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı örneği. 4- Temsilcilerin yeni çekilmiş üç adet fotoğraf. 5- Temsilcilerin ve/veya ortakların İkametgah ilmi haberi veya tezkere. 6- Tescilli ilanında yayınlanmıyorsa noter tasdikli ana sözleşme örneği. 7- Mevzuatta istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler. (Kira Kontratı, Kayıt Talep Dilekçe (www.tarsusb.tobb.org.tr) vs.)	7 gün	Değerine göre değişmekte olup, Yönetim Kurulunca belirlenmektedir.
2	BORSA KAYDINDA DEĞİŞİKLİK YAPMA	1. Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicili Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi, 2. Temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri, 3. Temsilcilerin onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı fotokopisi, 4. Vergi Levhası Fotokopisi, 5. Dilekçe	1 GÜN	
3	BORSADAN KAYIT SİLDİRME	1. Ticaret Sicili veya Esnaf ve Sanatkarlar Sicilindeki kaydının terkin edildiğini gösteren Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicili Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi, 2. Dilekçe (Maliye terki belgesi, aldat, teselli borcu, stopaj borcu yoktur yazısı (gerçek kişiler için ölüm halinde ölüm belgesi))	7 GÜN	
4	SİCİL KAYIT SÜRETI	DİLEKÇE	30 DAKİKA	15,00 TL
5	SANAYİCİ BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	15,00 TL
6	FAALİYET BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	15,00 TL
7	İMZA ONAY BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	20,00 TL
8	SİCİL KAYIT LEVHASI	DİLEKÇE	30 DAKİKA	25,00 TL
9	MESLEKTEN MEN EDİLMEDİĞİNE DAİR BELGE	DİLEKÇE	30 DAKİKA	25,00 TL
10	TİCARİ EHLİYET BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	25,00 TL
11	TİCARİ İKAMETGAH BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	25,00 TL
12	YERLİ İSTEKLİ BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	100,00 TL
13	ORTAKLIK TEYİT BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKİKA	25,00 TL
14	ÜYE KİMLİK	DİLEKÇE	1 GÜN	10,00 TL



TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU

Kamu hizmetleri standartları tablosu, 31.08.2008 Tarihli ve 27306 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulması Gereken Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” 8. maddesi gereğince hazırlanması zorunludur.

Borsa hizmetleri, hizmet süreleri, hizmet alınabilmesi için neler gerektiği gibi hususlar ile birlikte gerektiğinde başvurulacak yetkililerin isimlerinin bulunduğu tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapabilmeleri hedeflenmektedir.

SIRA NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER		HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN GEC)	HİZMET BEDELİ
15	ANALİZ ÖLÇÜM	A- NIR CİHAZI İLE ÖLÇÜM	Şahsen	1 GÜN	5,00 TL
		B- KİMYASAL ÖLÇÜM	Şahsen		
		1- Gluten Yaı			5,00 TL
		2- Gluten İndex			5,00 TL
		3- 1.Sedim ve 2. Sedim			5,00 TL
16	HAKEMLİK HİZMETİ		DİLEKÇE	İşletme Yönetiminde Bulunan Yetkili	
	Her belgenin için ibtilaf konusu olan tutana		DİLEKÇE		540,53
	Tahkim Hizmetleri Ücreti		DİLEKÇE		275,00 TL
Tahkim Masrafları Arzusu(Geçerli fatura toplanmadan mahsup edilir.)		DİLEKÇE	300,00 TL		
17	BİLİRKİŞİLİK HİZMETİ		DİLEKÇE		
	Büyükçe Ücreti (Her büyükçe için)		DİLEKÇE		200,00 TL
18	Ekspert Ücreti (Her büyükçe için)		DİLEKÇE		
	Büyükçe Rapor Ücreti		DİLEKÇE		200,00 TL
	EKSPERLİK HİZMETİ		DİLEKÇE		
19	Ekspert Ücreti(Rapor ücretleri arasında eşit olarak tahsis edilir.)		DİLEKÇE		
	Ekspert Rapor Ücreti		DİLEKÇE	275,00 TL	
	Analiz raporları		DİLEKÇE	200,00 TL	
20	Borsaya dahil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	5,00 TL
21	Borsaya dahil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	7,50 TL
22	Teammüller ve fire oranları hakkında istenen belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	20,00 TL
23	Fatura Sureti Tasdiki (Aslı gibi)		DİLEKÇE	5 dak.	2,50 TL
24	Alım Satım Beyannameesi Sureti Tasdiki(Aslı gibi)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
25	Alım Satım Beyannameesi Sureti Tasdiki(Aslı gibi)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
26	Borsa İşlemlerine dair istenecek diğer belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
27	Ayık Bülten Bedeli (Üye olmayanlar)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
28	Belge Sureti Tasdiki (dosyasına ilişkin)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
29	Alım Satım Beyannameesi		Şahsen	5 dak.	6,00 TL
30	İhracat Beyannameesi Belge Hizmeti		Şahsen	5 dak.	10,00 TL
31	1. Usulüne uygun düzenlenmiş İHRACAT beyannameesi 2. İhracat faturası aslı veya fotokopisi 3. Beyannameede yetkili kişinin imzası ve kaşesi T.C. Kimlik no 4. İhracata ilişkin firmanın girişini gösteren belge(yabancı borsa alıcı sureti aslı)				
32	Tescilli Teyit Hizmeti		Şahsen	30 dakika	3,00 TL
33	Tescilli Teyit Hizmeti Üye Dışı		Şahsen	30 dakika	25,00 TL
34	Alım ve Satım Beyannameesinin Tescilli Edilmesi		Şahsen	5 dak.	
35	1- Alım veya satım faturası aslı 2- Usulüne göre düzenlenmiş Tarsus Ticaret Borsası alım-satım beyannameesi 3- Beyannameelerde yetkili kişinin imzası ve kaşesi T.C. Kimlik No 4- Stok giriş belgesi (eğer girişler müstahelden ise stopajı yatdığına dair vergi dairesi alımı maktubu, değil ise yabancı borsa alıcı sureti aslı) 5- Fatura tutarı üzerinden binde iki tescil ücreti alınır.				
36	Satış Salonu Hizmeti (Satış Salonunda satışa arz olan ürünlerin bedelleri üzerinden)		Elektronik Satış İşlemleri Hizmet Bedeli	1 gün	0,00 TL
37	İçra İşleri Takibi		Şahsen	7 gün	

TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU					
Kamu hizmetleri standartları tablosu, 31.08.2008 Tarihli ve 27306 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulması Gereken Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik” 8. maddesi gereğince hazırlanması zorunludur.					
Borsa hizmetleri, hizmet süreleri, hizmet alınabilmesi için neler gerektiği gibi hususlar ile birlikte gerektiğinde başvurulacak yetkililerin isimlerinin bulunduğu tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapabilmeleri hedeflenmektedir.					
SIRA NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER		HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN GEC)	HİZMET BEDELİ
34	Öğrenci Bursları	Başvuru Formu		7 gün	
	1. Tarsus Ticaret Borsası Genel Sekreterliğine Hitaben Burs Talebini Belirten Bir Dilekçe 2. 1 Adet Resim 3. Bakmakla Yüklümü Bulunan Velinin Mali Durumunu Gösterir Bir Belge 4. Anne, Baba Veya Aileye Gelir Olarak Katkısı Bulunan Bireylerin İşyerlerinden Alınmış Çalıştıklarını Ve Aldıkları Öcretli Belirten Belge (İŞ SAHİBİ İŞE VERGİ LEVHASI FOTOKOPİSİ) 5. Tüm Aile Bireylerinin Nüfus Kayıt Dökümlerinin Bulunduğu Kötüden Alınmış Nüfus Kayıt Örneği 6. Ailede Olı Veya Özlü Kişiler Varsa Bunların Belgelerle Doğrulanması 7. Okuyan Kardeşlerin Öğrenci Belgeleri 8. Ailenizin Ve Sizin İkamet Ettiğiniz Ev Kira İse Kira Kontratı, Yurtta Kalıyorsanız Yurda Ödenen Aidatın Maktubu 9. Ara Sınıfta Okuyan Öğrencilerden Not Durum Belgesi (TRANSKRİPT) 10. Nüfus Cüzdanı Fotokopisi 11. Öğrenim Hayatınızda Başarılarınız Varsa Belgelere Eklenmesi			2 ay	
35	Depolama Hizmetleri ve Ücretleri	Bilgi Alınır			
36	Sıkavetlerin Değerlendirilmesi	Dilekçe		15 gün	
Başvuru esnasında yukarıda belirtilen belgelerin dışında belge istenmesi, eksiksiz belge ile başvuru yapılmasına rağmen hizmetin belirtilen sürede tamamlanmaması veya yukarıdaki tabloda bazı hizmetlerin bulunmadığının tespiti durumunda ilk müracaat yerine yada ikinci müracaat yerine başvurunuz.					
İlk Müracaat Yeri		İkinci Müracaat Yeri			
İsim	: Birinci	İsim	: İkinci		
Unvan	: Cumali ERDOĞAN	Unvan	: Genel Sekreter		
Adres	: Tescil Memuru Tarsus	Adres	: Tarsus Ticaret Borsası		
	: Ticaret Borsası Şahin		: Şahin M. 3294 S.		
	: M. 3294 S. No:1		: 0324 624 40 74		
Telex	: 0324 624 40 74	Telex	: 0324 624 40 74		
Faks	: 0324 624 40 75	Faks	: 0324 624 40 75		
e-posta	: tescil@tarsustb.gov.tr	e-posta	: info@tarsustb.gov.tr		

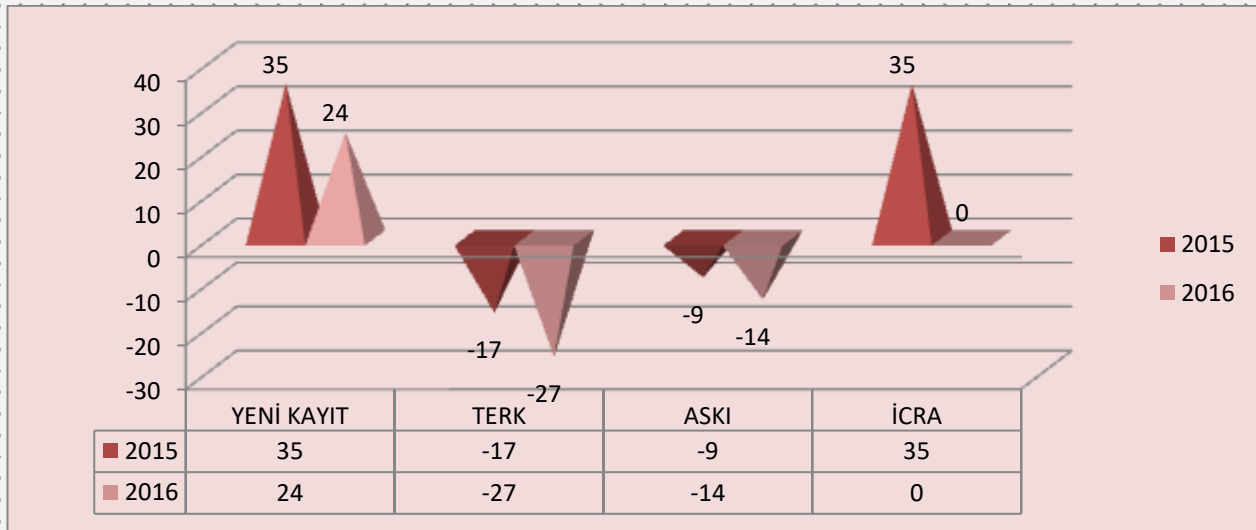
Üye Durumu

2015 yılında Borsamıza 35 firma yeni kayıt yaptıırken, bu rakam 2016 yılında 24 firma olarak gerçekleşmiştir.

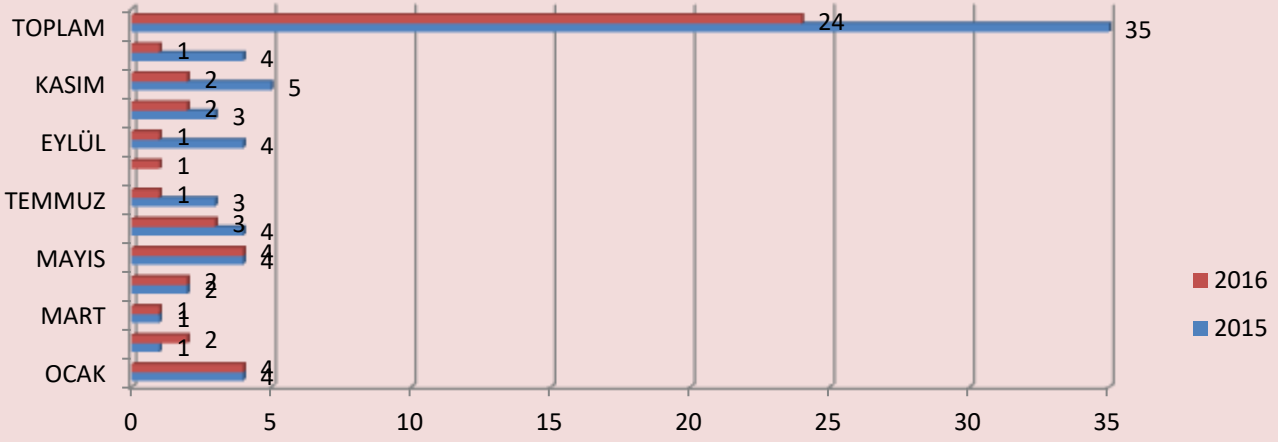
2015 yılında Borsamızdan 15 firmanın terkinleri yapılırken, 2016 yılında bu rakam 27 firma olarak gerçekleşmiştir.

5174 sayılı yasanın 32 ve Borsa Muameleat Yönetmeliğinin 13.maddesi uyarınca üye listelerimiz güncelleştirilmiştir. Buna göre; içinde bulunduğumuz yıldan önceki son iki yılda (2015 – 2016) adres ve durumları tespit edilemeyen ve tescilli bulunmayan 14 üyemizin kaydı askıya alınmıştır. 2 Üyemiz askıdan faal durumuna geçmiştir.

Kayıtlı Üyelerin Kuruluş Türlerine Göre Dağılımı		Üye Durumu					
ANONİM SİRKET	28		Faal Üye	Yeni Kayıt	Terk	Askı	İcra
DİĞER İKTİSADİ İŞLETME	1	2008	255	19	8		
KOLLEKTİF SİRKET	1	2009	255	18	6		
KOOPERATİF	15	2010	232	23	3	54	42
LIMITED SİRKET	113	2011	228	34	7	16	36
GERÇEK KİSİ	114	2012	251	23	-13	-10	
ADİ ORTAKLIK	1	2013	256	29	-27	-1	
		2014	269	34	-19	-12	
		2015	280	35	-17	-9	45
Toplam	273	2016	273	24	-27	-14	



2015-2016 YENİ ÜYE KAYIT İSTATİSTİĞİ



	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
2016	4	2	1	2	4	3	1	1	1	2	2	1	24
2015	4	1	1	2	4	4	3		4	3	5	4	35

Dava ve İcra Giderleri

“İcradaki üyelerimizin 6 adetinden toplam 2.060.00TL tahsil edilmiş olup iflas eden 1 üyemizin icra borcu Meclis Kararı ile af edilmiştir. Diğer 35 üyemiz halen askıda ve icra işlemleri devam edenlerden 1 üye 6736 sayılı Kanun kapsamında faydalanmıştır. Şu ana kadar ödenen dava icra giderleri 2009 yılında 4.985,55 TL ve 2011 yılında 3.681,75 TL dir. Toplam ana alacak 16.110,00 TL’sidir.”

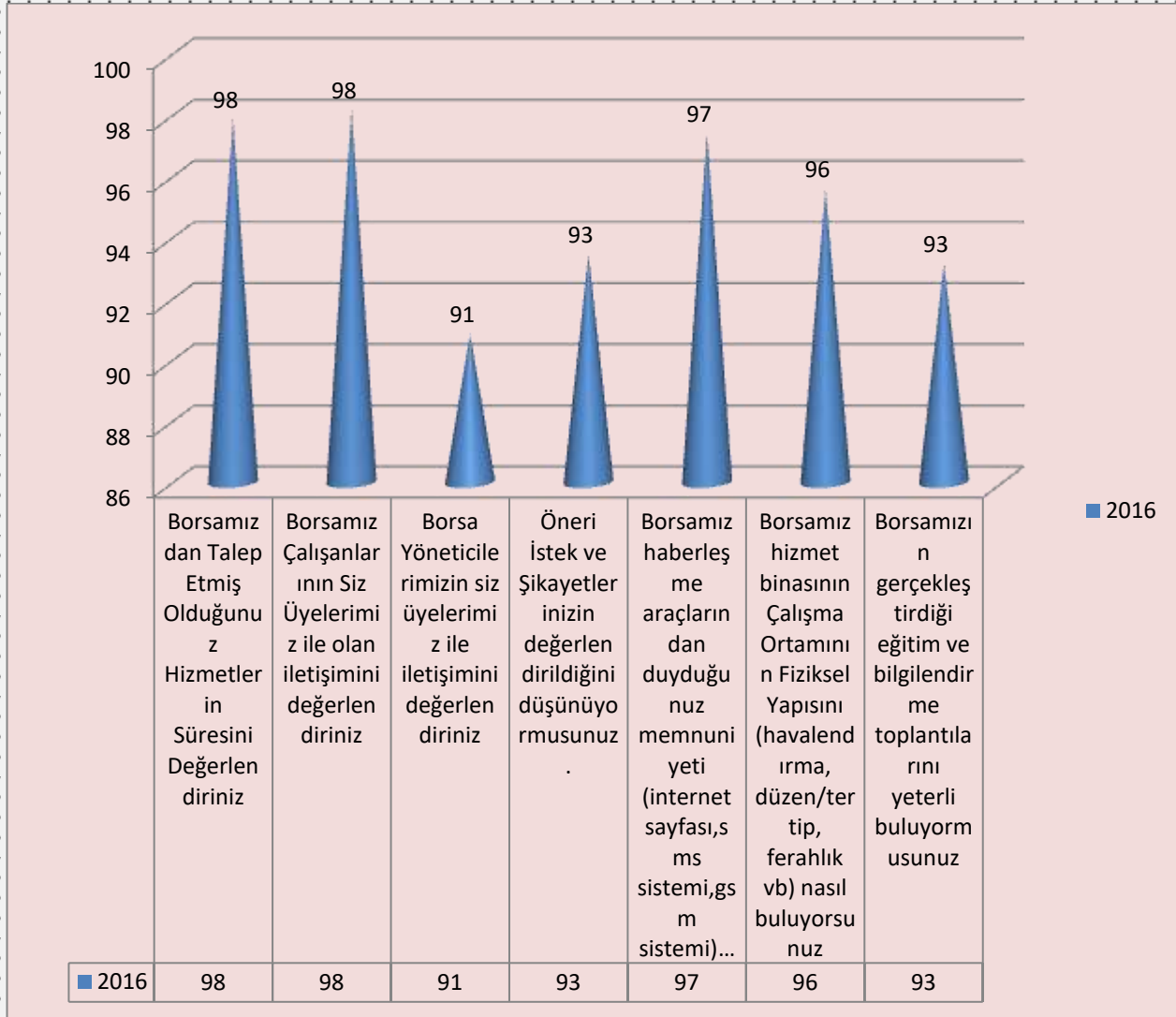
Bilgi ve Danışmanlık

Üyelerimizin Kurumumuz ve konumuzla ilgili taleplerine yıl içinde kesinlik kazandıracak ölçüde cevaplar verilmiştir.

Bilgi ve belgelere ulaşmaları ivedi şekilde sonuçlandırılmıştır. Üyelerimizin hizmetlerimizden memnuniyetlerinin bilinmesi için üye memnuniyet formu ve şikayetlerini bilmek içinde şikayet formları düzenlenmiştir.

Toplamda 2016 yılında ulaştığımız 131 üyemize, gerçekleştirilen Üye Memnuniyet Anketi sonuçları memnuniyet oranımız % 95 olarak tescillenmiştir.

ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ (% 95) MEMNUNİYET ORANI



2016 YILI ÜYE EĞİTİMLERİ

Sıra	Tarih	Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı	Memnuniyet Oranı
1	12.2.2016	Filiz Şirketler için Pazarlama	25 Kişi	94%
2	15.2.2016	Disiplin Kurulu Üyesi Oryantasyon Eğitimi	1 Kişi	
3	11.03.2016	İletişim ve Takım Çalışması Eğitimi	32 Kişi	94%
4	08.04.2016	Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Kurumsal İmaj Eğitimi	22 Kişi	90%
5	06.05.2016	Halkla İlişkiler X,Y,Z Kuşakları	24 Kişi	90%
6	10.05.2016	Buzağı Besleme ve Ölümleri Eğitimi	26 Kişi	90%
7	27.05.2016	Soya Yetiştiriciliği Eğitimi	35 Kişi	90%
8	17.08.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğitimi	59 Kişi	
9	22.08.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğitimi	17 Kişi	
10	01.09.2016	Buzağı Ölümleri ve Buzağı Desteklemeleri Eğitimi	42 Kişi	92%
11	19.10.2016	İneklerde Döl Verimi ve Yeni Doğan Buzağların Eğitimi	57 Kişi	
			340 Kişi	

2016 YILI ÜYE TOPLANTILARI

Sıra	Tarih	Toplantının Adı	Katılımcı Sayısı
1	27.01.2016	Çiftlik Ürünlerinin Çeşitlendirilmesi İş Geliştirme Toplantısı	28 Kişi
2	25.02.2016	Organik Zeytin Yetiştiriciliği ve Zeytin Platformu 1.Toplantı	26 Kişi
3	04.04.2016	Organik Zeytin Platformu 2.Toplantısı	32 Kişi
4	06.04.2016	KOBİ Gelişim Destekleri Bilgilendirme Toplantısı	50 Kişi
5	21.04.2016	1.Süt Sektör Toplantısı	10 Kişi
6	04.05.2016	2.Süt Sektör Toplantısı	5 Kişi
7	13.05.2016	Buğday Sektör Toplantısı	36 Kişi
8	07.06.2016	Damızlık Düve İthalatı Bilgilendirme Toplantısı	24 Kişi
9	22.07.2016	Yeni Sezon Mısır Toplantısı	22 Kişi
10	21.09.2016	Pazar Yeri Esnafları Toplantısı	11 Kişi
11	28.10.2016	İthal Hayvan Üreticilerine Süt Tankı Alımı Toplantısı	20 Kişi
12	02.11.2016	11.Etap Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi	47 Kişi
13	16.11.2016	Organik Zeytin Yetiştiriciliği Platformu	32 Kişi
14	14.12.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Toplantısı	40 Kişi
			383 Kişi

UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ

Tarsus ve Ülke ekonomisine yeni müteşebbisler kazandırmak amacıyla Tarsus Ticaret Borsası olarak Tarsus İŞKUR ile 2 yıldır girişimcilik kursları düzenliyoruz. Bu anlamda bir ilki gerçekleştirerek Ticaret Borsası kendi personeli uygulamacı girişimcilik eğitmeni olarak uzmanlaştırdı. İlk kursumuzu Tarsus Belediyesi ile 2015 yılında Mart ayında Kadınlar Gününe özel olarak kadınlarımıza yönelik başlattık. Bunun dışında eğitmenimiz Tarsus dışında Çamlıyayla da , Adana da , Kozan da , Ankara da , Mersin Üniversitesinde de eğitimlerini sürdürdü.

Bu 2 yılda Tarsus'ta 650 'i aşkın girişimci ile buluştuk.

Girişimcilerimizden 113 tanesi kendi işinin patronu oldu.

77 kişi Tarsus'ta kendi işlerini açtı.

36 kişi Adana ve Mersinde, Çamlıyayla da kendi işlerinin patronu oldu. Kadın girişimci sayısı ise 66 kişiye ulaştı.

Dünya ortalamasının yaklaşık 2 katı, Türkiye Ortalamasının 4 katına ulaşılmış oldu.

Girişimci adaylarına yönelik bu kursları işbirliği sağladığımız kuruluşlarla yapmaya başladık ve daha da geliştirerek yenilikçi anlayişla devam ettiriyoruz. Bu noktada, ağ Üniversitesi'nden Yrd. Doç Dr. Eda Yaşa Özeltürkay hocamız ve İşKUR İş ve Meslek Danışmanlarından takviye olarak kurslarımızın son gününde katılımcılarımızın öz güvenlerine yönelik seminerler ve faaliyetler gerçekleştirmeye başlandı.



İletişim Ağı

Kurumumuz iç yapısında kurduğu iletişim ağı ile üyelerine güncel bilgileri ve genel bilgileri fax, e-mail veya telefon mesajı olarak anında ulaştırmıştır.Firma Üye Bilgi Sistemi web sayfamızda yayınlanarak üyelerimizin kendi bilgilerine ulaşmasına olanak sağlanmıştır.Ayrıca, Kurumumuzca iletişim ile ilgili talep seviyesine bağlı olarak, firmalar arası ticaret, birbirlerinin kaynaklarından karşılıklı yararlanma, ortaklık çalışmaları, ortak girişimler ve politika oluşturma gibi faaliyetleri destekleyici iletişim ağı olanaklarına dair yıllık programlar sunulmaya başlanmıştır.

Bu amaçla;

*SmarBorsa Bulut sistemi kurulmuştur;

*[Fiyat Tespit Komisyonu fiyat formu](#),

*[Eğitim Duyuru](#)

*[E-mail Abonelik](#)

*[E-Paydaş Anket Formu](#)

*[Üye İstek Öneri Formu](#)

*[Personel Kıyaslama](#)

*Kurumsal Kimlik Platformu

*[Al-Sat Formu](#)

Belge Düzenleme

18/5/2004 tarihli ve 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile 66 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile 99 uncu maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanan Borsa Muamelat Yönetmeliğinin 26. maddesine istinaden Borsamızca onaylanacak ve düzenlenecek belgelerin imzalama yetkisi Genel Sekreterlikçe yapılmakta olup ;

Talep üzerine, üyelerimiz ve yetkili çalışanlarıyla ilgili olarak durumlarını tevsik eden belgeler,(İştigal, ortaklık, yetki, harç muafiyet, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Meclis Üyelerinin silah taşıma ruhsatı gibi yasaklı olup olmadıklarını gösteren belgeler, sicil kayıt suretleri, Borsa kimlik, ve işyerlerine asılmak üzere Borsamız üyesi olduklarını gösteren üye kartları.)Borsamız sicil kayıtlarına göre tanzim ve tasdik edilerek üyelere verilmiştir.

Gelen Giden Evrak

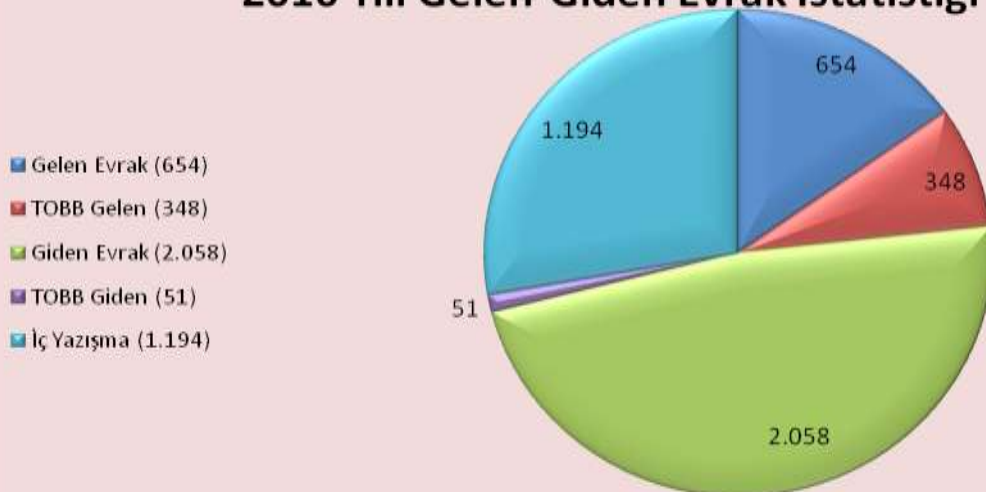
5174 sayılı Kanun'la Odamıza verilen yetki, görev ve sorumluluk çerçevesinde üyelerinin faaliyetleri ile ilgili olarak temsil görevini yerine getirmesi ve bu işlevini etkin bir biçimde

sürdürmesi ve gelişmeleri izlemesi, Borsamızın evrak giriş ve çıkış sayısını da hareketlendirmiştir. Bilgi Edinme Hakkı kanunu çerçevesinde çeşitli kurum ,kuruluş ve kişilerden 170 adet bilgi isteme yazısı gelmiş ve 169 adetine cevap verilmiştir.

Tüm yazışmalarımızın sonuçları Borsamızca yakından takip edilmektedir.

Borsamıza 2016 yılı sonu itibariyle Gelen evrak sayısı 1.002 adet olup, bunun 348 adeti TOBB Gelen diğer 654 adeti Muhtelif Gelen evraktır. Giden evrak sayısı 3.303 adet olup, bununda 51 adeti TOBB giden, 1.194 adeti iç yazışma ve 2.058 adeti ise Muhtelif yerlere giden evraktır.

2016 Yılı Gelen-Giden Evrak İstatistiği



Borsamızın Görev Aldığı İştirakler

Borsamız, Uluslararası Çukurova Fuarcılık A.Ş. ne binde 17 katkı payı ile iştirakine ve Çukurova Kalkınma Ajansı'nın tabi üyeliğine de devam etmektedir. 2009 yılında sermaye artırımına giden iştirakimize 1.000,00,-TL katkı sağlanarak toplam payımız 6.000,00,- TL 'sına, 2016 yılında yapılan 1.380,00,-TL katkı ile de 7.380,00 TL'sına ulaşmıştır. Ayrıca, Ulusal Hububat Konseyi, Ulusal Turunçgil Konsey üyelikleri ve TATSO üyeliklerimiz devam etmektedir..

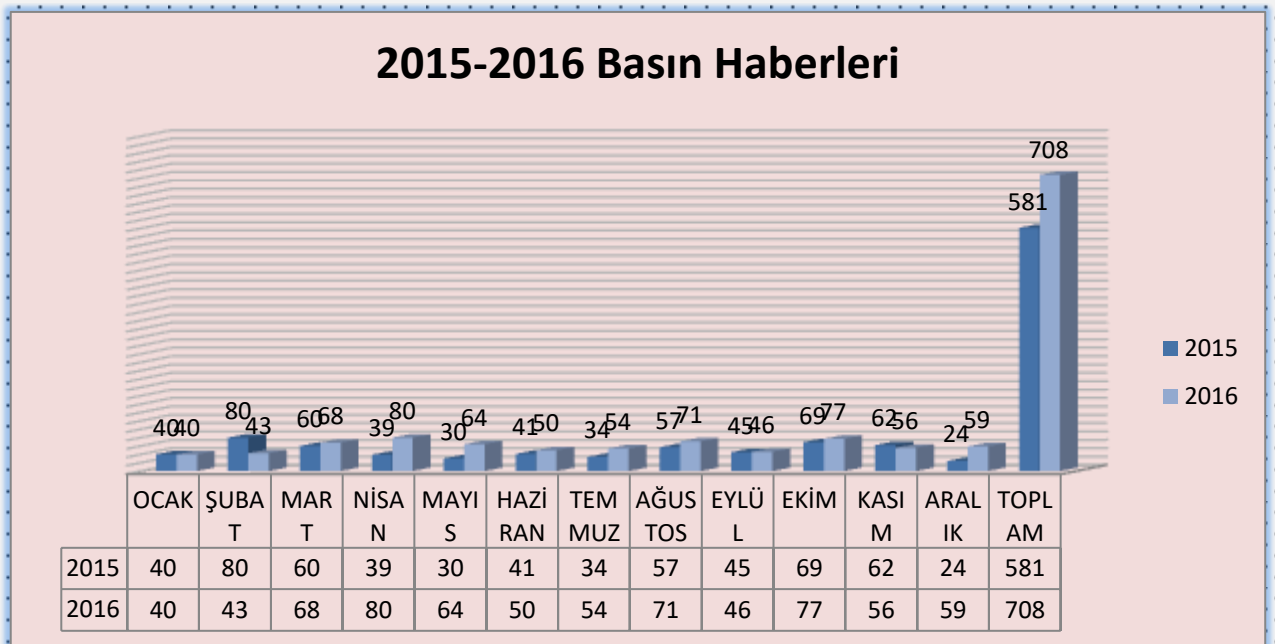
Ayrıca , İlimizin ekonomik , sosyal ve kültürel gelişimi ve sorunlarının ortak platformda görüşülerek en hızlı şekilde çözümü için karar almak ve ortak hareket etmek amacıyla kurulan bünyesinde Borsamızın da yer aldığı TR62 Çukurova Kalkınma Ajansı da Borsamızın görev aldığı diğer iştiraklerdir. Borsamız, Başkanımız Murat Kaya önderliğinde Tarsus'un kalkınması, beraberlik anlayışı içinde işbirliği sağlanması ve sorunların çözümü noktasında yeni bir oluşumun temelleri de atılarak Tarsus Kalkınma ve İşbirliği Konseyi kurulmuştur.

Halk ve Basınla İlişkiler

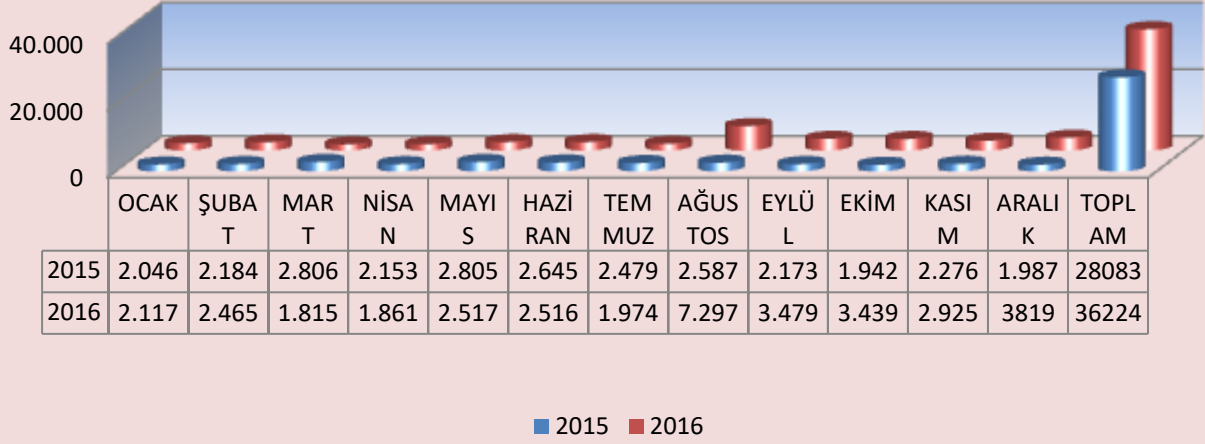
Tarsus Ticaret Borsası 2015 Yılı içinde tüm yazılı ve görsel yayın organlarında etkili bir biçimde yer almıştır. Kamuoyundaki imajını olumlu etkilemeye devam etmiştir. Toplam 2014 yılı içinde 404 basın haberimiz olmuştur.

BASIN İLE İLİŞKİLER

YILLAR İTİBARI İLE BASINDA İZLENEBİLİRLİĞİMİZ



2015-2016 Web Sayfası Ziyaretçi İstatistiği



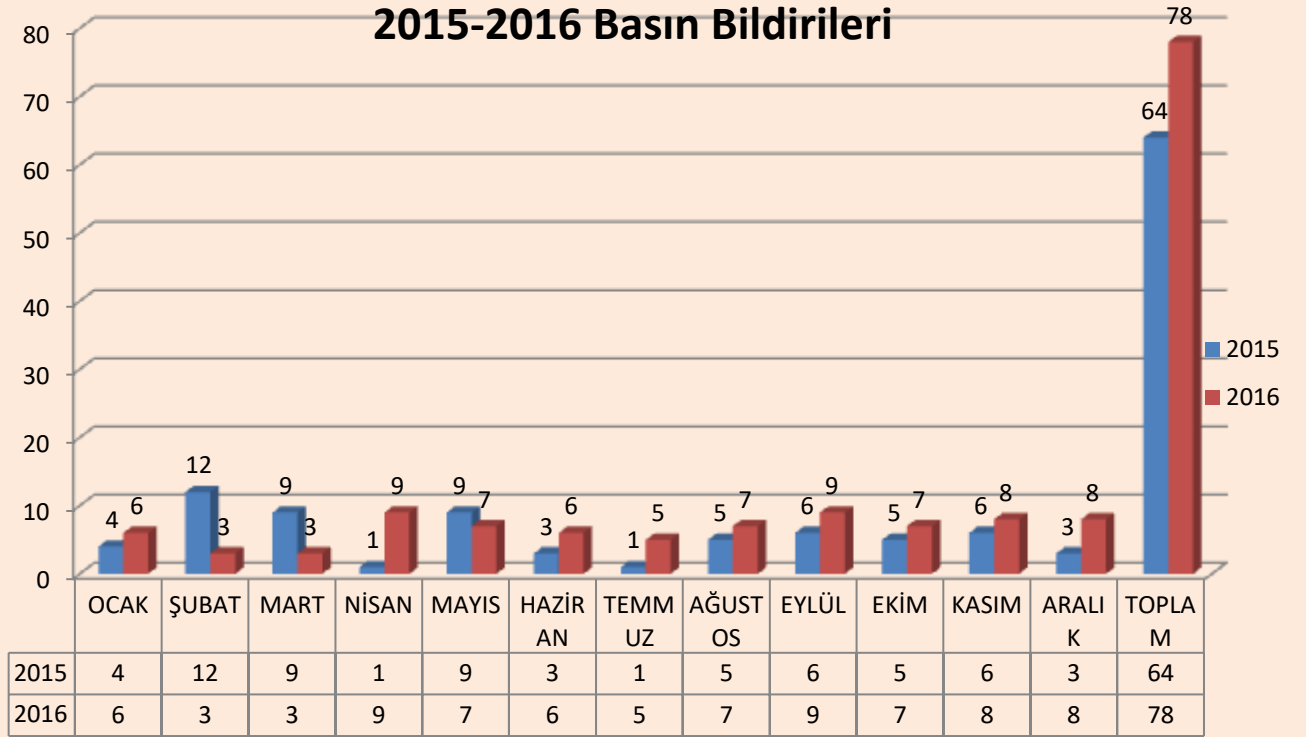
Şehir	Oturum	% Oturum
1. Mersin	8.441	%31,74
2. Adana	5.246	%19,73
3. Ankara	2.335	%8,78
4. Gaziantep	1.745	%6,56
5. İstanbul	1.549	%5,82
6. Tarsus	1.331	%5,01
7. (not set)	673	%2,53
8. İzmir	537	%2,02
9. Karaman	283	%1,06
10. Antalya	273	%1,03

2015-2016 Gönderilen Mail Karşılaştırması



	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
2015	1.562	1.839	1.723	2.514	2.242	3.211	2.574	1.074	1.426	2.091	1.948	1.713	23.917
2016	2.683	1.850	2.279	2.248	2.384	2.432	1.969	2.445	2.140	2.149	2.184	2.480	27.243

2015-2016 Basın Bildirileri

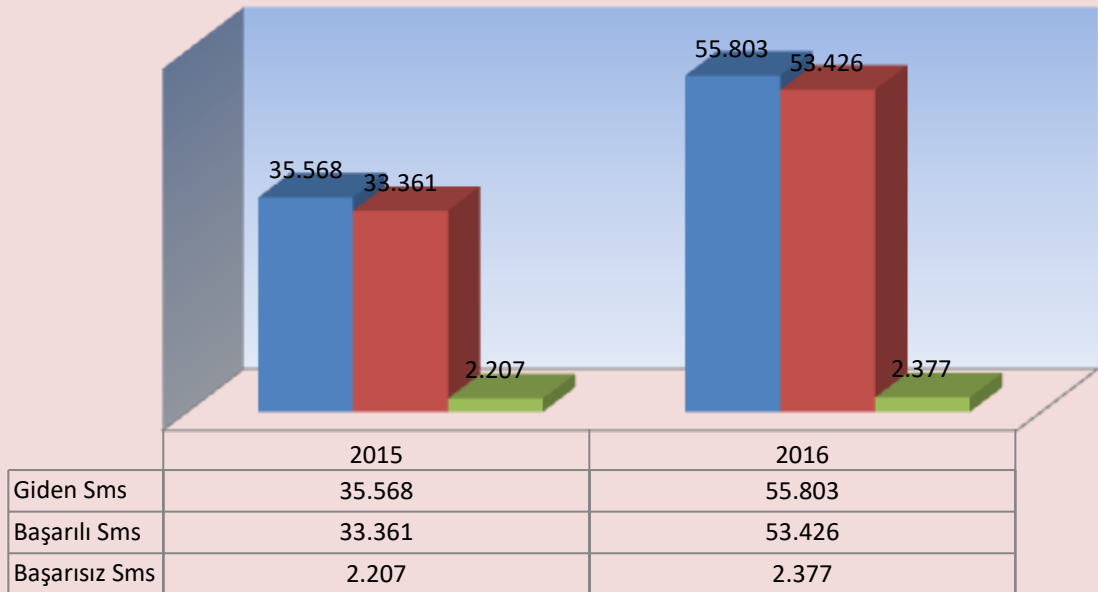


MESAJ SİSTEMİ İZLEMİ

BAŞARILI - BAŞARISIZ SMS MESAJ ORANI

2015-2016 Sms İstatistiği

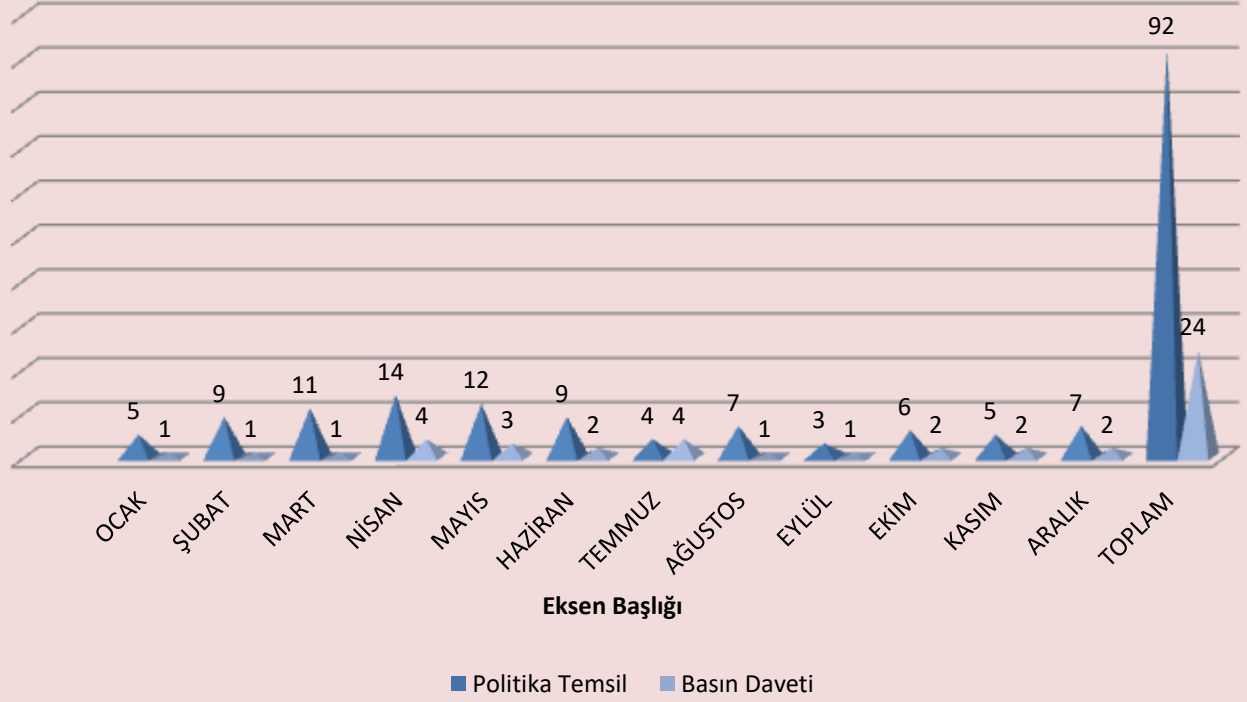
■ Giden Sms ■ Başarılı Sms ■ Başarısız Sms



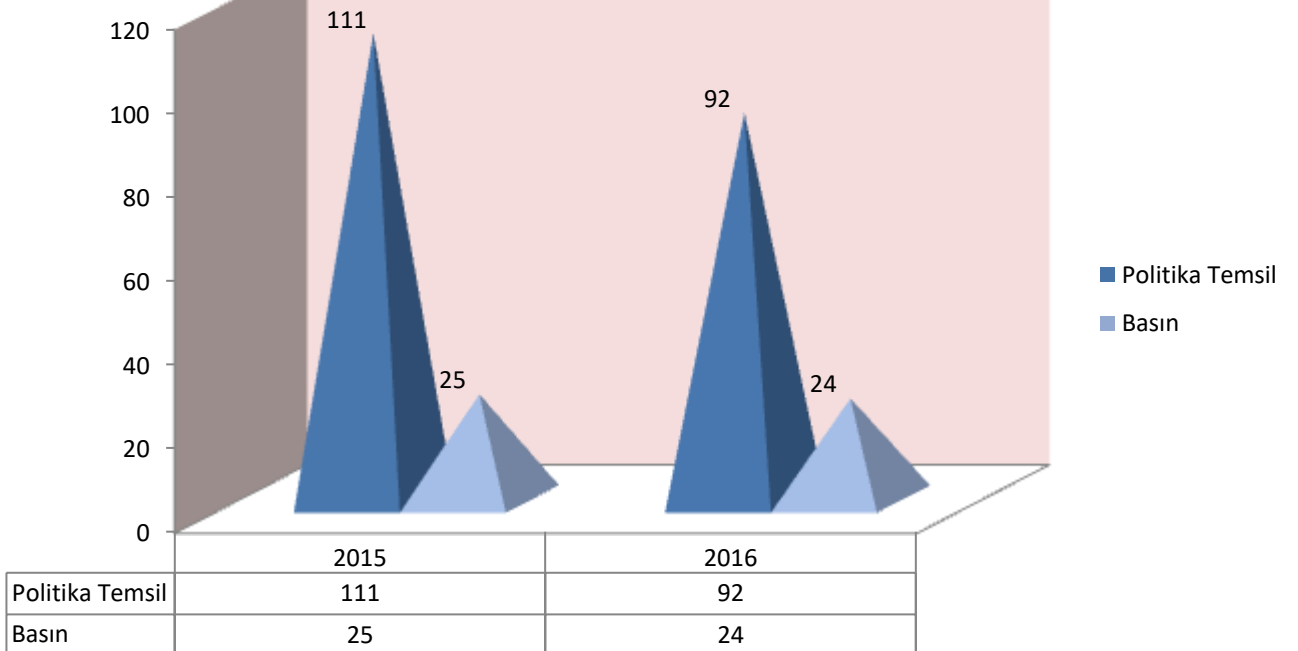
TARSUS TİCARET BORSASI

2016 YILI POLİTİKA TEMSİL FAALİYET İZLEME

2016 YILI POLİTİKA TEMSİL



2015-2016 Politika Temsil karşılaştırması

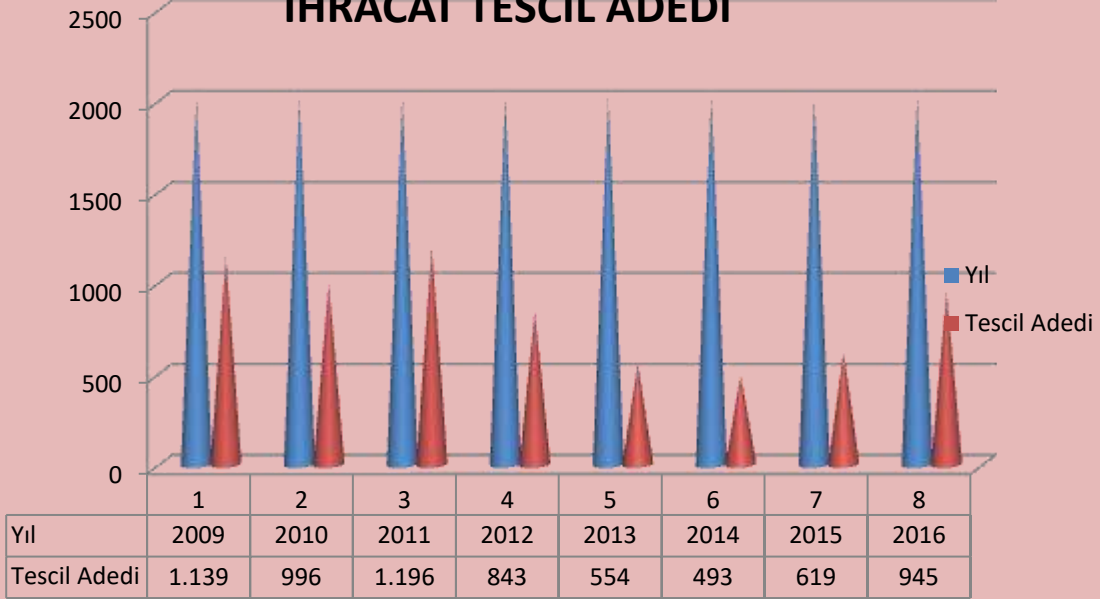


Tescil İşlemleri

İhracat Tescil İşlemleri

	İHRACAT TESCİL ADEDİ	İHRACAT HACMİ TL
2009	1.139	29.750.188,00 TL
2010	996	21.547.512,00 TL
2011	1.196	25.962.909,00 TL
2012	843	22.534.186,00 TL
2013	554	14.354.687,00 TL
2014	493	148.429.483,00 TL
2015	619	99.493.116,00 TL
2016	945	59.238.159,00 TL

İHRACAT TESCİL ADEDİ



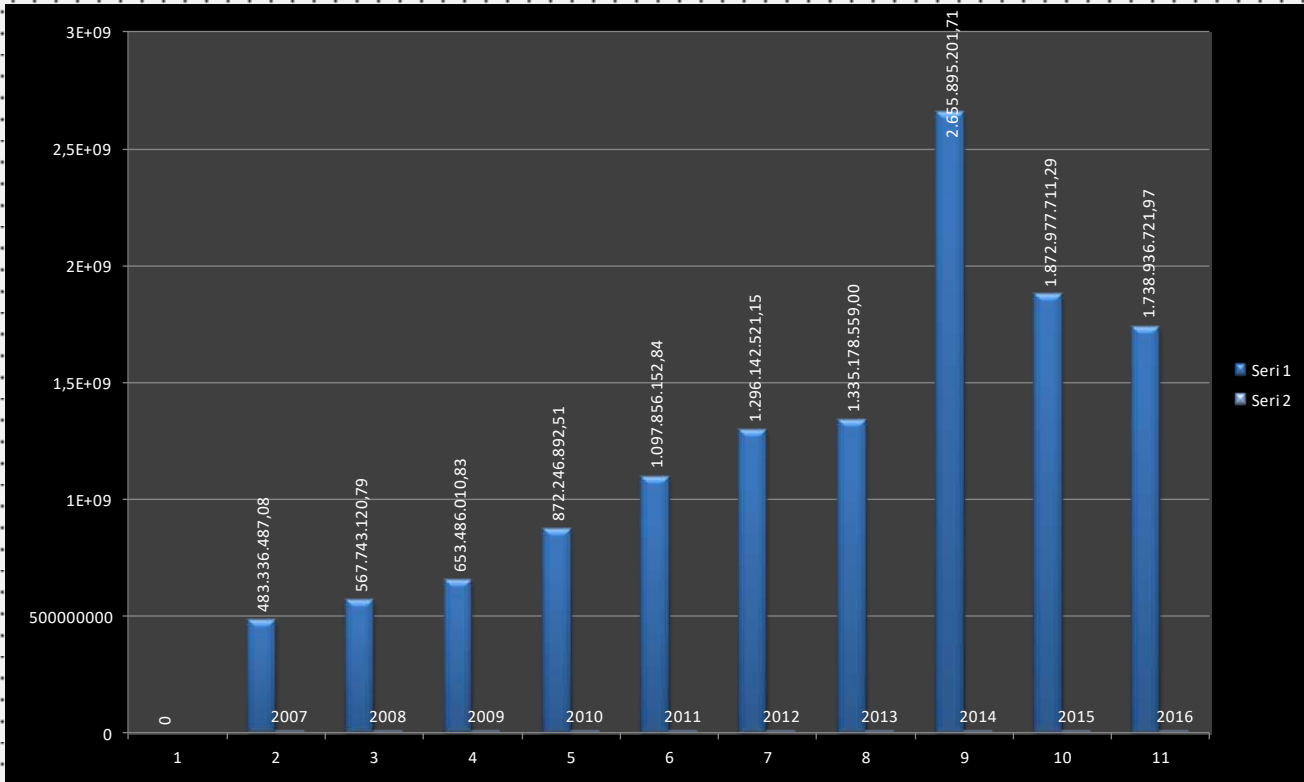
Tescil İşlemleri

Tescil İşlemleri

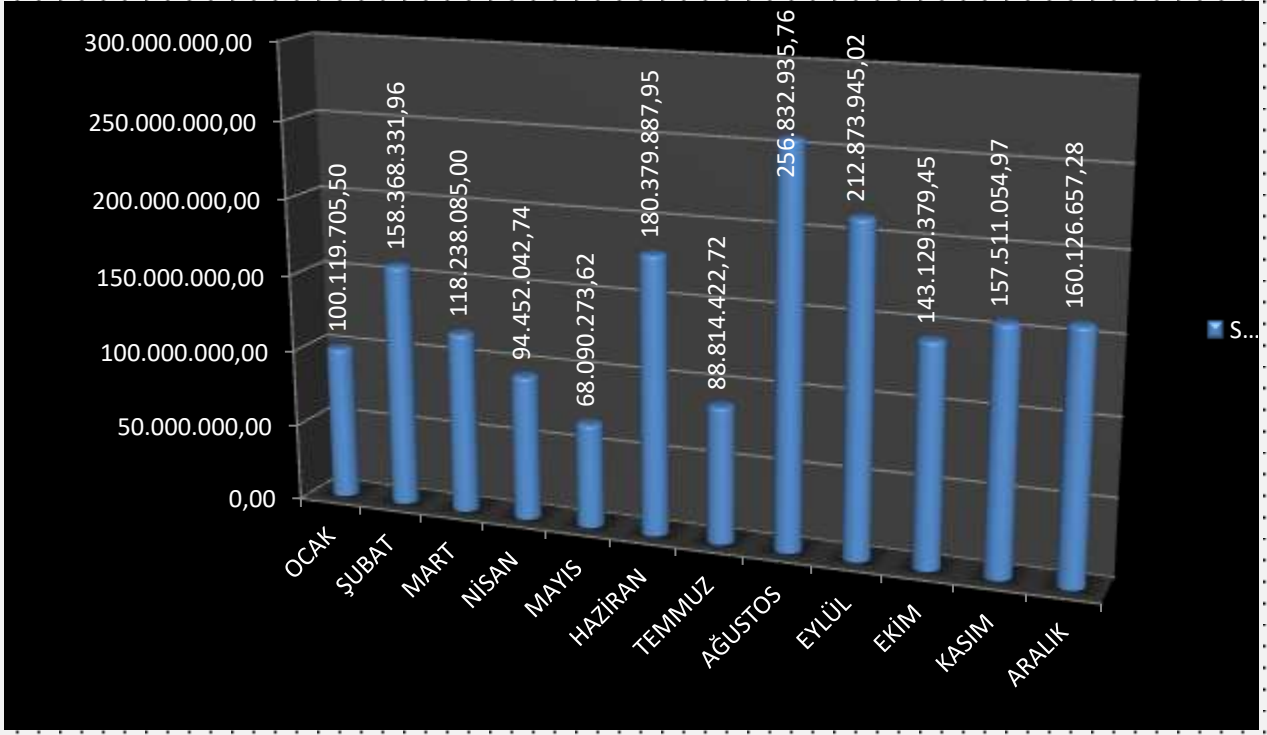
	Beyanname Adedi		İşlem Hacmi		İşlem Hacmi %	Beyanname %
2009	11.174		653.486.010,80 TL			
2010	11.060		872.246.893,00 TL		33,48	-1,02
2011	Merkez	Yenice	Merkez	Yenice		
	13.845	955	1.027.297.471,00 TL	70.558.681,00 TL	25,87	33,82
2011	14.340		1.097.856.152,00 TL			
2012	12.074		1.296.142.521,15 TL		18,06	-18,76
2013	11.349		1.335.178.559,00 TL		3,01	-6,40
2014	11.210		2.655.895.201,71 TL			
2015	11342		1.872.977.711,29 TL			
2016	11862		1.738.936.721,97 TL			

Grafiklerle İşlem ve Hizmetlerimiz

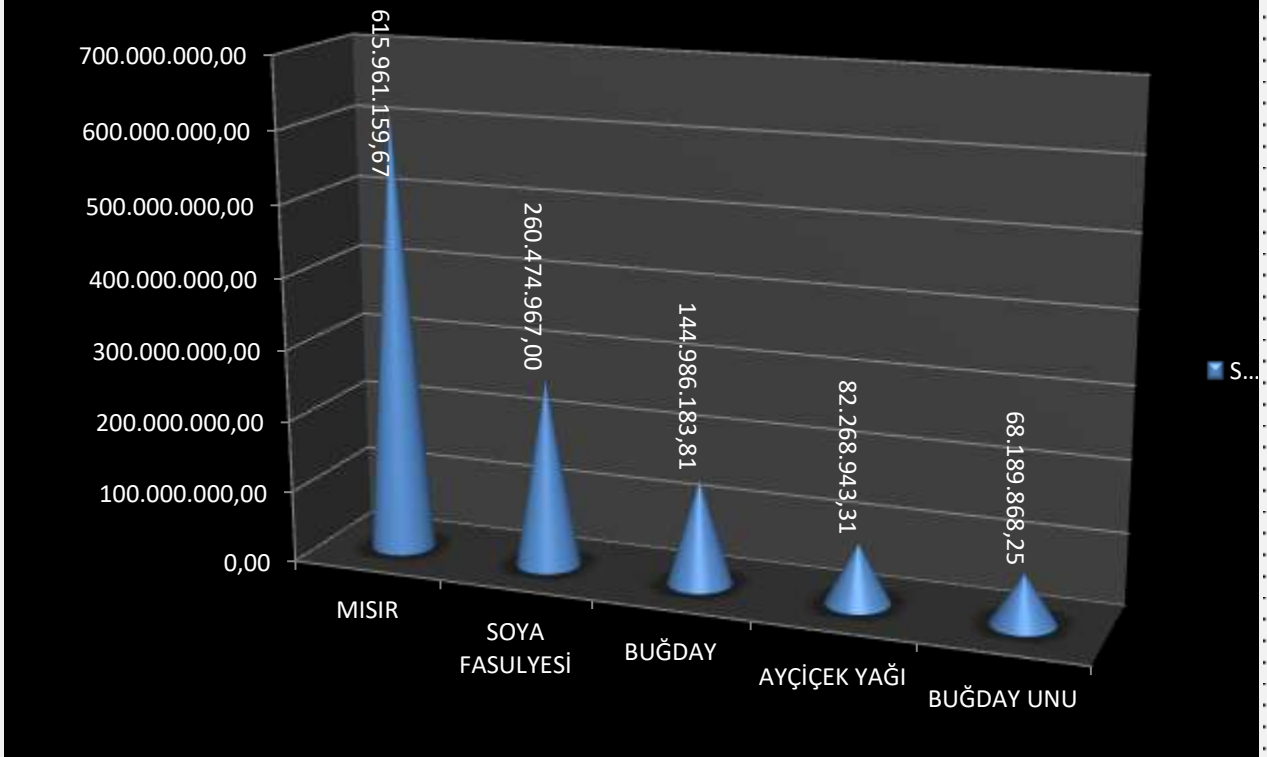
SON ON YILDA İŞLEM HACMİMİZ(x 1000)



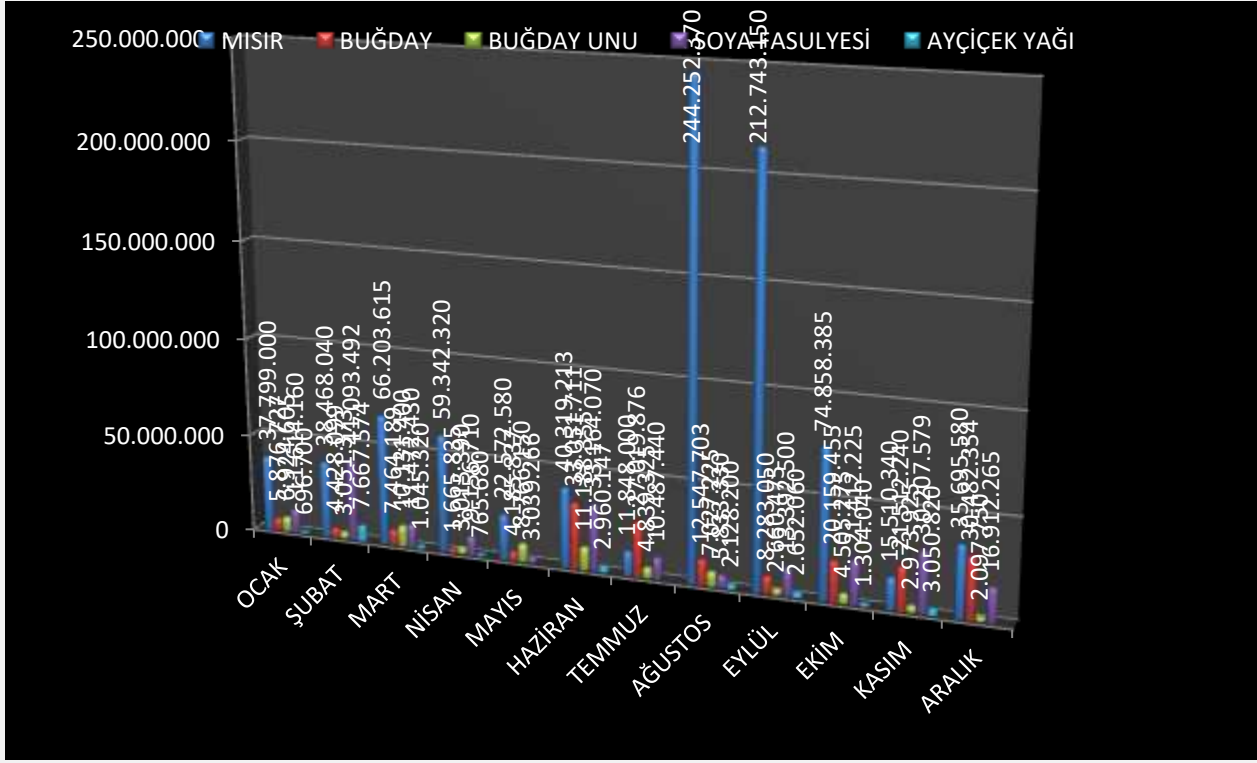
2016 YILI AYLIK İŞLEM HACMİMİZ



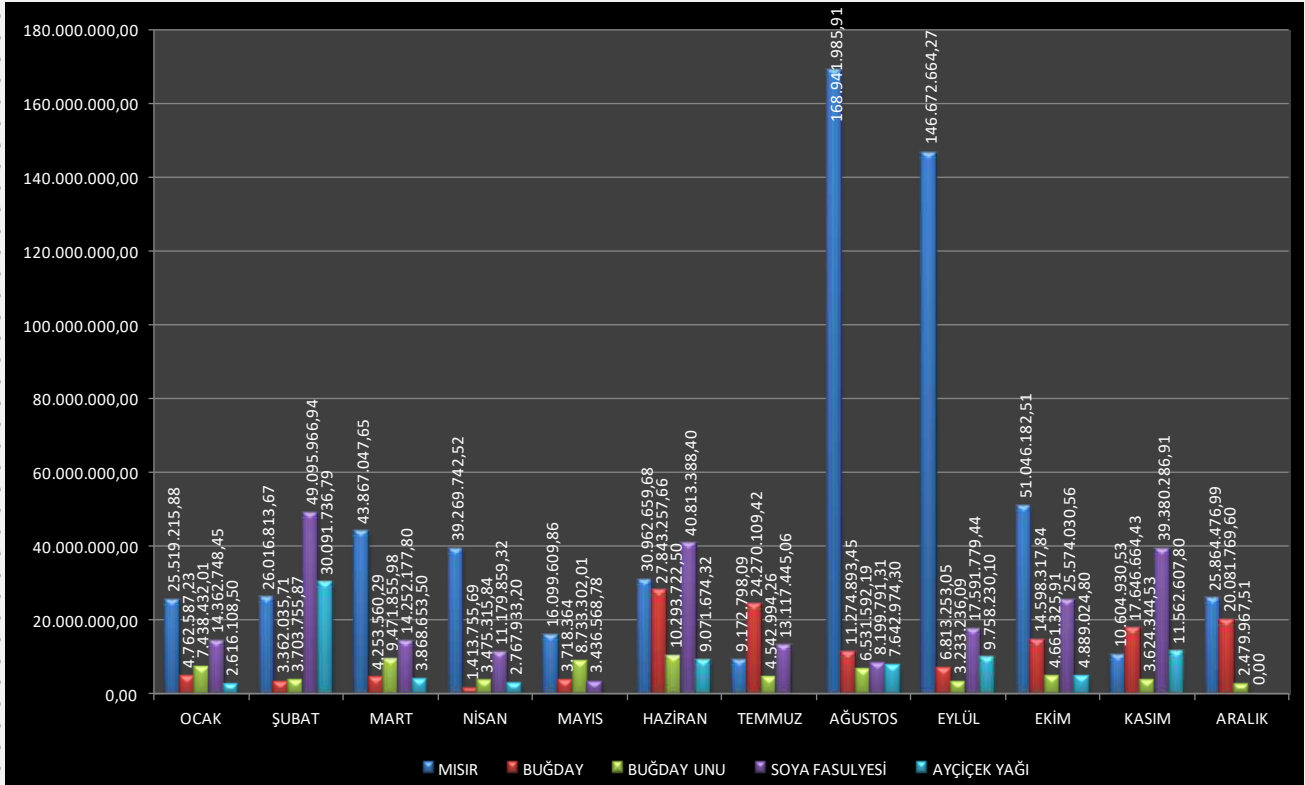
2016 YILINDA EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDE



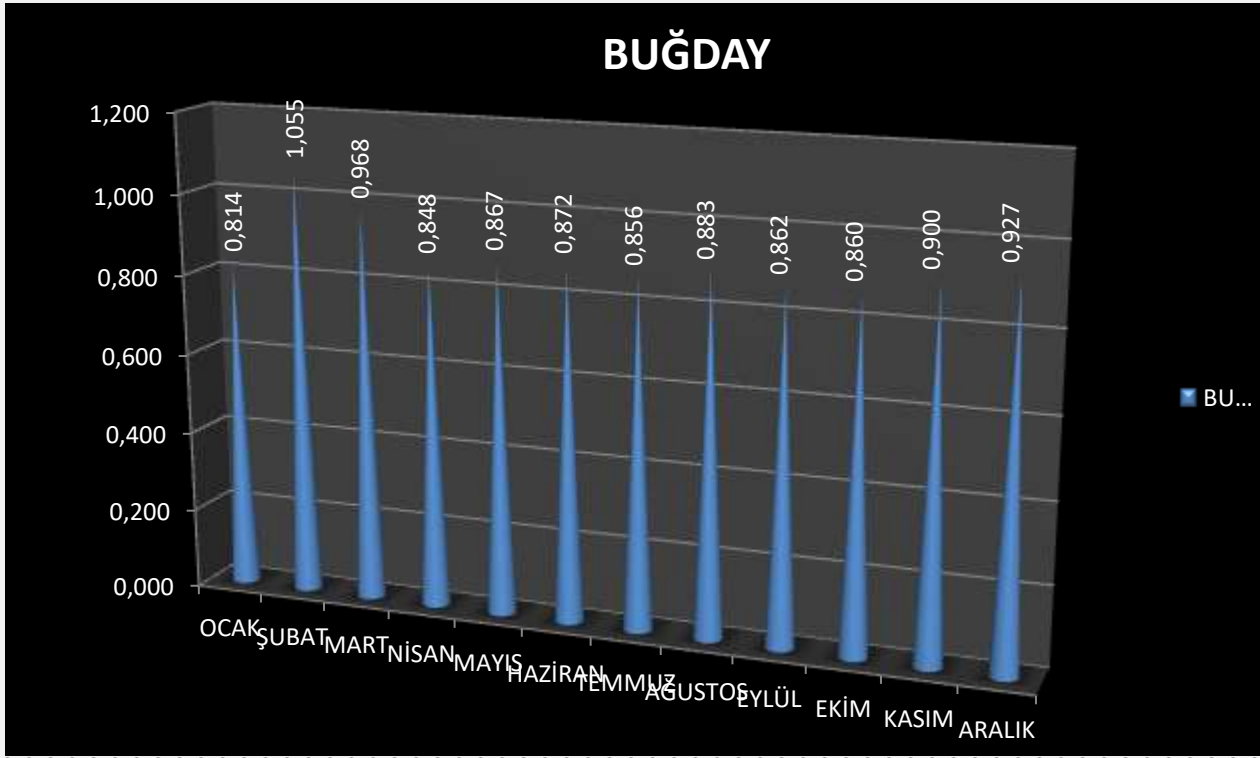
2016 YILINDA EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDENİN AYLIK MİKTAR HACMİ (KĞ)



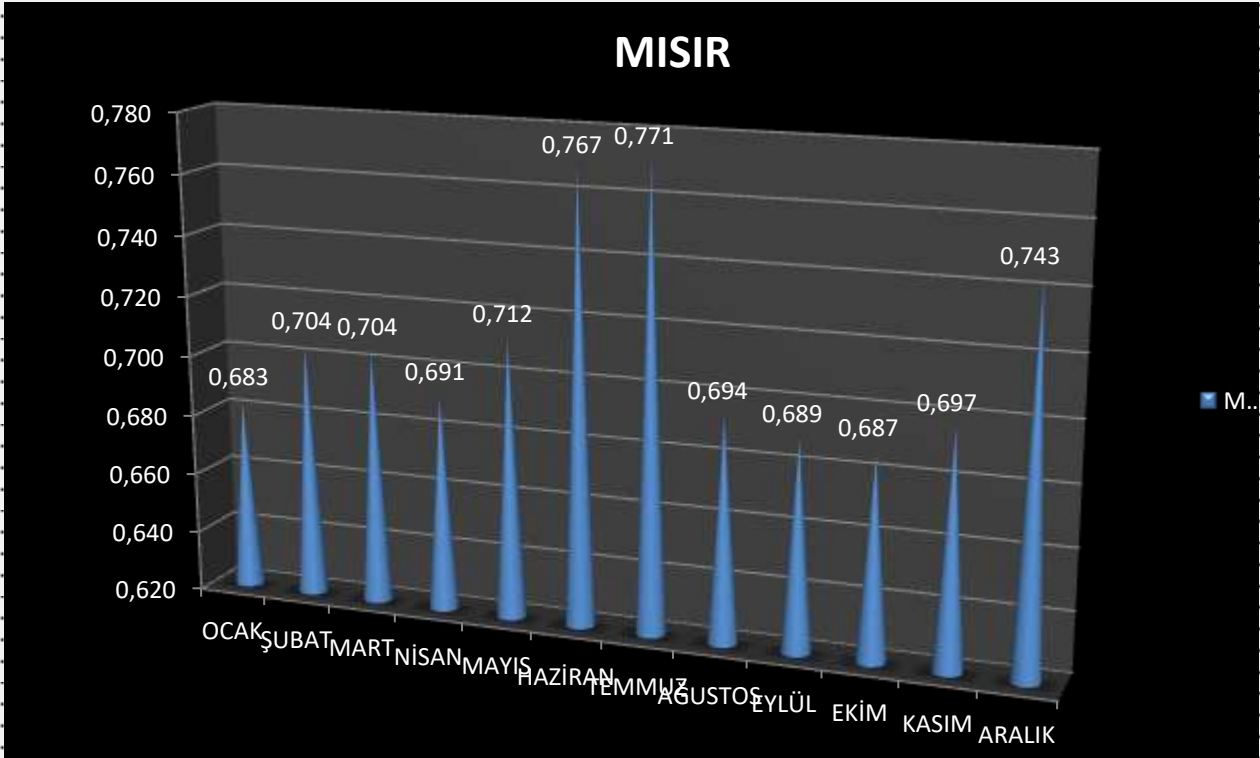
2016 YILI EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDENİN AYLIK PARASAL HACMİ (TL)



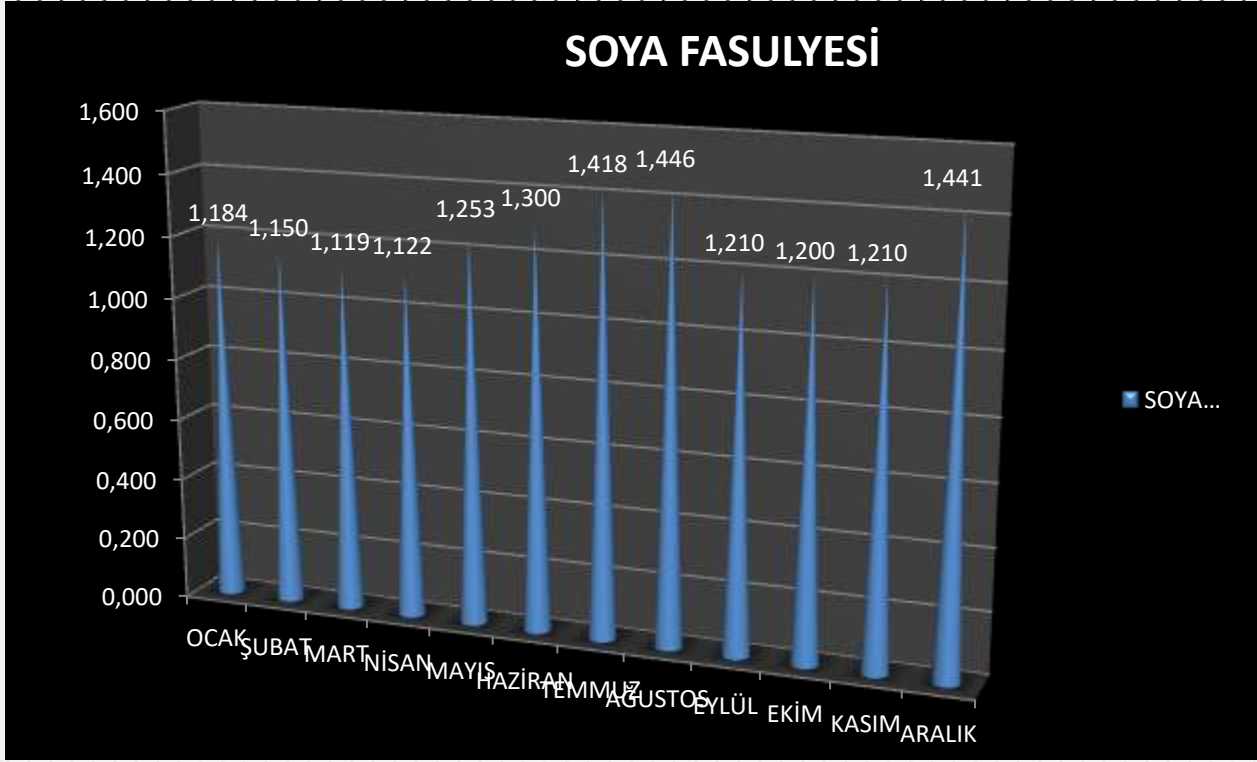
2016 YILINDA BUĞDAYIN AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



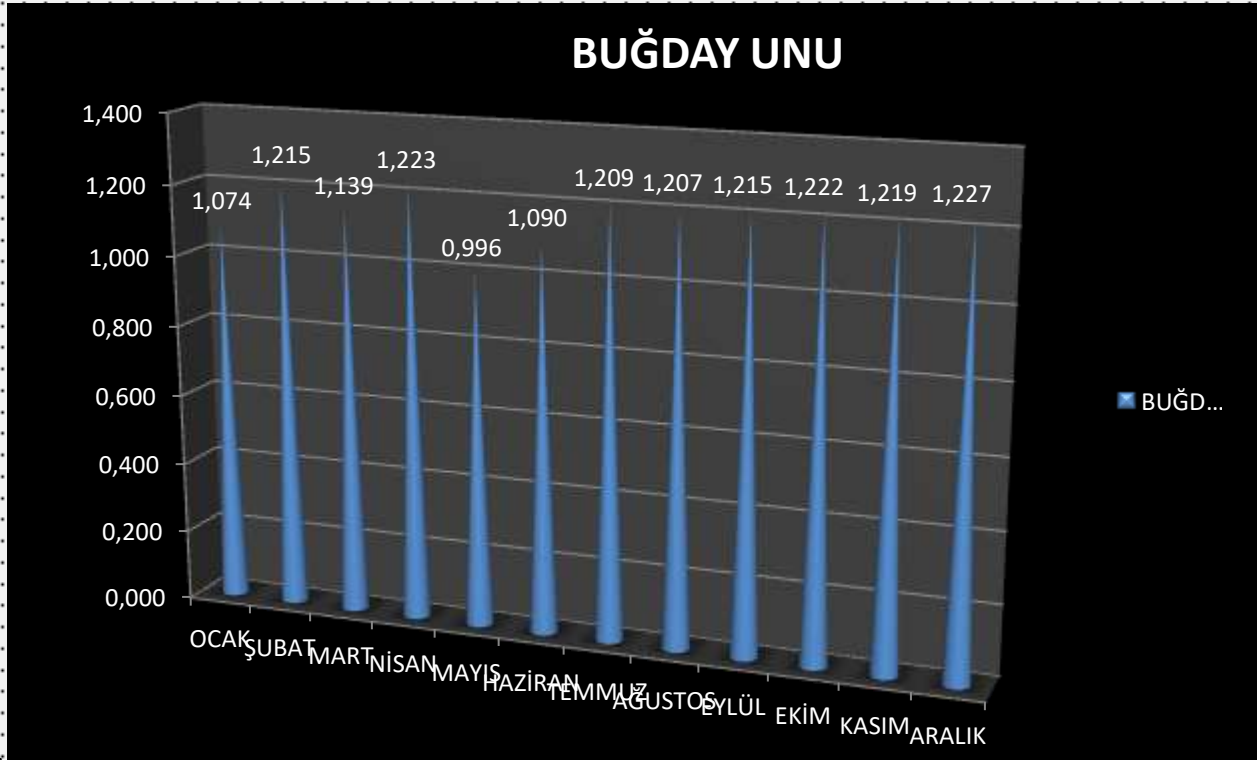
2016 YILINDA MISIRIN AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



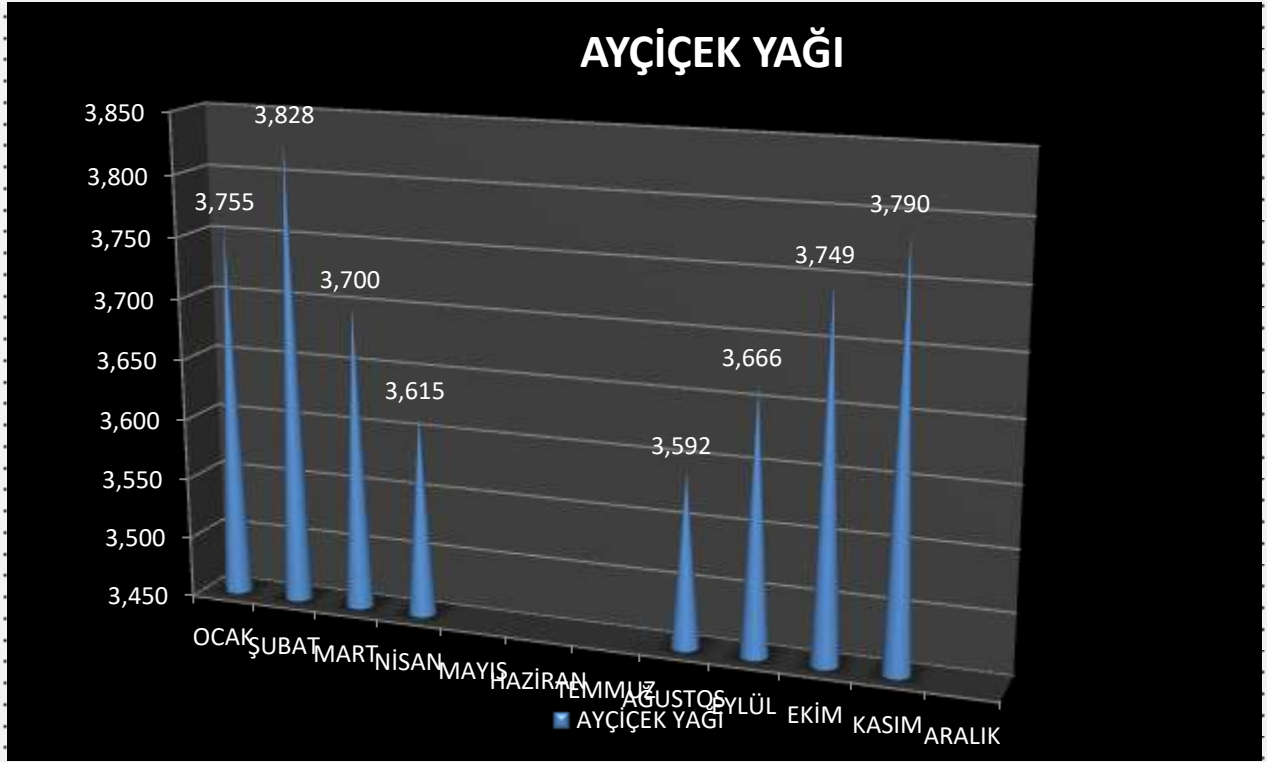
2016 YILINDA SOYA AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



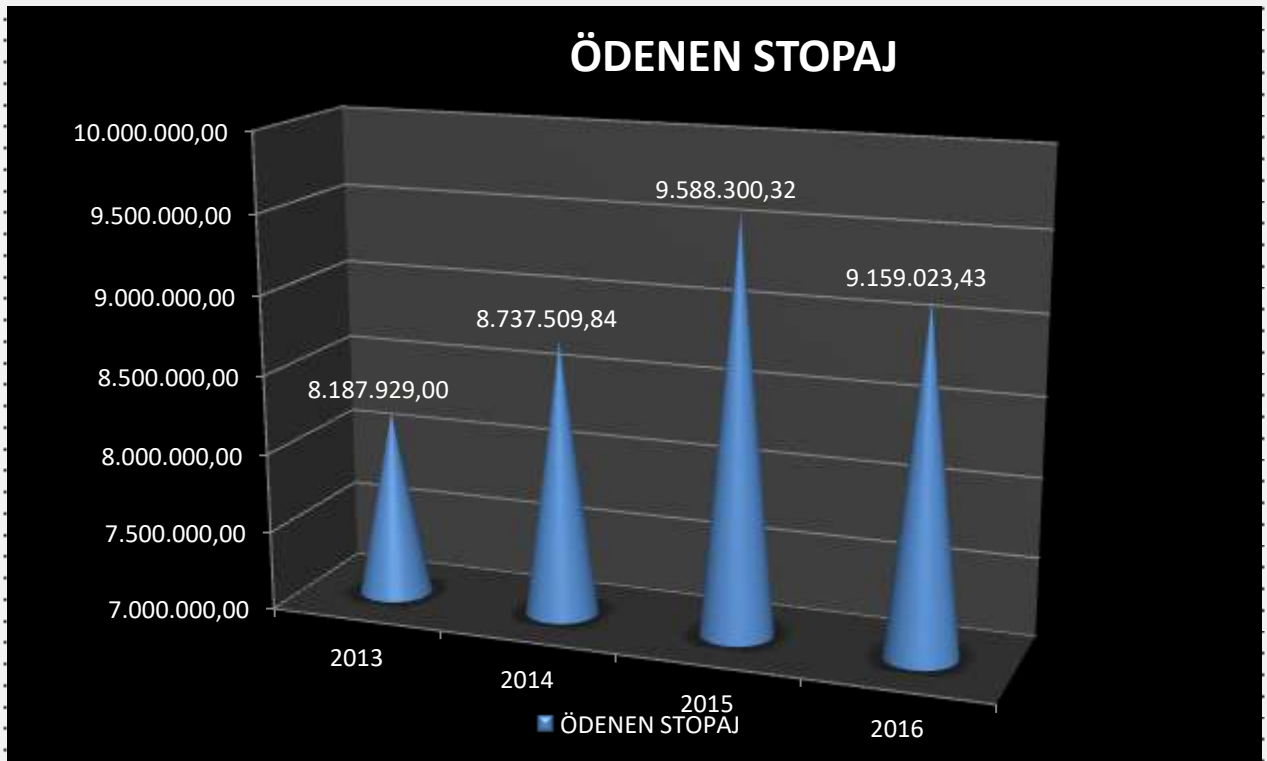
2016 YILINDA BUĞDAY UNU AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



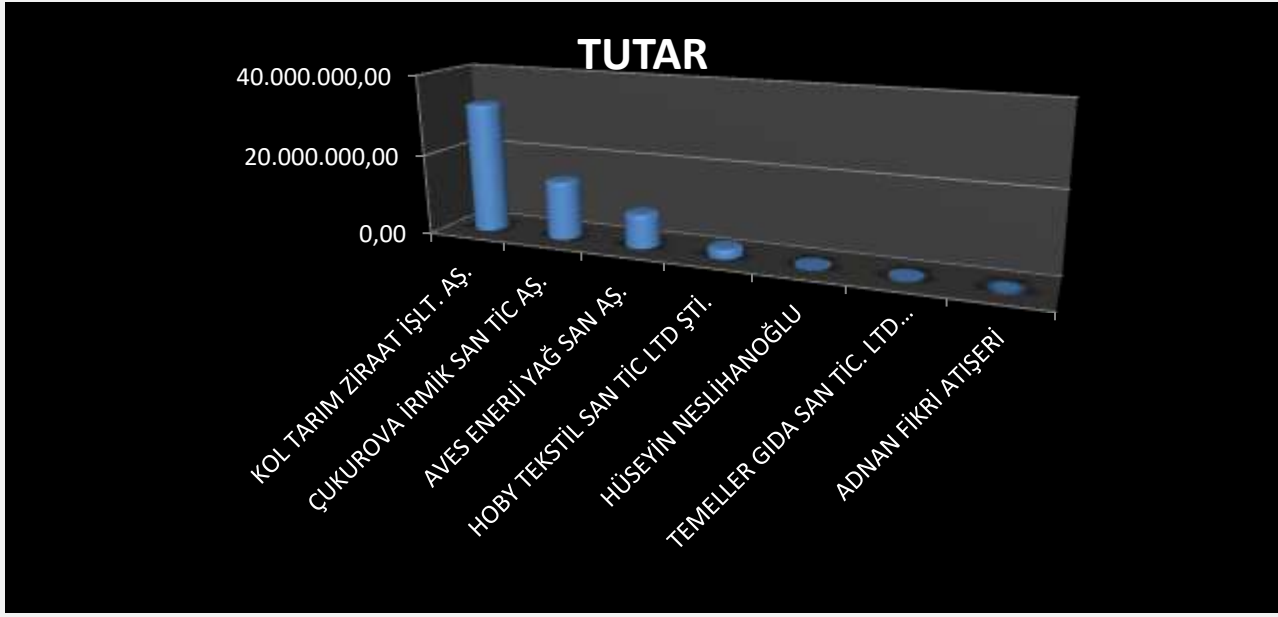
2016 YILINDA AYÇİÇEK YAĞI AYLIK ORTALAMA FİYATLARI



2016 YILI YILLARA GÖRE VERGİ TEVKİFATI PARASAL HACMİ (TL)



2016 YILINDA İHRACAT YAPAN ÜYELER VE İHRACAT MİKTARLARI



2016 YILINDA EN YÜKSEK DÜZEYDE TESCİL YAPAN ÜYELER



6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Tarsus Ticaret Borsası TEMEL HİZMETLER Özeti.

2. TEMEL HİZMETLER

2.1. İletişim Ağı

Her yıl düzenli olarak belirli konu başlıklarında (Basın Haberleri, Sms,Mail, Web Haber Sayısı ve Ziyaretçi İstatistiği, Politika Temsil, Gelen-Giden Yazışmalarımız, Üye Kayıt Sayısı, Üye Terk Sayısı, Üye Askı Sayısı, Yayınlanan Basın Bildirileri.vb). İstatistiklerimiz İstatistiklerle Borsamız İsimli Dergimizle web sayfamızda yayınlanmaktadır. Ayrıca; yıllık faaliyet raporlarımızda da istatistiklerimize yer verilerek yayınlanmakta. Yönetimin Gözden Geçirmesi, Akreditasyon İzleme Komite Toplantılarında ve aylık düzenli olarak yapılan Personel Toplantılarında değerlendirilmektedir.

2014 yılından bugüne Faaliyet Takvimimiz mevcuttur. Güncelliği sağlanarak web sayfamızda yayınlanmaktadır. Akreditasyon İzleme Komite ve Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilmektedir.

2013 yılından bugüne düzenli olarak üye anketleri yapılmakta olup Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilmektedir.

Her Yıl Düzenli olarak üyelerimiz için sektör raporları ve istatistik raporları hazırlanır web sayfamızda yayınlanır. Ayrıca 2015 yılı Soya Raporumuz İnfövet Dergisi Ağustos sayısında Kaynak olarak kullanılmıştır.

2016 Yılında;

1) 2015 FAALİYET RAPORU

2) 2015 TARIMIN ÖZETİ RAPORU

3) TARIM RAPORU

4) 2015 İSTATİSTİKLERİYLE BORSAMIZ

5) 2016 ÜRETİM YILI BUĞDAY DEĞERLENDİRME RAPORU

6) AYÇİÇEĞİ RAPORU

7) ZEYTİN VE ZEYTİNYAĞI PAZAR ARAŞTIRMASI RAPORU yayınlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile 2016 yılında ortak meclis toplantısı, üst yönetim ve personel eğitimi gerçekleştirildi. 15.04.2016 Kırşehir Ticaret Borsası'na ziyarete gidilerek kıyaslama toplantısı yapıldı. 25.05.2016 Nazilli Ticaret Borsası ziyaretimize geldi. Mersin Ticaret Borsası ile Kardeş Borsa Protokolü imzalanarak Nisan Ayı içinde düzenlenen " KAN Ver Bir Hayatta Sen Kurtar " kampanyamıza destek oldular.



2. TEMEL HİZMETLER

2.2: Politika ve Temsil

Politika Temsil konularını Yönetim Kurulu Başkanı, Meclis ve Genel Sekreterin uygunluk kararı ile Politika Temsil Talimatı çerçevesinde yürütülerek Politika Temsil İzleme Formu ile takibi yapılmaktadır. Bu konuda 2016 yılında 92 adet Politika Temsil faaliyeti yürütülmüş 24 adet Basın Daveti gerçekleştirilmiştir.

Ortak çözüm gruplarına katılımı teşvik ederek, TOBB'un yerel ve bölgesel faaliyetlerine katılım, başarı ve etkilerini ölçmeye, gözden geçirmeye yönelik değerlendirme sistemi olarak Lobi Faaliyetlerine yer verilmiştir. 2016 yılında 11 konuda Lobi Faaliyetlerine yer verilmiş ve 9 adet Lobi Faaliyeti tamamlanarak sonuçlanmıştır.

En Yüksek geri bildirim almayı amaçlayan sektörsel ilgi grupları ile 'Ulusal' profil ve medya faaliyetlerinin desteklenmesine yönelik etkinlik çalışmaları yürüten TOBB'un Gelen yazılarına cevap verilmektedir. Bu yönde 2016 yılında Gelen Evrak Sayımız 1.002 adet Giden Evrak Sayımız ise 3.303 adete ulaşmıştır.

Üyelerimize Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslar arası düzeyde kilit karar alıcılar ve etki sahipleriyle yüz yüze görüşme ve müzakere etme fırsatı verilmektedir. Üyelerin görüş, öneri ve talepleri göz önüne alınarak kilit karar alıcılarla bir araya gelmeleri sağlanmaktadır. 2016 yılında 11 adet Üye Eğitimi 13 adet Üye Toplantısı bu amaçla gerçekleştirilmiş ve Görsel Basınla paylaşılmıştır. 2016 yılında Basın Haberlerimiz bir önceki yıla göre %22 artış göstererek 708 Basın Haberine ulaşmıştır.



2. TEMEL HİZMETLER

2.3: Bilgi, Danışmanlık ve Destek

Borsamız Üyelerin ihtiyaçlarını, taleplerini ve çeşitli faaliyetlerini desteklemektedir. Üye Talepleri, öneri ve istekleri yılda bir defa yayınlanan Üye İstek ve Öneri formları ile geri bildirimleri alınır. Borsamızın Proje geliştirme ve yürütme deneyimi aktif olarak işlemektedir. Üyelerin bir araya gelerek bilgilendirilmelerine yönelik toplantı ve etkinlikler yapılmaktadır.

Üyelerimize Yerel ekonomik teşvikler, istatistikler, iş geliştirme kapsamında faaliyetlerini desteklemeye yönelik Araştırma Raporları hazırlanarak bilgilerine sunulmaktadır. Örneğin 2016 yılında hazırlanan 5 Borsalı 4 Ürün Raporu, Tarım Özeti Raporu, İstatistikleriyle Borsamız, 2016 Üretim yılı Buğday Değerlendirme Raporu, Ayçiçeği Raporu, Zeytin ve Zeytinyağı Araştırma raporu yer almaktadır.

Web sayfamızdan TOBB verilerine ve diğer kurumlara linkler verilmiş olup, web sayfamızda Borsa Fiyatlarımız anlık olarak ilan ediliyor ve [Facebook](#) 'da yayınlanıyor. Mobil uygulamamız mevcut olup Duyurularımıza burada yer verilmektedir. Bunun dışında [Twitter](#) ve [Instagram](#) hesaplarımızla da üyelerimizle anlık paylaşımlarımız yapılmaktadır.



2. TEMEL HİZMETLER

2.4: İş Geliştirme ve Eğitim

Üyelerimizin İş Geliştirme Eğitimi ve Geliştirme İhtiyaç ve Talepleri öğrenmek için yılda bir defa Üye Öneri İstek Talep Formu yayınlanarak İş Geliştirmeye yönelik ihtiyaçları belirlenmektedir. Üyelerimizin İş Geliştirmelerine yönelik gerçekleştirilen Eğitim ve Toplantı etkinlikleri sonrasında Piyasa Analizleri yapılarak rapor hazırlanmakta ve bilerline sunulmaktadır.

Borsamızın Stratejik Plan çerçevesinde hazırlanan yıllık Faaliyet Takvimi web sayfamızda yayınlanıyor ve güncelliği takip ediliyor. İş Geliştirme amaçlı verilen eğitim ve etkinliklerin değerlendirme anket sonuçları Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında değerlendirilmektedir.

Borsamızın İdari hizmet binasında üyelerimizin ve temsilcilerimizin ihtiyaçlarını karşılayabilecek alt yapı mevcuttur.

Eğitim ve Geliştirme hizmetlerinin etkin biçimde yönetilmesini sağlamak için Bütçeden yeterli Yönetim kaynağı bulundurulmuş pay ayrılmıştır. 2016 yılı için Personele Ayrılan Bütçe:17.000 TL Üyelere Ayrılan Pay ise 15.000 TL'dir.



2. TEMEL HİZMETLER

2.6. Satış Salonları ve Laboratuvarlar

Borsamız Fiyat tespiti, tescili ve ilanı yaparak günlük, haftalık, aylık ve yıllık Borsa Bülteni oluşturmaktadır. Bültenlerimiz mail yoluyla üyelerimize gönderilerek web sayfamızda ve facebook'ta yayınlanmaktadır. Borsamızda Elektronik Satış Salonumuz mevcut olup Alpata Firması ile yapılan anlaşma sonucunda Satış Salonundaki verilerin serverda saklanması ve tabletteki işlem hızının milyonda bir düzeyinde gerçekleşmesi sağlanmaktadır.

Borsamız İyi Laboratuvar Uygulaması (İLU) sertifikasına sahip olup Binamızın zemin katında, Hububat ve Süt Analiz Laboratuvarı bulunmaktadır.

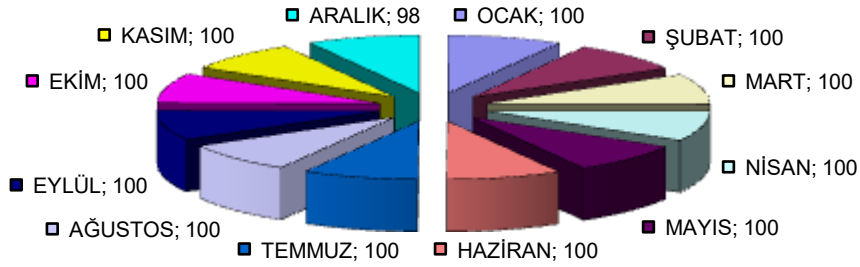
TOBB 100 Milyon TL ile Kurulması Planlanan Ürün İhtisas Borsasına 1.000.000,00 TL (Birmilyon TL) sermaye ile ortak olunması 18.08.2016 tarih 42 sayılı Meclis Toplantısında kararı alınmıştır.



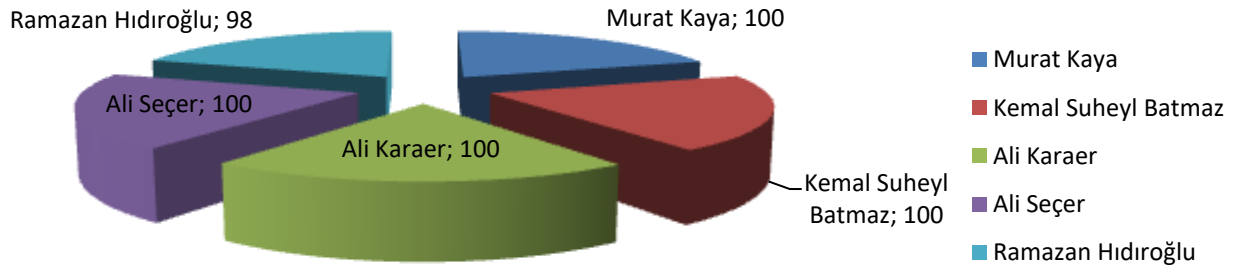
Yönetim Kurulumuz tarafından 2016 yılı içerisinde 50 adet olağan Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Gerçekleşen bu toplantılarda 505 gündem maddesi ayrıntılı olarak görüşülmüş ve sonuçlandırılmıştır. Bu toplantıların tamamında gelir gider ve harcamalar kontrol edilmiştir.



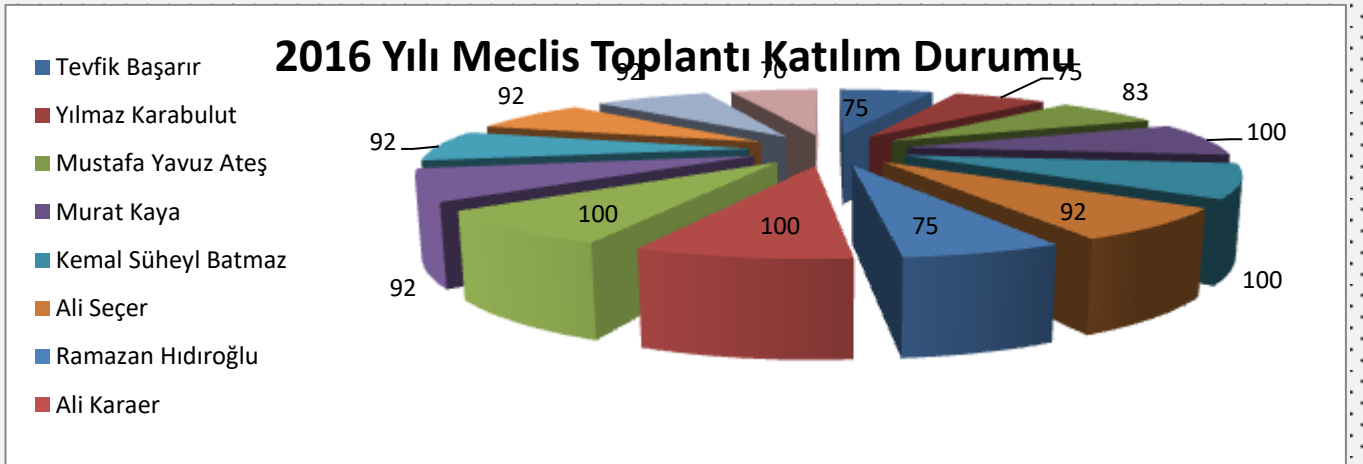
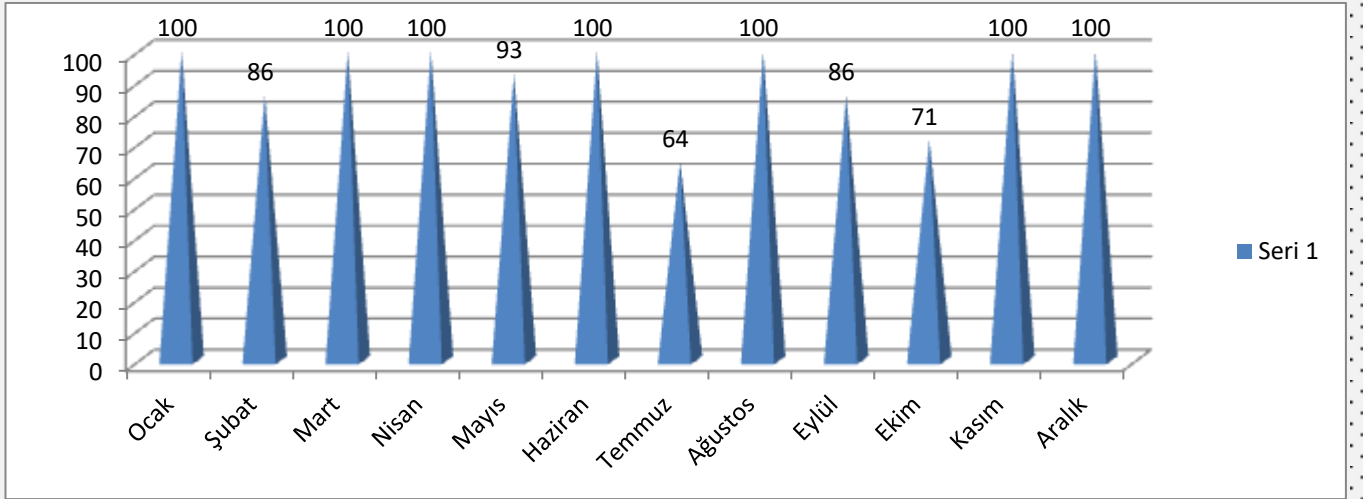
YÖNETİM KURULU TOPLANTI KATILIM



2016 Yılı Yönetim Kurulu Toplantı Katılım Durumu



Borsa Meclisi tarafından 2016 yılı içerisinde 12 adet olağan ve 1 adet Tarsus TSO ile Müşterek Meclis toplantısı gerçekleştirilmiştir. Gerçekleşen 12 adet olağan toplantılarda 59 gündem maddesi ve Müşterek Toplantıda 3 gündem maddesini ayrıntılı olarak görüşülmüş ve sonuçlandırılmış; Bu toplantılarda gündem konuları ayrıntılı olarak görüşülmüş olup, toplantıların tamamında aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir.



Hesapları İnceleme Komisyonu tarafından 2016 yılı içerisinde 12 olağan, 1 Tahmini bütçe toplantısı yapılmış, toplantılarda aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilerek 2015 yılı kesin hesabı, mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir. 2017 yılı tahmini bütçe tasarısı ve raporları düzenlemiştir.



YGG ve Akreditasyon İzleme Kurulu

Yıl içinde, Stratejik plan, Akreditasyon süreçlerinin ve Kalite Hedeflerinin gözden geçirdiği 3. Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı ve 4. Akreditasyon İzleme Komitesi toplantısı yapılmıştır.



D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

“HEDEF, KALİTE TARSUS” sloganı ile çalışmalarına devam eden TARSUS Ticaret Borsası uluslararası kalite standartlarını yakalamayı amaçlamış, yoğun ve uzun çalışmalar sonucunda borsada ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi’ni hayata geçirmiştir. Ardından Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Türkiye’de sadece birkaç oda ve borsaya verilen” A Sınıfı Hizmet” belgesini de almayı başarmıştır. Akreditasyon Sisteminin sürdürülebilirliği noktasında 3. yıl denetimine Aralık 2016 yılında tabi olmuş ve aynı başarı ile hizmette kalitesini yinelemiştir..

2015 Yılında 10002 Müşteri Memnuniyeti, 27001 Bilgi Güvenliği ve 17025 İyi Laboratuvar Uygulamaları Yönetim Sistemleri ile ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ’ne geçiş hazırlıklarını tamamlamış; 2016 yılında da belgelerini yenilemiştir.

TARSUS Ticaret Borsası uymak zorunda olduğu kanunlar çerçevesinde üyelerine sunduğu hizmet kalitesini ve hızını kontrol altında tutarak verimliliğini artırmak ve sürekli gelişmeyi hedeflemektedir.

TARSUS Ticaret Borsası almış olduğu bu sorumluluğun bilinciyle üyelerine, TARSUS’ a ve ülkesine çok daha yararlı hizmetler vermeye devam edecek ve bu hizmetlerin sürekliliğinden, kalitesinden ödün vermeden görevini sürdürecektir.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dâhil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere, aynı yasanın 29. maddesine göre kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip olan Tarsus Ticaret Borsası; yatırım ve geliştirme faaliyetlerini Yönetim Kurulunun vizyonu, Meclisimiz ve komisyonlarımızın her tür desteği ile yürütmektedir. Bu kapsamda 2. inci dönem 4 yıllık 2013 – 2016 yılı stratejik plan faaliyetlerimiz ve amaçlarımız 2016 yılında başarılı performans grafiği ile neticelendirilmiş ve 3. üncü dönem 4 yıllık 2017-2020 Yılları Stratejik Planını hazırlayarak 2017 yılında uygulamaya koymuştur. 2015 yılı takvimi de başarı ile tamamlanması sağlanmıştır.

Stratejik planlamamız hazırlanırken;

- * Nereye, nasıl gideceğini ve bu yolda temel amaç ve hedeflerini belirlemeyi,
- * Bilinçli bir sistem ve eylem yaratmayı,
- * Sınırlı kaynakları geliştirmeyi veya sınırlı kaynakları en etkin şekilde kullanmayı,
- * Değişen ve gelişen tüm sosyo- ekonomik koşullara uyum sağlamayı,
- * Misyonunu ileriye götürmeyi,
- * Vizyonuna ulaşmayı ve
- * Birlikte geleceği yaratmayı hedeflemiş ve bu yaklaşım ile planını hayata geçirmiştir.

Ayrıca dış paydaşları ile de uyum içinde olarak;

- Borsa faaliyetlerini yetkin personeli ile kurumsallaşmış biçimde yürüten,
- Yüzde yüz üye memnuniyetini hedefleyen,
- Planlarını üye beklentileri doğrultusunda oluşturan,

Kamu yararını ön planda tutarak temsil ettiği özel sektör camiasının menfaatlerini koruyan bir yönetim anlayışı içerisinde stratejik planını hazırlamış ve uygulamaktadır.

2017-2020 yılları yeni stratejik plan hazırlıkları da 2016 yılında başlamıştır.

C- Diğer Hususlar

Borsamız 01.08.2012 tarihinde tanımladığı Vizyon ve Misyonunu yayınlamış gerekli revizyonları sağlamış, yapılan Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında ise revize edilebilirliğinin paydaş anketlerinin de doğrultusunda istişare etmektedir.

Bu noktada "Diğer Hususlar." Başlığı altında Borsamızın TEMEL YETERLİLİK Özetine değinilmiştir:

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.1. Yönetim ve Oda/Borsa Mevzuatı

Tarsus Ticaret Borsası'nın KALİTE POLİTİKASI

- KANUNUMUZ VE İLGİLİ MEVZUAT İLE BORSAMIZA VERİLMİŞ OLAN GÖREV VE SORUMLULUKLAR ÇERÇEVESİNDE ÜYELERİMİZİN MEMNUNİYETİNİ ÖN PLANDA TUTARAK BORSAMIZIN ÇAĞDAŞ BORSACILIK STANDARTLARINA ULAŞMASINI SAĞLAMAK,
- ÜYELERİMİZİN ALIM – SATIMLARINI VE PİYASA BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMA KONUSUNDA İHTİYAÇLARINA CEVAP VEREBİLMEK,
- ÜYELER VE ÇALIŞANLAR BAZINDA SÜREKLİ İYİLEŞTİRMİYİ SAĞLAMAK,
- OBJEKTİFLİK VE GÜVENİRLİLİK ANLAYIŞI İLE EN ETKİN BİR ŞEKİLDE HİZMET VEREBİLMEK, BORSAMIZIN EN TEMEL GÖREVİDİR.
- ÜYELERİMİZ ARASINDAKİ BİRLİK VE BERABERLİĞİ GELİŞTİRMEK TİCARİ İŞBİRLİĞİ KÜLTÜRÜNÜ YAYGINLAŞTIRMAK.

TARSUS TİCARET BORSASI

Borsamızda 5 Yönetim Kurulu Üyesi 14 Meclis Üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Haftada 1 Çarşamba günü, Meclis ayda 1 her ayın son çarşambası düzenli olarak toplanmaktadır. Hesapları İnceleme Komisyon Üyesi 3 kişiden oluşup her ay sonu Meclis Toplantısından önce toplanmaktadır.

Borsamız Yönetim Kurulu Stratejik Hedefleri belirlediğini, yatırım politikasına karar verdiğini, performans kriterlerini kabul ettiğini, söz konusu politikanın detaylı planlaması ve uygulaması görevini idari kadroya devrederek görev dağılımında bulunmuştur.

1)Stratejik Amaç ve Hedeflerden, Kalite Yönetim Sistemleri ve Akreditasyon Süreçlerinden sorumlu organ üyesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kemal Süheyl Batmaz olması,

2)Üye ilişkilerinden ve Kurumlar arası ilişkilerden sorumlu organ üyesinin Sayman Üye Ali Seğer olması,

3)Üst Yönetim, üye ve personel ilişkileri ile eğitimlerinden ve insan kaynaklarından sorumlu organ üyesinin Yönetim Kurulu Başkanı olması 11.01.2017 tarih 182 sayılı YKK ile yeniden belirlenmiştir.



1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.2: Mali Yönetim

Borsamızın Borç ve yükümlülüklerini yerine getirmelerini, çalışma planında yer alan hususları sağlayacak yeterli kaynakları mevcut bütçeden pay ayırarak sağlamaktadır. 2016 yılında Personel e Ayrılan Bütçe:17.000,00 TL Üyelere Ayrılan Bütçe: 15.000,00 TL'dir.

Borsamız Mali Beyan ve Yönetim Hesaplarının tutulması konusunda yasal müeyyideleri yerine getirmekte ve bütçe tahsis etmektedir. Aylık Mizan her ay yapılan Hesapları İnceleme Komisyon Toplantısında; Yönetim Kurulu ve Meclis Toplantılarında değerlendirilmekte ve Kesin Hesap kapanış kararı onaylanmaktadır. Yönetim Kurulu Karar Defterine haftalık harçama/ödeme kalemleri değerlendirilerek onaylanmaktadır.

Yönetim Kurulunca onaylanan mali strateji gereklerini karşılayan Mali Politikalara ve Kontrollere uygunluğu Mali Politika Talimatı ile onaylanmıştır. İşlemsel/Operasyonel Risklere göre hazırlanmış Mali Risk Değerlendirme Tablosu Risk Unsurları çeşitlendirilerek hazırlanmaktadır.

Menkul Kıymetlerin korunması, idari etkinliğin artırılması, yeterli kontrollerin yapılması, gerektiği hallerde Yönetim Kurulu Finans ve Denetim alt grupları ya da ilgili komitelerin düzenli olarak toplandığı her ay gerçekleştirilen Hesapları İnceleme Komisyon Toplantı Raporlarında mevcuttur.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.3. İnsan Kaynakları Yönetimi

Borsamızın Uygun, Hakkaniyetli ve yasalara uygun politikaları işe alma prosedürü, Personel İç Yönergesi İnsan Kaynakları Prosedürümüzde belirlenmiştir. Profesyonel, kalifiye ve yetenekli kişiler istihdam edildiği İnsan Kaynakları Prosedürümüzde ele alınmıştır. Ayrıca Görev Tanımlarında Yetkinlik ve Vekalet durumları mevcuttur.

Personellerimizin görüşlerinin farkındalıkları yılda 1 defa düzenlenen Çalışan Öneri İstek Formları ve Personel Memnuniyet Anketleri ile ölçülmektedir. Anketler sonucunda gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Her ayın sonunda düzenli olarak Personel Toplantıları gerçekleştirilir ve personellerimiz ile etkin ve düzenli bir iletişim sağlanır. Personellerimizin görevini etkin biçimde yapabilmelerini temin etmek, amacına güncel eğitim ve gelişim imkânlarına sahip olabilmeleri için Yıllık Eğitim Planları ve İş Planları hazırlanmaktadır. Hedefler ve amaçlar çalışma planlarıyla bağlantılı olarak gerçekleştirilmektedir. Her yıl düzenli olarak Personel Performans Değerlendirme Talimatı doğrultusunda Personel Performans Değerlendirmeleri yapılarak ceza ödül sistemi işlemektedir.

Üyelerimize hizmet verme üzerinde olumlu etki yaratması amacıyla Mesleki ve Kişisel gelişimlerin desteklenmesi yönünde TOBB tarafından veya Dış Paydaşlarımız tarafından gerçekleştirilen eğitimlere katılım sağlanmaktadır. Personellerimiz kendi performanslarını benzer oda/borsalar ile kıyaslar ve rapor hazırlanır. Rapor sonucuna göre ihtiyaç görülen iyileştirmeler yapılır.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.4. İş Planlaması ve Yönetimi

Yönetim Kurulu Tarafından onaylanmış 4 yıllık stratejik plan ve bu plandan üretilmiş iş planlarımız mevcuttur. Çalışma hedefleri Yönetim Kurulu tarafından 3 ayda bir gerçekleştirilen Akreditasyon İzleme Komite Toplantısı ile düzenli olarak ölçülmekte ve gözden geçirilmektedir.

Stratejik öncelikler geliştirmek ve uygulamak için uygun kaynakların olduğu en son hazırlanan 2017-2020 Stratejik Planımızın hazırlık aşamasında (Güçlü-Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (SWOT) Analizi, Planlama Süreçleri, İç/Dış Paydaş Analizlerinin yapılması ve bütçe kayıtları) hazırlanmıştır. 2017-2020 Stratejik Planımız 26.10.2016 tarih 44 sayılı meclis kararı ile onanmıştır. 4 Yıllık Stratejik Plandan üretilmiş iş planlarımızın geri bildirimleri düzenli olarak yapılan personel toplantılarında takibi yapılarak değerlendirilmektedir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.5. Haberleşme ve Yayınlar

Borsamız İş Planı Hedeflerine ulaşmak için detaylı Haberleşme Stratejisi, Uygulama Planı ve Politikası olduğunu Haberleşme Talimatında belirlemiştir. Borsamızın, politikalarının, hizmetlerinin ve faaliyetlerinin tanıtımı için medya kapsamlı olarak kullanılmaktadır. Basın Haberlerimiz dijital ortamda taratılarak saklanmakta ve web sayfamızda anlık olarak haberlerine yer verilmektedir. Sosyal medya anlık olarak kullanılmaktadır. Haberleşme İstatistiklerine dair verilerimiz aylık olarak web sayfamızda yayınlanmaktadır.

Yerel Basın ve medya ile etkili bir iletişim içerisinde bulunarak yazılı ve görsel medyada yayınlanmak üzere Basın Bültenleri hazırlanmaktadır. 2016 yılında 708 Basın Haberimiz ve 78 adet te Basın Bildişi yayınimiz gerçekleşmiştir.

Borsamız Yönetim Kurulu, Personel ve Üyeleri hakkında kapsamlı bilgiler vermenin yanı sıra düzenli güncellenen, yabancı dil destekli web sitesi bulunmaktadır. Tüm iletişim faaliyetlerinin etkinliğinin değerlendirildiği Yıllık Faaliyet Raporu düzenli olarak web sitesinde yayınlanmaktadır. Üyelerimizin iletişim yöntemleri her yıl düzenlenen Üye Öneri İstek Formları ile tespit edilmektedir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.6: Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı

Kapsamlı yönetim bilgileri ve raporları hazırlanması dahil tüm kilit ofis fonksiyonlarını yerine getiren bilgi, iletişim sistemleri ve yazılımlarının olduğu Güncel hazırlanmış Yazılım ve Donanım Listelerinde mevcuttur. Bakım kayıtları Bakım Onarım Planı dahilinde yapılmaktadır. Üye Yönetim Sistemi olarak TOBB Net Üye Modülü, Muhasebe için Alpata Programı, Tescil için TOBB Tescil Modülü kullanılmaktadır. 2017 yılında ise EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) deneme olarak kullanılacak sonraki yıllarda bu sisteme tamamen geçilecektir.

Risk değerlendirmeyi de içeren Bilgi İletişim Teknolojileri Planı, Yedekleme ve Acil Durum Planı mevcut olup ız BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) Sertifikasına sahiptir. Borsamızda Bilgi İşlemden sorumlu personel istihdam edilerek yetkinliği ve vekalet durumu görev tanımında belirtilmiştir.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.7: Üye İlişkileri

Üyelerimiz ile başarılı ilişkiler kurduğumuz her yıl düzenlenen eğitim, toplantı ve etkinliklerle kanıtlanmaktadır. İlk temas noktasında Üye İhtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla üyelerimizin kendilerine sunulan hizmetten ne belediklerini açıklayan amaç ve hedeflerinin belirlendiği geri bildirimleri Üye Öneri ve İstek formları ile alınır. Alınan geri bildirimler Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantılarında değerlendirilerek iyileştirmeler yapılır. Yılda 1 defa Üye Memnuniyet anketleri yapılarak üyelerimize sunulan hizmet ve iyileştirmelerden memnuniyetleri ölçülür. Üye Şikayetlerinin her zaman takip edilmesi ve uygun biçimde çözüme kavuşturulması Üye Şikayet Prosesinde tanımlanmış ve uygulanmaktadır.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.8: Kalite

Borsamızın Kalite Yönetim Sistemi 2012 yılından bu yana belgeli olarak yürütölmektedir. Kaliteyi destekleyici yönetim yapısı ve dokümantasyonumuz oluşturulmuştur. İş performansı ve etki değerlendirmeleri yılda bir defa yapılan iç tetkiklerimizde takip edilmektedir. İç Tetkik Planı, soru listesi ve değerlendirme raporu kayıtları tutulmaktadır. Performans sonuçlarından elde edilen bilgileri geliştirmek için Düzenleyici ve Önleyici Faaliyet ve Revizyonlar yapılmaktadır. Her Yıl Aralık ayında Denetimlerimiz gerçekleştirilmektedir.

III- FİNANSAL TABLO VE DEĞERLENDİRME

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Borsanın bütçe gerçekleştirmelerinin yıllara göre seyri aşağıya çıkarılmıştır:Buna göre borsanın 2016 yılı sonuna kadar toplam geliri ve gideri ile giderin gelire oransal durumu tabloda gösterilmiştir.Borsaya ait 2007 model BMW 520 dizel Başkanlık aracı ve iç hizmetlerde kullanılmak üzere 2012 Model Passat 1,6 dizel aracımız bulunmaktadır.

FASIL NO	FASIL ADI	ÖDENEK	ORAN %
	GİDER TOPLAMI	2.792.760,00	62,36
655,01	Menkul Kıymetler Satış Giderleri Faslı	2.000,00	0
656,02	Kambiyo Giderleri Faslı	2.000,00	0
689,03	Sair Giderler Faslı	36.500,00	1,73
792,04	Personel Giderleri Faslı	1.072.300,00	80,91
793,05	Dışardan Sağlanan Fayda Ve Hiz. Faslı	770.760,00	51,71
793,06	Basın Yayın Giderleri Faslı	47.500,00	54,17
793,07	Sabit Kıymet Giderleri Faslı	201.000,00	22,29
794,08	Kira Giderleri Faslı	12.500,00	0
794,09	Genel Yönetim Giderleri Faslı	52.500,00	22,66
794,1	Seyahat ve Yol Giderleri Faslı	87.500,00	30,8
794,11	Huzur Hakkı Giderleri Faslı	42.000,00	53,39
794,12	Şube Temsilcilik Giderleri Faslı	6.700,00	0
794,13	Birlik Aidatı Kanuni Pay Ve Fonlar Faslı	205.000,00	91,81
794,14	Eğitim ve Fuar Giderleri Faslı	45.000,00	10,28
794,15	Bağış Ve Yardımlar Faslı	156.000,00	85,25
795,16	Vergi Resim Ve Harçlar Faslı	50.000,00	34,42
797,17	Faiz Giderleri Faslı	500	0
797,18	Finansman Giderleri Faslı	3.000,00	0

1.2-Bütçe Gelirleri

FASIL NO	FASIL ADI	ÖDENEK	ORAN %
	GELİR TOPLAMI	2.792.760,00	84,76
600,01	Kayıt Ücretleri Faslı	7.255,00	79,88
600,02	Yıllık Aidat Faslı	81.645,00	74,21
600,03	Muamele Tescil Ücreti Faslı	1.662.000,00	93,55
600,04	Yapılan Hizmetler Karşılığı Alınan Ücretler Faslı	427.200,00	50,13
600,05	Belge Bedelleri Faslı	5.500,00	187
600,06	Yayın Gelirleri Faslı	1.000,00	0
600,07	Şube ve Tescil Bürosu Faslı	210,00	0
602,08	Bağış ve Yardımlar Faslı	1.000,00	0
602,09	Para Cezaları Faslı	75.000,00	119,61
602,1	Misil Zamları Faslı	100,00	0
642,11	Faiz Gelirleri Faslı	216.700,00	60,42
643,12	Kira Gelirleri Faslı	254.500,00	105,88
645,13	Menkul Kıymet Satış Geliri Faslı	5.000,00	0
646,14	Kambiyo Gelirleri Faslı	5.000,00	0
679,15	Sair Gelirler Faslı	50.650,00	62,21

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile sapma meydana gelmemiştir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Arazi, arsa, bina, tesis makinave cihazlar, taşıtlar ve demirbaşlarımızın 2016 yılı sonu ile durumu cetvelde düzenlendiği gibidir.

242 *İŞTİRAKLER	7.380,00
250 *ARAZİ VE ARSALAR	2.294.649,73
252 *BİNALAR	11.529.464,11
253 *TESİS MAKİNA VE CİHAZLAR	84.599,01
254 *TAŞITLAR	195.302,28
255 *DEMİRBAŞLAR	901.419,73

3- Mali Denetim Sonuçları

Hesapları İnceleme Komisyonu tarafından 2016 yılı içerisinde 12 olağan, 1 Tahmini bütçe toplantısı yapılmış, toplantılarda aylık mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilerek 2015 yılı kesin hesabı, mizan, aylık konsolide, bütçe izleme raporu, gelir, gider ve harcamalar kontrol edilmiştir. 2017 yılı tahmini bütçe tasarısı ve raporları düzenlemiştir.

4- Diğer Hususlar

320	*BÜTÇE EMANETLERİ HESABI/SATICILAR (AMH)	2.000,00
336	*DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI (AMH)	40.770,07
360	*ÖDENECEK VERGİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER (AMH)	13.556,64

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYETLER			
	AKTİVİTE ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
	Remzi Karabulut (Kitabını Yırtan Adam) Semineri (Kariyer Günü)	17.3.2016	Gerçekleştirildi
	Hastane Kuran Adam Semineri Sezgin Şahin (Kariyer Günü)	25.3.2016	Gerçekleştirildi
3.1.2003	Nazilli Ticaret Borsasının Borsamızı Ziyareti	24-25.05.2016	Gerçekleştirildi
3.1.2001	Kırşehir Ticaret Borsası ile Kıyaslama Çalışması	15.4.2016	Gerçekleştirildi
	2017-2020 Stratejik Plan Çalışmaları Yapılması	Ocak-Aralık 2016	Devam Ediyor
3.1.2003	Tarsus'un Yıldızları - İş Dünyasının Yeni Yüzleri	Kas.16	
3.1.2003	Tarsus Ticaret Borsası Tanınırlılığının Araştırması Yapılması		Gerçekleştirildi
	2 Üyenin Başarı Hikayesinin Yayınlanması	Muhterem Karaer ve Ali Şendağ	Gerçekleştirildi

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ			
	AKTİVİTE ADI	PLANLANAN TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
3.1.2003	Kızılay Haftası Sebebiyle (Bir Hayatta Sen Kurtar.) sloganı ile kan bağışi Kampanyası	27.4.2016	Gerçekleştirildi
3.1.2003	Avrupa Birliği KOBİ Haftası Etkinliği	17.11.2016	
	Bir İşletmenin Hikayesi'nin Yayınlanması ve Görseli		Gerçekleştirildi
3.1.2003	Engellilere Yönelik Engelsiz Yaşam Faaliyetinde Bulunulması		Gerçekleştirildi
	Çukurova Ünic.Ziraat Fakültesinin "Tarımsal Örgütlenme" konulu Teknik İnceleme Gezisi	22.11.2016	Gerçekleştirildi

1.2: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

ÜYELERE YÖNELİK RAPOR ve İSTATİSTİKLER		
RAPOR VE İSTATİSTİK ADI	YAYINLANMA TARİH	GERÇEKLEŞME DURUMU
2015 Tarım ÖZETİ	Oca.16	Gerçekleştirildi
Süt ve Süt Ürünleri İstatistikleri Yayınlanacak	17.2.2016	Gerçekleştirildi
Hayvansal Üretim İstatistikleri	17.2.2016	Gerçekleştirildi
Kırmızı Et Üretim İstatistikleri	17.2.2016	Gerçekleştirildi
Bitkisel Üretim İstatistikleri Yayınlanacak	25.6.2016	Gerçekleştirildi
İstatistiklerle Tarsus Ticaret Borsası 2015	25.1.2016	Gerçekleştirildi
TARSUS MÜZESİ TAŞ ESERLERİ KİTABI		

1.3: Kurumlar Arasında Yapılan İkili Anlaşma ve Toplantılar

3.1.2002	Kırşehir Ticaret Borsalarına Ziyarete Gidilmesi
3.1.2002	Mersin Ticaret Borsası ile Kardeş Borsa Protokolü İmzalanması
	TOBB 72.Genel Kurul Toplantısı
3.1.2001	Kırşehir Ticaret Borsası ile Kıyaslama Çalışması
3.1.2002	Toplum Sağlık Merkezi İşbirliğinde Üye ve Çalışanlara "Kansere İnat-Sağlıklı Hayat" sloganı ile Kansere Taraması Yapılması
3.1.2002	TTB ile Tarsus İftar Sofrasında Tek Yürek
3.1.2002	TSO ile Ortak Demokrasi Bildirisi
TARSUS İŞKUR İLE UGE EĞİTİMLERİ	

1.4: Proje Bilgileri

KAZANILAN PROJELER			
Proje Adı	Numarası	Proje Durumu	Son Durum
Tarsus Ticaret Borsası ÇKA ile borsacılıkta Türkiye'de bir ilke imza atıyor	ELEKTRONİK SATIŞ SALONU PROJESİ	TR62/14/ÜRÇEP/0023	Tamamlandı
Tarsus'ta Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Fizibilite Çalışması	TARSUS'TA TARIMA DAYALI İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ FİZİBİLİTE ÇALIŞMASI	TR62/14/DFD/0022	Tamamlandı
Yeniden Yapılanma (BPR- Business Process Reengineering) Eğitim ve Danışmanlığı	YENİDEN YAPILANMA DANIŞMANLIĞI	TR62/16/TD/0025	Tamamlandı
Çiğ Süt Üretiminde İyi Hijyen Uygulamalarının ve Kalitenin Sağlanmasına Yönelik Bilgi Alt Yapısının Geliştirilmesi Projesi	ÇİĞ SÜT ÜRETİMİNDE İYİ HİJYEN UYGULAMALARININ VE KALİTENİN SAĞLANMASINA YÖNELİK BİLGİ ALT YAPISININ GELİTİRİLMESİ PROJESİ	TR62/14/KIRAP/0014	Tamamlandı
Çiftçiyim Anneyim Kazancımla Güvendeyim			Tamamlandı
Tarımın Sultanları 2			Tamamlandı

2- Performans Sonuçları Tablosu

2016 yılı Stratejik Amaç ve Hedeflerimizin Tamamına ulaşılmıştır. Bütçeye göre maliyetlendirmeleri aşağıdaki şekildedir.

STRATEJİK AMAÇ 1: Üyelerine, ihtiyaçlarının ve beklentilerinin ötesinde tarafsız, hızlı ve doğru hizmet sunmak					
YIL: 2013 -2016					
HEDEFLER VE FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	PLANLANAN MALİYET	GERÇEKLEŞME TARİHİ	AÇIKLAMA	GERÇEKLEŞEN MALİYET TL
Hedef 1.1. Personelin kişisel ve mesleki gelişim olanaklarının artırılması,					
Faaliyet 1.1.1: Borsa çalışma ortamının ve ofis teknolojisinin iyileştirilmesi, ergonominin sağlanması,	a- Demirbaş Hesabı, b- Bakım Onarımı	27.500,00	09.02.2016	Çay Ocağına Kahve Makinası Alındı	400,00
			04.02.2016	Sihhi Tesisatların Bakım (Sığra Ticaret)	1800,00
			18.02.2016	Amfikatör ve Kabloşuz Mikrofon Alındı Konf. Salonu	1050,00
			03.03.2016	Mitsubishi (Klimaların Bakım Bedeli)	2395,40
			17.03.2016	Yeni Bilg.alımı ve usb bellek,monitör vs	1.371,92
			03.03.2016	Personel Bordro programı bedeli	750,00
			28.01.2016	İş Güvenliği ve Yönlendirme Tabelaları	401,20
				Muhelif İhtiyaç ve Eksikler	7716,08
			09.06.2016	Konf.Salonu ve Satış Sal.Ses sistemi Yenilenmesi	8735,00
			09.06.2016	Santral,Teld.Yönlendirme Ses Kayıt Sıst.Yenileme	826,00
			09.06.2016	Konf.Salonu ve Satış Salonu Aydınlatma Yenilemesi	750,48
			30.06.2016	Fatih Yapı (Güvenlik Binası Boyanması)	438,99
			28.07.2016	Güvenlik Giriş Bariyeri Kart ve Motor Bakımı	1014,80
			01.08.2016	Kameraların Yer Değişimi	1559,17
			05.08.2016	Sığra Ticaret (Yağmur ve Yangın Borularının Yenilenmesi)	3245,00
			18.08.2016	2 adet Dalgıç Pompa Alındı	715,08
			22.08.2016	Taşınabilir Şarjlı Ses Sistemi Alındı	499,00
			29.09.2016	Bina Elektrik Ölçüm İşleri	800,00
			01.09.2016	Otopark Yapımı	17700,00
				Or-An Bina Sigorta Bedeli	1650,39
			20.10.2016	Buğday Pazarı İçin yapılan Tabelalar ve Takılması	1541,20
			09.11.2016	Başkanlık Odasına Kürsü Alındı	350,00
			13.10.2016	İSG Hekim Hizmet Bedeli 3 Aylık	554,00
			10.11.2016	Sığınak Hidrolik Bakımı	800,04
			17.11.2016	Bina Girişine Yer Döşemesi	2210,50
			01.12.2016	Güvenlik Bariyerlerinin Bakımı	448,40
			29.12.2016	Muhelif Matbaa Basım İşleri	3007,22
			01.12.2016	Oda Borsası Yönetici El Kitabı Alındı	547,50
			01.12.2016	Bayrak Yapırıldı	1200,65
			09.12.2016	3.Kata Vinil Afiş Yaptırıldı	764,64
			15.12.2016	Web Sayfası Sözleşme Bedeli	550,00
			15.12.2016	Mobil Uygulama Sözleşme Bedeli	3000,00
			23.12.2016	1 ve 3.Kata Perde Yaptırıldı	1026,00
				TOPLAM	89.818,66
Faaliyet 1.1.2: Yıllık personël eğitim planlarının hazırlanması, Eğitim sağlanması	a- Personel yıllık eğitim planı (eğitim / saat oranı - toplantı sayısı) b- Personel memnuniyet oranı c- Performans oranı	10.000,00	18.01.2016	Meksa Vakfı UGE Eğitimi	
			20.02.2016	TOBB Sandık Sağlık Hizmeti Eğitimi	1063,50
			05.03.2016	Takım Çalışması	210,00
			26.03.2016	Bedeli Dili	210,00
			09.04.2016	Sosyal Medya ve İletişim	210,00
			16.04.2016	Mazeret Yok Hocam	3455,00
			20.04.2016	Proje Yazma Eğitimi	210,00
			29.04.2016	Yangın Tatbikat Eğitimi	1196,48
			02-03.06.2016	Muhasebe Eğitimi	3522,60
			28.06.2016	Mevzuat Değişiklikleri İstisare Toplantısı	909,67
			12.08.2016	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	210,00
			03.09.2016	Kurumsal Mükemmellik Eğitimi (BPR)	378,00
			06.09.2016	Süreç Yönetimi Eğitimi (BPR)	210,00
			08.09.2016	SGK Alacaklarının Yeniden Yapılandırılması Eğitimi	0,00
			23.09.2016	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	210,00
			04-07.10.2016	TOBB EBYs Eğitimi	1472,75
			17-18.10.2016	TOBB "Denetim Öncesi Bilgilendirme Eğitimi"	1318,85
			23.11.2016	TOBB Akreditasyon Revizyonu Bilg.Eğitimi	872,50
			10.11.2016	Süreç Yönetimi Proje Danışmanlık Bedeli	1711,00
			05.12.2016	Yönetici Asistanlığı Eğitimi	523,00
			15.12.2016	Süreç Yönetimi Proje Danışmanlık Bedeli	1711,00
				TOPLAM	19.604,35
Faaliyet 1.1.3: Yeni personel istihdamı	a- Yeni İstihdam sayısı	95.000,00	01.03.2016	Ezgi Fındık (GİB Kapsamında İŞKUR Tarafından Ödeniyor)	0,00
			07.04.2016	TOK Özel Güvenlik	35002,93
				TOPLAM	35002,93

Faaliyet 1.1.4: Kalite Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliği sağlanarak mevzuata uygun olarak sunulan hizmet ve kaliteyi sürdürülebilir yapmak	a- KYS- Akreditasyon dokümanları	10.000,00	03.03.2016	KYS Belgelendirme Denetimi	3.200,00	
			21.03.2016	Ş.Urfa Ticaret Borsasının Ziyareti	337,00	
			15.04.2016	Kırşehir TB.Kıyaslama Ziyareti	414,41	
			28.04.2016	Mersin Ticaret Borsasının Ziyareti	215,97	
			25.05.2016	Nazilli TB Kıyaslama Ziyareti	1907,56	
			21.07.2016	Akreditasyon Geliştirme Ziyareti	564,00	
			15.12.2016	Akreditasyon Belge Yenileme Denetimi Ağırlama	640,00	
			24.11.2016	ISO Kalite Belgesi Yenileme Denetimi	1239,00	
				TOPLAM		8.517,94
Faaliyet 1.1.5: Personellere yönelik motivasyon artırıcı faaliyet, etkinlik, organizasyon vb. yapmak	a-Personel Memnuniyet Oranı b- Organizasyon, etkinlik sayısı, c-Personel performans oranı	7.500,00	09.06.2016	"Tarsus İle Tek Yürek" sloganında İftar Yemeği		
			14.07.2016	Personel ile Bayramlaşma Etkinliği (Ramazan)	300,00	
			09.09.2016	Personel ile Bayramlaşma Etkinliği (Kurban)	290,00	
			26.12.2016	Personel Yılbaşı Hediyeleri	3282,71	
				TOPLAM		3.872,71
			Hedef 1.2. Üyelerimizin mesleki faaliyetleri ile ilgili eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmak			
Faaliyet 1.2.1: Eğitimler planlamak, Organizasyonlar düzenlemek, üye toplantıları, seminer ve konferansların düzenlenmesi	a-Eğitim Sayısı b-Eğitim Memnuniyet Oranı c-Üye memnuniyet oranı d- Üye Şikayet Formu e-Üye Öneri İstek Formları	15.000,00		EĞİTİM		
			12.02.2016	Filiz Şirketler için Pazarlama	210,00	
			15.02.2016	Disiplin Kurulu Üyesi Oryantasyon Eğitimi	210,00	
			11.03.2016	İletişim ve Takım Çalışması	210,00	
			08.04.2016	Müşteri İlişkileri Yönetimi ve Kurumsal İmaj	210,00	
			06.05.2016	Halkla İlişkiler X,Y,Z Kuşakları	210,00	
			10.05.2016	Buzağı Besleme ve Ölümçeri	234,00	
			27.05.2016	Soya Yetiştiriciliği	230,00	
			17.08.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğitimi 1	210,00	
			22.08.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğitimi 2	210,00	
			01.09.2016	Buzağı Ölümçeri, Beslemesi ve Desteklemeleri	265,00	
			19.10.2016	İneklerde Döl Verimi ve Buzağı Besleme	140,00	
			23.12.2016	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğitimi	2140,00	
				TOPLANTI		
			27.01.2016	TKDK İLE PAYDAŞ TOPLANTISI	210,00	
			25.02.2016	ORGANİK ZEYTİN YETİŞTİCİLİĞİ	210,00	
			04.04.2016	ORGANİK ZEYTİN PLATFORM TOPLANTISI 2.İNCİ	210,00	
			06.04.2016	KOBİ GELİŞİM-DEST.PROG.BİLG.TOPLANTISI	210,00	
			21.04.2016	SÜT SEKTÖR TOPLANTISI 1	225,00	
			04.05.2016	SÜT SEKTÖR TOPLANTISI 2	253,00	
			13.05.2016	BUĞDAY SEKTÖR TOPLANTISI	473,50	
			07.06.2016	DAMIZLIK DÜVE İTHALATI 2.BİLG.TOPLANTISI	240,00	
			22.07.2016	YENİ SEZON MISIR TOPLANTISI	250,00	
			21.09.2016	PAZARYERİ ESNAFLARI TOPLANTISI	240,00	
			28.10.2016	İTHAL DÜVE İTHALATI YETİŞTİRİCİLERİ SÜT TANKI ALIMI	265,00	
			02.11.2016	11.ETAP KIRSAL KALKINMA DESTEKLEMELERİ	60,00	
			16.11.2016	ZEYTİN PLATFORMU TOPLANTISI	80,00	
			29.12.2016	ÜYELER İÇİN YAPTIRILAN YILBAŞI HEDİYELERİ	14986,00	
			17.11.2016	ULUSAL SÜT ZİRVESİ TOPLANTISINA KATILIM	908,98	
				TOPLAM		23.300,48
		165.000,00	GENEL TOPLAM		160.117,07	

STRATEJİK AMAÇ 2: Üyelerimizin ortak kullanımına yönelik projeler uygulamak ve yürütmek

YIL: 2013 -2016

HEDEFLER VE FAALİYETLER	GERÇEKLEŞME TARİHİ	2016 PLANLANAN MALİYET TL	PLAN TARİHİ	GERÇEKLEŞEN MALİYET TL
-------------------------	--------------------	---------------------------	-------------	------------------------

Hedef 2.1. Üyelerin ve sektörün kullanımına yönelik depolar ve iş yerleri kurmak ve işletmek

Faaliyet 2.1.1: Hububat ürünlerinin muhafazası ve depolanmasına yönelik Buğday Pazarı'nı hizmeti sunmak		17.000,00	07.04.2016	Buğday Pazarı Sundurma yapımı	25.600,00
				Buğday Pazarı Mıdır ve Nakliye Bedeli	4.586,20
				Bina, Demirbaş ve Araçların Sigortası	11.896,15
			TOPLAM		42.082,35
Faaliyet 2.1.2: Donmuş Muhafaza Deposu Yapılması ve Hizmete sunmak		600.000,00		Ticari Arabuluculuk Danışmanlığı	30.426,08
			TOPLAM		30.426,08

Hedef 2.2. Satış Salonunu Faaliyete Geçirmek, Konferans Salonumuzun yenilenme ve Laboratuvar Teknolojimizin iyileştirilmesi çalışmalarının yapılması

Faaliyet 2.2.2: Satış salonunun faaliyete geçirilmesi		20.000,00	2016		
Faaliyet 2.2.3: Yeni hizmet alanı sınırları içinde kantar tartı hizmeti sunulması		3.000,00	2016		
Faaliyet 2.2.4: laboratuvar hizmeti sağlanarak hububat ürünlerinin kalite değerlerinin belirlenmesi		50.000,00	03.03.2016	Laboratuvar Cihazı Kalibrasyonu (Yücebaş Mak)	1.492,70
			14.07.2016	Nir Cihazı Periyodik Bakımı	354,00
			28.07.2016	Kalibrasyon Cihazı Bedeli	3.500,00
			TOPLAM		5.346,70
Faaliyet 2.2.5: Konferans Salonumuzun yenilenme çalışmalarının yapılması		50.000,00	TOPLAM		0,00
		740.000,00	GENEL TOPLAM		77.855,13

STRATEJİK AMAÇ 3: Tarsus'ta yerel kalkınmanın sağlanması ve iş çevresinin geliştirilmesi , sosyal sorumluluk projelerine desteklenmesi

YIL: 2013 -2016

HEDEFLER VE FAALİYETLER	GERÇEKLEŞME TARİHİ	2016 PLANLANAN MALİYET TL	PLAN TARİHİ	GERÇEKLEŞEN MALİYET TL
-------------------------	--------------------	---------------------------	-------------	------------------------

Hedef 3.1. Kentin iş ve yatırım potansiyelini artırmaya yönelik tanıtım ve proje faaliyetleri desteklemek

Faaliyet 3.1.1: Kentin, kurum ve kuruluşlarının rekabetini artıracak çalışmalarına destek vererek, Kentin iş ve yatırım potansiyelini artırmaya yönelik tanıtım ve proje faaliyetlerine katılımcı olmak		20.000,00	14.02.2016	Başbakan Yrd.Lütfi Elvan Borsamızı Ziyareti	6.206,52
			14.02.2016	KOSGEB-İŞKUR Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri	
			23.02.2016	Ticaret Borsaları Konsey Toplantısı	581,00
			10-11.05.2016	TOBB 72.Genel Kurul Toplantısı	12.545,87
			27.07.2016	IKV Toplantısı	1.062,72
			06.08.2016	Oda-Borsalar İstişare Toplantısı	891,26
			11.08.2016	Taş. Eserleri Kitabı Basımı	7.080,00
			31.08.2016	Borsalar Konsey Toplantısı	461,75
			06.10.2016	IX.TOBB Ticaret ve Sanayi Şurası	663,61
			TOPLAM		29.492,73
Faaliyet 3.1.2: İç ve Dış Paydaşlarla işbirliği yapılarak kentin tanıtımının yapılması		50.000,00	01.04.2016	Mersin Tan.Kalk.Eğt.Vakfı (Kurucu Üyelik)	25.000,00
			24.03.2016	Çukurova Fuarçılık A.Ş.Sermaye Artırımı	1.380,00
				Gazete Abonelikleri	18.648,56
			05.05.2016	Hububat Konseyi 2016 Aidatı	500,00
				"Tarsus ile Tek Yürek" sloganında İftar Yemeği	22.110,79
			29.08.2016	Demokrasi Nöbeti	300,30
			06.10.2016	Paydaşlarımıza Hediye Amaçlı yapılan (Marka Kent Tarsus) magnetleri	2.360,00
			08.11.2016	Ödül Töreni için alınan hediyeler	8.276,75
			TOPLAM		78.576,40

Faaliyet 3'1.3: Tarsus'un kalkınmasına, tanıtılmasına ve katma değer yaratılmasına yönelik sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlanması.	40.000,00	Alata Bahçe Kùltürleri Araştırma İstasyonu Müd'nün Bağcılık Projesine Ortak Olunması ve Proje Masf.	3.430,00
		Karayolu Trafik Hafası Kutlamalarına Destek	377,64
		"Bir Hayatta Sen Kurtar" Sloganı ile Kan Bağışı Kampanyası.	2.276,21
		Üniversite Öğrencilerine Burs Yardımı	12.375,00
		Bayırbuçak Türkmenlerine Yardım	1.500,00
		TÜBİTAK Yarışları için Destek	2.500,00
		"Bir Garip Orhan Veli" Tiyatrosunun Sahnelenmesine Destek.	3.000,00
		Tarsus Benim Projesine Destek Sağlanması	1.900,00
		Üniversite Kurulması Lobi Toplantıları	3.200,00
		06.05.2016 Huzurevi Anneler Günü Kutlaması	48,00
		11.08.2016 Tarsus Marka Kent Hosting Hizmeti	991,20
		22.09.2016 Adliye Nezarethanesi Tadılatına Destek	7.965,34
		22.09.2016 Millî Eğitim Müdürlüğüne Atatürk Büstü Desteği	3.800,00
		13.10.2016 Alata Sarıolak Zeytin Coğrafi İşaret Alınması çalışması	555,56
		22.11.2016 Ç.Ü.Öğr."Tarımsal Örgütlenme"Teknik İnc.Gezisi	60,00
		Karamehmet İlkokuluna yapılan kırtasiye yrd.	2.500,00
		ZİÇEV Yapılan Yrd.	349,99
		TOPLAM	46.828,94
		GENEL TOPLAM	154.898,07
GENEL TOPLAM	1.015.000,00	0,38.7	392.870,27
		KALAN	622.129,73

Toplam Tahmin Edilen Maliyette Revize Edilebilir kısım düştüğünde kalan 415.000 TL'nin %94,6'sı gerçekleşmiş bulunmaktadır.

Revize edilebilir faaliyetin bütçesini düşürdüğümüz zaman genel toplam bütçenin 1.015.000,00TL-600.000,00TL

Kalan 415.000,00 TL Bütçenin %94,6'sini gerçekleştirdiği tespit edilmiştir.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2013-2016 Yılları 4 Yıllık Stratejik Plan Performansı,

	AMAÇ 1: Üyelerine, ihtiyaçlarının ve beklentilerinin ötesinde tarafsız, hızlı ve doğru hizmet sunmak		AMAÇ 2: Üyelerimizin ortak kullanımına yönelik projeler uygulamak ve yürütmek		AMAÇ 3: Tarsus'ta yerel kalkınmanın sağlanması ve iş çevresinin geliştirilmesi , sosyal sorumluluk projelerine desteklenmesi		TOPLAM PLANLANAN	TOPLAM GERÇEKLEŞEN	ORANI
	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN			
2013	22.500,00	4.986,30	12.500,00	1.494,58	10.000,00	7.894,20	45.000,00	14.375,08	32%
2014	383.000,00	236.787,49	2.825.000,00	4.369.555,93	90.000,00	65.526,39	3.298.000,00	4.671.869,81	-42%
2015	105.000,00	71.588,59	2.500.000,00	1.509.114,67	110.000,00	151.563,98	2.715.000,00	1.732.267,24	64%
2016	165.000,00	103.793,27	740.000,00	71.560,66	110.000,00	144.153,08	1.015.000,00	392.870,27	38.7%

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2016 yılı Kalite Hedeflerimiz ve Faaliyet Takvimimizin değerlendirilmesi;

2016 YILI KALİTE HEDEFLERİMİZ

S.NO	STRATEJİK PLANDAKİ YERİ	GERÇEKLEŞME DURUMU		
		HEDEFLER	EVET	HEDEFİN SORUMLUSU
1	1.1.4	Kalite ve Akreditasyon Sistem Sürecinin Devam Ettirilmesi	03.03.2016 TARİHİNDE KYS DENETİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.	YÖNETİM KURULU
2	1.2.1	Üyelerimize Sektörlerine yönelik en az 3 Adet Toplantı&Eğitim Düzenlemek	11 ADET EĞİTİM 13 ADET TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ	GENEL SEKRETER
3	1.2.1	Üye Memnuniyet Oranını en az %85" de tutmak.	2016 YILINDA 131 ÜYEMİZE MEMNUNİYET ANKETİ DÜZENLENDİ VE %95 MEMNUNİYET SAĞLANDI.	ÜYE İLİŞKİLERİ SORUMLUSU, ÜYE VE PERSONEL İLİŞKİLERİ SORUMLUSU
4	1.1.2	Personelê yılda ortalama en az 3 eğitim verilerek yetkinliğini ve memnuniyetini artırmak	Personellerimize Yönelik 2016 yılında 13 adet iç Eğitim, 10 adet Dış Eğitim Gerçekleştirilmiş olup 55 saat Adam/Saat eğitim gerçekleşmiştir.	YÖNETİM KURULU
5	1.1.2	2016 yılında Personellerimize Yönelik en az 2 etkinlik düzenlemek (İftar Yemeği, Kahvaltı...vs)	27.04.2016 Kan Bağışı Kampanyası, 02.05.2016 Çağ Üniversitesi-Kariyer Günü Etkinliği, 09.06.2016 Tarsus İle Tek Yürek İftar Yemeği, 22.11.2016 Çukurova Üniv.Tarımda Örgütlenme Teknik İnceleme Gezisi	AKREDİTASYON SORUMLULARI
6	1.2.1	2016 yılında Üyelerimize yönelik en az 1 etkinlik düzenlemek (İftar Yemeği, Ödül Töreni...vs)	27.04.2016 Kan Bağışı Kampanyası, 09.06.2016 Tarsus İle Tek Yürek İftar Yemeği,	YÖNETİM KURULU
7	1.2.1	Borsa üyelerimizin müstahsil işlemleri tescili için sayfa bazında max.10 dk içerisinde hazırlayabilmek.	Tescil Sürecinde Hedeflenen Süreye ulaşarak 30.11.2016 tarih itibarıyla Tescil Süreci 8,77 dk gerçekleşmiştir.	TESCİL SERVİSİ
6	3.1.3	Yılı içerisinde en az 2 adet Sosyal Sorumluluk Projesinde yer almak.	27.04.2016 Kan Bağışı Kampanyası, 02.05.2016 Çağ Üniversitesi-Kariyer Günü Etkinliği, 09.06.2016 Tarsus İle Tek Yürek İftar Yemeği, 22.11.2016 Çukurova Üniv.Tarımda Örgütlenme Teknik İnceleme Gezisi	YÖNETİM KURULU

7	3.1.2	2016 yılında en az 1 Borsa ile Kardeş Borsa Protokolü imzalanması	27.04.2016 TARİHİNDE MERSİN TİCARET BORSASI İLE KARDEŞ BORSA PROTOKOLÜ İMZALANDI.	YÖNETİM KURULU
8	1.2.1	2016 Yılında en az 1 Üyemizin Başarı Hikayesinin yayınlanması	Çukurova İrmik A.Ş. firma temsilcisi Muhterem Karaer ve Şendağ Zeytinyağı San.Tic.Ltd.Şti firma temsilcisi Ali Şendağ ile röportaj yapıldı.	GENEL SEKRETER
9	1.2.1	2016 yılında en az 10 adet e-dergi yayını yapmak	30.11.2016 Tarih itibariyle 10 adet E-Dergi yayınıımız gerçekleşmiştir.	GENEL SEKRETER
10	2.2.4	2016 Yılında en az 4 Un Fabrikası ile Buğday Analiz Karşılaştırması Yapılması	01.06.2016 tarih ve 152-1519/4 sayılı YKK'da 4 Un Fabrikası Karşılaştırmalı Analizi Yapılarak Değerlendirildi.	GENEL SEKRETER
11	1.1.4	2017-2020 stratejik Plan Çalışması Yapılması	2017-2020 Stratejik Plan Çalışmalarımız Tamamlanmış ve Amaç ve Hedeflerimiz belirlenmiştir. Buna bağlı olarak 2017 yılı Faaliyet Takvimi ve Kalite Hedefimiz hazırlanmıştır.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
12	3.1.3	Kurumumuzun Tanınırlığının ölçülmesi amacıyla Medya araştırması yapılması	MEDYA ARAŞTIRMAMIZ DEVAM ETMEKTEDİR.	GENEL SEKRETER
13	1.1.3	Akredite olmuş en az 2 Borsa ile Kıyaslama Çalışması Yapılması	KIRŞEHİR TİCARET BORSASI ile Kıyaslama Çalışması Gerçekleştirildi. GAZİANTEP TİCARET BORSASI ile Personel Kıyaslaması Gerçekleştirildi.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
14	3.1.1	En az 8 adet Girişimcilik Kursu	30.11.2016 Tarih itibariyle 10 Adet UGE Eğitimi Gerçekleştirildi.	PROJE UZMANI
15	3.1.1	Üst Seviye Girişimcilik Kursu Başlatılması Amacıyla KOSGEB'e Üst Seviye Eğitim Modülü Yazılması	2015 Aralık ayında Eğitim Modülü yazılarak 2016 Ocak ayında Türkiye İşkur Müdürlüğü'ne Teslim Edildi.Türkiye İşkur Müd.'nın Mart ayı Toplantısında Gündeme Alındı Değerlendirme Çalışmaları Devam Ediyor.	PROJE UZMANI
16	3.1.1	App Mobil Uygulamasında Kullanıcı Sayısını 50+ Artırmak	App Mobil Uygulamamızdaki Kullanıcı Sayısında 50-100 arasına gelindi.	MUAMELAT SERVİSİ, ÜYE VE PERSONEL İLİŞKİLERİ SORUMLUSU
17	3.1.1	ÇKA Koordinatörlüğünde Çukurova Ekosistem Grubuna Dahil Olunması	13.01.2016 tarih ve 132-1323/5 sayılı YKK ile Çukurova Ekosistem Grubuna Dahil Olundu.	PROJE UZMANI
18	2.1.1	Soğuk Hava (Donmuş) Muhafaza Odası Yapıtılması	23.03.2016 tarih ve 142-1428/6 sayılı YKK ile süre belirtilmeksizin yapımı ertelendi.	YÖNETİM KURULU

19.	3.1.1	Kurumsal Kaynak Planlaması ile ilgili Proje Hazırlanması.	29.06.2016 tarih 156-1558/4 sayılı karar ve TR62/16/TD0095 Ön Başvuru Projesi ile ÇKA Tarafından Kabul edilerek Uygulanması tamamlanmıştır.	PROJE UZMANI
20.	1.1.3	2016 yılında Akredite olmuş en az 2 Borsa Ziyaretine Gidilmesi	15.04.2016 TARİHİNDE KIRŞEHİR TİCARET BORSASI ZİYARET EDİLDİ.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
21.	1.2.1	2016 yılında İhracat yapan en az 2 üyemizin ziyaretine gidilmesi	Star Yem Ltd.Şti, Kol Tarım Tic.A.Ş ve Temeller Gıda San.Tic.Ltd.Şti firmalarına Ziyarete Gidildi.	TESCİL SERVİSİ
22.		2016 yılında Borsa Gelirlerinin %10 artırılmasını sağlamak	Yılsonu itibariyle değerlendirilecek	YÖNETİM KURULU
23.	1.1.2	2016 yılında Borsa Personellerinden en az 1 Üyelerimizden en az 2 üyenin sertifikalı eğitimlere katılımını sağlamak	2 Personelimiz TSO'da düzenlenen Çağ Üniversitesi Sertifikalı Eğitimlere katıldı. 1 Üyemiz (Ateşler Bakkaliyat) TSO'da düzenlenen Çağ Üniv.Sertifikalı Eğitime Katılım Sağladı.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
24.		2016 yılında Web sayfası tıklanma sayımızı geçen yıla oranla %10 artırmak	2015 yılı Ekim sonu itibariyle 23.820 adet tıklanma gerçekleşirken 2016 yılı Ekim sonu itibariyle 29.480 tıklanma gerçekleşmiş olup %10 artırılması hedefine ulaşılmıştır.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
25.		2016 yılında Basın Bildirisi sayımızı geçen yıla oranla %10 artırmak	2015 yılı Ekim sonu itibariyle 55 adet basın bildirisi yayınlanırken 2016 Ekim sonu itibariyle 62 adet basın bildirisi yayınlanarak %10 hedefe ulaşılmıştır.	GENEL SEKRETER
26.		2016 yılında Basında yer alma oranımızı geçen yıla oranla %10 artırmak	2015 Ekim sonu itibariyle 495 haber yayını 2016 Ekim sonu itibariyle 593 haber yayının gerçekleşmiş olup %10 hedefimize ulaşılmıştır.	AKREDİTASYON SORUMLULARI
27.	1.2.1	Sektörlere yönelik en az 3 adet rapor hazırlanması	1-) 2016 Tarım Raporu 2-) İstatistiklerle Borsamız 2015 Raporu 3-) Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu 4-) Buğday Raporu 5-) Ayçiçeği Raporu 6-) Mısır Raporu	GENEL SEKRETER
28.	1.2.1	Sektörlere yönelik en az 3 adet istatistik hazırlanması	1-) 2016 Bitkisel Üretim İstatistikleri 2-) Hayvansal Üretim İst. 3-) Tarım Ürünleri Üretici Fiyat Endeksleri	GENEL SEKRETER

HEDEFLERE AİT SAYI VE TERMİN TARİHLERİ FAALİYET TAKVİMLERİMİZDE BELİRLENMİŞTİR.

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Hızlı, etkin ve kaliteli hizmet sunmak için kurumsal mükemmeliyeti sağlamak.

- İnsan kaynakları ihtiyaçlarının belirlenmesinde,işgücü analizleri, yörenin tarımsal potansiyeli, alıcı ve satıcı ihtiyaçları doğrultusunda düzenlemelerin yapılması,
- Nitelikli personel istihdamına yönelik sistemin geliştirilmesi,
- Başarıyı, verimliliği ve liyakati teşvik etmeye yönelik uygulamalara ağırlık verilmesi,
- Çalışanların teknik, idari ve sosyal becerilerinin geliştirilmesine yönelik ölçülebilir eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmesi,
- Paydaş kurumlarla ve Ulusal kurumlarla etkin işbirliğinin sağlanması,
- Risk esaslı iç denetim planlarının uygulanması,performans esaslı yönetimin etkinleştirilmesi,
- İş akış süreçlerinin basitleştirilmesi ve hızlandırılması,
- Hizmetlerin kamuoyuna daha etkin tanıtılması
- Kaynakların etkin kullanımına yönelik olarak,analiz çalışmalarının yapılması,
- Proje hazırlama, yönetimi, izleme ve değerlendirme konularında kapasitenin güçlendirilmesi,
- Teknik altyapısının geliştirilmesi,
- Karar alma sürecinde paydaş görüşlerine önem veren katılımcı yönetim anlayışının etkinleştirilmesi,
- Hizmet sunulan alanların ve çalışma ortamlarının iyileştirilmesi

A- Üstünlükler

Tarsus Ticaret Borsası , meclis üyeleri, yönetim kurulu üyeleri ve çalışanlar tarafından belirlenen “Kurumsal SWOT (GZFT) Analizi” sonucunda, KURUMUN güçlü ve zayıf yönleri, fırsat ve tehditleri aşağıda sunulmuştur..

Kuruluş İçi Analiz

Kuruluş içi analiz kapsamında, kuruluşun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği koşulların ve eğilimlerin incelenerek güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır.Borsamız Meclis Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir.Yönetim Kurulu tarafından alınan yasal çerçevedeki kararlar ile işlerin yürütülmesinden Genel Sekreter sorumludur.

GÜÇLÜ YÖNLER

- *Kurumun Kanunla kurulan ilk borsa olması,
- *Köklü geçmişinden kaynaklanan iş kültürü ve tanınırlığı
- *Hizmet binasının merkezi konumu ve teknolojik altyapısının yeni ve güçlü olması

- *Borsa'nın ve Borsayı temsil eden bireylerin toplumda ve kurumlar arasında saygın bir imaja sahip olması
- *Yönetim Kurulu Başkanımızın TOBB Borsalar Konsey Üyesi olması
- *Kurum personelinin farklı alanlarda deneyimli, tecrübeli ve eğitilmiş olması
- * Kentin iş dünyasını ilgilendiren organizasyonların düzenlenmesinde etkin rol alması
- * Sürekli yenilenme ve gelişime açık olması
- * Hedef kitlesini ilgilendiren konularda, görüş ve önerilerine başvurulmuş bir borsa olması, ilgili yasal düzenlemelere aktif olarak katılması
- * Kurumun güçlü bir mali yapıya sahip olması
- *Yerel düzeyde kurumlar arası işbirliğinin güçlü olması
- * Üyelerle ilişkilerinin güçlü olması
- *Kuruluş ve sürekliliğinin yasal çerçeve ile korunuyor olması
- *Yönetimde süreklilik ve kurumsallık
- *Akredite Kurum olması
- *ISO Kalite Yönetim, Bilgi Güvenliği Yönetim, İyi Laboratuvar Uygulamaları, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemlerine sahip olması
- *Eğitime verilen destek
- *Borsanın , “üye yararına yorum ilkesi” çerçevesinde inisiyatif kullanması
- *Paydaşları ile işbirliği kültürünün ve deneyiminin olması
- *Soğuk hava ve Dondurulmuş ürün muhafaza odalarına sahip olmamız,
- *Kantar ve Hububat depolarına sahip olmamız
- *İstihdamı artırıcı eğitimler vermesi
- *Sektörlere ait rapor ve istatistik bilgi sunabilmek

FIRSATLAR

- * Tarsus'un ticari imajı, katılımcı ve girişimci ruhu
- * Pazar yeri ve Satış Salonu ile soğuk ve donmuş muhafaza depolarının olması
- * Kullanılabilir tarım arazisinin 1 milyon 200 bin dekardan fazla olması
- * Kurumların borsamızla işbirliği talepleri
- * Borsa meclis üyelerimizin Borsayı en iyi şekilde temsil etmesi
- * Çevre oda ve borsalarla işbirliği halinde olmamız
- * TOBB gibi güçlü bir Kurum çatısı altında çalışıyor olmamız
- *Tarım ürünleri potansiyeli olarak ürün çeşit ve kalitesi
- * Ulaşım imkanlarının iyi oluşu
- *Çukurova havalimanının Tarsus 'da yapılacak olması
- *Mersin İlini temsil edecek üst düzey politikacı olması ve ÜST İdare ile iyi ilişkiler
- * Arazi toplulaştırması yapılıyor olması
- * Tarıma Dayalı OSB kurulması için çalışmalar yapılması ve başvurunun Valiliğe yapılmış olması
- * Genç Girişimcilere UGE eğitimleri verilmesi
- *Canlı Hayvan Müzayede sistemi oluşturulması (Süt Birliği)

B- Zayıflıklar

ZAYIF YÖNLER

- * Tarıma dayalı sanayinin gelişmemesi
- * Birimlerin iş yoğunluğu nedeniyle kişisel gelişim yeni hizmetler/projeler tasarlanıp etkin biçimde uygulanması için zaman ve olanak yetersizliği
- * Bölgemizde yetiştirilen pek çok ürün marka olma özelliğinde olmasına rağmen çoğu ürünün markalaşmamış oluşu
- * Üyelerin yapılan toplantı, seminer ve konferanslara katılımının yeterli düzeyde olmaması
- * Tarıma dayalı sanayinin ve hayvancılığın istenilen düzeye ulaşmaması
- * Üyelerimizin internet,aplikasyon,elektronik haberleşme imkanları kullarımlarında yetersiz olması
- * Personele sunulan mesleki ve kişisel gelişim için yapılan eğitimlerin yetersizliği
- * Üyeler arası iletişimde zorluklarımızın olması
- * Elektronik Satış salonumuzun yeni faaliyete girmesi nedeniyle üyeler ve üreticiler tarafından etkin kullanılmaması,.
- * Kentimizi temsil edecek kamu ve özel sektörde görev alan seçilmiş ve atanmış üst düzey yöneticiler ve politikacıların olmaması
- * Kentte uluslararası deneyime sahip markalaşmış tarım şirketlerinin olmaması

TEHDİTLER

- * Proje üretme, destek ve hibelerden yararlanma açısından eksikliklerin oluşu
- * İlimizin mevcut bulunan tarım potansiyelinin etkin olarak değerlendirilememesi
- * Verimli toprak arazilerinin miras yoluyla bölünmesi toprak varlığımızdan yeterince istifade etmemize engel olduğu için tehdit olarak görülmektedir.
- * Tarımsal ürün işleme fabrikalarının bulunmayışı
- * Önemli tarım ürünlerinden olan Pamuk ürününün ekiminden vazgeçilmesi
- * Teşvik kapsamında 3. bölgede yer almamız
- * İstatistikî verilere ulaşmadaki zorluklar (Ör:AKİB)
- * Kayıt dışı alım satımların devam etmesi
- * Prime dayalı ürünlerin sahte evraklar düzenlenerek belgelendirilmesi
- * Nüfus bakımından 50 ilden büyük olmamız, Adana ve Mersin gibi 2 büyük İl merkezine çok yakın olmamız ve Büyükşehir Belediyesine bağlanmamız.
- * Eğitim seviyesi ve ekonomik düzeyi düşük olan grupların Tarsus'a göçü.
- * Tarıma dayalı sanayilerin kapanmış olması
- * Lisanslı depoculukla ilgili bir çalışmanın olmaması
- * Büyük tekstil fabrikalarının tamamının kapanması
- * Hava alanının 4. veya 5. sınıf tarım arazileri mevcutken 1. sınıf tarım arazisine yapılması
- * Tarıma dayalı bir ekonomisi olması dolayısıyla, Ülke tarım politikalarındaki olumsuzluklardan direkt etkilenmesi
- * Kadın Girişimcilerin olmaması
- * Tarım üretim planlaması yapılmaması, çiftçilerin bilinçli tarıma yönelmemesi
- * Tarım ürünlerine desteklemelerin yetersiz olması
- * Mera alanlarının yetersiz olması

C- Değerlendirme

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususlara İş Planımızda da yer verilmiştir.

İzleme ve değerlendirme süreci kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Ayrıca, hesap verme sorumluluğunun oluşturulmasına katkıda bulunur. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması şarttır. Aksi takdirde, gerek planın uygulanmasında gerekse ilgililerin hesap verme sorumluluğu ilkesinin hayata geçirilmesinde zorluklarla karşılaşılacaktır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesi ile mümkündür. Amaca uygun, doğru ve tutarlı verilerin varlığı, stratejik planın başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için olmazsa olmaz bir ön koşuldur. Her bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ne tür verilere ihtiyaç duyulduğu,

bunların ne şekilde temin edileceği, ihtiyaç duyulan veriler halihazırda toplanmıyorsa nasıl ve ne sıklıkla kim tarafından temin edileceği, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususların mutlaka incelenmesi ve cevaplanması gerekir.

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetimizi oluşturacaktır. İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme



raporlarımız objektif, ilerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konularında da rapor edilmesi ile hazırlanacaktır. Performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelidir. Bunun için performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanarak değerlendirilecektir. Stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanarak, stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmesi de bu yüzdendir. Bu noktada ilk izleme ve değerlendirme yapılan aylık Personel toplantılarında, müteakibinde ise; Akreditasyon Kurulu toplantılarında 3 'er aylık periyotlarda ve en önemlisi Borsa Meclisimizde aylık Bütçe İzleme adı altında değerlendirmeye alınacaktır.

“Stratejik Plan’ın “yıllara göre uygulama planları olarak niteleyebileceğimiz “İş Planları” ilgili prosedüre göre yılda en az bir kere “Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısının” gündemine alınarak gerekli kararlar alınacak ve varsa güncellemeler ile yeni görevlendirmeler yapılacaktır. Uygulanamayan hedefler de değiştirilerek gelecek yıl için yeni hedefler konulabilecektir. İş Planları uygulanırken, yerel, bölgesel ve uluslararası koşullara göre değişen şartlar izlenecek olup faaliyet ve projelerin gerçekleşmesi için yeni stratejiler üst yönetim ile stratejik plan ekibinin diğer üyeleri tarafından revize edilebilecek veya yenileri oluşturulacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Türkiye eğer geleceğe dair bir umut beslemek istiyorsa, tüm kurum ve kuruluşlarıyla mevcut kaynaklarını gelecek vizyonu ve misyonuna göre nasıl kullanması gerektiğini Stratejik Planlarla çerçeve içine alması gerekmektedir. Kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel kuruluşlar olarak bu coğrafyada yaşayan herkes Tarsus adına yararlı hizmetler vermek ve bu kenti hak ettiği yere getirmek için gayret etmek durumundadır. Gelecekte oluşabilecek potansiyel riskleri önceliklendirerek etkilerini azaltan, fırsata dönüştüren, tesadüflere yer vermeyen kendisini yenileyen ve öğrenen organizasyonlar 21.yüzyıla yön verecektir. Hizmetlerimizi belirli bir plan dâhilinde yürütmemiz, hem zamandan, hem insan kaynaklarından en iyi şekilde istifade etmemizi sağlayacaktır. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz, bağlayıcı bir belge olan Stratejik Plan, Borsamızın hedefleri konusunda, hizmetin muhatapları olan üyelerimize yönelik bir beyan niteliğindedir.



Tarsus
Ticaret
Borsa

sı Yönetim Kurulu, göreve geldiği ilk günden beri, Tarsus'un ekonomik kalkınmasını ve refahını artırmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel alanda gelişmiş, yaşanabilir bir kent ve kentlilik kültürü oluşturmayı amaçlayan etkin bir stratejik yaklaşım ortaya koymuştur.

Tarsus Ticaret Borsası, geleceğine ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlarını ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek amacıyla katılımcı yönetim anlayışıyla hazırlanması planlanan ve 2013-2016 yılları stratejik planı planlanmalarını tamamlamıştır.

Tarsus Ticaret Borsası , ortak akıl doğrultusunda yaratıcı düşünce ve yeni açılımlar üretebilmenin önemini bilincinde olarak, ortaya koyduğu stratejik yaklaşımı zaman kaybetmeden hayata geçirebilmek için, 2008 yılında başlayan kurumsal stratejik planlama çalışmalarının üçüncü dört yıllık hedef ve stratejilerinin belirlendiği toplantılarda üyelere hizmet ve kentin gelişimine katkı sağlamak adına misyon ve vizyonu doğrultusunda çalışmalarına yer verdi.

Kentin gelişimi ve geleceğe hazırlanmasına yönelik ortak fikirler çerçevesinde ilerleme programı geliştiren Tarsus Ticaret Borsası bünyesinde uygulanan stratejik planlama çalışmasının aşamalarını sırasıyla ;

- Stratejik Planlama eğitimi,
- Paydaşların belirlenmesi, görüş ve önerilerin alınması,
- Kurumsal SWOT (GZFT) analizinin yapılması
- Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi şeklinde yönetmiştir.

Stratejik plan çalışmalarımızla, biz istiyor ve planlıyoruz ki; belirlediğimiz stratejik hedefler neticesinde, Tarsus ; ticarete merkez, tarımda ülkenin modern, sanayide yatırım cenneti olsun, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olsun.

TARSUS'A TDI OSB NEDEN KURUMALIDIR?

Tarsus'ta tarımsal ürünlerin üretiminde yıllık bazdaki rekolte verileri ve Gıda Tarım ve Hayvancılık verileri göz önüne alındığında Tarsus bölgesinde üretim rekoltesi yüksek olan tarımsal ürünlerin üretimi ve değerlendirilmesine ekonomik açıdan bakıldığında, Tarsus ilçesi tarımsal üretimin ticaret merkezi haline getirmiştir.

İlçemizin verimli topraklara sahip olmasının yanı sıra bu alanda nitelikli işgücüne, karayolu, deniz yolu ve hava yolu ulaşımına da sahip olması ilçemiz için Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulmasına önemli fırsatlar sunmaktadır.

Yaklaşık 350.000 kişilik nüfusu ile Mersin ilinin en büyük ilçesi olan Tarsus, gerek verimli arazileri, gerek tarıma dayalı sanayinin ham maddesini karşılayacak gücü ve gerekse yetişmiş genç nüfusu ile bölge ekonomisinin can damarlarından biri olması nedeniyle Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi kurulması hususunda en avantajlı konuma sahiptir.

Planlı kalkınmanın bir gereği olarak geliştirilmiş olan Organize Sanayi Bölgeleri Ülkemizde sanayileşmenin çevreye vereceği zararı en aza indirebilmek için en uygun modeldir. Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgeleri bitkisel ve hayvansal üretimin ve bunlara dayalı sanayinin desteklenmesi, geliştirilmesi, ürünlerin paketlenmesi, islenmesi, muhafaza edilmesi ile pazarlama yöntemleri konusunda teknik destek verilmesi, rekabet edebilirliğini artırıcı nitelikte uygun ve kaliteli hammaddenin temini için tarım-sanayi entegrasyonunun geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Tarsus, gelişen ekonomisi ve her geçen gün artan kent yaşam kalitesi ile Mersin İl'inin en büyük ve ekonomik açıdan en gelişmiş ilçesidir. Topraklarının çok önemli bölümünü isleyemeyen ülkemiz için Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgeleri önemli fırsatlar sunmaktadır. Tarımsal potansiyeli çok yüksek olan ülkemizde yüksek katma değer ve istihdam yaratabilecek bu sektörler Türkiye'nin geleceği açısından büyük önem taşımaktadır.

Üretilen bu ürünlerin katma değerlerinin artırılması için islenerek pazara sunulmaları gerekmektedir.

TDI OSB'lerin kuruluşu, ürün kayıpları olmaksızın bu ürünlerin islenebilmesini, işleme tesislerinde eksik veya atıl kapasite olmamasını, zirai işletmelerin sektör olarak daha cazip hale gelmesini ve yatırımların kentte daha da artmasını sağlayacaktır. Bunun yanında kuruluş aşamasında yapı denetimi maliyetlerinin düşürülmesi de mümkün olmakla birlikte, zirai işletmelerinin sınıfı ve çalışanlarının durumu gibi konuların yatırımda dikkate alınan unsurlar olduğu ülkemizde bu tip oluşumların asgari şartlarının belirlenmesi üretim ve pazarlama süreçlerine yönelik uygulamaların oluşturulması önem arz etmektedir.



TARSUS TİCARET BORSASI

2016 PANAROMASI



2017

 **Yerel Gazete**

TARSUS
TİCARET
BORSASI

2016 YILINDA BASINDA BORSAMIZ

kentinizden haberiniz olsun

TANITIM FİLMİ

TARSUS TİCARET BORSASI TANITIM



2016

